

DAFTAR PUSTAKA

- Alimah, F. C., Sayekti, W. D., & Soelaiman, A. (2016). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Mandor Panen dan Motivasi Kerja Pemanen Dengan Kinerja Pemanen di PT Perkebunan Nusantara VII Unit Kebun Kelapa Sawit (UKKS) Rejosari Natar, Lampung Selatan. Jurnal Ilmu Ilmu Agribisnis, 4(3), 294–300.*
- Febrianti, S. (2014). Pengaruh reward dan punishment terhadap motivasi kerja serta dampaknya terhadap kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya, 12(1), 83041.*
- Handoko, T. H. (2003). *Manajemen sumber Daya Manusia Bandung: Salemba Empat.*
- Mahfud, Y. (2019). Pengaruh Knowledge Management, Skill dan Attitude Terhadap Employee Percformance (Studi Kasus Pada Satuan Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Wonosobo). *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology, 2(1), 107–119.* <https://doi.org/10.32500/jematech.v2i1.579>
- Noviyani, T. D., & Guspul, A. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan, Reward Dan Punishment Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Pt Tambi Up Bedakah Di Wonosobo). *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE), 1(1), 1–9.*
- Nurul, A. (2019). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP PENINGKATAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan Guna Mencapai Gelar Sarjana Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Makassar PROGRAM STUDI MAN.*
- Rahayu, A., Nurmilasari, N., & Suhartina, S. (2022). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Rayon Soppeng. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi), 5(1), 33–40.* <https://doi.org/10.57093/metansi.v5i1.154>
- Ramadhani, G. A. (2012). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan. Jurnal Psyche, 1(1), 50–60.*
- Saputra, D. 2012. M. K. J. R. P. (2017). Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Volume 8, Nomor 1, Januari 2017. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, 8(1), 4.*
- Sembiring, M., Sitepu, I. U., & Hutasoit, P. Y. (2021). Pengaruh Reward and Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt Fajar Baru
- Solikah, I., Setyowati, T., & Sanosra, A. (2016). Pengaruh Reward, Punishment Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PTPN XII (Persero) Kebun Jatirono Kalibaru Banyuwangi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia, 2(1), 91–105.*
- Suci, N., Pradnyani, & ADkk. (2020). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 2(1), 21–30.*
- Simbolon, S. (2021). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Great Dynamic Indonesia (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen).
- Sugiyono. (2016). *Metedeologi Penelitian Pendidikan, Pendekatan Kualitatif dan*

Kuantitatif.

- Suparmi, & Vicy, S. (2019). Reward Dan Punishment Sebagai Pemicu Kinerja Karyawan Pada Pt. Dunia Setia Sandang Asli Iv Ungaran. *Jurnal Ilmiah Untag Semarang*, 8(1), 51–61.
<http://jurnal.untagsmg.ac.id/index.php/sa/article/view/1134/981>
- Sunarko. (2014). *Budi daya Kelapa Sawit di Berbagai jenis Lahan*. Jakarta selatan: AgroMedia.
- Sutrisno, e. (2009). *Manajemen sumber daya manusia edisi pertama* . jakarta: kencana prenada media group
- Wirawan, A., & Afani, I. N. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Dan Motivasi Karyawan Pada Cv Media Kreasi Bangsa. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 242–257.
<https://doi.org/10.30871/jaba.v2i2.1124>

LAMPIRAN

DOKUMENTASI





