

I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan aset utama bagi organisasi yang menjadi perencana dan pelaku aktif berbagai aktivitas dalam organisasi. Tercapainya tujuan organisasi juga tidak hanya tergantung pada teknologi, tetapi justru lebih tergantung pada manusia yang melaksanakan pekerjaannya. Kemampuan memberikan hasil kerja yang baik untuk memenuhi kebutuhan organisasi secara keseluruhan merupakan kontribusi dari kinerja karyawan.

Kinerja merupakan bagian yang sangat penting dan menarik karena terbukti sangat penting manfaatnya, suatu lembaga menginginkan karyawan untuk bekerja sungguh-sungguh sesuai dengan kemampuan yang dimiliki untuk mencapai hasil kerja yang baik, tanpa adanya kinerja yang baik dari seluruh karyawan, maka keberhasilan dalam mencapai tujuan akan sulit tercapai. Kinerja pada dasarnya mencakup sikap mental dan perilaku yang selalu mempunyai pandangan bahwa pekerjaan yang dilaksanakan saat ini harus lebih berkualitas daripada pelaksanaan pekerjaan masa lalu, untuk saat yang akan datang lebih berkualitas daripada saat ini. Seorang pegawai atau karyawan akan merasa mempunyai kebanggaan dan kepuasan tersendiri dengan prestasi dari yang dicapai berdasarkan kinerja yang diberikannya untuk perusahaan. Kinerja yang baik merupakan keadaan yang diinginkan dalam dunia kerja. Seorang karyawan akan memperoleh prestasi kerja yang baik bila kinerjanya sesuai dengan standar, baik kualitas maupun kuantitas.

Menurut Mangkunegara (2007) kinerja karyawan adalah hasil kinerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Menurut (Sri Wahyuni, 2013) faktor yang mempengaruhi kinerja meliputi : motivasi kerja, kemampuan, lingkungan kerja, disiplin kerja, kepemimpinan dan kepribadian. Bernardin dan Russel (1993) menyatakan bahwa kinerja adalah pencapaian hasil-hasil yang diperoleh dari fungsi-fungsi pekerjaan atau kegiatan tertentu selama kurun waktu tertentu.

Handoko (2001) mengemukakan bahwa kinerja adalah proses dimana organisasi mengevaluasi atau menilai prestasi kerja pegawai. (Tika, 2006) menyatakan bahwa kinerja merupakan hasil kerja yang dapat dicapai seseorang atau sekelompok. Jadi dari beberapa pendapat dari ahli di atas dapat di definisikan bahwa Kinerja merupakan hasil yang dicapai oleh pekerja dalam melaksanakan pekerjaannya dengan efektif dan efisien sehingga tercapainya tujuan Bersama dalam suatu organisasi.

Kinerja karyawan sangat berpengaruh terhadap hasil produksi suatu perusahaan, dengan kinerja karyawan yang baik tentu akan menghasilkan produksi yang optimal, Sebaliknya jika kinerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya tidak baik maka akan berakibat tidak tercapainya hasil produksi yang dituju.

Dalam suatu perusahaan perkebunan kelapa sawit kegiatan Pemanenan merupakan factor terpenting dalam berjalannya perusahaan. Langsa (2018) Mengemukakan bahwa Panen adalah pemotongan tandan buah dari pohon sampai pengangkutan ke pabrik yang meliputi kegiatan pemotongan tandan buah matang, pengutipan berondolan, pemotongan pelepah, pengangkutan hasil ke TPH ,dan pengangkutan hasil ke Pabrik Kelapa Sawit.

Kinerja karyawan dalam perusahaan terutama dalam kegiatan Pemanenan sangat penting untuk diteliti agar kita dapat mengetahui kinerja karyawan dalam kegiatan pemanenan, yang selanjutnya akan dijadikan bahan evaluasi bagi para karyawan agar meningkatkan kinerja sehingga tercapainya target perusahaan.

PT. Aneka Inti Persada Estate berlokasi di Desa Tualang Timur Kecamatan Tualang, Kabupaten Siak, Provinsi Riau. PT. Aneka Inti Persada Estate merupakan perusahaan anak cabang dari Minamas Group yang mana kegiatan perusahaannya bergerak dalam bidang pengelolaan kelapa sawit yang meliputi perkebunan sawit dan Pabrik Kelapa Sawit (PKS).

Dengan pentingnya kinerja karyawan yang baik dalam melaksanakan kegiatan panen sehingga dapat menghasilkan tujuan dari perusahaan yang diinginkan, sehingga perlu dilakukan analisis kinerja karyawan dalam kegiatan

panen. Dari uraian diatas, maka peneliti tertarik untuk meneliti kegiatan panen dan menganalisis kinerja karyawan di PT. Aneka Inti Persada Estate.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan diatas, maka peneliti dapat merumuskan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana kegiatan panen di PT. Aneka Inti Persada Estate ?
2. Bagaimana kinerja karyawan panen di PT. Aneka Inti Persada Estate ?

C. Tujuan Penelitian

Dari perumusan yang telah disebutkan, penelitian ini bertujuan untuk :

1. Mengetahui kegiatan panen di PT. Aneka Inti Persada Estate.
2. Mengetahui kinerja karyawan panen di PT. Aneka Inti Persada Estate.

D. Manfaat Penelitian.

1. Bagi Peneliti

Penelitian ini dapat menambah pengetahuan dan pemahaman mengenai kinerja karyawan serta memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan studi untuk memperoleh derajat sarjana jurusan social ekonomi pertanian INSTIPER YOGYAKARTA

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat pada PT. Aneka Inti Persada Estate sebagai bahan evaluasi kinerja karyawan dalam kegiatan panen dimasa yang akan datang

3. Bagi Masyarakat

Hasil penelitian ini diharpkan dapat menjadi wawasan keilmuan mengetahui dan memahami kinerja karyawan di dalam suatu perusahaan.