

**MANAJEMEN PELATIHAN DI PT. TELEN PRIMA SAWIT
KALIMANTAN TIMUR**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH :

TEGUH SUGIYARTO

18/19989/EP

JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN

FAKULTAS PERTANIAN

INSTITUT PERTANIAN STIPER

YOGYAKARTA

2022

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**MANAJEMEN PELATIHAN DI PT. TELEN PRIMA SAWIT
KALIMANTAN TIMUR**



Telah dipertanggung jawabkan di depan Dosen Penguji Progam Studi Agribisnis,
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Super Yogyakarta
pada tanggal 12 Agustus 2022

Dosen Pembimbing

(Istiti Purwandari, SP., MP.)

Dosen Penguji

(Dr. Ir. Danang Manumono, M.S)

Mengetahui

Dekan Fakultas Pertanian



(Dr. Dimas Deworo Puruhito, SP. MP.)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan bebas dari segala bentuk plagiat. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka

Yogyakarta, 12 September 2022

Yang menyatakan

(Teguh Sugiyarto)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan Alhamdulillah karunia-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini merupakan salah satu anugrah yang telah Allah SWT ridhoi dan hasil jerih payah penulis, maka dari itu penulis persembahkan kepada: Kedua Orang Tua, Ibu dan Bapak (Leny Sulistyowati dan Sugiyartono). Adik laki-laki yang tersayang (Muhammad Akbar Sugiyarto). Terakhir Sahabat yang terkasih (Amsalinus Suranto Malau). Yang selalu memberikan Motivasi, Support Sistem, Masukan, Kritikan yang positif sehingga penulis tetap bisa bertahan, kuat, semangat sampai bisa menyelesaikan studi ini, dengan berbagai macam godaan dan masalah yang bisa menghancurkan semua keinginan dan impian penulis.

MOTTO

“Lakukan apa yang kita bisa, setelahnya serahkan kepada Tuhan”

“Perjalanan yang paling penuh petualang untuk dimulai adalah perjalanan ke dalam diri sendiri. Hal yang paling menarik untuk ditemukan adalah siapa dirimu sebenarnya. Bagian paling berharga yang dapat engkau temukan adalah semua bagian dari dirimu sendiri. Potret paling istimewa yang dapat engkau temukan, kenali, adalah potret jiwamu”

“Temukan bunyi, rasa dan kesadaran sejati. Sebab kita hidup ditengah gemilang yang luar biasa menenggelamkan kita”

“Nikmatilah dunia. Tapi ingat, dunia bukanlah tempat paling nikmat”

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Manajemen Pelatihan Di PT Telen Prima Sawit”.

Penulis menyadari bahwa selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada::

1. Allah SWT. yang telah memberikan rahmat serta karunia -Nya sehingga memperlancar dalam penyusunan proposal penelitian ini.
2. Kedua orangtua saya yang senantiasa mendoakan dan memotivasi.
3. Bapak, Dr. Ir. Harsawardana, M.Eng. Selaku Rektor Instiper Yogyakarta.
4. Bapak, Dr. Dimas Deworo Puruhito, SP. M.P. selaku Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
5. Ibu, Arum Ambarsari, S.P., M.P. selaku Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
6. Ibu, Istiti Purwandari, SP. MP. Selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan masukan, motivasi dan bantuan sehingga skripsi dapat selesai.
7. Bapak, Dr. Ir. Danang Manumono, M.S. Selaku Dosen Penguji
8. Dan teman-teman yang selalu mendukung dan memberi semangat serta masukan.

Penyusun menyadari bahwa penelitian ini masih terdapat banyak kekurangannya. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya pada pembaca pada umumnya

Yogyakarta, 12 September 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PESEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
INTISARI	xi
I. PENDAHULUAN	1
A.Latar Belakang.....	1
B.Rumusan Masalah.....	3
C.Tujuan Penelitian	3
D.Manfaat Penelitian.....	4
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	5
A.Tinjauan Pustaka.....	5
B.Landasan Teori	12
C.Kerangka Pemikiran.....	23
III. METODE PENELITIAN	25
A.Metode Dasar Penelitian.....	25
B.Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian	25
C. Metode Penentuan Sampel.....	25
D.Metode Pengambilan dan Pengumpulan Data.....	26
E. Konseptualisasi Variabel	26
F. Metode Analisis	28
IV. KEADAAN UMUM LOKASI	29
A. Letak dan Luas Areal Lahan	29
B. Visi dan Misi Perusahaan.....	30
C. Struktur Organisasi	30

V. HASIL DAN PEMBAHASAN	32
A. Deskripsi Profil Responden.....	32
B. Progam Pelatihan Di PT Telen Prima Sawit	34
C. Manajemen Pelatihhan Di PT Telen Prima Sawit.....	37
D. Pendapat Responden Terhadap Manfaat Pelatihan	41
VI. KESIMPULAN	43
DAFTAR PUSTAKA	44
LAMPIRAN	46

DAFTAR TABEL

Tabel 5.1 Karakteristik Jenis Kelamin Responden di PT. Telen Prima Sawit.....	32
Tabel 5.2 Usia Responden di PT. Telen Prima Sawit	32
Tabel 5.3 Tingkat Pendidikan Responden di PT. Telen Prima Sawit.....	33
Tabel 5.4 Karakteristik Masa Kerja Responden di PT. Telen Prima Sawit.....	34
Tabel 5.5 Jenis Pelatihan di PT. Telen Prima Sawit	34
Tabel 5.6 Pembimbing Pelatihan di PT. Telen Prima Sawit.....	35
Tabel 5. 7 Waktu Pelatihan di PT. Telen Prima Sawit.....	36
Tabel 5.8 Tempat Pelatihan di PT. Telen Prima Sawit.....	36
Tabel 5.9 Rekapitulasi Pendapat Responden Terkait Manfaat Pelatihan di PT Telen Prima Sawit.....	41

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 4.1 Peta Benua Baru Estate	30
Gambar 4.2 Struktur Organisasi.....	31

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui program pelatihan karyawan kebun, manajemen pelatihan dan manfaat pelatihan . Penelitian ini dilaksanakan pada bulan Juli – Oktober 2021 di PT. Telen Prima Sawit. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif sedangkan metode penentuan lokasi penelitian menggunakan metode *studi kasus* dengan didasarkan atas beberapa pertimbangan antara lain adanya keterkaitan dengan judul penelitian. Metode yang digunakan dalam penentuan sampel penelitian ini adalah teknik *Purposive Sampling* (pengambilan informan berdasarkan tujuan) yaitu teknik menentukan secara sengaja atau memilih orang-orang yang akan menjadi informan penelitian dengan pertimbangan bahwa di perusahaan tersebut terdapat kegiatan pelatihan karyawan dalam menunjang pengumpulan data. Jumlah sampel sebanyak 5 Asisten, 5 Mandor, 5 Krani dan 5 karyawan panen. Keseluruhan sampel sebanyak 20 orang. Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa:1) Program pelatihan karyawan kebun meliputi pelatihan kepemimpinan, pelatihan *skill training* atau *onboarding* dan pelatihan administrasi. 2) Manajemen pelatihan karyawan kebun meliputi perencanaan pelatihan, pengorganisasian pelatihan, pelaksanaan pelatihan dan evaluasi pelatihan. 3) Pelatihan bermanfaat untuk meningkatkan pengetahuan, ketrampilan, kerjasama, rasa tanggungjawab dan loyalitas karyawan kebun.

Kata Kunci: Manajemen, Pelatihan