

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, 2019. *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Niaga Sejati Jaya – Langkat*. Universitas Pembangunan Panca Budi. Medan
- Amalia Nadroh, 2020. *Indikator Kinerja Karyawan Untuk Penilaian Evaluasi Dari Perusahaan*. Ekru Media. Jakarta
- Cahyani, Ati, 2005. *Startegi dan Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Indeks. Jakarta.
- Coki Siadari, 2015. *Pengertian Karyawan Menurut Para Ahli*. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta.
- Coki Siadari, 2018. *Pengertian Kuisisioner Menurut Para Ahli*. Romeltea Media. Jakarta
- Hasibuan, Malayu S.P, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Ilham, Akhsanu, Ridlo, 2012. *Turn Over Karyawan*. PH Movement. Surabaya
- Jejak Pendidikan, 2017. *Tujuan Disiplin*. Jakarta. [Portal pendidikan Indonesia. http://www.jejakpendidikan.com/2017/01/tujuan-disiplin.html](http://www.jejakpendidikan.com/2017/01/tujuan-disiplin.html).  
[diunduh 10 November 2022](http://www.jejakpendidikan.com/2017/01/tujuan-disiplin.html)
- Julianto, 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Puskesmas di Kecamatan Depati VII Kabupaten Kerinci*. STIA Nusantara Sakti Sungai Penuh. Kerinci.
- Kawulusan, D Finni 2016. *Pentingnya Disiplin Kerja Dalam Menunjang Kinerja Pegawai Dikantor Pelayanan Pajak Manado*. Politeknik Negeri Manado. Manado
- Khasifah, 2016. *Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Balai Besar Wilayah Sungai Pemali-Juana Semarang)*. Universitas Diponegoro. Semarang
- Khotimah, 2014. *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian PT. Perkebunan Nusantara X Kebun Kertosari Jember*. Universitas Jember. Jember
- Laily Nurun, 2020. *Pengertian Penelitian Deskriptif, Ciri-ciri, Jenis Dan Pelaksanaannya*. Kata data. Jakarta
- Masyuri Zainudin, 2008. *Metodologi Penelitian Pendekatan Praktis Dan Aplikatif*. PT. Refika Aditama. Bandung

- Parida, Lena 2016. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas*. Universitas Negeri Riau. Pekanbaru
- Prawatya, 2012. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Minyak Kayu Putih (PMKP) Di Krai Purwodadi*. Universitas Diponegoro. Semarang
- Priyono, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher. Sidoarjo
- Raharjo Sahid, 2014. *Olah Data Statistik Dengan SPSS*. SPSS Indonesia. Yogyakarta
- R Suprpto, 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank BRI*. Institut Agama Islam Darussalam (IAIDA). Banyuwangi
- Sofyandi, Herman 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Yogyakarta
- Sutrisno, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group. Jakarta

***L***

***A***

***M***

***P***

***I***

***R***

***A***

***N***

## **KUESIONER**

### **”STRATEGI PENDISCIPLINAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN KEBUN KELAPA SAWIT” (Studi Kasus PT. Perkebunan Nusantara III Kebun Labuhan haji)**

Sehubungan dengan diadakannya penelitian pada PT. Perkebunan Nusantara III Kebun Labuhan Haji oleh Mahasiswa Institut Pertanian Stiper Yogyakarta ( INSTIPER) untuk penulisan skripsi :

Nama : Fanedi Manurung

Nim : 20924

Fakultas : Pertanian

Program Studi : Agribisnis

Bersamaan ini, saya mohon kesediaan bapak/ibu untuk mengisi daftar kuisisioner yang saya berikan. Informasi yang bapak/ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan dan perhatian bapak/ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Peneliti

(Fanedi Manurung)

Identitas responden :

Nama :

Umur :..... Tahun

Lama Bekerja :..... Tahun ..... bulan

Lokasi Kerja :..... Estate

:..... Divisi/Afdeling

Topografi Lokasi kerja: Datar Bukit Gambut

Jenis Kelamin : Laki-laki  
Perempuan

Pendidikan Terakhir :  SD  
 SMP  
 SMA  
 SARJANA

Status Pernikahan :  Belum Menikah  
 Menikah

Jumlah Tanggungan Keluarga :

