

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (1993). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Alfabeta.
- Arikunto, S., & Abdul Jabar, C. S. (2009). *Evaluasi Program Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Corley, R. H. V., & Tinker, P. B. (2008). *The Oil Palm (5th ed.)*. Blackwell Science.
- Meijaard, E., & Sheil, D. (2012). *Oil Palm and Biodiversity: A Situation Analysis by the IUCN Oil Palm Task Force*. IUCN.
- Fairhurst, T., & Härdter, R. (2003). *Oil Palm: Management for Large and Sustainable Yields. Agro Management Tools*.
- Kirkpatrick, D. L. (1994). *Evaluating training programs: The four levels*. Berrett-Koehler.
- L. R. Mathis and H. J. Jackson, *Human Resource Management : Personnel Human Resource Management*. 2019.
- Noe, R. A. (2013). *Employee training and development*. McGraw-Hill Education.
- Goldstein, I. L., & Ford, J. K. (2002). *Training in organizations: Needs assessment, development, and evaluation (4th ed.)*. Brooks/Cole.
- Salas, E., Tannenbaum, S. I., Kraiger, K., & Smith-Jentsch, K. A. (2012). *The science of training and development in organizations: What matters in practice*. *Psychological Science in the Public Interest*, 13(2), 74-101.
- Blanchard, P. N., & Thacker, J. W. (2013). *Effective training: Systems, strategies, and practices (5th ed.)*. Pearson.
- Purwanto, A. (2021). *Manajemen Pelatihan di Industri Perkebunan Kelapa Sawit*.

Jakarta: Pustaka Perkebunan.

Sutrisno, B. (2019). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja dalam Budidaya Kelapa Sawit*. Medan: Universitas Sumatera Utara Press.

Harahap, D. (2020). *Pelatihan dan Pengembangan Karyawan di Sektor Perkebunan Kelapa Sawit*. Pekanbaru: Pusat Penelitian Kelapa Sawit.

Adilla Desy Rizbudiani, A. J. (2021). Occupational Health and Safety Management System (SMK3) at the workshop of vocational high schools. *JURNAL PENDIDIKAN VOKASI*, 37-92.

Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.

Ahmad Junaedi, R. P. (2020). Manajemen Tenaga Kerja Perkebunan Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis* Jacq.) di Gunung Alam Estate, PT. Nusantara Sarana Alam, Kalimantan Barat. *Researchgate*, 33-102.

Blanchard, P. N. (2013). *effective Training: Systems, Strategies, and Practices*. Pearson. *CHICAGO BUSINESS PRESS*, 35-62.

David, F. R. (2009). *Manajemen strategis*. Jakarta: Salemba empat.

Dewi Sulistyowati, M. A. (2016). pengaruh kualitas sumber daya manusia dan dukungan manajemen puncak terhadap implemetasi simda dan pengaruhnya terhadap kualitas laporan keuangan pada skpd kabupaten tegal. *Proceeding of International Conference Sustainable Competitive Advantage*, 13-32.

Dian Indah Pratiwi, d. i. (2017). strategi sistem administrasi manunggal satuatap (samsat) dalam peningkatan pendapatanpajak kendaraan bermotor di kecamatan. *eJournal Ilmu Pemerintahan*, 1613-1626.

Dr. dr. Rudy Hidayat, S. K.-R.-R. (2022). Diagnosis dan Pengelolaan Osteoporosis Akibat Glukokortikoid . *REUMATOLOGI*, 45-80.

Griffin, R. W. (2004). *Manajemen jilid 1*. Jakarta: Erlangga.

- Hasibuan, M. S. (2010). Manajemen sumber daya manusia. *Jakarta : Bumi Aksara*, 273 - 275.
- Irwin L. Goldstein, J. K. (2001). Training in organizations: needs assessment, development, and evaluation. *Wadsworth*, 115-175.
- John A. Pearce, R. B. (2011). *Strategic Management : Formulation, Implementation and Control -12/E*. Hill: McGraw.
- Karyono, A. G. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asahi Forge Indonesia. *E-jurnal UNDIP*, 20-30.
- kusumastuti, A. (2019). Metode Penelitian kualitatif. *Jurnal Unnes*, 2-10.
- Musliadi. (2010). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan serta Penempatan terhadap Prestasi kerja Karyawan pada Pt. Pekebunan Nusantara V Pekanbaru. *Repository UIN*, 57-94.
- Nawawi, H. (2014). *Perencanaan SDM untuk Organisasi Profit yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah mada university press.
- noe. (2013). mancing. *wikipedia*, 30-100.
- Pettinger, R. (2020). *Introduction to Management*. England: *Red Globe Press*.
- Rangkuti, F. (2013). *Strategi Promosi yang Kreatif dan Analisis Kasus*. Jakarta: Gramedia.
- Raymond J. Stone, A. C. (2023). Human Resource Management, 11th Edition. *Wiley*, 12-56.
- Siahaan, M. (2024). Pelatihan manajemen produksi tanaman kelapa sawit batch II,. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 72-83.
- Simanjuntak, S. H. (2019). Pengaruh Pelatihan K3 dan Kepemimpinan terhadap Perilaku Keselamatan Kerja. *Attribution Non-Commercial (BY-NC)*, 45-51.
- Sri Meliani, I. P. (2022). Sistem Pelatihan Karyawan Kebun Kelapa Sawit di PT Binanga Mandala Kabupaten Labuhan Batu Selatan. *Journal of Agribusiness*

*Plantations*, 36-67.

Sri Sudiarti, S. (2022). manajemen sumber daya manusia. *eurika media aksara*, 127-129.

Suryani, N. K. (2021). Pengantar Manajemen Dan Bisnis. *Binus Library*, 87-89.

