

DAFTAR PUSTAKA

- Bakri, M. 2018. "Effect of Work Ability and Work Motivation on Employee Performance in PT. Lion Mentari Airlines in Makassar." *Patria Artha Manajemen Journal (PAMJou)* 2(2).
- Chien, G. C., E. Mao, I., Nergui, and W. Chang. 2020. "The Effect of Work Motivation on Employee Performance: Empirical Evidence from 4-Star Hotels in Mongolia." *Journal of Human Resources in Hospitality & Tourism* 19(4):473–95. doi: 10.1080/15332845.2020.1763766.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S. .. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Bumi Aksara.
- Kasmir. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Depok: PT. RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Khairani, Y. 2019. "Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Badan Penelitian Dan Pengembangan Provinsi Sumatra Utara."
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, Sjafrli. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik (Edisi Kedua)*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Rahmawati, N. H. 2016. "Pengaruh Kompensasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen* 5(4):1–15.
- Rivai, Veithzal, and Jauvani Sagala. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Sasongko, A. Y. 2018. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Dong Young Tress Indonesia)."
- Siswanto. 2012. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administratif Dan Operasional*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Situmeang, R. R. 2017. "Pengaruh Pengawasan Dan Pengalaman Kerja Terhadap

- Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Karya Anugrah.” *Ajie* 2(2):148–60.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Suwanto, S., K. Kosasih, N. Nurjaya, D. Sunarsi, and H. Erlangga. 2021. “Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Happy Restaurant Di Bandung.” *Jurnal Ekonomi Efektif* 3(4):546.
- Suwatno, and Tjutju Yuniarsih. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Udin, U., and A. Yuniawan. 2020. . “Psychological Capital, Personality Traits of Big-Five, Organizational Citizenship Behavior, and Task Performance: Testing Their Relationships.” *The Journal of Asian Finance, Economics and Business* 7(9):781–90. doi: 10.13106/jafeb.2020.vol7.no9.781.
- Vermeeren, B., B. Steijn, L. Tummers, M. Lankhaar, R. J. Poerstamper, and S. Van Beek. 2014. “HRM and Its Effect on Employee, Organizational and Financial Outcomes in Health Care Organizations.” *Human Resources for Health* 12(35). doi: doi:10.1186/1478-4491-12-35.
- Wirawan, K. E., I. W. Bagia, and G. P. A. J. Susila. 2018. “Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Image : Jurnal Riset Manajemen* 7(1):38– 44.
- Zehir, C., Y. Gurol, T. Karaboga, and M. Kole. 2016. “Strategic Human Resource Management and Firm Performance: The Mediating Role of Entrepreneurial Orientation.” *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 372 – 381. doi: 10.1016/j.sbspro.2016.11.045.

LAMPIRAN

KUESIONER

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Isilah jawaban yang paling sesuai dengan keadaan yang Anda alami sesuai dengan indikator yang ada pada kolom tabel di bawah. Butir-butir pertanyaan dijawab menggunakan lima jawaban yang mengacu pada skala Likert yakni STS (Sangat Tidak Setuju), TS (Tidak Setuju), N (Netral), S (Setuju), SS(Sangat Setuju).
2. Jawaban dipilih dengan memberi tanda centang (✓) pada kolom yang disediakan sesuai dengan indikator jawaban yang tertera pada kolom tersebut.
3. Setiap butir pertanyaan hanya dapat dijawab dengan 1 jawaban saja.
4. Dimohon untuk menjawab pertanyaan dengan sebenar-benarnya dan seobyektif mungkin.

Petunjuk: Berilah tanda centang (✓) pada jawaban yang paling sesuai dengan pendapat anda. Keterangan :

Skor 5 SS: Sangat Setuju

Skor 4 S: Setuju

Skor 3 N: Netral

Skor 2 TS: Tidak Setuju

Skor 1 STS: Sangat Tidak Setuju

B. Identitas Responden

Nama Responden :

_____ :
Jenis Kelamin :

- Laki-laki
- Perempuan

Pendidikan

- SD
- SMP
- SMA/Sederajat
- D3
- D4
- S1
- S2
- S3

Usia : _____ Tahun

Masa Kerja : _____ Tahun

Jabatan : _____

C. Kuesioner Penelitian

Kuesioner Terbuka

1. Berapa jam bekerja dalam sehari?
_____ Jam
2. Berapa *output* capaian kerja yang diperoleh karyawan dalam sehari?
_____ Jam
3. Berapa jumlah total kehadiran yang mampu dicapai karyawan dalam waktu waktu satu bulan?
_____ Hari
4. Alasan yang paling sering digunakan karyawan ketika tidak hadir bekerja?
 - Sakit
 - Acara Keluarga
 - Ibadah
 - Tanpa Alasan

