

***ANALISIS PENGARUH PEMBERIAN PREMI PANEN
TERHADAP KINERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN
DI PT BUMITAMA GUNAJAYA AGRO, REGION
KOTAWARINGIN, KALIMANTAN TENGAH***

Tesis

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Mencapai derajat Sarjana S – 2

Program Pasca Sarjana

Magister Manajemen Perkebunan



Diajukan oleh

RISWAN SIMANJUNTAK
221443-MMP

Kepada

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN PERKEBUNAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2024**

**ANALISIS PENGARUH PEMBERIAN PREMI PANEN
TERHADAP KINERJA DAN KEPUASAN KERJA
KARYAWAN DI PT BUMITAMA GUNAJAYA AGRO,
REGION KOTAWARINGIN, KALIMANTAN TENGAH**

Hasil Penelitian Untuk Tesis MMP



Diajukan oleh

Nama : Riswan Simanjuntak

NIM : 221443-MMP

telah disetujui untuk seminar hasil/ujian tesis oleh:

Dosen Pembimbing I

Dr. Ir. Agatha Ayiek Sih Sayekti,

22 Januari 2025

Dosen Pembimbing II

Dr. Ir. Herry Wirianata, M.S.

22 Januari 2025

TESIS

**ANALISIS PENGARUH PEMBERIAN PREMI PANEN
TERHADAP KINERJA DAN KEPUASAN KERJA
KARYAWAN DI PT BUMITAMA GUNAJAYA AGRO,
REGION KOTAWARINGIN, KALIMANTAN TENGAH**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

RISWAN SIMANJUNTAK

221443-MMP

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal Maret 2025

Susunan Dewan Penguji

Dosen Pembimbing I,

Dosen Penguji,

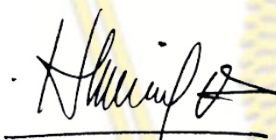


Dr. Ir. Agatha Ayiek Sih Sayekti, M.P.



Dr. Yohana Theresia Maria Astuti, M.Si

Dosen Pembimbing II,



Dr. Ir. Herry Wirianata, M.S.

Mengetahui Direktur Pascasarjana

Magister Manajemen Perkebunan INSTIPER Yogyakarta



Direktur Pascasarjana,

Prof. Dr. Ir. Hermantoro, M.S., IPU

NIDN : 0008026001

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini Saya menyatakan bahwa tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar magister di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan Saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 28 Februari 2025



Riswan Simanjuntak

221443-MMP

KATA PENGANTAR

Puji syukur yang sedalam-dalamnya penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan limpahan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian thesis dengan judul “ANALISIS PENGARUH PEMBERIAN PREMI PANEN TERHADAP KINERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT BUMITAMA GUNAJAYA AGRO, REGION KOTAWARINGIN, KALIMANTAN TENGAH”.

Thesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar MAGISTER MANAJEMEN PERKEBUNAN (MMP) INSTIPER.

Yogyakarta, 22 Januari 2025

Penulis,

Riswan Simanjuntak

Dalam penyusunan pedoman penulisan usulan dan penulisan tesis ini, penulis banyak mendapatkan bantuan, bimbingan serta petunjuk dari berbagai pihak. Penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Dr. Ir. Hermantoro, M.S., IPU sebagai Direktur Pascasarjana S-2 Magister Manajemen Perkebunan (MMP) INSTIPER Yogyakarta.
2. Dr. Ir. Agatha Ayiek Sih Sayekti, M.P. selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis.
3. Dr.Ir. Herry Wirianata, M.S. selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis.
4. Yang istimewa dan yang tercinta kepada kedua orang tua dan keluarga peneliti yang telah memberikan dukungan baik moril dan materi serta memberikan motivasi kepada peneliti sehingga penelitian ini dapat selesai.
5. Seluruh staff dan dosen Fakultas Managemen Pertanian yang selama ini sangat berjasa karena telah memberikan waktu, tenaga dan ilmu kepada peneliti.
6. Seluruh teman teman di Fakultas Fakultas Managemen Pertanian khususnya teman-teman satu angkatan.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Dengan segenap kerendahan hati, penulis berharap semoga segala kekurangan yang ada pada skripsi ini dapat dijadikan bahan pembelajaran untuk penelitian yang lebih baik di masa mendatang, dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca serta pihak yang berkepentingan.

