

**MANAJEMEN TENAGA KERJA PANEN KELAPA SAWIT  
DI SUNGAI TORUSAN ESTATE PT. BUMITAMA GUNAJAYA AGRO**

**SKRIPSI**



**DISUSUN OLEH**

**MARJUKI**

**16/18222/EP**

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN  
FAKULTAS PERTANIAN  
INSTITUT PERTANIAN STIPER  
YOGYAKARTA**

**2022**


**HALAMAN PENGESAHAN**  
**SKRIPSI**  
**MANAJEMEN TENAGA KERJA PANEN KELAPA SAWIT**  
**DI SUNGAI TORUSAN ESTATE PT. BUMITAMA GUNAJAYA AGRO**


**DISUSUN OLEH**

**MARJUKI**

**16/18222/EP**


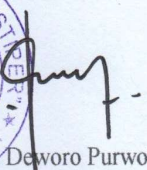
Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi  
Agribisnis Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta  
Pada tanggal 15 September 2022

Dosen Pembimbing : Dr. Fahmi Wiryamarta Kifli, S.Hut., M.Sc.....

Dosen Penguji : Dr. Ir. Agatha Ayiek Sih Sayekti, M.P.....

Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian

  
  
(Dr. Dumas Deworo Purwohito, MP)

## **SURAT PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Yogyakarta, 22 September 2022

Yang menyatakan,

Marjuki

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucap rasa syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan baik. Penulisan skripsi ini disusun sebagai pedoman dalam melakukan penelitian yang berjudul **“Manajemen Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit di Sungai Torusan Estate PT. Bumitama Gunajaya Agro”**

Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal ini dapat selesai atas bantuan dari berbagai pihak. Oleh karenanya, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Ayahanda dan Ibunda tercinta yang selalu memberikan spirit keberhasilan, do'a dan nasehat yang tidak ada hentinya.
2. Bapak Dr. Ir. Harsawardana, M.Eng., selaku Rektor Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Dimas Deworo Puruhito, SP., MP., selaku Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
4. Ibu Arum Ambarsari, SP., MP., selaku Ketua Jurusan Ekonomi Pertanian.
5. Bapak Dr. Fahmi Wiryamarta Kifli, S.Hut., M.Sc., selaku Dosen Pembimbing.
6. Ibu Dr. Ir. Agatha Ayiek Sih Sayekti, M.P., selaku Dosen Penguji.
7. Teman-teman SMBP-A yang telah memberikan saran, kritik, dan bantuan dalam penyelesaian proposal ini.
8. Keluarga tercinta Rajikin, Alin, M. Ari Fandi, Wahyuni, M. Gibran yang telah memberikan semangat dan motivasi bagi saya.

Penyusun sadar dalam menyusun skripsi penelitian ini masih terdapat banyak sekali kekurangan. Oleh karena itu saran dan kritik yang bersifat membangun mohon diberikan sebagai masukan bagi penulisan selanjutnya. Semoga skripsi penelitian ini dapat menjadi pedoman penelitian yang bermanfaat bagi penyusun dan pembaca

Yogyakarta, 22 September 2022

Penulis

## DAFTAR ISI

MANAJEMEN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
INTISARI.....	xi
I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	7
A. Tinjauan Pustaka .....	7
B. Landasan Teori.....	15
C. Kerangka Pemikiran .....	17
III. METODOLOGI PENELITIAN.....	20
A. Tempat dan Waktu Penelitian .....	20
B. Metode Dasar Penelitian .....	20
C. Metode Penentuan Sampel .....	20

D. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel .....	21
E. Jenis Pengumpulan Data .....	22
F. Metode Pengumpulan Data .....	22
G. Metode Analisis Data .....	23
H. Keadaan umum daerah penelitian .....	23
IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	34
V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	61
DAFTAR PUSTAKA .....	65
LAMPIRAN.....	66

