

**PROSES PENGADAAN TENAGA KERJA MANDOR DAN KRANI DI PT
SEWANGI SEJATI LUHUR, KECAMATAN TAPUNG HULU, KABUPATEN
KAMPAR, RIAU**

SKRIPSI



Agung Maulana Saragih

19/21001/EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2023

**PROSES PENGADAAN TENAGA KERJA MANDOR DAN KRANI DI PT
SEWANGI SEJATI LUHUR, KECAMATAN TAPUNG HULU, KABUPATEN
KAMPAR, RIAU**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH:

Agung Maulana Saragih

19/21001/EP

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2023**

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

MANAJEMEN PENGADAAN TENAGA KERJA MANDOR DAN KRANI DI
PT. SEWANGI SEJATI LUHUR, KECAMATAN TAPUNG HULU,
KABUPATEN KAMPAR, RIAU

Disusun Oleh

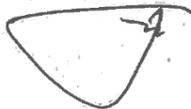
AGUNG MAULANA SARAGIH

19/21001/EP

Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis,
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta
Pada tanggal 11 September 2023

Menyetujui

Dosen Pembimbing 1



(Istiti Purwandari, SP. MP.)

Dosen Pembimbing 2



(Tri Endar Suswatiningsih, SP., MP.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Pertanian



(Ir. Samsuri Tarmadja, MP.)

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti dengan mngikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Yogyakarta, 18 September 2023

Yang menyatakan,

(Agung Maulana Saragih)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan berkah dan karuniyan-Nya, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“MANAJEMEN PENGADAAN TENAGA KERJA MANDOR DAN KRANI DI PT. SEWANGI SEJATI LUHUR, KECAMATAN TAPUNG HULU, KABUPATEN KAMPAR, RIAU”**. Skripsi ini disusun dan diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar akademik strata - 1 di Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari berbagai pihak yang memberikan bantuan dan dukungan. Dengan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Ibu Istiti Purwandari, SP. MP. selaku dosen pembimbing skripsi.
2. Ibu Tri Endar Suswatiningsih, SP. MP. selaku dosen pembimbing skripsi.
3. Bapak Ir. Samsuri, MP. selaku Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
4. Ibu Siwi Istiana Dinarti, S.P., M.Sc selaku Ketua Jurusan Ekonomi Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
5. Kedua orangtua yang saya cintai yang telah memberikan dukungan penuh kepada penulis
6. Rekan seperjuangan Mahasiswa/i Kelas SMBP A 19

Penulis menyadari bahwa skripsi ini belum sempurna, sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun sebagai bahan perbaikan berikutnya.

Yogyakarta, 18 September 2023

(Penulis)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
RINGKASAN.....	ix
INTISARI.....	xi
I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian	4
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	5
A. Tinjauan Pustaka	5
B. Landasan Teori	9
C. Kerangka Berfikir	16
III. METODOLOGI PENELITIAN	17
A. Metode Dasar Penelitian	17
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian.....	17
C. Metode Penentuan Sampel	17
D. Metode Pengambilan dan Pengumpulan Data	18
E. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel.....	19
F. Analisis Data.....	19
IV. KEADAAN UMUM LOKASI ATAU DAERAH PENELITIAN	20
A. Sejarah Singkat Perusahaan.....	20
B. Lokasi dan Tata Letak Perusahaan.....	20
C. Visi dan Misi Perusahaan	21

D.	Struktur Organisasi	22
E.	Tugas dan Tanggung Jawab Jabatan	23
V.	HASIL DAN PEMBAHASAN	25
A.	Karakteristik Responden	25
B.	Pengadaan Tenaga Kerja	28
VI.	KESIMPULAN DAN SARAN	40
A.	Kesimpulan	40
B.	Saran	40
	DAFTAR PUSTAKA	41
	LAMPIRAN	42

DAFTAR TABEL

Tabel 5. 1 Umur Responden.....	25
Tabel 5. 2 Jenis Kelamin Tenaga Kerja	26
Tabel 5. 3 Pendidikan Tenaga Kerja.....	26
Tabel 5. 4 Jabatan Tenaga Kerja	27
Tabel 5. 5 Lama Bekerja di PT. Sewangi Sejati Luhur	28
Tabel 5. 6 Jumlah Mandor dan Krani di PT. Sewangi Sejati Luhur	29
Tabel 5. 7 Informasi Rekrutmen	32
Tabel 5. 8 Informasi spesifikasi calon karyawan saat rekrutmen	33
Tabel 5. 9 keikutsertaan Tahapan Seleksi Berkas	35
Tabel 5. 10 Tahapan Seleksi Wawancara	35
Tabel 5. 11 Penempatan	36
Tabel 5. 12 Pengadaan Mandor di PT. Sewangi Sejati Luhur	37

