

**PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA MANDOR PANEN DI PT. BUMI  
LANGGENG PERDANATRADA, KECAMATAN KUMAI,  
KALIMANTAN TENGAH**

**SKRIPSI**



**Disusun Oleh:**

**Tina Mauliyah**

**2020/21688/EP**

**FAKULTAS PERTANIAN  
INSTITUT PERTANIAN STIPER  
YOGYAKARTA  
2024**

**PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA MANDOR PANEN DI PT BUMI  
LANGGENG PERDANATRADA, KECAMATAN KUMAI,  
KALIMANTAN TENGAH**

**SKRIPSI**



**Disusun Oleh :**

**Tina Mauliyah**

**2020/21688/EP**

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN  
FAKULTAS PERTANIAN  
INSTITUT PERTANIAN STIPER  
YOGYAKARTA**

**2024**

**HALAMAN PENGESAHAN**  
**PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP**  
**PRODUKTIVITAS KERJA MANDOR PANEN DI PT. BUMI**  
**LANGGENG PERDANATRADA, KECAMATAN KUMAI,**  
**KALIMANTAN TENGAH**



Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis,  
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian STIPER Yogyakarta  
Pada tanggal 13 September 2024

Dosen Pembimbing 1



(Dr. Ir. Agatha Ayiek Sih Sayekti MP.)

Dosen Pembimbing 2



(Arum Ambarsari, SP. MP.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Pertanian



(Ir. Samsuri Tarmadja, MP.)

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis hanturkan atas kehadiran Allah SWT, berkat Rahmat dan ridhonya lah sehingga pelaksanaan dan penulisan proposal penelitian yang berjudul “Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Produktivitas Kerja Mandor Panen Di Pt. Bumi Langgeng Perdanatrada, Kecamatan Kumai, Kalimantan Tengah” proposal ini dibuat dengan syarat untuk mencapai gelar sarjana.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan penghargaan dan banyak ucapan terimakasih kepada berbagai pihak atas dukungan yang diberikan selama berlangsungnya proses penyusunan proposal penelitian ini, kepada :

1. Ibu Dr.Ir. Agatha Ayiek Sih Sayekti, MP selaku dosen pembimbing pertama, dan ibu Arum Ambarsari, SP. MP. Selaku dosen pembimbing kedua atas bimbingan, bantuan, masukan, saran dan koreksi beliau sehingga proposal ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Ibu Siwi Istiana Dinarti, S.P., M.Sc selaku ketua jurusan ekonomi pertanian.
3. Kedua orang tua saya yang senantiasa mendo'akan atas kesuksesan penulis.
4. Serta teman-teman dan pihak-pihak terkait.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam penyusunan proposal yang masih banyak kekurangan baik dalam penyajian maupun tata Bahasa yang digunakan. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun untuk mendapatkan hasil yang maksimal. Dengan tersusunnya proposal penelitian ini semoga bermanfaat dan menjadi referensi yang baik bagi pembaca khususnya mahasiswa yang hendak melaksanakan penelitian. Demikian yang dapat saya sampaikan terimakasih.

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
RINGKASAN.....	viii
INTISARI.....	xv
I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	3
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASARN TEORI.....	5
A. Tinjauan Pustaka.....	5
B. Penelitian Terdahulu.....	8
C. Landasan Teori.....	11
1. Produktivitas.....	11
2. Reward.....	12
3. Punishment.....	12
4. Kerangka Pemikiran.....	13
III. METEDOLOGI PENELITIAN.....	15
A. Metode Dasar Penelitian.....	15
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian.....	15
C. Metode Penentuan Sampel.....	15
D. Metode Pengumpulan Data.....	15
1. Teknik Wawancara.....	15
2. Teknik Kuesioner.....	15
3. Teknik Observasi.....	16
E. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel.....	16
F. Metode Analisis Data.....	16
IV. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	18
A. Sejarah Singkat Perusahaan.....	18
B. Struktur Organisasi Perusahaan.....	18

C. Standar Operasional Mandor Panen.....	21
V. HASIL DAN PEMBAHASAN .....	23
A. Identitas Responden .....	23
B. Tugas Mandor Panen Di PT. Bumi langgeng Perdanatrada .....	26
C. Analisis Bentuk <i>Reward</i> dan <i>Punishment</i> Di PT. Bumi Langgeng Perdantrada.....	29
D. Analisis Pengaruh <i>Reward</i> dan <i>Punishment</i> Terhadap Kinerja Mandor di PT. Bumi Langgeng Perdantrada. ....	36
A. Kesimpulan .....	40
B. Saran .....	40
DAFTAR PUSTAKA .....	41

## DAFTAR TABEL

Tabel 5. 1 Usia Mandor Panen .....	23
Tabel 5. 2 Usia Karyawan Panen .....	24
Tabel 5. 3 Jenis Kelamin Mandor Panen .....	24
Tabel 5. 4 Jenis Kelamin Karyawan Panen.....	24
Tabel 5. 5 Tingkat Pendidikan Mandor panen .....	25
Tabel 5. 6 Tingkat Pendidikan Karyawan Panen .....	25
Tabel 5. 7 Jumlah Gaji Mandor Panen.....	29
Tabel 5. 8 Jumlah Gaji Karyawan Panen .....	30
Tabel 5. 9 Jumlah Premi Mandor Panen .....	32
Tabel 5. 10 Jumlah Premi Karyawan Panen .....	33
Tabel 5. 11 Jumlah Potongan Denda Mandor Panen .....	34
Tabel 5. 12 Jumlah Potongan Denda Karyawan Panen .....	35
Tabel 5. 13 Pendapat Mandor Panen Dan Karyawan Panen.....	37
Tabel 5. 14 Pendapat Mandor Panen Dan Karyawan Panen.....	39

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 3. 1 Kerangka Pemikiran.....	14
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Bumi Lamgeng Perdanatrada .....	20



## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bentuk *reward* dan *punishment* yang diberikan kepada mandor panen di PT. Bumi Langgeng Perdanatrada. Penelitian ini dilaksanakan di PT. Bumi Langgeng Perdanatrada, Kabupaten Kotawaringin Barat, Kalimantan Tengah pada bulan Maret 2024. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kualitatif. Sampel dalam penelitian ini yaitu mandor panen dan karyawan panen yang ada di perusahaan, dengan jumlah 6 orang mandor panen dan 6 orang karyawan panen yang diambil berdasarkan teknik *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini diantaranya wawancara, kuesioner, observasi, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah deskriptif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa bentuk *reward* di PT. Bumi Langgeng Perdanatrada yaitu gaji dan bonus dalam bentuk premi panen. Sedangkan bentuk *punishment* di PT. Bumi Langgeng Perdanatrada yaitu Peotang sistem premi supervisi.

**Kata Kunci:** *Reward*, *Punishment*, Produktivitas, Kinerja