Jumlah pendapatan : Rp. /bulan

## Pertanyaan untuk karyawan

### Pendisiplinan (X)

1. Sudah berapa lama bapak/saudara bekerja di perusahaan ini?
2. Apakah bapak/saudara pernah mengikuti program pelatihan yang diselenggarakan oleh perusahaan?  
Pernah, sebutkan berapa kali dan tentang apa.....  
Belum, Kenapa.....
3. Program pelatihan apa yang pernah bapak/saudara ikuti?
4. Menurut bapak/saudara program pelatihan ini dibutuhkan karyawan?  
Ya, kenapa.....  
Tidak, kenapa.....
5. Apakah materi pelatihan mudah dipahami?
6. Berapa jam kerja bapak/saudara dalam satu hari?
7. Penghargaan seperti apa yang udah bapak/saudara dapatkan?  
Materi....  
Non Materi.....
8. Apa fasilitas yang bapak/saudara dapatkan dari perusahaan?
  - a. Rumah
  - b. Listrik
  - c. Klinik
  - d. Sekolah
9. Apakah bapak/saudara pernah terlambat ketempat apel pagi?  
Ya. Berapa kali dalam bulan terakhir  
Tidak. Apakah ada penghargaan
10. Apakah bapak/saudara pernah dapat teguran?  
Ya, teguran seperti apa

Surat peringatan 1	
Surat Peringatan 2	
Lisan	
Skorsing	

### **Kinerja (Y) untuk Kuantitatif**

1. Berapa basis TBS yang ditentukan perusahaan?  
a.....Jangjang  
b.....Kg
2. Berapa basis brondolan yang ditentukan perusahaan?  
a.....Karung  
b.....Kg
3. Berapa hasil TBS yang bapak/saudara dapat setiap hari nya?  
a.....Jangjang  
b.....Kg
4. Berapa hasil brondolan yang bapak/saudara dapat setiap harinya?  
a.....Karung  
b.....Kg
5. Bagaimana sistem premi bagi pemanen yang telah ditetapkan perusahaan?  
a.Premi lebih basis ...../jg  
b.Premi brondolan...../karung

### **Kinerja (Y) untuk kualitatif**

1. Bagaimana sistem denda bagi pemanen yang melanggar aturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan?

Kesalahan	Pernah	Tidak	Satuan Denda
Memanen buah mentah			...../Jg ...../Kg
Meninggalkan buah matang			...../Jg ...../Kg
Pelepah tidak disusun			.....
Brondolan tinggal dipiringan			.....
Tidak memakai APD lengkap			...../Item
Buah tidak disusun 5-5			.....
Buah tidak distempel identitas			.....

2. Bagaimana SOP panen kelapa sawit yang telah ditetapkan perusahaan?

Standart Pekerjaan Panen	Ya	Tidak
Mempersiapkan peralatan kerja yang lengkap		
Mengikuti apel pagi setiap hari		
Mengambil karung untuk brondolan pada saat apel pagi		
Berangkat serta membawa peralatan panen ke ancah masing-masing		
Standart kematangan buah terdapat 5 brondolan di piringan		
Pelepah yang diturunkan disusun rapi di gawangan mati		
TBS yang dipanen dikeluarkan ke TPH		
TBS yang di panen di beri nomor dan di susun di TPH dengan baris lima-lima		
Brondolan yang dipiringan dikumpulkan dan dimasukkan ke karung		

### Kinerja (Y) untuk kedisiplinan

1. Apakah perlengkapan APD selalu bapak/sudara gunakan pada saat memanen?

Pelengkapan APD	Memakai	Tidak
Sepatu boot		
Helm		
Sarung tangan		
Kacamata		
Ear plug/Penutup Telinga		
Sarung eggrek/dodos		



2. Apakah bapak/saudara selalu disiplin dengan waktu?

Ketepatan waktu	Ya	Tidak
Datang tepat waktu ke apel pagi		
Menyelesaikan ancak panen yang sudah ditetapkan mandor/asisten		
Menyelesaikan rotasi panen dengan tepat tiap minggunya		

