

**INDIKATOR FASILITAS KERJA DAN KINERJA KARYAWAN DI PT.
KARYA MAKMUR LANGGENG KALIMANTAN BARAT**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH:

ALBERTUS YANDI
18/19895/SMBP

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2023**

**INDIKATOR FASILITAS KERJA DAN KINERJA KARYAWAN DI PT.
KARYA MAKMUR LANGGENG KALIMANTAN BARAT**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH:

ALBERTUS YANDI
18/19895/SMBP

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2023**

**HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI**

**INDIKATOR FASILITAS KERJA DAN KINERJA
KARYAWAN DI PT. KARYA MAKMUR LANGGENG
KALIMANTAN BARAT**

Disusun oleh:

**ALBERTUS YANDI
18/19895/SMBP**

Telah dipertanggung jawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis,
Fakultas Pertanian, Institut, Pertanian stiper Yogyakarta pada
Tanggal 14 Maret 2023

INSTIPER

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



(Dr. Ismiasih, S.TP., M.Sc)



(Resna Trimerani.S.Pi.M.Sc)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian



(Ir. Samsuri Tarmadja, MP.)

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar – benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya, tidak terdapat karya atau pendapat yang di tulis atau diterbitkan orang lain, kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Yogyakarta, 16 Maret 2023

Yang menyatakan,

Albertus Yandi

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kitan panjatkan kepada Tuhan yang maha Esa yang telah memberikan berkat, rahmat dan karunia yang melimpah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Yang berjudul “Pengarug Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perkebunan Kelapa Sawit Di PT. Karya Makmur Langgeng Kalimantan Barat.” disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelarsarjana strata (S-1) Pertanian Fakultas Pertanian STIPER Yogyakarta.

Selesainya Skripsi ini tidak lepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Orang tua, keluarga tercinta yang telah banyak memberikan doa dan dukungan untuk menyelesaikan penelitian ini.
2. Ibu Dr. Ismiasih, S.TP,M.Sc Selaku dosen pembimbing
3. Ibu Resna Trimerani.S.Pi.M.Sc Selaku dosen penguji
4. Ibu Arum Ambarsari, SP., MP. Selaku ketua jurusan Sosial Ekonomi Pertanian STIPER Yogyakarta.
5. Bapak Dr. Ir. Harsawardana, M.Eng selaku Rektor INSTIPER Yogyakarta.
6. Bapak Ir Samsuri, MP. selaku Dekan Fakultas Pertanian Instiper Yogyakarta.
7. Bapak/Ibu pegawai PT. Karya Makmur Langgeng yang telah membantu memenuhi data dalam penelitian ini.
8. Serta seluruh teman-teman yang ikut membantu dan mendukung dalam penulisan skripsi ini.

Penelitian ini tentu saja masih jauh dari sempurna, sehingga penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran demi perbaikan penelitian ini. Semoga penelitian ini bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Yogyakarta, 16 Maret 2023

Penyusun

Daftar Isi

LEMBAR PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
sDaftar Isi	vi
Daftar tabel	vii
Daftar Gambar	vii
I. PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan.....	Error! Bookmark not defined.
D. Manfaat.....	Error! Bookmark not defined.
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	Error! Bookmark not defined.
A. Tinjauan Pustaka	Error! Bookmark not defined.
1. Kelapa Sawit.....	Error! Bookmark not defined.
2. Tenaga Kerja	Error! Bookmark not defined.
3. Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
B. Penelitian terdahulu	Error! Bookmark not defined.
C. Kerangka pemikiran	Error! Bookmark not defined.
D. Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
III. METODOLOGI PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Metode Dasar Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B. Metode penentuan Lokasi dan Waktu Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
C. Metode pengambilan Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
D. Jenis dan Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
E. Metode Pengambilan dan Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
F. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel ..	Error! Bookmark not defined.
G. Metode analisis	Error! Bookmark not defined.
IV. GAMBARAN UMUM WILAYAH	Error! Bookmark not defined.
A. Keadaan Umum.....	28
B. Keadaan Topografi.....	Error! Bookmark not defined.
C. Struktur Organisasi.....	29
D. Penjelasan masing – masing jabatan	Error! Bookmark not defined.
E. Visi Misi Perusahaan.....	Error! Bookmark not defined.
V. HASIL DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
A. Karakteristik.....	Error! Bookmark not defined.
1. Karakteristik Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
2. Karakteristik Usia	Error! Bookmark not defined.
3. Karakteristik Pendidikan.....	Error! Bookmark not defined.
4. Karakteristik Lama Bekerja	Error! Bookmark not defined.
B. Fasilitas Kerja	Error! Bookmark not defined.
C. Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
VI. KESIMPULAN DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.

