

**IMPLEMENTASI MANAJEMEN PELATIHAN GUNA
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DI PT. MADUBARU PABRIK GULA MADUKISMO**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH

FIRLAN ALFI

19/ 21184/EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2023

**IMPLEMENTASI MANAJEMEN PELATIHAN GUNA
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DI PT. MADUBARU PABRIK GULA MADUKISMO**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH

FIRLAN ALFI

19/ 21184/EP

JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN

FAKULTAS PERTANIAN

INSTITUT PERTANIAN STIPER

YOGYAKARTA

2023

HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI
IMPLEMENTASI MANAJEMEN PELATIHAN GUNA MENINGKATKAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. MADUBARU
PABRIK GULA MADUKISMO

Disusun Oleh

FIRLAN ALFI

19/21184/EP

Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis,
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta
pada tanggal 12 September 2023



Dosen Pembimbing I

(Dr. Ir. Agatha Ayiek Sih Sayekti, MP.)

Dosen Pembimbing II

(Amallia Ferhat, SP. M.Sc.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian



(Ir. Samsuri Tarmadja, MP.)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan bebas dari segala bentuk plagiat. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 20 September 2023

Yang menyatakan

(Firlan Alfi)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan segala nikmat kesehatan, kesempatan dan kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulis skripsi dengan judul “**Implementasi Manajemen Pelatihan Guna Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Madubaru PG. Madukismo**”.

Penulis menyadari bahwa proposal ini dapat diselesaikan atas bantuan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karenanya pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Orang Tua yang telah mendoakan selama proses penyusunan dan penelitian berlangsung.
2. Bapak Dr. Harsawardana, M. Eng selaku Rektor Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
3. Bapak Ir. Samsuri Tarmadja, M.P. selaku Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
4. Ibu Siwi Istiana Dinarti, S.P, M.Sc. selaku Ketua Jurusan Ekonomi Pertanian Institut Pertanian Yogyakarta.
5. Ibu Dr.Ir. Agatha Ayiek Sih Sayekti. Mp. selaku Dosen Pembimbing pertama yang telah membimbing dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
6. Ibu Amallia Ferhat, SP., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing kedua yang telah membimbing dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
7. Rekan seperjuangan Mahasiswa/i Kelas SMBP A 2019
8. Seluruh pihak yang telah ikut berpartisipasi atas selesainya penyusunan skripsi ini

Yogyakarta, 20 September 2023

(Firlan Alfi)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
INTISARI	ix
I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	4
A. Tinjauan Pustaka	4
B. Landasan Teori.....	12
C. Kerangka Pemikiran.....	16
III. METODOLOGI PENELITIAN	18
A. Metode Dasar Penelitian	18
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian.....	18
C. Metode Penentuan Sampel.....	18
D. Jenis Data dan Metode serta Teknik Pengumpulan Data.....	19
E. Konseptualisasi	20
F. Analisis Data	21
IV. KEADAAN UMUM LOKASI/DAERAH PENELITIAN.....	23
A. Sejarah Perusahaan	23
B. Letak Geografis	23
C. Visi dan Misi Perusahaan.....	25
D. Struktur Organisasi	25
V. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	26
A. Jenis Pelatihan di PT. Madubaru PG. Madukismo	26
B. Manajemen Pelatihan di PT. Madubaru PG. Madukismo.....	29
C. Deskripsi Profil Responden.....	33

D.	Hasil Tanggapan Responden Terhadap Pelatihan.....	35
VI.	KESIMPULAN DAN SARAN.....	39
A.	Kesimpulan	39
B.	Saran	39
	DAFTAR PUSTAKA.....	40
	LAMPIRAN	42

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	10
Tabel 3. 1 Skala Likert Pendapat Responden.....	22
Tabel 5. 1 Program Pelatihan PT. Madubaru Tahun 2022.....	27
Tabel 5. 2 Karakteristik Jenis Kelamin Responden di PT. Madubaru PG. Madukismo.....	33
Tabel 5. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	34
Tabel 5. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	34
Tabel 5. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	34
Tabel 5. 6 Respon Karyawan Terhadap Kesesuaian Kebutuhan dan Jenis Pelatihan	35
Tabel 5. 7 Respon Karyawan Terhadap Pelaksanaan Pelatihan	36
Tabel 5. 8 Respon Karyawan Terhadap Manfaat Pelatihan.....	37
Tabel 5. 9 Hasil Analisis Tanggapan Responden Terhadap Pelatihan.....	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Peta PT. Madubaru.....	24
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi PT. Madubaru.....	25
Gambar 5. 1 Flowchart Perencanaan Pelatihan PT. Madubaru	30
Gambar 5. 2 Flowchart Pengorganisasian Pelatihan PT. Madubaru.....	31
Gambar 5. 3 Flowchart Pengorganisasian Pelatihan dengan Lembaga Penyelenggara	31
Gambar 5. 4 Flowchart Pelaksanaan Pelatihan	32
Gambar 5. 5 Flowchart Evaluasi Pelatihan	33

INTISARI

Penelitian ini mengkaji penerapan manajemen pelatihan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan di PT. Madu Baru Pabrik Gula Madukismo, Daerah Istimewa Yogyakarta. Industri gula memiliki peran strategis dalam ketahanan pangan nasional dan ekonomi Indonesia, dan PT. Madu Baru memiliki tanggung jawab penting dalam memenuhi kebutuhan gula pasir. Manajemen sumber daya manusia di PT. Madu Baru ditekankan sebagai proses perencanaan, pengorganisasian, penyusunan staf, penggerakan, dan pengawasan terhadap tenaga kerja. Manajemen pelatihan dianggap sebagai elemen kunci untuk meningkatkan keterampilan kerja, produktivitas, efisiensi, dan efektivitas. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dan data dikumpulkan melalui wawancara serta survei terhadap 20 responden yang terdiri dari berbagai tingkatan dan jenis pekerjaan di PT. Madubaru. Hasil menunjukkan bahwa pelatihan yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan kebutuhan karyawan. Mayoritas responden adalah laki-laki dengan usia produktif, dan tingkat pendidikan yang beragam, dengan mayoritas berpendidikan SMA. Hasil juga menunjukkan bahwa pelaksanaan pelatihan dinilai baik oleh responden, dan mereka melihat manfaat yang signifikan dari pelatihan tersebut, terutama dalam meningkatkan keterampilan, rasa tanggung jawab, dan loyalitas terhadap perusahaan. Analisis statistik menunjukkan bahwa manfaat pelatihan dianggap lebih penting oleh karyawan dibandingkan faktor lain seperti kesesuaian kebutuhan dan jenis pelatihan serta teknis pelatihan. Kesimpulannya, pelatihan yang diberikan oleh PT. Madubaru kepada karyawan dianggap baik, sesuai dengan kebutuhan, dan memiliki dampak positif yang signifikan pada produktivitas dan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Manajemen, Pelatihan, Manfaat pelatihan