**Petunjuk Pengisian Kuisisioner :**

1. Jawablah pernyataan ini dengan jujur dan benar
2. Bacalah terlebih dahulu pernyataan dengan cermat sebelum bapak/saudara menjawab
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda ( √ ) pada salah satu jawaban yang bapak/ibu/saudara anggap paling benar

**Keterangan pilihan jawaban :**

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

CS = Cukup Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
<b>Pendisiplinan</b>						
<b>Pelatihan (X<sub>1</sub>)</b>						
1	Saya mendapatkan Pengetahuan baru setelah mengikuti program pelatihan dari perusahaan					
2	Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan karyawan panen					

3	Materi pelatihan mudah dipahami					
<b>Motivasi (X<sub>2</sub>)</b>						
4	Saya merasa bahwa kerja dengan perusahaan ini Fasilitas seperti rumah, listrik, sekolah gratis sudah terpenuhi					
5	Saya merasa tenang dalam bekerja karena tersedianya jaminan kesehatan dari perusahaan ini					
6	Atasan saya selalu memberikan pujian apabila saya mendapatkan hasil panen memuaskan					
<b>Penghargaan (X<sub>3</sub>)</b>						
7	Karyawan yang berprestasi selalu diapresiasi dan diberikan penghargaan oleh perusahaan					
8	Insentif yang diberikan perusahaan sesuai dengan hasil kerja panen saya					
<b>Kinerja (Y)</b>		SS	S	CS	TS	STS
Kuantitatif						
1	Saya mendapatkan basis setiap hari nya					

2	Saya mengutip brondolan dan mendapatkan basis					
3	Saya mendapatkan premi setiap harinya					
Kualitatif						
4	Saya tidak pernah memanen buah mentah					
5	Saya tidak pernah meninggalkan buah matang dipokoknya					
6	Saya menyusun pelepah ke gawangan mati					
7	Saya mengutip bersih brondolan yang ada di piringan					
8	Saya mengikuti apel pagi setiap hari					
9	Pada saat apel pagi saya mengambil karung untuk tempat brondolan					
10	Saya memanen buah dengan kriteria 5 brondolan jatuh dipiringan					
11	Saya mengeluarkan buah dari ancak ke TPH					

12	Saya menyusun buah di tph dengan baris 5-5					
13						
Kedisiplinan						
13	Saya memakai sepatu bot pada saat memanen					
14	Saya memakai helm pada saat memanen					
15	Saya memakai sarung tangan pada saat memanen					
16	Saya memakai kaca mata pada saat memanen					
17	Saya memakai ear plug/penutup telinga pada saat memanen					
18	Saya memakai sarung eggrek/dodos pada saat membawa peralatan kerja					
19	Saya datang tepat waktu ke tempat apel pagi					
20	Saya menyelesaikan ancak panen yang sudah ditetapkan mandor panen					
21	Saya menyelesaikan rotasi panen dengan tepat tiap minggunya					

### **Wawancara perusahaan :**

1. Bagaimana sejarah berdirinya PTPN III Kebun labuhan haji?
2. Bagaimana Struktur organisasi di PTPN III Kebun labuhan haji?
3. Berapa luas PTPN III Kebun labuhan haji?
4. Apa saja program pendisiplinan yang sudah dijalankan oleh perusahaan kepada karyawan kebun kelapa sawit?
5. Apakah program pendisiplinan yang diselenggarakan selalu bersifat wajib bagi karyawan?
6. Pelatihan seperti apa yang diberikan perusahaan kepada karyawan kebun kelapa sawit?
7. Apakah pemateri, pelatih atau narasumber berasal dari dalam perusahaan atau dari luar perusahaan?
8. Apakah ada evaluasi akhir setelah pelaksanaan pelatihan di lakukan?
9. Apakah ada peningkatan kedisiplinan karyawan setelah di adakan pelatihan?
10. Motivasi seperti apa yang perusahaan lakukan dalam meningkatkan kedisiplinan dan kinerja karyawan?
11. Penghargaan seperti apa yang perusahaan berikan dalam meningkatkan kedisiplinan karyawan?
12. Adakah strategi khusus perusahaan untuk mendisiplinkan karyawan?
13. Seberapa berpengaruh startegi khusus yang perusahaan berikan untuk meningkatkan kedisiplinan karyawan?

