

## VI. KESIMPULAN DAN SARAN

### A. Kesimpulan

1. Budaya kerja di PT. Serba Huta Jaya, telah diatur oleh perusahaan seperti mengenakan alat pelindung diri (APD), peraturan kualitas pekerjaan panen, peraturan kuantitas kerja panen, dan ketepatan waktu dalam melakukan pekerjaan. sikap tolong-menolong, sikap berhati-hati dan sikap sportif yang dilakukan karyawan tidak diatur tetapi karyawan melakukan tidak secara sukarela tetapi adanya imbalan dan aturan dari perusahaan.
2. *Altruism* (sifat tolong-menolong), *Conscientiousness* (Sifat berhati-hati) dan *Sportmanship* (Sikap Sportif) tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena sifat berhati-hati yang diterapkan oleh karyawan dalam melakukan pekerjaan panen dilakukan karena ada pembagian hasil setelah melakukan pekerjaan panen, sikap sportif dan sifat berhati-hati yang dilakukan karyawan karena adanya peraturan pekerjaan dan denda sehingga karyawan melakukan pekerjaan harus sesuai dengan SOP perusahaan.

### B. Saran

Adapun saran yang diberikan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

Disarankan untuk penelitian selanjutnya menggunakan indikator lain yang tidak diatur oleh perusahaan sehingga penelitian dapat berjalan dengan baik dan dapat mengetahui kontribusi karyawan di perkebunan kelapa sawit.