Tarigan, N. L. (2021). pengaruh pelatihan kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal STPI*, 33-42.

Yendrawati, R. (2013). Pengaruh sistem pengendalian intern dan kapasitas sumber daya manusia terhadap kualitas informasi laporan keuangan dengan faktor eksternal sebagai variabel moderating. *Section Articles*, 12-21.

## LAMPIRAN

No.	Pertanyaannya
1	Jenis pelatihan yang diberikan di PT. SOCFINDO Bangun Bandar relevan dengan kebutuhan pekerjaan saya.
2	Saya merasa jenis pelatihan yang disediakan mencakup berbagai keterampilan yang diperlukan untuk pekerjaan saya.
3	Tujuan pelatihan yang diselenggarakan di perusahaan ini jelas dan mudah dipahami.
4	Pelatihan yang saya ikuti dirancang untuk mencapai sasaran tertentu yang meningkatkan kinerja kerja saya
5	Materi pelatihan yang disajikan sangat sesuai dengan kebutuhan kerja di divisi saya.
6	Kurikulum pelatihan di PT. SOCFINDO Bangun Bandar mencakup aspek teoritis dan praktis yang berguna bagi saya.
7	Sarana dan prasarana yang disediakan selama pelatihan memadai dan mendukung proses belajar
8	Fasilitas pelatihan, seperti ruang kelas dan peralatan, dalam kondisi baik dan cukup untuk mendukung kegiatan pelatihan.
9	Komposisi peserta pelatihan sesuai dengan kebutuhan divisi kami, baik dari segi jumlah maupun kualifikasi.
10	Saya merasa peserta lain dalam pelatihan memiliki latar belakang dan pengalaman yang relevan dengan materi yang diajarkan.
11	Pelatih memiliki pengetahuan yang cukup mengenai topik yang diajarkan.
12	Pelatih mampu menyampaikan materi pelatihan dengan cara yang mudah dimengerti.
13	Waktu yang dialokasikan untuk pelatihan cukup untuk mempelajari materi secara mendalam
14	Jadwal pelatihan disusun dengan baik sehingga tidak mengganggu pekerjaan rutin saya.
15	Metode evaluasi yang digunakan setelah pelatihan membantu saya menilai pemahaman saya terhadap materi
16	Evaluasi pasca pelatihan memberikan umpan balik yang bermanfaat untuk pengembangan diri saya

No.	Nama	Jenis	Gol	Usia	Pekerjaan
1	SUDIRMAN B	Laki-laki	2A	45	Karyawan Panen
2	FERI FEBRIANSYAH	Laki-laki	2A	49	Karyawan Panen
3	J RONY SIREGAR	Laki-laki	2A	37	Karyawan Panen
4	INDRA GUNAWAN	Laki-laki	2A	33	Karyawan Panen
5	YUDI	Laki-laki	2A	48	Karyawan Panen
6	MUKSIN	Laki-laki	2A	41	Karyawan Panen
7	AMINAN	Laki-laki	2A	44	Karyawan Panen
8	WARJAN	Laki-laki	2A	41	Karyawan Panen
9	ROBI SUGARA	Laki-laki	2A	40	Karyawan Panen
10	SEPTA AL FAJAR	Laki-laki	2A	40	Karyawan Panen
11	ARIF SUSANDI	Laki-laki	2A	39	Karyawan Panen
12	REGOL PUTRA DEKA	Laki-laki	2A	35	Karyawan Panen
13	RONI EFENDI	Laki-laki	2A	36	Karyawan Panen
14	PERI RANGGA SAPUTRA	Laki-laki	2A	38	Karyawan Panen
15	AFRILZON ADI TAMA	Laki-laki	2A	40	Karyawan Panen

No.	Nama	Jenis	Gol	Usia	Pekerjaan
1	HERNIS MITA	permpuan	2A	33	Karyawan Pemeliharaan
2	DARUL HILMAN	Laki-laki	2A	49	Karyawan Pemeliharaan
3	SURYANTO	Laki-laki	2A	37	Karyawan Pemeliharaan
4	DESI ALPISNA	permpuan	2A	33	Karyawan Pemeliharaan
5	POPY RAHAYU LUBIS	permpuan	2A	39	Karyawan Pemeliharaan
6	WENNI YALDILASARI	permpuan	2A	41	Karyawan Pemeliharaan
7	YANTO	Laki-laki	2A	44	Karyawan Pemeliharaan
8	REDO WIDODO	Laki-laki	2A	41	Karyawan Pemeliharaan
9	YUSMANIA	permpuan	2A	42	Karyawan Pemeliharaan
10	YUSNAINI	permpuan	2A	42	Karyawan Pemeliharaan
11	SUMIYARTI	permpuan	2A	38	Karyawan Pemeliharaan
12	MASPARI	permpuan	2A	35	Karyawan Pemeliharaan
13	YUNI ELIS	permpuan	2A	39	Karyawan Pemeliharaan
14	SYAHRIZAL	Laki-laki	2A	38	Karyawan Pemeliharaan
15	HERMAN	Laki-laki	2A	40	Karyawan Pemeliharaan

No. Res	SEKOR ITEM No.RESPONDEN															Jumlah
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	
1	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	71
2	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	74
3	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	72
4	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	75
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	77
6	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	76
7	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	79
8	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	77
9	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	80
10	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	82
11	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	81
12	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	84
13	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	82
14	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	85
15	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	87
16	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	86
17	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	89
18	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	87
19	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	90
20	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	92
21	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	91
22	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	94
23	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	92
24	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	95
25	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	97
26	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	95
27	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	96
28	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	99
29	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	99
30	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	99
Total															2583	

## Foto Dokumentasi