## Tabulasi Data Identitas Responden

Nama	Usia (Tahun)	Pengalaman Kerja (Tahun)	Pendidikan	Jumlah Tanggungan (Orang)	Jumlah Pendapatan (Rp)
Sriwibowo	29	9	SMA	2	6.900.000
Agus Setiawan	30	5,4	SMA	2	7.500.000
Budi Ratno	39	12,5	SMA	3	6.800.000
M. Jepri	29	5,4	SMA	2	6.500.000
Subakti	44	14,6	SMP	4	4.700.000
Rianto	39	13,9	SMP	3	8.000.000
Johan S Simbolon	35	10,5	SMA	2	8.500.000
Irwan Bin Darwin	34	9,6	SD	2	7.500.000
Jupli	41	12,6	SD	4	6.000.000
Ratno	31	8,6	SMP	2	7.500.000
Junaidi	43	13,4	SMA	2	8.500.000
Sumarno	53	18,3	SMP	3	5.000.000
Suprianto	41	13,4	SMP	4	9.000.000
Sugiardi Bin Nasib	31	8,4	SD	2	6.500.000
Dedi Prianto	39	10	SMP	2	7.500.000
Juman	49	29	SD	4	10.900.000
Dani Zuirahman	36	9,6	SMA	2	10.500.000
Apridianto	33	8	SMP	1	7.500.000
Subur	43	14	SMA	2	7.800.000
Herbindo Sinaga	50	26,9	SMP	5	6.900.000
Herman H	30	5,4	SMA	2	4.000.000
Sunardi	48	13,1	SD	4	8.000.000
Bela	32	7,3	SMP	2	6.000.000
Sarijan	38	8,4	SMA	3	7.500.000
Suwarno	43	15,7	SMP	4	6.800.000
Sumarno Bin Joko	35	7,9	SMA	2	6.500.000
Okto Manurung	42	13,7	SMP	3	4.700.000
Bambang sugiono	32	8,4	SMA	2	7.100.000
Magno	40	12,6	SMP	3	5.500.000
Marlan Siarait	39	13	SMP	3	6.000.000

## Tabulasi Hasil produksi Karyawan Bulan Januari

Nama	Basis Tugas/Hari	Basis Brondolan/Hari 5% dari hasil	Hasil TBS/Bulan Januari		Brondolan (Kg)
			Janjang X BJR	Tonase	
Sriwibowo	826 Kg	41 Kg	1.905 x 17,2 Kg	32.766	1.575
Agus Setiawan	826 Kg	41 Kg	2.095 x 17,2 Kg	36.034	1.735
Budi Ratno	826 Kg	41 Kg	1.865 x 17,2 Kg	32.078	1.430
M. Jepri	826 Kg	41 Kg	1.861 x 17,2 Kg	32.010	1.450
Subakti	826 Kg	41 Kg	1.528x 17,2 Kg	26.281	1.340
Rianto	826 Kg	41 Kg	2.158 x 17,2 Kg	37.118	1.830
Johan S Simbolon	826 Kg	41 Kg	2.285 x 17,2 Kg	39.302	1.892
Irwan Bin Darwin	826 Kg	41 Kg	2.065 x 17,2 Kg	35.518	1.730
Jupli	826 Kg	41 Kg	1.793 x 17,2 Kg	30.840	1.522
Ratno	826 Kg	41 Kg	2.056 x 17,2 Kg	35.363	1.690
Junaidi	826 Kg	41 Kg	2.365 x 17,2 Kg	40.678	1.982
Sumarno	826 Kg	41 Kg	2.419 x11,5 Kg	27.818	1.483
Suprianto	826 Kg	41 Kg	3.572 x 11,5 Kg	41.078	2.150
Sugiardi Bin Nasib	826 Kg	41 Kg	2.749 x 11,5 Kg	31.614	1.320
Dedi Prianto	826 Kg	41 Kg	3.016 x 11,5 Kg	34.684	1.652
Juman	826 Kg	41 Kg	4.125 x 11,5 Kg	47.437	2.725
Dani Zuirahman	826 Kg	41 Kg	4.089 x 11,5 Kg	47.023	2.580
Apridianto	826 Kg	41 Kg	3.245 x 11,5 Kg	37.317	1.740
Subur	826 Kg	41 Kg	2.976 x 11,5 Kg	34.224	1.630
Herbindo Sinaga	826 Kg	41 Kg	2.680 x 12,3 Kg	32.964	1.530
Herman H	826 Kg	41 Kg	2.032 x 12,3 Kg	24.993	1.080
Sunardi	826 Kg	41 Kg	3.095 x 12,3 Kg	38.068	1.875
Bela	826 Kg	41 Kg	2.495 x 12,3 Kg	30.688	1.780
Sarijan	826 Kg	41 Kg	2.995 x 12,3 Kg	36.838	1.784
Suwarno	826 Kg	41 Kg	2.611 x 12,3 Kg	32.116	1.550
Sumarno Bin Joko	826 Kg	41 Kg	2.523 x 12,3 Kg	31.033	1.530
Okto Manurung	826 Kg	41 Kg	2.104 x 12,3 Kg	25.879	1.401
Bambang sugiono	826 Kg	41 Kg	2.750 x 12,3 Kg	33.825	1.620
Magno	826 Kg	41 Kg	2.318 x 12,3 Kg	28.975	1.545
Marlan Siarait	826 Kg	41 Kg	2.432 x 12,3 Kg	30.400	1.340

