

**ANALISIS DISIPLIN KERJA KARYAWAN PEMANEN  
KELAPA SAWIT DI AFDELING I KEBUN MAHONI  
PT TH INDO PLANTATIONS**

**SKRIPSI**



**DISUSUN OLEH**  
**ARIZAL MUCHAMAD FAHROZI**  
**19 / 21200 / EP**

**FAKULTAS PERTANIAN**  
**INSTITUT PERTANIAN STIPER**  
**YOGYAKARTA**  
**2023**

**ANALISIS DISIPLIN KERJA KARYAWAN PEMANEN  
KELAPA SAWIT DI AFDELING I KEBUN MAHONI  
PT TH INDO PLANTATIONS**

**SKRIPSI**



**DISUSUN OLEH**  
**ARIZAL MUCHAMAD FAHROZI**  
**19 / 21200 / EP**

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN**  
**FAKULTAS PERTANIAN**  
**INSTITUT PERTANIAN STIPER**  
**YOGYAKARTA**  
**2023**

**HALAMAN PENGESAHAN  
SKRIPSI**

**ANALISIS DISIPLIN KERJA KARYAWAN PEMANEN  
KELAPA SAWIT DI AFDELING I KEBUN MAHONI  
PT TH INDO PLANTATIONS**

Disusun Oleh:

**ARIZAL MUCHAMAD FAHROZI**

**19 / 21200 / EP**

Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis  
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta  
Pada tanggal 10 Agustus 2023

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2/Penguji



(Dr. Dimas Deworo Puruhito, SP., MP.)



(Amallia Ferhat, SP., M.Sc.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Pertanian



(Ir. Samsuri Tarmadja, MP.)

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi ataupun bersifat plagiatisme. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 18 Agustus 2023

Yang Menyatakan,

( Arizal Muchamad Fahrozi )

## HALAMAN MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. Dan hanya kepada tuhanmulah hendaknya kamu berharap.”

( Q.S. Al-Insyirah 6-8 )

“Untuk masa-masa sulitmu, biarlah Allah yang menguatkanmu. Tugasmu hanya berusaha agar jarak antara kamu dengan Allah tidak pernah jauh.”

“Orang lain tidak akan paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *succes stories*nya aja. Jadi berjuanglah untuk diri sendiri meskipun tidak akan ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita dimasa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini.

Jadi tetap berjuang ya.”

“Selama ada niat dan keyakinan semua akan jadi mungkin.”

“Jangan males-malesan nanti nyesel, karena penyesalan tidak ada diawal. Tiada yang lebih peduli dengan hidupmu kecuali diri kamu sendiri.”

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Kupersembahkan karya kecilku ini pada Ayahanda Aris Setiyanto dan Ibunda Sri Puji Utami yang sesungguhnya tiada kata yang mampu mewakili ungkapan terimakasihku yang telah memberikan semangat dan dukungan serta mengharap keberhasilanku.

Adeku Abhista Iqbal Fabian yang telah memberikan semangat, motivasi, mengantar dan menemani laju dari rumah ke kampus.

Bapak dan Ibu Dosen dan keluarga besar Program Studi Agribisnis yang telah memberikan ilmu, saran, masukan, dan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Temen-temen kelas SMBP A angkatan 2019 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terimakasih atas semangat, dukungan, motivasi, berbagi keluh kesah, dan terimakasih sudah menjadi keluarga selama 4 tahun kuliah di Jogja.

## **KATA PENGANTAR**

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan karunia beserta rahmat-Nya, sehingga penyusun dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pemanen Kelapa Sawit di Afdeling I Kebun Mahoni PT TH Indo Plantations”.

Skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi mahasiswa Program Studi Agribisnis, Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta dalam Tugas Akhir. Skripsi ini disusun atas kerjasama dan berkat bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penyusun mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua, yang selalu memberikan doa dan dukungan kepada penulis.
2. Bapak Dr. Ir. Harsawardana, M.Eng. selaku Rektor Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
3. Bapak Ir. Samsuri Tarmadja, MP., selaku Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
4. Ibu Siwi Istiana Dinarti, SP., M.Sc., selaku Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
5. Bapak Dr. Dimas Deworo Puruhito SP., MP., selaku Dosen Pembimbing pertama yang telah membimbing dalam penyusunan Skripsi dan memberikan masukan hingga penulisan skripsi menjadi lebih sempurna.
6. Ibu Amallia Ferhat SP., M.Sc., selaku Dosen Pembimbing Kedua dan Selaku dosen Penguji yang telah membimbing dalam penyusunan Skripsi dan memberikan masukan hingga penulisan skripsi menjadi lebih sempurna.
7. Kepada Pimpinan dan Karyawan Panen Kebun Mahoni PT TH Indo Plantations.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu hingga terselesaikannya Skripsi ini.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam penyusunan Skripsi ini masih banyak kekurangan baik dalam penyajian maupun tata bahasa yang digunakan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun untuk mendapatkan hasil yang maksimal. Dengan tersusunnya Skripsi ini semoga dapat

bermanfaat dan menjadi referensi yang baik bagi pembaca khususnya mahasiswa yang hendak melaksanakan penelitian. Demikian yang dapat saya sampaikan terimakasih.