Kinerja Karyawan

1. Apa kelemahan dan kelebihan proses penilaian kinerja karyawan yang telah dilaksanakan sampai dengan saat ini?

2. Ceritakan tugas dan tanggung jawab pekerjaan anda sesuai dengan jabatan/divisi?

3. Bagaimana kondisi kerja pada jabatan anda di PT Tapian Nadenggan Site Batu Ampar Kalimantan Selatan?

4. Apakah terdapat kendala yang berarti sesuai dengan jabatan anda saat ini?

○ Ya, kenapa? _____

○ Tidak.

5. Bagaimana hubungan kerja antar masing-masing divisi pada tiap-tiap jabatan?

6. Apakah ada proses evaluasi terkait kinerja karyawan?

○ Ada, jelaskan! _____

○ Tidak.

Penempatan Kerja

1. Siapakah yang memiliki wewenang untuk menempatkan karyawan?

2. Berapa lamakah periode karyawan menempati suatu jabatan untuk kemudian dievaluasi?

3. Apakah spesifikasi keahlian kerja calon karyawan berpengaruh terhadap keputusan penempatan karyawan?

○ Ya, kenapa? _____

○ Tidak.

4. Apakah pernah terjadi kondisi salah penempatan posisi kerja/jabatan/divisi?
- Pernah, jelaskan? _____

 - Tidak.
5. Pernahkah terjadi pengalihan tugas karyawan?
- Ya, jelaskan? _____

 - Tidak.

Pengalaman Kerja

1. Berapa lama anda sudah bekerja pada bidang yang sama dengan jabatan anda saat ini? _____ (Tahun/Bulan/Hari)
2. Apa saja pengetahuan dan keterampilan yang anda butuhkan dalam menjalankan pekerjaan anda saat ini sesuai dengan jabatan anda?
- _____
3. Bagaimana cara menguasai pekerjaan anda saat ini?
- _____
4. Adakah kendala yang anda hadapi saat beradaptasi dengan sistem atau peralatan yang berteknologi tinggi?
- Ada, jelaskan! _____

 - Tidak.

Kuesioner Tertutup

1. Kinerja Karyawan (Y)

NO	PERNYATAAN	1	2	3	4	5
Kinerja Karyawan (Y)						
Kualitas						
1	Saya selalu dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar operasional organisasi.					
Kuantitas						
2	Saya selalu dapat menyelesaikan pekerjaan dengan efektif dan efisien					
Target Perusahaan						
3	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target perusahaan.					
Pelaksanaan tugas						
4	Saya selalu dapat mendahulukan pekerjaan yang merupakan prioritas kerja dan menyelesaikan dengan teliti dan akurat					
Tanggung Jawab						
5	Saya selalu dapat mengerjakan setiap pekerjaan yang diberikan oleh atasan dengan rasa tanggung jawab dan menyelesaikannya dengan baik					

2. Penempatan Kerja (X1)

NO	PERNYATAAN	1	2	3	4	5
Penempatan Kerja (X1)						
Pendidikan						
1	Faktor pendidikan sudah dipertimbangkan oleh perusahaan, sehingga perusahaan itu tahu dimana posisi karyawan itu ditempatkan.					
Pengetahuan Kerja						
2	Perusahaan telah melihat pengetahuan karyawan sebelum karyawan ditempatkan.					
Keahlian Kerja						
3	Keterampilan pegawai merupakan hal yang penting, karena untuk bahan pertimbangan dalam menempatkan karyawan.					
4	Penempatan karyawan dip perusahaan sudah disesuaikan dengan spesifikasi keahlian masing-masing.					

3. Pengalaman Kerja (X2)

NO	PERNYATAAN	1	2	3	4	5
Pengalaman Kerja (X2)						
Masa Kerja						
1	Lama waktu saya bekerja dip perusahaan ini memudahkan saya dalam bekerja.					

