

Analisis Kinerja Karyawan Panen PT. Aneka Inti Persada Provinsi Riau

Wigoena Samoedera Sinurat, Tri Endar Suswatiningsih, Fitri Kurniawati

Program Studi Agribisnis, Fakultas Pertanian, INSTIPER Yogyakarta

Email Korespondensi: wiguna.samudra98@gmail.com (utamakan email mahasiswa)

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis kegiatan panen, mengetahui kegiatan panen dan kinerja karyawan panen di PT. Aneka Inti Persada. Penelitian ini dilaksanakan pada tanggal 24 Oktober sampai dengan 08 November 2022 di PT. Aneka Inti Persada yang terletak di Kecamatan Tualang, Siak, Riau. Tujuan pertama dan kedua penelitian ini dijawab dengan menggunakan metode deskriptif kualitatif. Penelitian ini menggunakan faktor analisis kinerja karyawan yang mempengaruhi kegiatan panen. Kinerja karyawan panen PT. Aneka Inti Persada dikategorikan tinggi. Analisis kinerja karyawan berpengaruh signifikan dan positif terhadap kegiatan panen. Analisis kinerja karyawan panen PT. Aneka Inti Persada meliputi Kualitas dan Kuantitas kerja karyawan.

Kata Kunci: Kinerja, Panen, dan Karyawan.

PENDAHULUAN

Kinerja merupakan bagian yang sangat penting dan menarik karena terbukti sangat penting manfaatnya, suatu lembaga menginginkan karyawan untuk bekerja sungguh-sungguh sesuai dengan kemampuan yang dimiliki untuk mencapai hasil kerja yang baik, tanpa adanya kinerja yang baik dari seluruh karyawan, maka keberhasilan dalam mencapai tujuan akan sulit tercapai. Kinerja pada dasarnya mencakup sikap mental dan perilaku yang selalu mempunyai pandangan bahwa pekerjaan yang dilaksanakan saat ini harus lebih berkualitas daripada pelaksanaan pekerjaan masa lalu, untuk saat yang akan datang lebih berkualitas daripada saat ini. Seorang pegawai atau karyawan akan merasa mempunyai kebanggaan dan kepuasan tersendiri dengan prestasi dari yang dicapai berdasarkan kinerja yang diberikannya untuk perusahaan. Kinerja yang baik merupakan keadaan yang diinginkan dalam dunia kerja.

Panen adalah pemotongan tandan buah dari pohon sampai dengan pengangkutan ke pabrik yang meliputi kegiatan pemotongan tandan buah matang, pengutipan berondolan, pemotongan pelepah, pengangkutan hasil ke TPH, dan pengangkutan hasil ke Pabrik Kelapa Sawit (PKS). Panen merupakan salah satu kegiatan penting dalam pengelolaan tanaman kelapa sawit menghasilkan. Selain itu panen juga merupakan faktor penting dalam pencapaian produktivitas

METODE PENELITIAN

Metode dasar yang digunakan pada penelitian ini adalah metode Deskriptif Kualitatif yang bertujuan untuk mendeskripsikan kinerja karyawan panen di PT. Aneka Inti Persada. Menurut Sugiyono (2019) Metode penelitian deskriptif ini dilakukan untuk mengetahui keberadaan variable mandiri, baik hanya pada satu variable atau lebih (variable yang berdiri sendiri atau variable bebas) tanpa membuat perbandingan variable itu sendiri dan mencari hubungan dengan variable lain.

Analisis data yang di gunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis table yang di jelaskan secara deskriptif yaitu menggunakan table untuk menyajikan gambar megenai kinerja karyawan panen di PT. Aneka Inti Persada, Kabupaten Siak, Provinsi Riau.

HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Kinerja Karyawan Panen

1. Kinerja berdasarkan kuantitas

Tabel 1 perolehan TBS karyawan/hari

Jumlah TBS (Kg/Hari)	Frekuensi (Orang)	Persentase (%)
< 1.500	0	0
1.500 – 2.000	25	83,3
> 2.000	5	16,7
Jumlah	30	100

Sumber : Analisis Data Primer 2022

Berdasarkan tabel dapat diketahui bahwa seluruh karyawan mampu bekerja melebihi basis yang di tetapkan di PT. Aneka Inti Persada dan dapat kita lihat bahwa tidak ada karyawan dengan output TBS dibawah basis.

Tabel 2 Perolehan berondolan/hari

Jumlah berondolan (Kg/hari)	Frekuensi (Orang)	Persentase (%)
< 45	0	0
> 45	30	100
Jumlah	30	100

Sumber : Analisis Data Primer 2022

Basis brondolan di PT. Aneka Inti Persada yaitu sebesar 3% dari basis tugas TBS jadi basis brondolan sebesar 45 Kg, maka dari itu dapat diketahui bahwa seluruh karyawan mendapatkan basis berondolan yang sudah ditentukan PT. Aneka Inti Persada yaitu 3% dari basis

Tabel 3 Upah karyawan/hari

upah karyawan (Rp/hari)	Frekuensi (Orang)	Persentase (%)
100.000 – 150.000	25	83,3
150.000 – 200.000	5	16,7
Jumlah	30	100

Sumber : Analisis Data Primer 2022

Berdasarkan tabel terdapat 25 orang atau 83,3 % yang mendapat upah sebesar Rp. 100.000 - Rp. 150.000, dan terdapat 5 orang atau 16,7 % yang mendapatkan upah sebesar Rp. 150.000 – 200.000.