## Tabulasi Data Kuesioner

Responden	Pelatihan (X1)			Motivasi (X2)			Penghargaan (X3)		Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	5	4	5	5	5	5	4	4	37
2	5	5	5	4	5	5	5	4	38
3	5	4	4	5	4	5	5	5	37
4	4	4	5	5	5	5	4	5	37
5	5	4	5	5	5	5	4	4	37
6	4	5	5	5	4	5	4	5	37
7	5	4	5	5	5	5	4	4	37
8	5	5	5	5	5	5	5	5	40
9	5	4	4	5	5	5	5	4	37
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
11	5	5	5	4	5	5	4	5	38
12	5	4	5	5	5	5	5	5	39
13	5	5	4	5	5	4	4	5	37
14	5	4	5	4	4	5	5	5	37
15	5	5	4	5	5	5	5	5	39
16	5	4	4	5	4	5	4	5	36
17	4	5	5	5	5	5	4	5	38
18	5	5	5	5	5	5	5	5	40
19	4	4	5	5	5	5	4	5	37
20	5	4	4	4	5	5	4	5	36
21	5	4	5	5	5	5	5	5	39
22	5	4	5	4	4	5	4	5	36
23	5	5	5	5	5	5	5	5	40
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	5	4	5	5	5	5	5	5	39
26	4	5	4	5	5	5	5	4	37
27	5	4	4	5	5	5	4	5	37
28	4	5	4	5	4	5	5	4	36
29	4	4	5	4	5	4	4	4	34
30	5	4	4	5	4	5	4	5	36



Responden	Kinerja (Y)																					Jumlah	Rata-rata
	Kuantitatif					Kualitatif								Kedisiplinan									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21		
1	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	94	4,476
2	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	95	4,524
3	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	94	4,476
4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	96	4,571
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	93	4,429
6	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	95	4,524
7	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	95	4,524
8	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	100	4,762
9	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	99	4,714
10	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	92	4,381
11	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	100	4,762
12	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	100	4,762
13	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	90	4,286
14	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	101	4,81
15	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	103	4,905
16	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	93	4,429
17	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	98	4,667
18	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	99	4,714
19	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	91	4,333
20	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	102	4,857
21	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	99	4,714
22	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	101	4,81
23	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	96	4,571
24	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	89	4,238
25	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	101	4,81
26	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	90	4,286
27	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	100	4,762
28	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	87	4,143
29	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	98	4,667
30	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	100	4,762

