

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian seperti yang telah diuraikan pada bab sebelumnya dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu :

1. Pemberian insentif kehadiran yang diberlakukan mulai tahun 2023 sangat berpengaruh terhadap tingkat kehadiran karyawan dibandingkan tingkat kehadiran di tahun 2022 sebelum diberlakukan kebijakan insentif kehadiran kepada karyawan
2. Terdapat pengaruh secara simultan dari variabel independent terhadap kinerja karyawan PT.CAK. Hal ini berarti semakin tinggi insentif dan motivasi maka kinerja karyawan PT.CAK juga akan semakin meningkat. Sedangkan besarnya pengaruh variabel bebas tersebut terhadap kinerja sebesar sebesar 68,7% sisanya 31,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.
3. Terdapat pengaruh secara parsial untuk variabel insentif dan motivasi terhadap kinerja .
  - a) Kebijakan pemberian insentif kehadiran kepada karyawan berpengaruh untuk meningkatkan kinerja karyawan atau mengurangi tingkat absensi.
  - b) Variabel motivasi menunjukkan bahwa motivasi yang baik berpengaruh terhadap kinerja karyawan

## **5.2. Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, selanjutnya dapat diusulkan saran yang diharapkan akan bermanfaat bagi PT. CAK berkaitan dengan pengaruh insentif kehadiran terhadap kinerja. Kinerja karyawan masih tinggi dengan pemberian insentif kehadiran yang diberikan, oleh karena itu hendaknya pihak manajemen PT. CAK tetap mempertahankan kebijakan ini sehingga karyawan tetap semangat dalam bekerja dan motivasi kerja tetap terjaga.