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir	16
Gambar 4. 1Peta Perusahaan PT. Sewangi Sejati Luhur	20
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Perusahaan.....	22
Gambar 5. 1 Alur Pengadaan Tenaga Kerja Mandor dan Krani	30

RINGKASAN

Salah satu posisi yang memiliki pengaruh penting di perkebunan kelapa sawit adalah mandor dan krani. Mandor adalah orang yang mengepalai beberapa orang atau kelompok dan bertugas mengawasi pekerjaan mereka atau karyawan biasa yang tugasnya sama dengan tugas karyawan yang lain dan di samping itu merangkap tugas pengawasan atas rekan-rekannya. Sedangkan krani adalah pegawai yang mengurus administrasi sederhana seperti mencatat, mengetik, dan mengirim surat. Mandor dan krani adalah pemimpin tingkat bawah yang langsung berhubungan dengan karyawan produksi dan perawatan. Mengingat hal tersebut maka kualitas dari mandor dan krani sangat diperlukan karena akan mempengaruhi produktifitas kebun. Oleh karena itu perlu dilakukannya pengadaan mandor dan krani yang baik guna mendapatkan mandor dan krani yang sesuai dengan standar perusahaan.

Perusahaan akan melakukan pengadaan tenaga kerja yang baik agar mendapatkan sumber daya manusia sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Pengadaan ini akan menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas jika benar dilaksanakan. Metode pengadaan mandor dan krani yang digunakan pada PT. Sewangi Sejati Luhur adalah metode tertutup. Metode tertutup adalah metode yang menyebarkan informasi hanya melalui mulut ke mulut saja tanpa menggunakan media cetak atau media online. Keuntungan dari penggunaan metode ini adalah minimnya biaya yang digunakan. Perusahaan tidak membuat iklan media masa atau poster terkait pengadaan mandor dan krani melainkan hanya menyebarkan informasi melalui mulut ke mulut. Kekurangan dari metode ini adalah penyebaran informasi yang tidak efektif. Pilihan calon tenaga kerja mandor dan krani sangat sedikit dikarenakan sedikitnya orang yang melamar. ini dikarenakan tidak efektifnya penyebaran informasi mengenai pengadaan tenaga kerja mandor dan krani.

PT. Sewangi Sejati Luhur menggunakan sistem pengadaan *spoils*. Sistem pengadaan *spoils* adalah sistem yang lebih mengutamakan tenaga kerja berdasarkan adanya hubungan kekerabatan calon tenaga kerja dengan karyawan yang ada di

perusahaan. Sistem ini juga sesuai dengan dokumen Perjanjian Kerja Bersama (PKB). Dokumen ini adalah perjanjian antara perusahaan dengan serikat pekerja yang ada di perusahaan. Salah satu isi dari dokumen tersebut adalah lebih mengutamakan penerimaan calon tenaga kerja yang berasal dari anak-anak karyawan yang bekerja di perusahaan. Namun kekurangan dari penggunaan sistem spoils adalah tenaga kerja yang didapat oleh perusahaan terkadang memiliki kekurangan dalam kemampuan dan keterampilan. Untuk mengatasi permasalahan ini perusahaan melakukan pelatihan kepada mandor dan krani. Tujuan dari pelatihan ini adalah untuk meningkatkan kemampuan karyawan. Pelatihan yang dilakukan adalah kepemimpinan, penguasaan lahan dan hal-hal lainnya yang terkait dengan tugas dan tanggung jawab mandor atau krani.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui proses pengadaan tenaga kerja mandor dan krani serta kendala yang dihadapi. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kualitatif. Penelitian ini dilaksanakan di PT. Sewangi Sejati Luhur, Kecamatan Tapung Hulu, Kabupaten Kampar, Riau. Pengambilan sampel penelitian ini menggunakan purposive sampling. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan deskriptif. Hasil penelitian ini bahwa proses pengadaan tenaga kerja mandor dan krani dimulai dari perencanaan, rekrutmen, seleksi, dan penempatan. Metode yang digunakan adalah metode tertutup dengan penyebaran informasi melalui mulut ke mulut. Tahapan seleksi yang digunakan adalah seleksi berkas dan seleksi wawancara. Sistem pengadaan yang digunakan adalah sistem spoils yaitu mengutamakan calon tenaga kerja yang memiliki hubungan dengan karyawan yang ada di dalam perusahaan. Kendala yang dihadapi dalam proses pengadaan adalah penyebaran informasi yang terbatas sehingga calon pelamar sedikit.

Kata Kunci : Proses Pengadaan, Mandor, Krani