

**EVALUASI KETAATAN KARYAWAN TERHADAP BUDAYA KERJA
DI PERKEBUNAN KELAPA SAWIT
PT. BULUH CAWANG PLANTATIONS KEBUN DABUK REJO
KECAMATAN LEMPUING, KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR,
PROVINSI SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

FAHRUL ROZY ALHADDID

18/20066/EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2022

**EVALUASI KETAATAN KARYAWAN TERHADAP BUDAYA KERJA
DI PERKEBUNAN KELAPA SAWIT
PT. BULUH CAWANG PLANTATIONS KEBUN DABUK REJO
KECAMATAN LEMPUING, KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR,
PROVINSI SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

FAHRUL ROZY ALHADDID

18/20066/EP

**JURUSAN EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2022**

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**EVALUASI KETAATAN KARYAWAN TERHADAP BUDAYA KERJA
DI PERKEBUNAN KELAPA SAWIT
PT. BULUH CAWANG PLANTATIONS KEBUN DABUK REJO
KECAMATAN LEMPUING, KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR,
PROVINSI SUMATERA SELATAN**

Disusun oleh:

FAHRUL ROZY ALHADDID

18/20066/EP

Telah dipertanggung jawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi
Agroteknologi, Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta

Pada tanggal 16 Juni 2022

INSTIPER

Dosen Pembimbing/Ketua Penguji : Arum Ambarsari, S.P., M.P



Dosen Penguji

: Resna Trimerani, S.Pi., M.Sc



Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian



Dr. Dimas Deworo Puruhito, S.P., M.P.

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Yogyakarta, 20 Juni 2022

Yang Menyatakan,

Fahrul Rozy Alhaddid

KATA PENGANTAR

Atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan sabaik-baiknya yang berjudul **“Lembar Pengesahan Evaluasi Ketaatan Karyawan Terhadap Budaya Kerja Di Perkebunan Kelapa Sawit PT. Buluh Cawang Plantations Kebun Dabuk Rejo Kecamatan Lempuing, Kabupaten Ogan Komering Ilir, Provinsi Sumatera Selatan”**.

Pada kesempatan kali ini, penulis juga ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada bergabai pihak yang telah membantu dan mendukung penulis selama proses pembuatan skripsi ini, kepada:

1. Bapak Dr. Dimas Deworo Puruhito, S.P., M.P. selaku Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
2. Ibu Arum Ambarsari, S.P., M.P. selaku Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian dan Selaku Dosen Pembimbing saya.
3. Ibu Resna Trimerani S.Pi, M.Sc., Selaku Dosen Penguji saya.
4. Yang tercinta Ayah handa dan Ibunda yang selalu yang memberikan spirit keberhasilan, do'a dan nasehat yang tiada ada hentinya.
5. Serta sahabat, teman-teman, dan juga pihak yang terkait.

Dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dalam penyajian data maupun tata bahasa yang penulis gunakan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun, untuk mendapatkan hasil yang lebih baik lagi dalam penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi siapapun yang membacanya.

Yogyakarta, 20 Juni 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
INTISARI	x
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	7
A. Tinjauan Pustaka	7
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Penilaian Kinerja	8
3. Penelitian Terdahulu	9
B. Landasan Teori	11
1. Teori Evaluasi.....	11
2. Teori Ketaatan Karyawan.....	12
3. Teori Budaya Kerja.....	13
C. Kerangka Pemikiran.....	14
III. METODE PENELITIAN	16
A. Metode Dasar Penelitian.....	16
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Penelitian.....	16
C. Metode Penentuan Sampel	17

D. Jenis dan Sumber Data.....	17
E. Metode Pengumpulan Data	18
F. Konseptualisasi.....	18
G. Metode Analisis Data.....	20
IV. KEADAAN UMUM LOKASI PENELITIAN	21
A. Profil Perusahaan	21
B. Visi dan Misi Perusahaan	22
C. Letak Geografis	23
D. Struktur Organisasi	24
E. Tugas dan Wewenang Dalam Struktur Organisasi	24
V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	28
A. Identitas Karyawan Panen	28
B. Evaluasi Ketaatan Karyawan Terhadap Budaya Kerja Di PT. Buluh Cawang Plantations Kebun Dabuk Rejo	31
C. Hasil Evaluasi	32
VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	35
A. Kesimpulan.....	35
B. Saran	35
DAFTAR PUSTAKA	36
LAMPIRAN	38

DAFTAR TABEL

Tabel 5.1 Identitas Karyawan Berdasarkan Usia	28
Tabel 5.2 Identitas Karyawan Berdasarkan Pendidikan	29
Tabel 5.3 Identitas Berdasarkan Tanggungan Keluarga Karyawan	30
Tabel 5.4 Identitas Berdasarkan Lama Bekerja Karyawan.....	30
Tabel 5.5 Perilaku Disiplin Dalam Bekerja.	31
Tabel 5.6 Tertib SOP (Standar Operasional Prosedur) Dalam Bekerja.	32
Tabel 5.7 Rerata Daftar Kehadiran Karyawan Selama 6 Bulan	33
Tabel 5.8 Basis Panen karyawan	33
Tabel 5.9 Karakteristik Produktivitas Responden	34

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	15
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. BCP Kebun Dabuk Rejo	24

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Kehadiran Karyawan Panen PT. BCP Dabuk Rejo	39
Lampiran 2. Basis Panen Karyawan PT. BCP Dabuk Rejo	40
Lampiran 3. Produktivitas Karyawan Panen PT. BCP Dabuk Rejo	41
Lampiran 4. Data Identitas Responden	42
Lampiran 5. Foto Dokumentasi Responden	43

INTISARI

Penelitian bertujuan untuk mengetahui evaluasi ketaatan karyawan terhadap budaya kerja di perkebunan kelapa sawit PT. Buluh Cawang Plantations Kebun Dabuk Rejo Kecamatan Lempuing, Kabupaten Ogan Komering Ilir, Provinsi Sumatera Selatan. Penentuan lokasi menggunakan metode studi kasus yang dilakukan di perkebunan kelapa sawit PT. Buluh Cawang Plantation Kebun Dabuk Rejo, Kecamatan Lempuing, Kabupaten Ogan Komering Ilir, Provinsi Sumatera Selatan. Waktu penelitian dilaksanakan pada bulan April 2022 sampai Mei 2022. Analisis data yang digunakan adalah dengan menggunakan metode deskriptif kualitatif yang dikuantitatifkan. Dari hasil analisis penelitian evaluasi ketaatan karyawan terhadap budaya kerja di PT. Buluh Cawang Plantations Kebun Dabuk Rejo rerata responden yang berperilaku disiplin sebanyak 38 responden, yang tidak sebanyak 2 responden dan responden yang tertib Standar Operasional Prosedur (SOP) sebanyak 39 responden, 1 responden tidak tertib Standar Operasional Prosedur (SOP). Hasil evaluasi ketaatan karyawan di PT. Buluh Cawang Plantations Kebun Dabuk Rejo setiap karyawan panen taat dan bertanggung jawab dilihat dari hasil evaluasi kehadiran didapat hasil sebanyak 34 karyawan panen dengan persentase 85% tidak pernah izin sedangkan 6 karyawan panen izin tidak bekerja selama 1 hari dan untuk basis panen rata-rata karyawan panenialah 55 tandan dimana basis yang ditetapkan perusahaan sebanyak 40 tandan.

Kata kunci : Hasil Evaluasi, Ketaatan, Budaya Kerja.