Tingkat Pengetahuan					
2	Sa.ya memiliki pengetahuan dan ketrampilan tentang pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan.				
Penguasaan Terhadap Pekerjaan dan Peralatan					
3	Saya sudah menguasai pekerjaan dan peralatan kerja yang disediakan oleh perusahaan.				

TABULASI DATA RESPONDEN

NO	IDENTITAS RESPONDEN					
	NAMA RESPONDEN	JENIS KELAMIN	PENDIDIKAN	USIA	ASA KER	JABATAN
1	BENNY AGUSNATA	LAKI-LAKI	S1	42	17	ASISTEN AFDEING 1
2	BEGOZ ARJUNA GULTOM	LAKI-LAKI	S1	42	10	KERANI AFDELING 1
3	WAWAN HARI	LAKI-LAKI	SMA/SEDERAJAT	30	8	PEMANEN
4	HASIHOLAN SARAGIH	LAKI-LAKI	SMA/SEDERAJAT	36	8	PEMANEN
5	JUMONO	LAKI-LAKI	SMA/SEDERAJAT	39	8	PEMANEN
6	ANDIKA SUHENDRA	LAKI-LAKI	SMA/SEDERAJAT	33	8	PEMANEN
7	SURAMA	PEREMPUAN	SMA/SEDERAJAT	53	30	KARYAWAN PEMELIHARAAN PEMUPUKAN
8	NETY PAKPAHAN	PEREMPUAN	SMA/SEDERAJAT	53	25	KARYAWAN PEMELIHARAAN PEMUPUKAN
9	RATNAWATI SIMANUNGKALIT	PEREMPUAN	SMA/SEDERAJAT	53	24	KARYAWAN PEMELIHARAAN PEMUPUKAN
10	DEWI MURNI SIMANUNGKALIT	PEREMPUAN	SMA/SEDERAJAT	51	35	KARYAWAN PEMELIHARAAN PEMUPUKAN
11	OMBASA S MANIK	LAKI-LAKI	S1	50	25	ASISTEN AFDELING 2
12	SUPRIADI	LAKI-LAKI	SMA/SEDERAJAT	43	8	KERANI AFDELIN 2
13	JAMINGON	LAKI-LAKI	SMA/SEDERAJAT	44	8	PEMANEN
14	ROIS WASTITO	LAKI-LAKI	SMA/SEDERAJAT	41	8	PEMANEN
15	YANDI ASNANTO	LAKI-LAKI	SMP	40	8	PEMANEN
16	SUWITO	LAKI-LAKI	SMA/SEDERAJAT	43	8	PEMANEN
17	JASARDIN PURBA	LAKI-LAKI	SMA/SEDERAJAT	49	24	KARYAWAN PEMELIHARAAN PEMUPUKAN
18	EDI SUSANTO	LAKI-LAKI	SMP	51	31	KARYAWAN PEMELIHARAAN PEMUPUKAN
19	WAGINAH	PEREMPUAN	SD	54	29	KARYAWAN PEMELIHARAAN PEMUPUKAN
20	LASTRI	PEREMPUAN	SD	50	25	KARYAWAN PEMELIHARAAN PEMUPUKAN
21	RONNI S. K. SITDRUS	LAKI-LAKI	S1	51	24	ASISTEN TANAMAN AFDELING 3
22	S. PAKPAHAN	LAKI-LAKI	S1	43	7	KERANI AFDELING
23	HARAPAN SIMANJUNTAK	LAKI-LAKI	SMA/SEDERAJAT	39	4	PEMANEN
24	ADI PUTRA	LAKI-LAKI	SMA/SEDERAJAT	38	3	PEMANEN
25	EMRA DAMRES D	LAKI-LAKI	SMP	41	7	PEMANEN
26	SUJERI	LAKI-LAKI	SMA/SEDERAJAT	45	7	PEMANEN
27	WAGINEM	PEREMPUAN	SMA/SEDERAJAT	48	25	KARYAWAN PEMELIHARAAN PEMUPUKAN
28	RUBINI	PEREMPUAN	SMA/SEDERAJAT	47	24	KARYAWAN PEMELIHARAAN PEMUPUKAN
29	NURNAVII MANIK	PEREMPUAN	SMA/SEDERAJAT	53	30	KARYAWAN PEMELIHARAAN PEMUPUKAN
30	SURTA TAMBUNAN	PEREMPUAN	SMA/SEDERAJAT	52	30	KARYAWAN PEMELIHARAAN PEMUPUKAN

