

faktor eksternal seperti budaya organisasi, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap produktivitas karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Antara, I. G. W. P. 2009. Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif untuk Ilmu Sosial. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Davis, Keith. 1977. Human Behavior at Work: Organizational Behavior. New York: McGraw-Hill.
- Eliza, A. L., Manalu, D. R., & Yohanna, M. (2024). Prediksi Harga Kelapa Sawit Menggunakan Metode Regresi Linear Berganda: Studi Kasus PT. Bakrie Sumatera Plantations, Tbk. *Methomika: Jurnal Manajemen Informatika & Komputerisasi Akuntansi*, 8(1).
- Handayani, A., Aiyub, A., Matriadi, F., & Yusniar, Y. (2022). The Effect of Organizational Justice on Organizational Commitment: A Case Study At PT. Bakrie Sumatera Plantations Tbk. *Management Research and Behavior Journal*, 2(2).
- Handoko, T. Hani. 2008. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua. BPFE: Yogyakarta.
- Harrtrandja, M. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hersey, Blanchard, 1982. Manajemen Perilaku Organisasi: Pendayagunaan Sumber Daya Manusia. Edisi keempat alih bahasa Agus Dharma. Jakarta. Penerbit Erlangga
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik). Jakarta: Rajawali Pers.
- Muhammad Busro, 2018. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. PrenadaMedia Grup (Divisi Kencana). Jakarta.
- Permaiswati, Y. C. (2014). Pengaruh Kematangan Bawahan Terhadap Efektivitas Kepemimpinan (Studi Pada Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Sidoarjo) (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Rosa, Hendri. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PTPN VI Unit Ophir Sariak." *E-Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 3 (3).
- Sedarmayanti. (2017). Sumber Daya Manusia. Perencanaan Dan Pengembangan. Refika Aditama. Bandung.
- Sinambela, L. P. 2012. Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran, dan Implikasi. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Sopiah. 2008. Perilaku Organisasional. Yogyakarta: Andi.
- Sugiono. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Surya, M. 2003. Psikologi Kepribadian dan Kinerja. Bandung: CV. Armico.
- Suryadiningrum, A. Y. D. 2014. Pengaruh Kematangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Karyawan Himalaya Garment Kota Malang). Disertasi. Universitas Brawijaya.
- Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. 2018. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. BISMA (Bisnis Dan Manajemen), 5(2).
- Tambunan, K. K., Dalmyatun, T., & Satmoko, S. 2019. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit PT. Musam Utjing. JSEP (Journal of Social and Agricultural Economics), 12(1).
- Thoha, Miftah. 2010. Kepemimpinan dalam Manajemen. Jakarta: Rajawali Pers, 1 (14).

LAMPIRAN

Lampiran 1. Dokumentasi penelitian



Lampiran 2. Tabulasi Responden

NO.	Nama	Usia (tahun)	Pendidikan Terakhir	Lama Berkerja dipemanenan (tahun)	Masa Kerja di Perusahaan (tahun)
1	Suprpto	37	SMA	6	6
2	Sunardi	42	SMK	12	12
3	Sukanto	32	SMA	9	9
4	Dede	32	Sarjana	7	7
5	Poniman	28	SMA	2	2
6	Agus	34	SMA	4	4
7	Agus Supriandi	32	STM	2	2
8	Arisca	28	SMA	2	2
9	Supriadi	32	SD	3	3
10	Koko	28	SMA	<1	<1
11	Syahrial	29	SMA	3	3
12	Legino	45	SD	13	13
13	Ponijan	43	SMP	22	22
14	Dedy	31	SMA	6	6
15	Sutian	30	SMP	7	7
16	Syawaluddin	35	SMA	10	10
17	Rizal	53	SD	32	32
18	Dimas	24	Sarjana	<1	<1
19	Abdi	20	SMP	<1	<1
20	Jamir	36	SMP	10	10
21	Suheru	27	SMK	6	6
22	Zuli	27	SMA	4	4
23	Rusdi	34	SMP	11	11