- A. Kesimpulan **Error! Bookmark not defined.**
- B. Saran **Error! Bookmark not defined.**

Daftar Tabel

Tabel 2 1 Penelitian Terdahulu **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 5 1 Jenis Kelamin Responden di PT.Karya Makmur Langgeng Provinsi Kalimantan Barat **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 5 2 Usia Responden di PT.Karya Makmur Langgeng Provinsi Kalimantan Barat **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 5 3 Pendidikan Responden PT.Karya Makmur Langgeng Provinsi Kalimantan Barat **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 5 4 Lama Bekerja Responden PT.Karya Makmur Langgeng Provinsi Kalimantan Barat **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 5 5 Distribusi Jawaban Responden Pada Pertanyaan Fasilitas Kerja dimensi Sesuai dengan kebutuhan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 5 6 Distribusi Jawaban Responden Pada Pertanyaan Fasilitas Kerja dimensi Mampu Mengoptimalkan Hasil Kerja **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 5 7 Distribusi Jawaban Responden Pada Pertanyaan Fasilitas Kerja dimensi Mudah dalam penggunaan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 5 8 Distribusi Jawaban Responden Pada Pertanyaan Fasilitas Kerja dimensi Mempercepat proses kerja..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 5 9 Distribusi Jawaban Responden Pada Pertanyaan Fasilitas Kerja dimensi Penempatan ditata dengan benar. **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 5 10 Jawaban Responden Terhadap Fasilitas Kerja Karyawan di PT. Karya Makmur Langgeng Kalimantan Barat. **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 5 11 Distribusi Jawaban Responden Pada Pertanyaan Kinerja dimensi Masukan (input)..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 5 12 Distribusi Jawaban Responden Pada Pertanyaan Kinerja dimensi Keluaran (output)..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 5 13 Distribusi Jawaban Responden Pada Pertanyaan Kinerja dimensi Hasil (outcome) **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 5 14 Distribusi Jawaban Responden Pada Pertanyaan Kinerja dimensi Manfaat (benefits) **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 5 15 Distribusi Jawaban Responden Pada Pertanyaan Kinerja dimensi Dampak (impacts)..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 5 16 Jawaban Responden Terhadap Kinerja karyawan di PT. Karya Makmur Langgeng Kalimantan Barat..... **Error! Bookmark not defined.**

Daftar Gambar

Gambar 2 1 Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
gambar 4 1 Peta Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4 2 Struktur Organisasi	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Tabel hasil jawaban responden di PT. Karya Makmur Langgeng

Lampiran 2. Jawaban responden terhadap fasilitas kerja karyawan

Lampiran 3. Jawaban responden terhadap kinerja karyawan

INTISARI

Dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan, selain tersedianya sumber daya manusia (SDM) yang kompeten terdapat salah satu faktor penting yaitu pemberian fasilitas kerja yang memadai. Fasilitas kerja sangat penting dalam menunjang kinerja karyawan suatu perusahaan karena fasilitas kerja yang baik dan alat yang sesuai akan mendukung kinerja karyawan lebih efektif dan efisien. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Karya Makmur Langgeng Kalimantan Barat. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Divisi 1 dan 2 di PT. Karya Makmur Langgeng Provinsi Kalimantan Barat sebanyak 60 orang, sampel pada penelitian ini sebanyak 38 responden. Hasil yang diperoleh yaitu indikator fasilitas kerja di PT. Karya Makmur Langgeng Kalimantan Barat diantaranya adalah sesuai dengan kebutuhan, mampu mengoptimalkan hasil kerja, mudah dalam penggunaan, mempercepat proses kerja dan penempatan ditata dengan benar yakni sebagian besar responden menjawab setuju terhadap indikator fasilitas kerja di PT. Karya Makmur Langgeng. Indikator kinerja Divisi 1 dan Divisi 2 di PT. Karya Makmur Langgeng Kalimantan Barat diantaranya adalah masukan (input), keluaran (output), hasil (outcome), manfaat (benefits) dan dampak (impacts) yakni sebagian besar menyatakan sangat setuju.

Kata kunci: Fasilitas kerja, Kinerja karyawan