NO	IDENTITAS RESPONDEN			UMUM	
	NAMA RESPONDEN	BERAPA	BERAPA	BERAPA	ALASAN YANG PALING SERING DIGUNAKAN KARYAWAN KETIKA TIDAK HADIR BEKERJA
1	BENNY AGUSNATA	8	8	25	SAKIT
2	BEGOZ ARJUNA GULTOM	8	8	25	SAKIT
3	WAWAN HARI	8	8	25	SAKIT
4	HASIHOLAN SARAGIH	8	8	25	ACARA KELUARGA
5	JUMONO	8	8	25	SAKIT
6	ANDIKA SUHENDRA	8	8	25	SAKIT
7	SURAMA	8	8	25	SAKIT
8	NETY PAKPAHAN	8	8	25	SAKIT
9	RATNAWATI SIMANUNGKALIT	8	8	25	SAKIT
10	DEWI MURNI SIMANUNGKALIT	8	8	25	ACARA KELUARGA
11	OMBASA S MANIK	8	8	25	SAKIT
12	SUPRIADI	8	8	25	SAKIT
13	JAMINGON	8	8	25	SAKIT
14	ROIS WASTITO	8	8	25	SAKIT
15	YANDI ASNANTO	8	8	25	SAKIT
16	SUWITO	8	8	25	SAKIT
17	JASARDIN PURBA	8	8	25	SAKIT
18	EDI SUSANTO	8	8	25	SAKIT
19	WAGINAH	8	8	25	SAKIT
20	LASTRI	8	8	25	SAKIT
21	RONNI S. K. SITDRUS	8	8	25	SAKIT
22	S. PAKPAHAN	8	8	25	ACARA KELUARGA
23	HARAPAN SIMANJUNTAK	8	8	25	SAKIT
24	ADI PUTRA	8	8	25	SAKIT
25	EMRA DAMRES D	8	8	25	ACARA KELUARGA
26	SUJERI	8	8	25	SAKIT
27	WAGINEM	8	8	25	SAKIT
28	RUBINI	8	8	25	SAKIT
29	NURNAVII MANIK	8	8	25	SAKIT
30	SURTA TAMBUNAN	8	8	25	SAKIT

PENGEMPATAN KERJA		PENGEMPATAN KERJA		PENGEMPATAN KERJA	
NO	NAMA RESPONDEN	SIAPA KAMI YANG MEMILIKI WENJANG UNTUK MENEMPATKAN KARYAWAN?	BERAPA LAMBAKAI PERIODE KARYAWAN MENIPATI SUATU LAMBAI UNTUK KEMUDIAN DIA/ALIASI?	APAKAH SPESIFIKASI KEJAHILAN KERJA CALON KARYAWAN BERPERGABRIH TERHADAP PERUTISAN PENEMPATAN KARYAWAN?	APAKAH MEMUDIRIKAN PENEMPATAN POSISI KARYAWAN
1	BENNY AGUSNATA	MANAGER	TAHUN	YA	YA
2	BEGAZ AMUNGILDOM	MANAGER	TAHUN	YA	YA
3	WAWAN HARBI	MANAGER	TAHUN	YA	YA
4	HASHBIAN SARAGIH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
5	HUMENDO	MANAGER	TAHUN	YA	YA
6	ANDIKA SHENDRA	MANAGER	TAHUN	YA	YA
7	NETY PAKPAHAN	MANAGER	TAHUN	YA	YA
8	RAINAWATI SIMANUNGKALIT	MANAGER	TAHUN	YA	YA
9	DEWI MERISI SIMANUNGKALIT	MANAGER	TAHUN	YA	YA
10	DEWI MERISI SIMANUNGKALIT	MANAGER	TAHUN	YA	YA
11	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
12	SURADAD	MANAGER	TAHUN	YA	YA
13	JAMINGDON	MANAGER	TAHUN	YA	YA
14	ROIS WASTHO	MANAGER	TAHUN	YA	YA
15	VANDI ASSANTO	MANAGER	TAHUN	YA	YA
16	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
17	JASABON FURBA	MANAGER	TAHUN	YA	YA
18	EDI SUSANTO	MANAGER	TAHUN	YA	YA
19	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
20	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
21	RONNIS K. SITUBES	MANAGER	TAHUN	YA	YA
22	S. PAKPAHAN	MANAGER	TAHUN	YA	YA
23	HARAPAN SIMANUNJAK	MANAGER	TAHUN	YA	YA
24	ADITUTERA	MANAGER	TAHUN	YA	YA
25	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
26	SUBRI	MANAGER UNIT	TAHUN	YA	YA
27	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
28	REHNI	MANAGER	TAHUN	YA	YA
29	REHNI	MANAGER	TAHUN	YA	YA
30	SUBEA LAMBERSAN	MANAGER	TAHUN	YA	YA
31	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
32	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
33	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
34	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
35	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
36	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
37	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
38	REHNI	MANAGER	TAHUN	YA	YA
39	REHNI	MANAGER	TAHUN	YA	YA
40	SUBEA LAMBERSAN	MANAGER	TAHUN	YA	YA
41	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
42	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
43	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
44	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
45	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
46	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
47	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
48	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
49	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
50	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
51	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
52	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
53	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
54	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
55	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
56	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
57	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
58	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
59	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
60	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
61	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
62	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
63	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
64	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
65	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
66	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
67	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
68	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
69	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
70	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
71	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
72	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
73	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
74	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
75	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
76	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
77	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
78	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
79	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
80	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
81	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
82	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
83	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
84	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
85	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
86	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
87	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
88	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
89	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
90	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
91	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
92	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
93	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
94	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
95	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
96	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
97	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
98	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
99	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA
100	WAGHNAH	MANAGER	TAHUN	YA	YA

