

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, I. G. A. A. (2020). Peranan Perusahaan dalam Meningkatkan Kemampuan Kerja Peternak dan Kualitas Hasil Panen Madu di Masa Pandemi (*Doctoral dissertation, Udayana University*).
- Akhmad. 2014. Ekonomi Mikro – Teori Dan Aplikasi Di Dunia Usaha. CV.Andi Offset: Yogyakarta
- Asaf, A. S. (2019). Upaya Pemenuhan Kebutuhan Dasar Manusia. *Jurnal Ilmiah Cakrawarti*, 2(2), 26-31.
- Amelyawati, F., Herachwati, N., & Nadia, F. N. D. (2023). Meningkatkan Daya Saing Melalui Manageman Sumber Daya Manusia (MSDM) Sebagai Strategi Peningkatan Kinerja. *Briliant: Jurnal Riset dan Konseptual*, 8(1), 22-37.
- Chantica, J. A., Cahyani, R., & Romadhon, A. (2022). Peranan Manajemen Pengawasan: Komitmen, Perencanaan, Kemampuan Karyawan (Literature Review Msdm). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 247-256.
- Darmawan, D., & Mardikaningsih, R. (2021). Studi Tentang Peran Kualitas Kehidupan Kerja, Kepemimpinan dan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Simki Economic*, 4(1), 89-98.
- Dewi, C. S., & Bagio, B. (2022). Pengaruh Pendapatan Karyawan Pemanen Kelapa Sawit Terhadap Pengeluaran Keluarga Di Afdeling I Dan Afdeling II Di Kebun Krueng Luas PT Agro Sinergi Nusantara (ASN). *Serambi Journal of Agricultural Technology*, 4(2).
- Ekowati, S., & Ariani, T. (2022). Kualitas Kehidupan Kerja, Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan PT. WOM Cabang Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 10(S1), 229-236.
- Fadli, M. R. (2021). Memahami desain metode penelitian kualitatif. *Humanika, Kajian Ilmiah Mata Kuliah Umum*, 21(1), 33-54.
- Harvida, D. A., & Wijaya, C. (2020). Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Karyawan dan Strategi Retensi Sebagai Pencegahan Turnover Karyawan: Sebuah Tinjauan Literatur. *JIANA (Jurnal Ilmu Administrasi Negara)*, 18(2), 13-23.
- Hariani, M., & Sinambela, E. A. (2021). Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Integritas Akuntan Publik. *Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (Ekuitas)*, 3(2), 297-301.
- Ilham, M. (2022). Peran Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis Dan Empiris. *Jmm Unram-Master Of Management Journal*, 11(1), 13-20.
- Jailani, M. S. (2023). Teknik pengumpulan data dan instrumen penelitian ilmiah pendidikan pada pendekatan kualitatif dan kuantitatif. *IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 1-9.

- Jufrizen, J. (2018). Peran motivasi kerja dalam memoderasi pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *The National Conference on Management and Business (NCMAB) 2018*.
- Lestari, S. N. (2017). Peran perusahaan melaksanakan tanggung jawab sosial perusahaan sebagai upaya pengentasan kemiskinan di Indonesia. *Masalah-Masalah Hukum*, 46(1), 80-91.
- Liana, Y., & Irawati, R. (2014). Peran motivasi, disiplin kerja terhadap komitmen Karyawan dan kinerja karyawan pada perusahaan air Minum di malang raya. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 3(1).
- Mardyana, I. K. E., & Riana, I. G. (2019). Peran Komitmen Organisasional Dalam Memediasi Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Krisna Oleh-Oleh (*Doctoral dissertation, Udayana University*).
- Oktaviani, S. (2019). Dampak Pelaksanaan *Land rent system* pada masa pemerintahan Gubernur Jenderal Thomas Stamford Raffles di Hindia Belanda tahun 1811-1816 (*Doctoral dissertation, Universitas Siliwangi*).
- Pasomba, G. T., Purwadi & Kurniawati, F. (2021). Peran Perusahaan Dalam Meningkatkan Kualitas Hidup Karyawan PT. TRI BAKTI SARIMAS. *AGRIFITIA: Journal of Agribusiness Plantation*, 1(2), 115-124.
- Pebriansyah, N. (2021). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Budaya Organisasi dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Trini Karya Yogyakarta (*Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta*).
- Ramadhita, C., Zaini, M., & Berliana, D. (2018). PENERAPAN PEMELIHARAAN KARYAWAN BAGIAN PEMANENAN KELAPA SAWIT DI PT CCC. *Karya Ilmiah Mahasiswa*.
- Saimin, S., Salim, N., Ariyanto, E., & Imaningsih, E. S. (2023). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan di Era Digitalisasi. *Journal of Economics and Business UBS*, 12(1), 260-268.
- Samsuni, S. (2017). Manajemen sumber daya manusia. *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan*, 17(1), 113-124.
- Septiani, Y., Aribbe, E., & Diansyah, R. (2020). Analisis Kualitas Layanan Sistem Informasi Akademik Universitas Abdurrah Terhadap Kepuasan Pengguna Menggunakan Metode Sevqual (Studi Kasus: Mahasiswa Universitas Abdurrah Pekanbaru). *Jurnal Teknologi Dan Open Source*, 3(1), 131-143.
- Simanjuntak, E. T. S. M., Fardhoni, F., Kurniawan, H., Sanjaya, M., & Syarifuddin, S. (2022, June). Pengaruh Tingkat Upah Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Kualitas Hidup Dalam Bekerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pengusaha Muda Perkasa Kabupaten Batubara). In *Seminar Nasional Bidang Kesehatan, Ekonomi, Pendidikan dan Kemasyarakatan (SINAS TAMPAN)* (Vol. 4, No. 1, pp. 41-56).
- Syahrial, S. (2020). Dampak COVID-19 terhadap tenaga kerja di Indonesia. *Jurnal Ners*, 4(2), 21-29.

