

**STRATEGI PENGADAAN TENAGA KERJA DI PERKEBUNAN KELAPA  
SAWIT DI PT KARYA HEVEA INDONESIA KEBUN GREAHAN  
KABUPATEN DELI SERDANG**

**SKRIPSI**



**DISUSUN OLEH  
IKHSAN MAULANA  
19/20982/EP**

**FAKULTAS PERTANIAN  
INSTITUT PERTANIAN STIPER  
YOGYAKARTA  
2023**

**STRATEGI PENGADAAN TENAGA KERJA DI PERKEBUNAN KELAPA  
SAWIT DI PT KARYA HEVEA INDONESIA KEBUN GREAHAN  
KABUPATEN DELI SERDANG**

**SKRIPSI**



**DISUSUN OLEH  
IKHSAN MAULANA  
19/20982/EP**

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN  
FAKULTAS PERTANIAN  
INSTITUT PERTANIAN STIPER  
YOGYAKARTA  
2023**

**HALAMAN PENGESAHAN**  
**SKRIPSI**  
**STRATEGI PENGADAAN TENAGA KERJA DI PERKEBUNAN KELAPA**  
**SAWIT DI PT KARYA HEVEA INDONESIA KEBUN GREAHAN**  
**KABUPATEN DELI SERDANG**

Disusun Oleh  
**IKHSAN MAULANA**  
**19/20982/EP**

Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis,  
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.

pada tanggal 4 Agustus 2023

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Dr. Ir. Danang Manumono, M.S.

Christina Wahyu Ary Dewi, S.P, M.Eng.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian



(Ir. Samsuri Tarmadja, MP.)

## **SURAT PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Yogyakarta, 30 Agustus 2023

Yang Menyatakan

(Ikhsan Maulana)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi. Skripsi yang berjudul **“Strategi Pengadaan Tenaga Kerja Di Perkebunan Kelapa Sawit Di PT. Karya Hevea Indonesia Kebun Greahan Kabupaten Deli Serdang”** disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata (S-1) Pertanian Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.

Selesainya skripsi tidak lepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Kedua orang tua saya Makhmud Shofian Dailani dan Ibu Susi Pratiwi yang senantiasa mendo’akan atas kesuksesan penulis.
2. Bapak Dr. Ir. Harsawardana, M.Eng, selaku Rektor INSTIPER Yogyakarta.
3. Bapak Ir. Samsuri Tarmadja, MP. selaku Dekan Fakultas Pertanian INSTIPER Yogyakarta.
4. Ibu Siwi Istiana Dinarti, S.P., M.Sc. Selaku Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian.
5. Bapak Dr. Ir. Danang Manumono, MS. selaku Dosen Pembimbing 1 dan Ibu Christina Wahyu Ary Dewi, SP., M.Eng. selaku Dosen Pembimbing 2 atas bimbingan, bantuan, saran, dan koreksi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini tentu saja masih jauh dari sempurna, sehingga penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran demi perbaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Yogyakarta, 30 Agustus 2023

(Ikhsan Maulana)

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN .....	i
SURAT PERNYATAAN.....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI .....	iv
DAFTAR TABEL .....	vi
DAFTAR GAMBAR .....	vii
INTISARI.....	viii
I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	2
C. Tujuan Penelitian .....	3
D. Manfaat Penelitian .....	3
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	4
A. Tinjauan Pustaka.....	4
B. Landasan Teori.....	7
C. Kerangka Pemikiran.....	16
III. METODOLOGI PENELITIAN.....	18
A. Metode Dasar Penelitian.....	18
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian .....	18
C. Metode Penentuan Sampel .....	18
D. Metode Pengambilan dan Pengumpulan data.....	19
E. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel .....	19
F. Analisis Data.....	20
IV. KEADAAN UMUM LOKASI ATAU DAERAH PENELITIAN .....	21
A. Sejarah Singkat Perusahaan .....	21

B. Lokasi dan Tata Letak Perusahaan.....	21
C. Visi dan Misi.....	22
D. Struktur Organisasi.....	23
E. Tugas dan Tanggung Jawab Jabatan .....	23
V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	26
A. Hasil Penelitian .....	26
B. Pengadaan Tenaga Kerja .....	28
VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	36
DAFTAR PUSTAKA .....	37
LAMPIRAN .....	38

**DAFTAR TABEL**

Tabel 4. 1 Luas Areal Kebun Greahan/Simahe .....	21
Tabel 4. 2 Luas Areal Kebun Hevea .....	22
Tabel 5. 3 Tenaga Kerja Panen Berdasarkan Umur .....	26
Tabel 5. 4 Jenis Kelamin Tenaga Kerja Panen.....	26
Tabel 5. 5 Tenaga Kerja Panen Berdasarkan Pendidikan .....	27
Tabel 5. 6 Lama Bekerja Tenaga Kerja Panen .....	27
Tabel 5. 7 Tawaran Bekerja di Perusahaan Lain .....	29
Tabel 5. 8 Pemenuhan Jabatan Di PT. Karya Hevea Indonesia .....	30
Tabel 5. 9 Metode Pengadaan Tenaga Kerja.....	31
Tabel 5. 10 Sistem Pengadaan Tenaga Kerja .....	31
Tabel 5. 11 Langkah langkah Seleksi Dalam Penilaian.....	33
Tabel 5. 12 Mengetahui Lowongan Kerja.....	34



**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2. 1 Kurva Penawaran Tenaga Kerja .....	9
Gambar 2. 2 Kurva Permintaan Tenaga Kerja .....	9
Gambar 2. 3 Kerangka Pemikiran .....	17
Gambar 4. 4 Struktur Organisasi PT. Karya Hevea Indonesia.....	23

## INTISARI

Penelitian bertujuan untuk mengetahui strategi pengadaan dan hambatan dalam proses pengadaan tenaga kerja. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kualitatif. Penelitian dilaksanakan di PT. Karya Hevea Indonesia Kebun Greahan Kabupaten Deli Serdang. Pengambilan sampel penelitian ini menggunakan *purposive sampling*. Hasil penelitian ini bahwa strategi yang digunakan PT. Karya Hevea Indonesia saat melakukan pengadaan yaitu dengan metode terbuka sehingga perusahaan mudah mendapatkan banyak calon tenaga kerja dan proses rekrutmen menggunakan sistem merit ( keahlian dan pengalaman) tenaga kerja. Hambatan yang terjadi dalam proses pengadaan di perusahaan adalah metode terbuka tetapi karyawan mengetahui pengadaan dari teman dan keluarga.

Kata Kunci : Strategi, Pengadaan, Tenaga Kerja, Perkebunan