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Komposisi Umur Tenaga Kerja Panen.....	34
Tabel 2. Tingkat Pendidikan Tenaga Kerja Panen.....	34
Tabel 3. Upah Tenaga Terja Panen Dalam Satu Bulan.....	35
Tabel 4. Komposisi Masa Kerja Panen Kelapa Sawit.....	36
Tabel 5. Rata-rata Produktivitas Berdasarkan Umur .....	36
Tabel 6. Rata-rata Produktivitas Menurut Tingkat Pendidikan .....	37
Tabel 7. Rata-rata Produktivitas Berdasarkan Lama Kerja.....	37
Tabel 8. Jumlah Produksi Kelapa Sawit .....	46
Tabel 9. Fraksi Jumlah Buah Lepas dengan Derajat Kematangan Buah .....	46
Tabel 10. Info Lowongan Tenaga Kerja Panen .....	50
Tabel 11. Proses Rekrutmen Tenaga Kerja Panen.....	51
Tabel 12. Distribusi Responden Berdasarkan Keikutsertaan dalam Pelatihan .....	52
Tabel 13. Daftar Komponen Upah/Bulan Karyawan Tenaga Kerja Panen .....	53
Tabel 14. Daftar Komponen Fasilitas dan Jaminan .....	55
Tabel 15. Alat Panen Berdasarkan Umur Tanaman Kelapa Sawit .....	59
Tabel 16. Daftar Komponen Denda Karyawan Panen.....	60



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	19
Gambar 2. Struktur Organisasi.....	32
Gambar 3. Struktur Organisasi Divisi 2.....	33
Gambar 4. Struktur Organisasi Panen.....	59

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Kuesioner penelitian

Lampiran 2. Data penelitian

Lampiran 3. Hasil analisis deskriptif

Lampiran 4. Dokumentasi

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) menganalisis manajemen tenaga kerja panen kelapa sawit di PT. Bumitama Gunajaya Agro, (2) mengidentifikasi manajemen tenaga kerja panen kelapa sawit ditinjau dari aspek operasional di PT. Bumitama Gunajaya Agro, dan (3) mengidentifikasi manajemen tenaga kerja panen kelapa sawit ditinjau dari aspek managerial di PT. Bumitama Gunajaya Agro. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif. Teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*, sehingga diperoleh sampel sebanyak 49 orang tenaga kerja panen. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Penelitian dilakukan bulan Desember 2021. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) manajemen panen kelapa sawit di PT. Bumitama Gunajaya Agro meliputi: perencanaan panen seperti taksasi panen, pengorganisasian panen menggunakan system panen acak giring tetap, pelaksanaan panen meliputi pemotongan dan penumpukan pelepah kelapa sawit, pengawasan panen dilakukan oleh mandor panen baik di ancak maupun di TPH, pengangkutan TBS ke Pabrik, mutu TBS dikehendaki oleh perusahaan adalah fraksi 2 dengan jumlah brondolan 25-75 dari TBS, premi panen dapat diberikan apabila pada hari tersebut terdapat basis tugas yang telah dicapai, penerimaan TBS diawali melalui stasiun jembatan timbang dilanjutkan ke stasiun loading ramp, dan grading TBS di pabrik berfungsi untuk menjamin bahan baku TBS yang di terima dipabrik sesuai kriteria yang sudah ditentukan, (2) manajemen tenaga kerja panen ditinjau dari aspek operasional yang dilakukan PT. Bumitama Gunajaya Agro antara lain: pengadaan tenaga kerja panen, tenaga kerja tidak mendapatkan pelatihan tenaga kerja panen, kompensasi yang diberikan sudah cukup untuk kesejahteraan karyawan panen dan tenaga kerja panen yaitu berupa gaji pokok, upah peremi, tunjangan pangan atau catu beras, pengintegrasian tenaga kerja panen dilakukan pada saat melakukan pekerjaan saja dan diluar jam kerja, pemeliharaan tenaga kerja panen diberikan komponen berupa fasilitas dan jaminan Kesehatan, kedisiplinan tenaga kerja panen, dan pemberhentian tenaga kerja panen, dan (3) manajemen tenaga kerja panen ditinjau dari aspek managerial yang dilakukan PT. Bumitama Gunajaya Agro antara lain: perencanaan tenaga kerja panen diperoleh berdasarkan taksasi produksi, pengorganisasian dibuat berupa struktur organisasi, pelaksanaan panen dengan menyediakan alat-alat panen, pengawasan panen dilakukan oleh mandor panen dibantu mandor satu.

Kata kunci: Manajemen, Tenaga Kerja, Kelapa Sawit