- Waruwu, M. (2023). Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif dan Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 2896-2910.
- Zaelani, M. Z., & Rachmah, Q. (2021). Literature Review: Sistem Ketahanan Pangan Daerah pada Masa Pandemi Covid-19: A Literature Review: Regional Food Security Systems during the Covid-19 Pandemic.
- Zakaria, J. (2020). Pengaruh Tenaga Kerja, Investasi Swasta Dan Investasi Pemerintah Terhadap Produksi Pada Sektor Industri Di Kabupaten Sidengreng Rappang. *YUME Journal of Management*, 3(1), 41-61.

LAMPIRAN

LAMPIRAN



Gambar 1. Bukti Penulis Melaksanakan Wawancara Dengan Pihak Perusahaan

Sumber: Data Penelitian (2024)



Gambar 2. Foto Wawancara Dengan Mandor, Dan Asisten Manager Sumber: Data Penelitian (2024)



Gambar 3. Foto Klinik Kesehatan

Sumber: Data Penelitian (2024)



Gambar 4. Foto Tempat Ibadah Masjid.

Sumber: Data Penelitian (2024)



Gambar 5. Foto Fasilitas Olah Raga Lapangan Bola

Sumber: Data Penelitian (2024)



Gambar 6. Foto Tempat Tinggal Karyawan.

Sumber: Data Penelitian (2024)



Gambar 7. Foto Bangunan Sekolah
Sumber Data Penelitian (2024)



**PERAN PERUSAHAAN DALAM MENINGKATKAN
KUALITAS HIDUP KARYAWAN PT. BUMITAMA
GUNAJAYA AGRO
DI KABUPATEN KOTAWARINGIN BARAT
KALIMANTAN TENGAH**

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk mengisi lembar pertanyaan dibawah ini. Susunan pertanyaan ini merupakan wawancara yang penulis susun dalam rangka memenuhi syarat penelitian Tugas Akhir penulis. Jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr berikan tidak akan mempengaruhi kedudukan maupun jabatan, karena semua hasil jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr berikan akan dijaga kerahasiaannya. Kami tidak akan menyebarkannya kemanapun.

A. Identitas Responden

No Responden :
Umur :
Jenis Kelamin :
Jabatan :
Pendidikan Terakhir :

B. Pertanyaan

NO	Pertanyaan	Jawaban
1	Apakah gaji yang diberikan oleh PT. Bumitama Gunajaya Agro sudah sesuai dengan jam kerja karyawan?	
2	Apakah selama bekerja di PT. Bumitama Gunajaya Agro anda sudah pernah mendapatkan bonus?	
3	Apakah gaji anda sudah sesuai dengan UMP Kalimantan tengah?	
4	Apakah tingkat pendidikan anda mempengaruhi pendapatanmu?	

5	Bagaimana penerapan beasiswa yang diberikan oleh perusahaan?	
6	Apakah karyawan dapat mengelola pendapatan yang diperoleh untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari?	
7	Apakah dalam 1 tahun terakhir apakah anda pernah mendapatkan pelatihan peningkatkan skill?	
8	Sudah berapa lama anda bekerja diperusahaan ini ?	
9	Apakah pengembangan karir yang diberikan oleh perusahaan dapat berguna bagi pekerjaan dan kehidupan karyawan?	
10	Apakah perusahaan menyediakan tempat ibadah bagi para karyawan?	
11	Apakah perusahaan menyediakan bangunan sekolah di sekitar kawasan perusahaan?	
12	Apakah perusahaan menyediakan tempat olahraga untuk menjaga kebugaran dan kesehatan karyawan?	
13	Apakah perusahaan melakukan pengecekan kesehatan karyawan?	
14	Apakah perusahaan menyediakan fasilitas klinik kesehatan?	
15	Bagaimana penerapan beasiswa yang diberikan oleh perusahaan?	
16	Apakah perusahaan menyediakan tempat tinggal karyawan?	

17	Apakah perusahaan menyediakan insentif transportasi?	
18	apakah perusahaan menyediakan asuransi kesehatan bagi karyawan?	
19	Apakah perusahaan menerapkan kontrak kerja karyawan?	
20	Apakah perusahaan menerapkan SOP kerja ?	
21	Apakah pekerjaan lapangan memiliki SOP kerja dan diterapkan?	
22	Apakah perusahaan menerapkan keamanan kerja?	
23	Apakah pernah terjadi pelanggaran keselamatan kerja pada sesama karyawan?	
24	Apakah karyawan mendapatkan pelatihan keselamatan kerja?	
25	Bagaimana kebijakan perusahaan terkait penanganan kecelakaan atau insiden di tempat kerja ini ?	