PENGALAMAN KERJA	
NO	NAMA RESPONDEN
1	BENNY AGUSNATA
2	BEGOZ ARJUNA GULTOM
3	WAWAN HARJI
4	HASHOJAN SARAGIH
5	JUMONO
6	ANDIKA SUHENDRA
7	SURAMA
8	NETY PAKPAHAN
9	RATNAWATI SIMANUNGGALIT
10	DEWI MIRNATI SIMANUNGGALIT
11	OMBASA S MANIK
12	SUPRIADI
13	JAMINGON
14	ROIS WASITTO
15	YANDI ASSANTO
16	SIWITO
17	JASARDIN PURBA
18	FEDI SUSANTO
19	WAGINAH
20	LASTRI
21	RONNIE S. K. SITPURIUS
22	S. PAKPAHAN
23	HARAPAN SIMANJUNTAK
24	ADI PUTRA
25	EMRA DAMRIS D
26	SUJERI
27	WAGNEM
28	RUBINI
29	NURNAVI MANIK
30	SURITA TAMBUKAN
NO	NAMA RESPONDEN
1	BENNY AGUSNATA
2	BEGOZ ARJUNA GULTOM
3	WAWAN HARJI
4	HASHOJAN SARAGIH
5	JUMONO
6	ANDIKA SUHENDRA
7	SURAMA
8	NETY PAKPAHAN
9	RATNAWATI SIMANUNGGALIT
10	DEWI MIRNATI SIMANUNGGALIT
11	OMBASA S MANIK
12	SUPRIADI
13	JAMINGON
14	ROIS WASITTO
15	YANDI ASSANTO
16	SIWITO
17	JASARDIN PURBA
18	FEDI SUSANTO
19	WAGINAH
20	LASTRI
21	RONNIE S. K. SITPURIUS
22	S. PAKPAHAN
23	HARAPAN SIMANJUNTAK
24	ADI PUTRA
25	EMRA DAMRIS D
26	SUJERI
27	WAGNEM
28	RUBINI
29	NURNAVI MANIK
30	SURITA TAMBUKAN
PENGALAMAN KERJA	
1	APAKAH ADA KENDALA YANG ANDA HADAPI SAAT BERADAPTASI DENGAN SISTEM ATAU PERALATAN YANG TIDAK
2	TIDAK
3	TIDAK
4	ADA, KADANG TIDAK DAPAT MENGGUNAKANNYA
5	TIDAK
6	TIDAK
7	TIDAK
8	TIDAK
9	TIDAK
10	TIDAK
11	TIDAK
12	TIDAK
13	ADA, KENDALA KADANG SISTEMNYA LAMBAI SEHINGGA TIDAK KONDISIF JIKA SUDANG DIGUNAKAN
14	TIDAK
15	TIDAK
16	TIDAK
17	TIDAK
18	TIDAK
19	TIDAK
20	TIDAK
21	ADA, SAYA KURANG MENGENAL TEKNOLOGI
22	ADA, TERKADANG SAYA KURANG MENGENAL PEKERJAAN SAYA SEDIKIT TERLUNDA
23	ADA, SAYA KURANG MENGENAL DENGAN BAIK
24	ADA, APABILA EGREK RUSAK
25	YA, MASIH KURANG MEMAHAMI BAGAIMANA CARA MEMAKAI ALAT BERTEKNOLOGI TINGGI
26	TIDAK
27	TIDAK
28	TIDAK
29	TIDAK
30	TIDAK
PENGALAMAN KERJA	
1	BAGAIMANA CARA MENGENAL PEKERJAAN ANDA SAAT INI?
2	MEMPELJARI AKTIVITAS PROSES PRODUKSI KEBUN
3	BERLATIH MENGGUNAKAN TEKNOLOGI DAN PERKEMBANGANNYA
4	MEMPELJARI DAN BERLATIH MENGENAL ALAT DAN BELAJAR TEKNIK PEMAKAIAN ALAT
5	DENGAN BELAJAR SETIAP HARI SAAT PEMANEN
6	DENGAN BELAJAR MENGGREK BELAJAR SAAT PADA FOKUS KECIL
7	DENGAN MENGGREK SETIAP HARI
8	DENGAN TURUN LANGSUNG KE LAPANGAN DIBIMBING OLEH ASISTEN
9	DENGAN MELAKUKANNYA BERULANG KALI
10	BELAJAR LANGSUNG KE LAPANGAN SEHINGGA DAPAT HAFAL
11	DIKERAKAN BERULANG-ULANG MAKA AKAN SANGAT MUDAH DIKULIASI
12	MEALUKAN TRAINING SEBELUM PENEMPATAN POSISI KERJA
13	BERGAYA SAMBIL BELAJAR
14	DIJARI DAN DIAJARI OLEH ASISTEN
15	DIJARI TERLEBIH DAHULU CARA MENGGUNAKAN ALAT PANEN DAN PROSES PEMANENAN
16	DIJARI ASISTEN DAN SEMAKIN LAMA SEMAKIN TERBIASA DAN AHLI MENGGUNAKANNYA
17	DIJARI OLEH ASISTEN
18	DIJARI OLEH ASISTEN
19	MEALUKANNYA BERULANG KALI DISERTAI PINGANAN ASISTEN
20	DENGAN MELAKUKANNYA BERULANG KALI
21	DENGAN MELAKUKANNYA BERULANG KALI
22	MEMPELJARI DAN MELAKUKAN PEKERJAAN SESUAI SOP PERUSAHAAN
23	BELAJAR MENGENAL TIJU PENGETAHUAN DAN TEKNOLOGI
24	CIKUP BAIK
25	CIKUP BAIK
26	MEMPELJARI DAN BERLATIH MENGGUNAKAN ALAT EGREK DENGAN BAIK
27	MEALUKANNYA BERULANG KALI
28	DILATIH OLEH ASISTEN
29	MEMPELJARI JENIS PUPUK DAN MELAKUKAN PEMUPUKAN LANGSUNG
30	DENGAN MELAKUKAN LANGSUNG KE LAPANGAN DIAJARI ASISTEN

