

## **VI. KESIMPULAN DAN SARAN**

### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di PT. Sewangi Sejati Luhur diperoleh kesimpulan :

1. Proses pengadaan tenaga kerja mandor dan krani pada PT. Sewangi Sejati Luhur yaitu perencanaan kebutuhan tenaga kerja mandor dan krani, melakukan rekrutmen dengan metode tertutup. Sistem pengadaan yang digunakan adalah sistem *spoils* yang mengutamakan hubung calon tenaga kerja dengan karyawan yang ada di perusahaan. Menggunakan dua tahap seleksi yaitu seleksi berkas dan wawancara. Penempatan tenaga kerja sesuai dengan kebutuhan perusahaan.
2. Kendala yang dialami oleh PT. Sewangi Sejati Luhur dalam pengadaan tenaga kerja mandor dan krani ada pada penyebaran informasi yang kurang efektif dikarenakan hanya melalui mulut ke mulut. Untuk mengatasi masalah tersebut diharapkan PT. Sewangi Sejati Luhur menggunakan metode terbuka dalam proses pengadaan mandor dan krani.

### **B. Saran**

Apabila dilakukan penelitian dengan pola yang sama diharapkan untuk peneliti mengikuti secara langsung proses pengadaan tenaga kerja mandor dan krani secara langsung. Ini bertujuan agar peneliti mendapatkan informasi yang lebih maksimal.