Yogyakarta, 18 Agustus 2023

Penulis



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
INTISARI .....	xiii
I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	2
C. Tujuan Penelitian .....	2
D. Manfaat Penelitian .....	2
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI .....	4
A. Tinjauan Pustaka .....	4
B. Landasan Teori .....	6
C. Kerangka Berfikir .....	16
III. METODOLOGI PENELITIAN .....	19
A. Metode Dasar Penelitian .....	19
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian .....	19
C. Metode Penentuan Sampel .....	19
D. Metode Pengambilan dan Pengumpulan Data .....	20
E. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel .....	21
F. Analisis Data dan Pembentukan Model .....	24
IV. KEADAAN UMUM LOKASI DAERAH PENELITIAN .....	25
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	25

B. Luasan Perusahaan.....	26
C. Peta PT TH Indo Plantations .....	27
D. Visi.....	27
E. Misi.....	27
F. Gambaran Umum Kebun Mahoni .....	28
V. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	41
A. Identitas Responden.....	41
B. Variabel dan Indikator Variabel .....	45
C. Pembahasan .....	53
VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	59
A. Kesimpulan.....	59
B. Saran .....	59
DAFTAR PUSTAKA.....	60
LAMPIRAN.....	62

## DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1. Luasan Kebun dan Afdeling PT TH Indo Plantations.....	26
Tabel 4. 2. Jumlah Karyawan Kebun Mahoni 2023 .....	29
Tabel 5. 1. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Tabel 5. 2. Identitas Responden Berdasarkan Usia .....	42
Tabel 5. 3. Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	43
Tabel 5. 4. Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	43
Tabel 5. 5. Identitas Responden Berdasarkan Status Kerja.....	44
Tabel 5. 6. Rekapitulasi Jawaban Ketaatan Waktu .....	45
Tabel 5. 7. Rekapitulasi Jawaban Tanggung Jawab .....	46
Tabel 5. 8. Rekapitulasi Jawaban Tujuan dan Kemampuan.....	48
Tabel 5. 9. Rekapitulasi Jawaban Teladan Pimpinan .....	48
Tabel 5. 10. Rekapitulasi Jawaban Balas Jasa.....	49
Tabel 5. 11. Rekapitulasi Jawaban Keadilan.....	50
Tabel 5. 12. Rekapitulasi Jawaban Pengawasan Melekat .....	50
Tabel 5. 13. Rekapitulasi Jawaban Sanksi Hukuman.....	51
Tabel 5. 14. Rekapitulasi Jawaban Ketegasan Pimpinan .....	52
Tabel 5. 15. Rekapitulasi Jawaban Hubungan Kemanusiaan.....	52
Tabel 5. 16. Rekapitulasi Jawaban Disiplin Kerja .....	54
Tabel 5. 17. Rekapitulasi Jawaban Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja...	55

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Pemikiran .....	18
Gambar 4. 1. Peta PT TH Indo Plantations .....	27
Gambar 4. 2. Struktur Organisasi Kebun Mahoni.....	30
Gambar 5. 1. Data Produktivitas dan Kehadiran Karyawan Panen 3 Bulan .....	56

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen Penelitian .....	63
Lampiran 2. Data Identitas Responden .....	68
Lampiran 3. Tabulasi Disiplin Kerja .....	69
Lampiran 4. Tabulasi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	70
Lampiran 5. Rekapitulasi Jawaban Disiplin Kerja .....	71
Lampiran 6. Rekapitulasi Jawaban faktor yang mempengaruhi disiplin kerja ....	71
Lampiran 7. Akumulasi Kumulatif Produksi Karyawan Panen .....	72
Lampiran 8. Akumulasi Kumulatif Kehadiran Karyawan Panen.....	79
Lampiran 9. Grafik Akumulasi Kumulatif Produksi.....	83
Lampiran 10. Grafik Akumulasi Kumulatif Kehadiran .....	83
Lampiran 11. Akumulasi Kumulatif Produktivitas dan Kehadiran.....	83
Lampiran 12. Dokumentasi Kegiatan Penelitian.....	84

## INTISARI

Karyawan sebagai sumber penting dalam keberhasilan suatu perusahaan hendaknya diperhatikan, terutama mengenai kedisiplinan dalam bekerja. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui tingkat disiplin kerja karyawan pemanen kelapa sawit di Afdeling I Kebun Mahoni PT TH Indo Plantations, dan mengetahui faktor yang paling berpengaruh dan paling tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan pemanen kelapa sawit di Afdeling I Kebun Mahoni PT TH Indo Plantations. Penelitian dilaksanakan pada bulan Juni 2023 di PT TH Indo Plantations Kecamatan Pelangiran, Kabupaten Indragiri Hilir, Riau. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik Sampel Jenuh. Sampel yang digunakan sebanyak 30 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah statistik deskriptif. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: 1) karyawan pemanen kelapa sawit di Afdeling I Kebun Mahoni PT TH Indo Plantations termasuk dalam kategori kurang disiplin, 2) faktor yang paling berpengaruh terhadap disiplin kerja kelapa sawit di Afdeling I Kebun Mahoni PT TH Indo Plantations berupa keadilan, 3) faktor yang kurang berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan pemanen kelapa sawit di Afdeling I Kebun Mahoni PT TH Indo Plantations berupa sanksi hukuman dan ketegasan pimpinan.

**Kata Kunci:** Disiplin Kerja; Pemanen; Kelapa Sawit.