NO	NAMA RESPONDEN	KINERJA KARYAWAN					PENEMPATAN KARYAWAN					PENGALAMAN KERJA				
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
1	BENNY AGUSNATA	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5		
2	BEGOZ ARUNA GULTOM	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5		
3	WAWAN HARI	4	5	3	4	3	4	5	4	4	5	4	4	5		
4	HASHOLAN SARAGIH	4	5	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4		
5	JUMONO	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4		
6	ANDIKA SUHENDRA	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4		
7	SURAMA	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3		
8	NETY PAKPAHAN	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3		
9	RATNAWATI SIMANUNGKALIT	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5		
10	DEWI MURNI SIMANUNGKALIT	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4		
11	OMBASA S MANIK	5	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5		
12	SUPRIADI	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
13	JAMINGON	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4		
14	ROIS WASITTO	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
15	YANDI ASNANTO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
16	SUWITO	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3		
17	JASARDIN PURBA	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2		
18	EDI SUSANTO	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5		
19	WAGINAH	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3		
20	LASTRI	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3		
21	RONNIS K. SITDRUS	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5		
22	S. PAKPAHAN	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5		
23	HARAPAN SIMANJUNTAK	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	5	4		
24	ADI PUTRA	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2		
25	EMRA DAMRES D	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5		
26	SUJERI	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
27	WAGINEM	5	5	5	3	5	3	5	5	4	5	5	5	4		
28	RUBINI	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5		
29	NURNAVII MANIK	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	3	4		
30	SURTA TAMBUNAN	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4		