## Data pengolahan regresi

Responden	Pelatihan (X1)			Total	Motivasi (X2)			Total	Penghargaan (X3)		Total	Kinerja/Bulan (Ton)
	1	2	3		4	5	6		7	8		
1	5	4	5	14	5	5	5	15	4	4	8	32.766
2	5	5	5	15	4	5	5	14	5	4	9	36.034
3	5	4	4	13	5	4	5	14	5	5	10	32.078
4	4	4	5	13	5	5	5	15	4	5	9	32.010
5	5	4	5	14	5	5	5	15	4	4	8	26.281
6	4	5	5	14	5	4	5	14	4	5	9	37.118
7	5	4	5	14	5	5	5	15	4	4	8	39.302
8	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10	35.518
9	5	4	4	13	5	5	5	15	5	4	9	30.840
10	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10	35.363
11	5	5	5	15	4	5	5	14	4	5	9	40.678
12	5	4	5	14	5	5	5	15	5	5	10	27.818
13	5	5	4	14	5	5	4	14	4	5	9	41.078
14	5	4	5	14	4	4	5	13	5	5	10	31.614
15	5	5	4	14	5	5	5	15	5	5	10	34.684
16	5	4	4	13	5	4	5	14	4	5	9	47.437
17	4	5	5	14	5	5	5	15	4	5	9	47.023
18	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10	37.317
19	4	4	5	13	5	5	5	15	4	5	9	34.224
20	5	4	4	13	4	5	5	14	4	5	9	32.964
21	5	4	5	14	5	5	5	15	5	5	10	24.993
22	5	4	5	14	4	4	5	13	4	5	9	38.068
23	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10	30.688
24	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10	36.838
25	5	4	5	14	5	5	5	15	5	5	10	32.116
26	4	5	4	13	5	5	5	15	5	4	9	31.033
27	5	4	4	13	5	5	5	15	4	5	9	25.879
28	4	5	4	13	5	4	5	14	5	4	9	33.825
29	4	4	5	13	4	5	4	13	4	4	8	28.975
30	5	4	4	13	5	4	5	14	4	5	9	30.400

## Kuesioner Kedisiplinan Karyawan

Nama	Kedisiplinan									Jumlah
Sriwibowo	5	4	5	4	4	5	5	5	4	41
Agus Setiawan	4	5	5	4	4	5	4	5	5	41
Budi Ratno	4	5	5	4	4	5	4	5	4	40
M. Jepri	5	5	4	4	4	5	4	5	5	41
Subakti	5	5	4	4	4	4	5	5	5	41
Rianto	5	5	5	4	4	4	4	5	4	40
Johan S Simbolon	5	5	4	5	5	4	4	4	5	41
Irwan Bin Darwin	5	4	5	5	5	5	5	5	4	43
Jupli	5	5	5	4	4	5	5	4	5	42
Ratno	5	5	5	4	4	4	5	5	4	41
Junaidi	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
Sumarno	5	5	5	5	5	4	4	5	5	43
Suprianto	4	5	5	4	4	4	4	5	4	39
Sugiardi Bin Nasib	5	5	5	4	4	5	5	5	5	43
Dedi Prianto	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
Juman	5	4	5	4	5	4	5	5	4	41
Dani Zuirahman	5	4	5	4	4	5	5	5	5	42
Apridianto	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
Subur	5	4	4	4	4	5	4	4	4	38
Herbindo Sinaga	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
Herman H	5	5	5	5	4	4	5	5	5	43
Sunardi	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
Bela	5	5	4	5	4	5	5	5	4	42
Sarijan	5	4	4	4	4	5	4	4	5	39
Suwarno	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
Sumarno Bin Joko	5	4	5	4	4	4	4	5	4	39
Okto Manurung	5	5	4	5	5	5	4	5	5	43
Bambang sugiono	4	4	4	4	5	4	5	4	4	38
Magno	5	4	5	4	4	5	4	5	5	41
Marlan Siarait	5	5	5	5	4	4	5	5	4	42

Hasil olahan Uji regresi linier berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
1	(Constant)	35077.994	25945.773		3.752	.025
	Pelatihan	4398.883	1410.730	.342	2.915	.016
	Motivasi	3802.811	1505.028	.188	2.430	.011
	Penghargaan	3641.482	1609.686	.167	2.360	.009

a. Dependent Variable: Kinerja

Hasil olahan uji R<sup>2</sup>

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.708 <sup>a</sup>	.743	.667	2,959

a. Predictors: (Constant), Pelatihan(X1), Motivasi(X2), Penghargaan(X3)

Hasil olahan uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	111,076	3	30,359	11,391	,008 <sup>b</sup>
Residual	23,890	26	5,919		
Total	134,967	29			

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Pelatihan (X1), Motivasi (X2), Penghargaan (X3)





