

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa penelitian ini menghasilkan temuan-temuan berikut.:

- 1..Terdapat dua metode untuk melakukan rekrutmen karyawan; yang pertama adalah Antar Kerja Antar Daerah (AKAD) dan yang kedua adalah rekrutmen tenaga lokal. Dan Untuk proses seleksi karyawan panen yang dilakukan dengan mengamati pengalaman kerja yang berawal dari karyawan perawatan selama 3 bulan sebagai percobaan atau langsung menjadi tenaga kerja panen tetapi masih menjadi tenaga pruning, sanitasi dan garuk piringan selama beberapa bulan, apabila sudah di anggap layak maka karyawan tersebut akan menjadi karyawan panen dan di beri ancah panen, sedangkan karyawan pengangkutan proses seleksi yang di lakukan adalah masa percobaan selama beberapa bulan sebagai pemuat untuk melihat apakah karyawan pengangkutan layak menjadi karyawan pengangkutan
2. Pengelolaan karyawan baru mengenai kemampuan, motivasi, dan upah berada dalam rentang 9,34-12, menunjukkan bahwa sebagian besar karyawan baru setuju dengan faktor-faktor tersebut dalam kaitannya dengan kinerja karyawan panen dan pengangkutan. Sementara itu, untuk tingkat pendidikan, karyawan tidak setuju bahwa pendidikan mempengaruhi kinerja mereka, dengan skor berada dalam rentang 4-6,66.

B. Saran

PT Cahaya Unggul Prima disarankan untuk melakukan kegiatan rekrutmen lebih terstruktur agar dapat mempermudah dalam menjangkau calon karyawan yang ada di daerah sekitar.