

**PENGARUH FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. BUMITAMA GUNAJAYA AGRO, KOTA
WARINGIN LAMA, KALIMANTAN TENGAH**

SKRIPSI



Disusun Oleh :
OKTARISANDI
17 / 18964 /EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2022**

**PENGARUH FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. BUMITAMA GUNAJAYA AGRO, KOTA
WARINGIN LAMA, KALIMANTAN TENGAH**

SKRIPSI



**DISUSUN OLEH
OKTARISANDI
17/18964/EP**

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2022**

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. BUMITAMA GUNAJAYA AGRO, KOTA WARINGIN LAMA,
KALIMANTAN TENGAH**

DISUSUN OLEH

**Oktarisandi
2017/18964/EP**

Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi
Agribisnis Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta

Pada tanggal 7 September 2022

Dosen Pembimbing: Christina Wahyu Ary Dewi, SP, M. Eng

Dosen Penguji : Dr. Ir. Agatha Ayiek Sih Sayekti, M.P.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian



(Dr. Dimas Deworo Purwohito, MP)

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Yogyakarta, 10 September 2022

Yang menyatakan,

Oktarisandi

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap rasa syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan baik. Penulisan skripsi ini disusun sebagai pedoman dalam melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bumitama Gunajaya Agro, Kotawaringin Lama, Kalimantan Tengah”**.

Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal ini dapat selesai atas bantuan dari berbagai pihak. Oleh karenanya, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Kedua orang tua yang selalu memberikan doa dan dukungan kepada penyusun.
2. Ibu Christina Wahyu Ary Dewi, SP, M. Eng., selaku Dosen Pembimbing atas bimbingan, bantuan, motivasi, saran dan koreksinya sehingga dapat selesainya proposal penelitian ini.
3. Bapak Dr. Dimas Deworo Paruhito MP. selaku Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
4. Ibu Arum Ambarsari, SP.MP. selaku Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
5. Serta teman-teman saya yang membantu dan memberikan motivasi kepada saya selama menyelesaikan proposal.

Penyusun sadar dalam menyusun proposal penelitian ini masih terdapat banyak sekali kekurangan. Oleh karena itu saran dan kritik yang bersifat membangun mohon diberikan sebagai masukan bagi penulisan selanjutnya. Semoga proposal penelitian ini dapat menjadi pedoman penelitian yang bermanfaat bagi penyusun dan pembaca

Yogyakarta, 10 September 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
INTISARI	ix
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Tujuan Penelitian	2
D. Manfaat Penelitian	3
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	4
A. Tinjauan Pustaka	4
B. Landasan Teori.....	8
1. Fasilitas Kerja.....	8
2. Kinerja Karyawan	9
C. Kerangka Pemikiran.....	14
D. Hipotesis.....	14
III. METODE PENELITIAN	15
A. Metode Dasar	15
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian.....	15
C. Metode Penentuan Sampel.....	15
D. Metode Pengambilan dan Pengumpulan data	16
E. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel.....	16
F. Analisis Data dan Pembentukan Model	17
G. Uji Hipotesis	20
H. Koefisien Determinasi.....	20
IV. DESKRIPSI PERUSAHAAN	22

A. Kondisi Perusahaan.....	22
B. CSR	23
C. Visi dan Misi Perusahaan.....	24
D. Lokasi Perusahaan.....	25
E. Struktur Organisasi	26
V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	27
A. Hasil Penelitian	27
1. Karakteristik Responden.....	27
2. Deskripsi Jawaban Responden	29
3. Hasil Analisis Regresi Sederhana.....	30
4. Uji Hipotesis	31
B. Pembahasan.....	32
VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	35
A. Kesimpulan.....	35
B. Saran.....	35
DAFTAR PUSTAKA	36
LAMPIRAN.....	37

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1. Indikator Variabel	17
3.2. Bobot Kriteria Jawaban Skala Likert	18
5.1. Tenaga Kerja Berdasarkan Umur	27
5.2. Pendidikan Responden	28
5.3. Jenis Kelamin Responden	28
5.4. Kategorisasi Variabel Fasilitas Kerja.....	29
5.5. Kategorisasi Variabel Kinerja Karyawan.....	30
5.6. Hasil Uji Analisis Linier Sederhana.....	30
5.7. Hasil Uji t	31
5.8. Hasil Uji R ²	32

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1. Kerangka Pemikiran.....	14
4.1. Struktur Organisasi	26

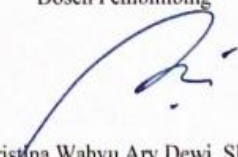
INTISARI

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Bumitama Gunajaya Agro. Penelitian ini dilaksanakan di PT Bumitama Gunajaya Agro, Kecamatan Kotawaringin Lama, Kabupaten Kotawaringin Barat pada bulan Agustus - September 2020 dengan menggunakan metode deskriptif. Penentuan lokasi dipilih secara *purposive* dan pengambilan sampel menggunakan metode *simple random sampling* sebanyak 30 orang responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan analisis data analisis regresi sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) fasilitas kerja mendapatkan penilaian dalam kategori sangat baik sebanyak 86,7%; (2) kinerja karyawan mendapatkan penilaian dalam kategori sangat baik sebanyak 86,7%; (3) fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dari nilai koefisien regresi positif sebesar 0,467 dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$; dan (4) variabel fasilitas kerja memberikan kontribusi 82,9% terhadap variabel kinerja karyawan, sedangkan sisanya 17,1% dijelaskan oleh variabel independen lainnya diluar penelitian ini.

Kata kunci: fasilitas, karyawan, kinerja

Yogyakarta, 19 september 2022

Dosen Pembimbing



Christina Wahyu Ary Dewi, SP, M. Eng