Tabel 4 Upah karyawan/bulan

Pendapatan (Rp)	Frekuensi	Persentase (%)
3.000.000 – 3.500.000	2	6,7
3.500.001 – 4.000.000	12	40
4.000.001 - 4.500.000	16	53,3
Jumlah	30	100

Sumber : Analisis Data Primer 2022

Berdasarkan tabel 5.4 dapat diketahui bahwa dari 30 responden, jumlah tingkat pendapatan terbanyak adalah Rp. 4.000.001 – Rp. 4.500.000 sebanyak 16 orang atau 53,3 %.

2. Kinerja Berdasarkan Kualitas

Tabel 5 Jenis kesalahan dalam memanen TBS

Jenis kesalahan	Frekuensi (Orang)	Persentase (%)	Denda (Rp)
Janjang matang ditinggal	0	0	0
Janjang mentah dipanen	0	0	0
Berondolan tidak dikutip bersih	3	10	0
Jumlah Karyawan	30	10	0

Sumber : Analisis Data Primer 2022

Berdasarkan tabel, dapat diketahui bahwa dari 30 karyawan panen, hanya 3 orang atau 10% yang melakukan kesalahan dalam melakukan

panen. Kesalahan yang dilakukan adalah berondolan tidak dikutip dengan bersih. Sesuai dengan SOP di PT. Aneka Inti persada tidak menetapkan harga denda bagi karyawan yang melakukan kesalahan, namun mereka hanya diberikan teguran secara lisan.

Tabel 6 Kedisiplinan

Jenis kedisiplinan	Frekuensi (orang)	Persentase (%)
Ketepatan waktu	30	100
Terlambat datang ke lahan	0	0
Menjaga fasilitas perusahaan	30	100
Bertanggung jawab menyelesaikan pekerjaan	30	100
Menyelesaikan pekerjaan yang diberikan mandor	30	100
Bekerja tanpa pengawasan mandor	30	100
Jumlah Karyawan	30	100 %

Sumber : Analisis Data Primer 2022

Dari keterangan tabel dapat diketahui bahwa seluruh karyawan mampu bekerja penuh dengan kedisiplinan dalam menjalankan tugas nya.

KESIMPULAN

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan di PT. Aneka Inti Persada Provinsi Riau maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Kegiatan pemanenan dapat dinilai baik dan para karyawan mampu bekerja sesuai dengan basis dan aturan yang diterapkan perusahaan PT. Aneka Inti Persada.
2. Kinerja karyawan panen secara keseluruhan bekerja melebihi basis panen yang diterapkan dan hanya ada 10% karyawan yang melakukan kesalahan yang tidak tergolong fatal.

DAFTAR PUSTAKA

Ahmad Sodikin. (2006). Penilaian Kinerja Karyawan Menurut Beberapa Ahli. Retrieved from <https://penilaiankinerjakaryawan.com>.

Anonim. (2012, Agustus 18). Pengukuran Kinerja Karyawan Secara Umum. Retrieved from <https://pengukurankinerjakaryawan.html>.

Anonim. (2014, Februari 22). Teori-Teori Kinerja Karyawan. Retrieved from <https://teori-teorikinerjakaryawanmenurutparaahli.html>

Bernardin dan Russel. (1993). Pengertian Kinerja Karyawan. Retrieved from <http://pengertiankinerja.com>

Djefriyo Endrifelani. (2017, April 1). Evaluasi Kinerja Karyawan Panen Kelapa Sawit, PT. Karya Tanah Subur, Kabupaten Aceh Barat, Provinsi Nanggroe Aceh Darussalam. Repository Instiper Yogyakarta.

Fachri Mohammad. (2016, Oktober 2). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan panen, CV. Agro Yakub, Kabupaten Kota Waringin Timur, Provinsi Kalimantan Tengah. Repository Instiper Yogyakarta.

Faridah, S. (2009). Adapun Pengertian Dari Metode Deskriptif Analitis Menurut Sugiyono. Retrieved from [www.scribd.com: https://www.scribd.com/doc/3063/adapun-pengertian-dari-metode-deskriptif-analitis-menurut-sugiono](https://www.scribd.com/doc/3063/adapun-pengertian-dari-metode-deskriptif-analitis-menurut-sugiono).

Halim. (2014). Cara Mengukur Kinerja Karyawan. Retrieved from <https://indikatorkinerjakaryawan.com>

Handoko. (2001). Kinerja Karyawan. Retrieved from <https://kinerjakaryawanmenurutparaahli.com>

K.K Tambunan. (2019, Maret 1). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan, PT. Musam Utjing.

Langsa. (2018). Pengertian Panen Kelapa Sawit. Retrieved from <http://pengertiankegiatanpanenkelapasawit.com>

Mangkunegara. (2007). Hasil Kinerja Secara Kualitas Dan Kuantitas. Retrieved from <https://MangkunegaraKinerjaKaryawan.com>

Mardiansyah. (2010, Maret 23). Kriteria TBS Siap Panen Pada Tanaman Kelapa Sawit. Retrieved from <http://rezamardiansyah07.blogspot.com/2010/23/Kriterian-TBS-siap-panen.html>

Martina Sondang Damayanti. (2016, April). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Panen di Perkebunan Kelapa Sawit. Repository Instiper Yogyakarta.

Sri Wahyuni. (2013). Faktor-Faktor Kinerja Karyawan. Retrieved from <http://faktorkinerjakaryawanmenurutparaahli.com>

Surianto Naim. (2015). Tahapan Kegiatan Panen Kelapa Sawit. Retrieved from <https://kegiatanpanendiperkebunankelapasawit.html>

Susiati Purwaning Utami. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Pada Biro Perjalanan Wisata. Retrieved from <https://pengaruhkepemimpinan,motivasidankomunikasiinterpersonalterhadapkinerjakaryawanpadabioperjalananwisata>.

Tika. (2006). Pengertian Kinerja Pegawai. Retrieved from <https://pengertiankinerjakaryawan.com>