HASIL OLAH DATA SPSS

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	KINERJA KARYAWAN
Y.1	Pearson Correlation	1	.522**	.792**	.389*	.708**	.827**
	Sig. (2-tailed)		.003	.000	.033	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.522**	1	.599**	.502**	.665**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.003		.000	.005	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.792**	.599**	1	.475**	.797**	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.008	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.389*	.502**	.475**	1	.617**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.033	.005	.008		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.708**	.665**	.797**	.617**	1	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
KINERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	.827**	.794**	.891**	.705**	.921**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	PENEMPATAN KERJA
X1.1	Pearson Correlation	1	.735**	.687**	.532**	.859**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.735**	1	.765**	.490**	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.006	.000
	N	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.687**	.765**	1	.725**	.918**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.532**	.490**	.725**	1	.791**
	Sig. (2-tailed)	.002	.006	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
PENEMPATAN KERJA	Pearson Correlation	.859**	.876**	.918**	.791**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

***. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	PENGALAMA N KERJA
X2.1	Pearson Correlation	1	.458*	.662**	.867**
	Sig. (2-tailed)		.011	.000	.000
	N	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.458*	1	.543**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.011		.002	.000
	N	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.662**	.543**	1	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.000
	N	30	30	30	30
PENGALAMAN KERJA	Pearson Correlation	.867**	.749**	.892**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.888	5

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.881	4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.785	3

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Residu yang tidak standar
N		30
Parameter Normal ^{a,b}	Rata-rata	.0000000
	Standar Deviasi	1.08336427
Most Extreme Differences	Mutlak	.082
	Positif	.067
	Negatif	-.082
Uji Statistik		.082
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Distribusi Uji Normal.		
b. Dihitung dari data.		
c. Koreksi Signifikansi Lilliefors.		
d. Ini adalah batas bawah dari signifikansi sebenarnya.		

Koefisien^a			
Model		Statistik kolinearitas	
		Toleransi	VIF
1	PENEMPATAN KERJA	.260	3.845
	PENGALAMAN KERJA	.260	3.845
a. Variabel Dependen: KINERJA KARYAWAN			

Koefisien^a						
Model		Koefisien Tidak Terstandar		Koefisien Terstandar	t	Sig.
		B	Kesalahan Standar	Beta		
1	(Konstan)	1.484	.818		1.814	.081
	PENEMPATAN KERJA	-.013	.095	-.053	-.142	.888
	PENGALAMAN KERJA	-.034	.117	-.108	-.289	.775
a. Variabel Dependen: ABS_RES						

Koefisien ^a						
Model		Koefisien Tidak Terstandar		Koefisien Terstandar	t	Sig.
		B	Standar Kesalahan	Beta		
1	(Konstan)	1.522	1.333		1.141	.264
	PENEMPATAN KERJA	.405	.154	.324	2.627	.014
	PENGALAMAN KERJA	1.007	.191	.651	5.274	.000
a. Variabel Dependen: KINERJA KARYAWAN						

ANOVA ^a						
Model		Jumlah Kuadrat	Df	Kuadrat Rata-rata	F	Sig.
1	Regresi	283.830	2	141.915	112.576	.000 ^b
	Sisa	34.037	27	1.261		
	Total	317.867	29			
a. Variabel Dependen: KINERJA KARYAWAN						
b. Prediktor: (Konstan), PENGALAMAN KERJA, PENEMPATAN KERJA						

Ringkasan Model ^b				
Model	R	Koefisien Determinasi	Koefisien Determinasi Terkoreksi	Kesalahan Standar Estimasi
1	.945 ^a	.893	.885	1.123
a. Prediktor: (Konstan), PENGALAMAN KERJA, PENEMPATAN KERJA				
b. variabel Dependen: KINERJA KARYAWAN				

DOKUMENTASI

