

V. KESIMPULAN DAN SARAN

5. 1. Kesimpulan

Setelah menguji dan menganalisis data penelitian mengenai “Analisa Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention (Studi kasus PT. HMBP Natai Baru)”, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Deskripsi variabel gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap turnover intention, berdasarkan tingkat capaian responden adalah cukup.
- 2.a. Gaya kepemimpinan asisten afdeling berpengaruh dan signifikan terhadap turnover intention di PT. HMBP Natai Baru.
- 2.b. Kepuasan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap turnover intention di PT. HMBP Natai Baru.
- 2.c. Gaya kepemimpinan asisten afdeling, kepuasan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap turnover intention di PT. HMBP Natai Baru.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, peneliti dapat memberikan beberapa saran yaitu, sebagai berikut:

5. 2. 1. Saran untuk PT. HMBP Natai Baru:

Perlunya meningkatkan training untuk para asisten afdeling sebagai upaya meningkatkan semangat kerja dan kepuasan kerja para karyawan