

DAFTAR PUSTAKA

- Gunawan, I. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif Teori & Praktik*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Haloho, M. E., Purwandari, I., & Kurniawati, F. (2021). Manajemen Pengadaan Tenaga Kerja Di PT. TPIL (Tebo Plasma Inti Lestari) Kabupaten Tebo Provinsi Jambi. *Journal Masepi*, 1–11.
- Hasibuan, M. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Irawan, H., Tika, Anfari, M, R, A. G. (2023). Analisis Sistem Rekrutmen dan Seleksi PT . Danisa Nusantara. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 2(09), 1834–1842.
- Larasati, Sri. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Bumi Utama. Jakarta.
- Saksono, S. (2015). *Administrasi pegawai*. Kanisius. Yogyakarta
- Santoso, R, P. (2012). *Ekonomi Sumber Daya Manusia Dan Ketenagakerjaan*. Edisi 1. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Sihotang. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pradenya Paramitha. Jakarta
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua Cetakan Pertama.
- Suwarto, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Andi (Anggota IKAPI).
- Syaputra, I., Ismiasih, P. (2019). Manajemen Pengadaan Tenaga Kerja Di PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru RIAU. *JOM Faperta Instiper*, 11, 1–14.
- Winatha, J. K. (2018). Analisis Proses Rekrutmen Dan Proses Seleksi terhadap Kinerja Karyawan. *Parsimonia*, 5(2), 189–198.
- Yasin, M. (2007). *Ekonomi (IPS Terpadu)*. Ganeca Exact. Jakarta.
- Yulianti, T. D. (2018). Pengaruh Proses Seleksi Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan Saung Warga Bandung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Almana)*, 2(1), 12–23.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Pertanyaan Responden

Pihak Personalia

1. Apakah diperusahaan melakukan rekrutmen setiap saat?
Jawab : Tidak, karena dilakukannya rekrutmen pada saat perusahaan membutuhkan saja
2. Kapan rekrutmen akan dilaksanakan?
Jawab : Disaat perusahaan sedang membutuhkan pekerja
3. Apa saja langkah langkah dalam prosedur pengadaan tenaga kerja?
Jawab : pertama dilakukannya setiap devisi membuat surat permohonan secara tertulis, kemudian diberukan kea skep untuk disetujui nanti askep akan memberitahukan kepada calon karyawan untuk datang agar mengikuti peraturan dari perusahaan atas izin manager.
4. Bagaimana perencanaan kebutuhan tenaga kerja pada PT. Karya Hevea Indonesia?
Jawab : Kebutuhan tenaga kerja untuk mengetahui pekerjaan apa dan jumlah karyawan yang dibutuhkan setelah itu perusahaan perlu menentukan tugas dan tanggung jawab dari setiap jenis pekerjaan.
5. Strategi apa yang diterapkan dalam kegiatan pengadaan tenaga kerja di PT. Karya Hevea Indonesia?
Jawab : Strategi yang diterapkan perusahaan yaitu dengan metode terbuka biasa yang disebut sosial media dan lainnya.
6. Apa tujuan strategi pengadaan tenaga kerja di PT. Karya Hevea Indonesia?
Jawab : Perusahaan mampu mendapatkan karyawan yg efektif dan efisien dan juga mampu bersaing dengan perusahaan lainnya.
7. Bagaimana sistem rekrutmen yang diterapkan diperusahaan?
Jawab : Menggunakan sistem merit agar tenaga kerja yang didapat sesuai dengan kualitas yg diinginkan perusahaan.

8. Apakah ada kriteria khusus yang ditetapkan oleh perusahaan dalam rekrutmen?
Jawab : Ada, seperti pemanen yang dicari yg memiliki keahlian dalam memanen dan nanti akan diuji oleh mandor panen.
9. Apakah ada kendala yang dihadapi dalam proses rekrutmen pada PT. KHI?
Jawab : Sejauh ini belum ada
10. Bagaimana cara mengatasi kendala tersebut?
Jawab : -
11. Apa penyebab utama diadakannya proses rekrutmen dan seleksi?
Jawab : Dikarnakan pekerja yg lama telah memasuki usia pensiun maupun sudah pensiun.
12. Apakah perusahaan sudah menjalankan proses rekrutmen dan seleksi sesuai dengan kebijakan perusahaan?
Jawab : Sudah
13. Siapa saja tim yang melakukan proses seleksi tersebut?
Jawab : Setiap divisi seperti manager, asisten, mandor 1, dan mandor panen.
14. Bagaimana proses penempatan yang dilakukan di PT. KHI?
Jawab : Penempatan dilihat dari setiap divisi dimana yang kekurangan tenaga kerja maka akan ditempatkan disitu
15. Bagaimana sistem penilaian terhadap tenaga kerja agar bisa ditempatkan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki?
Jawab : Dilihat dari penilaian yang telah dites langsung keahlian yg dimiliki.

Pihak Asisten

1. Apakah ada kesulitan bekerja sebagai asisten di perusahaan?
Jawab : Kesulitan pasti ada tetapi kesulitan jika dipikul bersama agar masalah menjadi ringan dan mudah teratsi.
2. Mengetahui lowongan pekerjaan ini dari mana?
Jawab : Surat kabar
3. Fasilitas apa saja yang diberikan oleh PT. KHI?
Jawab : Perumahan dan kesehatan

4. Apakah ada sanksi atau hukuman terhadap asisten oleh PT. KHI?

Jawab : Ada, melanggar aturan dari perusahaan awalnya diberi teguran jika sampai fatal maka langsung dikeluarkan.

5. Bagaimana perencanaan kebutuhan mandor di PT. KHI?

Jawab : Untuk mandor diambil dari karyawan karena mandor dari dalam perusahaan dan sudah menguasai lapangan.

