

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN PENGALAMAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV UNIT
KEBUN MARJANDI PROVINSI SUMATERA UTARA**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

Ade Sriwinda Cahyani Purba

19/21229/EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2023

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN PENGALAMAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV UNIT
KEBUN MARJANDI PROVINSI SUMATERA UTARA**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

Ade Sriwinda Cahyani Purba

19/21229/EP

JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN

FAKULTAS PERTANIAN

INSTITUT PERTANIAN STIPER

YOGYAKARTA

2023

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA
IV UNIT KEBUN MARJANDI PROVINSI SUMATERA UTARA**

Disusun Oleh

Ade Sriwinda Cahyani Purba

19/21229/EP

Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Progam Studi Agribisnis,
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta

Pada tanggal 20 Juli 2023

Dosen Pembimbing 1



(Dr. Ismiasih, S.TP. M.Sc)

Dosen Pembimbing 2



(Amallia Ferhat, SP. M.Sc.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian



(Ir. Samsuri Tarmadja, M.P.)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi ataupun bersifat plagiatisme. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 2 Agustus 2023

Yang Mengetahui,

(Ade Sriwinda Cahyani Purba)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan berkat, rahmat dan karunia yang melimpah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Proposal yang berjudul **“Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Marjandi, Provinsi Sumatera Utara”** disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata (S-1) Pertanian Fakultas Pertanian Intsitut Pertanian STIPER Yogyakarta.

Selesainya skripsi ini tidak lepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

- 1) Kedua orang tua saya Bapak Manson Purba dan Ibu Sardemita Damanik yang senantiasa mendoakan dan mendukung atas kesuksesan penulis.
- 2) Bapak Dr. Ir. Harsawardana, M.Eng, selaku Rektor INSTIPER Yogyakarta.
- 3) Bapak Dr. Dimas Deworo Puruhito, S.P., M.P. selaku Dekan Fakultas Pertanian INSTIPER Yogyakarta.
- 4) Ibu Arum Ambarsari, SP., MP. selaku Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian.
- 5) Ibu Dr. Ismiasih, S.TP. M,Sc. selaku Dosen Pembimbing 1 dan Ibu Amallia Ferhat, SP. M,Sc. selaku Dosen Pembimbing 2 atas bimbingan, bantuan, saran, dan koreksi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
- 6) Sahabat tercinta yang selalu ada saat senang dan sedih yang telah berjuang bersama hingga sekarang dan tidak pernah bosan dalam memberi dukungan dan perhatian bagi kelancaran skripsi penulis.

Skripsi ini tentu saja masih jauh dari kata sempurna, sehingga penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran demi perbaikan proposal riset ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya

Yogyakarta, 2 Agustus 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	v
INTISARI	vi
I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	5
A. Tinjauan Pustaka	5
B. Landasan Teori.....	6
C. Penelitian Terdahulu	16
D. Kerangka Berfikir.....	18
E. Hipotesis.....	20
III. METODOLOGI PENELITIAN	21
A. Metode Dasar Penelitian	21
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian.....	21
C. Metode Penentuan Sampel.....	21
D. Metode Pengambilan dan Pengumpulan Data	22
E. Jenis dan Sumber Data	23
F. Konseptualisasi dan Pengukuran	23
G. Metode Analisis	24
H. Analisis Data dan Pembentukan Model	25
IV. KEADAAN UMUM LOKASI PENELITIAN.....	29
A. Sejarah dan Profil Perusahaan.....	29

B. Visi dan Misi Perusahaan.....	30
C. Letak Geografis Perusahaan.....	30
D. Struktur Organisasi	31
E. Fungsi dan Tugas Organisasi	31
V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
A. Karakteristik Responden	38
B. Kinerja Karyawan PTPN IV Unit Marjandi.....	42
C. Penempatan Kerja Karyawan PTPN IV Unit Marjandi	44
D. Pengalaman Kerja Karyawan PTPN IV Unit Marjandi	45
E. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	47
1. Uji Validitas	47
2. Uji Reliabilitas.....	48
F. Hasil Uji Asumsi Klasik	48
G. Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	50
H. Hasil Uji Determinasi (R^2).....	51
I. Uji Simultan (Uji F)	51
J. Hasil Uji Parsial (Uji t)	52
K. Interpretasi Model Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	52
VI. KESIMPULAN DAN SARAN	53
A. Kesimpulan	53
B. Saran.....	53
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN.....	56
KUESIONER	56
TABULASI DATA RESPONDEN.....	63
HASIL OLAH DATA SPSS	68
DOKUMENTASI.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Kerangka Berfikir	18
---	-----------

INTISARI

Dalam sistem operasional perusahaan, kinerja karyawan memegang peranan penting dalam mencapai tujuan organisasi. Kinerja yang baik berdampak positif, seperti peningkatan produktivitas dan efisiensi. Oleh karena itu, penempatan karyawan yang tepat dan memperhatikan pengalaman mereka menjadi faktor krusial dalam mencapai kesuksesan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh penempatan kerja dan pengalaman terhadap kinerja karyawan di PT Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Marjandi Provinsi Sumatera Utara. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penempatan karyawan yang sesuai dengan kualifikasi dan pengalaman mereka membantu meningkatkan efisiensi dan produktivitas. Pengalaman kerja juga berperan dalam mengevaluasi kesalahan dan mempercepat penyelesaian tugas. Penempatan kerja dan pengalaman kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di perusahaan tersebut. Perusahaan perlu memperhatikan pengalaman kerja karyawan untuk meningkatkan kinerja mereka, karena pegawai dengan pengalaman yang luas cenderung memiliki kelebihan dalam mendeteksi, mengatasi, dan memanfaatkan kesalahan untuk menghasilkan hasil kerja yang lebih baik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kondisi kinerja, penempatan kerja, dan pengalaman kerja karyawan di PT Perkebunan Nusantara Unit Marjandi secara keseluruhan sangat baik.

Kata Kunci : *Kinerja Karyawan, Penempatan kerja, Pengalaman Kerja.*