24	Suherman	28	Sarjana	6	6
25	Samsi	45	SMA	13	13
26	Farizal	29	SMA	10	10
27	Supangat	52	SMA	22	22
28	Rubino	44	SMA	12	12
29	Sugiren	53	SMP	21	21
30	Ngadino	41	SMA	11	11

Lampiran 3. Kematangan karyawan

Responden	S	N	TS	Skor Total	Kriteria
1	16x3	3x2	1x1	55	M4
2	16x3	1x2	3x1	53	M4
3	18x3	2x2	0	58	M4
4	20x3	0	0	60	M4
5	17x3	3x2	0	57	M4
6	18x3	2x2	0	58	M4
7	17x3	3x2	0	57	M4
8	16x3	4x2	0	56	M4
9	16x3	4x2	0	54	M4
10	12x3	7x2	1x1	50	M3
11	16x3	4x2	0	56	M4
12	20x3	0	0	60	M4
13	17x3	3x2	0	57	M4
14	18x3	2x2	0	58	M4
15	16x3	4x2	0	55	M4
16	17x3	2x2	1x1	55	M4
17	20x3	0	0	60	M4
18	17x3	3x2	0	55	M4
19	19x3	1x2	0	59	M4

20	20x3	0	0	60	M4
21	18x3	2x2	0	55	M4
22	11x3	9x2	1x1	50	M3
23	14x3	6x2	0	54	M4
24	13x3	7x2	0	53	M4
25	12x3	8x2	0	52	M4
26	13x3	7x2	0	52	M4
27	14x3	6x2	0	54	M4
28	12x3	8x2	0	52	M4
29	11x3	9x2	0	51	M4
30	12x3	8x2	0	52	M4

4. Kinerja karyawan

Responden	S	N	TS	Skor Total	Kriteria
1	8x3	1x2	1x1	27	M4
2	8x3	2x2	3x1	27	M4
3	10x3		0	28	M4
4	6x3	4x2	0	30	M4
5	9x3	1x2	0	26	M4
6	8x3	2x2	0	29	M4
7	7x3	3x2	0	28	M4
8	7x3	3x2	0	27	M4
9	3x3	7x2	0	27	M4
10	6x3	4x2	1x1	23	M3
11	10x3	0	0	26	M4
12	9x3	1x2	0	30	M4
13	9x3	1x2	0	29	M4
14	6x3	1x2	0	29	M4
15	7x3	3x2	0	26	M4

16	10x3	0	1x1	27	M4
17	7x3	3x2	0	30	M4
18	10x3	0	0	27	M4
19	10x3	0	0	30	M4
20	7x3	3x2	0	30	M4
21	4x3	6x2	0	27	M4
22	5x3	4x2	1x1	24	M3
23	4x3	5x2	1x1	24	M4
24	5x3	5x2	0	23	M4
25	6x3	4x2	0	25	M4
26	5x3	4x2	1x1	26	M4
27	6x3	3x2	1x1	24	M4
28	6x3	4x2	0	26	M4
29	7x3	2x2	1x1	26	M4
30	7x3	3x2	0	26	M4

5. Produktivitas Kerja Karyawan Panen

Perolehan rata-rata TBS (anjang/bulan)	Basis	Tingkatan
134	140	Rendah
155	160	Rendah
147	140	Tinggi
161	160	Tinggi
165	160	Tinggi
160	160	Tinggi
153	120	Tinggi
180	170	Tinggi
142	141	Tinggi
200	200	Netral
160	160	Tinggi

145	140	Tinggi
175	170	Tinggi
205	200	Tinggi
170	170	Netral
160	160	Netral
143	140	Tinggi
178	170	Tinggi
149	149	Netral
170	170	Netral
165	160	Tinggi
143	140	Tinggi
167	160	Tinggi
142	140	Tinggi
142	120	Tinggi
157	170	Rendah
140	140	Netral
175	170	Tinggi
164	160	Tinggi
145	160	Rendah