6. Siapa saja yang terlibat dalam pengadaan tenaga kerja khususnya mandor?

Jawab : Asisten dan mandor 1

7. Apa kriteria yang harus dipenuhi untuk menjadi mandor di PT. KHI?

Jawab : Umur, kepribadian semasa kerja, prestasi kerja dan berani mengambil tindakan.

8. Apa yang menjadi kendala dalam melakukan pengadaan tenaga kerja khususnya mandor?

Jawab : dilihat dari karyawan yang akan dijadikan mandor seperti sikap, kedisiplinan dan loyalitas untuk perusahaan.

9. Bagaimana cara mengatasi hambatan yang terjadi dalam kegiatan pengadaan tenaga kerja khususnya mandor?

Jawab : Diberikan pelatihan secepatnya 5 bulan.

Pihak Mandor

1. Mengetahui lowongan pekerjaan menjadi mandor di PT. KHI ini dari mana?

Jawab : Adanya kebutuhan dari perusahaan dan saya ditunjuk untuk menjadi mandor

2. Apa kesulitan yang dialami selama bekerja menjadi mandor?

Jawab : Terutama kesulitannya mencapai produksi sesuai yg diinginkan perusahaan.

3. Apakah ada rencana untuk pindah dari PT. KHI?

Jawab : Belum ada

4. Sebelum bekerja menjadi mandor di PT. KHI apakah pernah bekerja di perusahaan perkebunan lainnya?

Jawab : Belum ada

5. Apakah ada sanksi dan hukuman dari PT KHI?

Jawab : Ada, yaitu teguran dan SP kemudian penurunan jabatan.

6. Apa yang diberikan perusahaan jika kinerja mandor melebihi target dari perusahaan?

Jawab : Mendapatkan premi.

7. Apakah ada pelatihan yang diberikan perusahaan untuk tenaga kerja mandor?

Jawab : Ada yaitu cara panen.

Pihak Tenaga Kerja Panen

1. Apa yang dilakukan perusahaan untuk menambah kinerja tenaga kerja panen?

Jawab : Membuat lowongan

2. Dari mana mengetahui lowongan pekerjaan di PT. KHI?

Jawab : keluarga, teman

3. Apakah resiko yang sering dihadapi selaku tenaga kerja panen?

Jawab : mencapai target produksi

4. Apa yang dilakukan perusahaan terhadap resiko tersebut?

Jawab : memberikan briefing

5. Untuk menjadi tenaga kerja panen apakah harus memiliki keahlian?

Jawab : Iya, mempermudah pekerjaan

6. Bagaimana seleksi yang dihadapi?

Jawab : Berjalan dengan baik

7. Apakah sulit untuk menjadi pemanen?

Jawab : Tidak, karna sudah menjadi pekerjaan setiap hari

8. Apakah melaksanakan rekrutmen ada kesulitan?

Jawab : Tidak ada

9. Apakah selama menjadi pemanen di PT. KHI ada penawaran menjadi pemanen di perusahaan lain?

Jawab : Belum ada.

Lampiran 2 Tabulasi Responden

| No | Nama | Mengetahui Lowongan Kerja di PT. KHI Dari Mana | Tawaran Bekerja Diperusahaan lain |
|----|----------------|--|-----------------------------------|
| 1 | Rian Setiawan | Teman | Belum ada |
| 2 | Misno | Keluarga | Belum ada |
| 3 | Edianto | Teman | Belum ada |
| 4 | Mardik | Teman | Belum ada |
| 5 | Reslianto | Teman | Belum ada |
| 6 | Wagiman | Teman | Belum ada |
| 7 | Ariman | Keluarga | Belum ada |
| 8 | Andre Lesmanan | Keluarga | Belum ada |
| 9 | Misran | Teman | Belum ada |
| 10 | Andika | Teman | Belum ada |
| 11 | Ariadi | Keluarga | Belum ada |
| 12 | Suparmin | Teman | Belum ada |
| 13 | Sucipto | Teman | Belum ada |
| 14 | Dede Agus | Keluarga | Belum ada |
| 15 | Zulfa Yusuf | Teman | Belum ada |
| 16 | Haris Sandi | Teman | Belum ada |
| 17 | Juliandi | Teman | Belum ada |
| 18 | Sutrisno | Keluarga | Belum ada |
| 19 | Syahrul | Keluarga | Belum ada |
| 20 | Hariadi | Teman | Belum ada |
| 21 | Rizal Damanik | Keluarga | Belum ada |
| 22 | Pami Andrian | Teman | Belum ada |
| 23 | M. Trimo | Keluarga | Belum ada |
| 24 | M. Ponijar | Keluarga | Belum ada |
| 25 | Agus Sulaiman | Teman | Belum ada |
| 26 | Sandi | Teman | Belum ada |
| 27 | Bagus | Keluarga | Belum ada |
| 28 | Syahril | Teman | Belum ada |
| 29 | Ismail Hasbi | Teman | Belum ada |
| 30 | Romansyah | Keluarga | Belum ada |
| 31 | Roni | Keluarga | Belum ada |
| 32 | Syahrul | Teman | Belum ada |
| 33 | Hermansyah | Keluarga | Belum ada |
| 34 | Zein | Teman | Belum ada |
| 35 | Irgi | Keluarga | Belum ada |
| 36 | Rizki | Teman | Belum ada |
| 37 | Feri | Teman | Belum ada |
| 38 | Iwan | Keluarga | Belum ada |
| 39 | Juliandi | Teman | Belum ada |
| 40 | Ramadhani | Teman | Belum ada |

Lampiran 3 Foto Wawancara Responden



