

## **VI. KESIMPULAN DAN SARAN**

### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan berikut ini:

1. Karyawan wanita di PT. Sarana Multi Mulya memiliki tingkat produktivitas tinggi. Enam puluh tujuh persen (67%) karyawan tenaga kerja wanita jumlah hari kerja sebanyak 26 hari/bulan. sedangkan 33% tenaga kerja wanita bekerja 30 hari/bulan .
2. Jumlah tanggungan, lamanya kerja, berpengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja wanita di PT. Sarana Multi Mulya.

### **B. Saran**

#### **1. Perusahaan**

Mengimplementasikan program dukungan untuk karyawan wanita dengan tanggungan, seperti layanan penitipan anak atau bantuan dalam manajemen waktu, untuk meningkatkan produktivitas mereka.

#### **2. Karyawan Wanita**

- a. Berpartisipasi aktif dalam program pelatihan dan pengembangan yang ditawarkan oleh perusahaan untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan dalam bidang pekerjaan masing-masing.