Yogyakarta, 22 Januari 2025

Penulis

RISWAN SIMANJUNTAK

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Pernyataan.....	iii
Kata Pengantar	iv
Ucapan Terima Kasih.....	v
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar.....	x
Daftar Lampiran	xii
Intisari	xiii
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Permasalahan	3
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	4
II. TINJAUAN PUSTAKA	5
A. Tinjauan Pustaka	5
B. Landasan Teori	5
C. Kerangka Penelitian	13
D. Hipotesis	13
III. METODE PENELITIAN.....	14

A. Metode Penelitian	14
B. Waktu dan Tempat.....	14
C. Populasi dan Sampel	15
D. Metode Pengambilan Data.....	16
E. Teknik Analisa Data	16
F. Analisa Regresi Linier Sederhana.....	16
G. Uji Hipotesis	17
H. Definisi Operasional Variabel.....	18
I. Skala Pengukuran Variabel.....	20
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	22
A. Hasil Penelitian	22
B. Pembahasan.....	27
V. KESIMPULAN DAN SARAN	42
A. Kesimpulan	42
B. Saran.....	42
DAFTAR PUSTAKA	43
DAFTAR LAMPIRAN	45

Daftar Tabel

Tabel 1. Operasional Variabel Penelitian	19
Tabel 2. Instrumen Skala Likert	20
Tabel 3. Kuesioner dengan Skala likert	21
Tabel 4. Basis Output (Kg)	22
Tabel 5. Tarif Premi Panen	23
Tabel 6. Kombinasi Cover Area pada berbagai Tingkat Yield dan Output	24
Tabel 7. Penerapan Denda Panen	25
Tabel 8. Kategori Kecenderungan Premi Panen (X)	26
Tabel 9. Hasil Uji Regresi Liner Sederhana Premi Panen terhadap Kinerja Karyawan	27
Tabel 10. Kategori Kecenderungan Kinerja Karyawan	28
Tabel 11. Hasil Uji Simultan (Uji F) Penelitian	29
Tabel 12. Hasil Uji Parsial (Uji T) Penelitian	30
Tabel 13. Koefisien Determinasi Y1 (R2)	31
Tabel 14. Hasil Uji Regresi Liner Sederhana Premi Panen terhadap Kepuasan Karyawan	32
Tabel 15. Kepuasan Karyawan (Y2)	33
Tabel 16. Hasil uji instrument penelitian (Uji Validitas)	34
Tabel 17. Uji Reabilitas	35
Tabel 18. Uji Serempak (Uji F)	36
Tabel 19. Uji Parsial (Uji T)	37
Tabel 20. Koefisien Determinasi Y2 (R2)	38

Daftar Gambar

Gambar 1. Persentase Premi Panen	26
Gambar 2. Persentase Kinerja Panen	28
Gambar 3. Presentase Kepuasan Karyawan	33

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	45
Lampiran 2. Hasil Kuisisioner	46
Lampiran 3. Hasil SPSS 25	47
Lampiran 4. Hasil Uji Kategori	48
Lampiran 5. Hasil Data Kuisisioner	51
Lampiran 6. Hasil Kategorisasi	53
Lampiran 7. Hasil Penelitian (Uji SPSS 25)	54
Lampiran 8. Foto – foto penelitian	56

INTISARI

Riswan Simanjuntak (221443-MMP) dengan judul “Analisis Pengaruh Pemberian Premi Panen Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Bumitama Gunajaya Agro, Region Kotawaringin, Provinsi Kalimantan Tengah. Penelitian ini di bimbing oleh Dr. Ir. Agatha Ayiek Sih Sayekti, M.P. selaku dosen pembimbing I dan Dr.Ir. Herry Wirianata, M.S. selaku dosen pembimbing II.

Penelitian ini dilakukan untuk mengkaji bagaimana pemberian premi panen dapat memengaruhi kinerja serta kepuasan kerja karyawan di PT. Bumitama Gunajaya Agro. Temuan penelitian menunjukkan bahwa premi panen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kedua aspek tersebut. Dalam hal kinerja, pemberian premi yang didasarkan pada basis tugas yang jelas, tarif yang transparan, serta penerapan sanksi yang sesuai untuk pelanggaran tertentu, mampu meningkatkan motivasi karyawan untuk bekerja lebih keras dan mencapai target yang telah ditetapkan perusahaan. Premi ini juga dirancang untuk mendorong efisiensi, dengan memberikan penghargaan yang lebih besar kepada karyawan yang menunjukkan kinerja unggul, sehingga menciptakan semangat kompetitif yang sehat di antara karyawan.

Selain itu, kepuasan kerja karyawan juga dipengaruhi secara signifikan oleh premi panen yang dikelola dengan baik. Karyawan merasa dihargai ketika premi diberikan secara adil dan sesuai dengan kontribusi kerja mereka. Hal ini diperkuat dengan adanya pelatihan dan pengembangan keterampilan yang membantu karyawan mengurangi kesalahan dalam pekerjaan, sekaligus meningkatkan kepercayaan diri mereka. Faktor lain yang mendukung kepuasan kerja termasuk fasilitas kerja yang memadai, rekan kerja yang kooperatif, serta adanya peluang pengembangan karier yang jelas. Keseluruhan temuan ini menunjukkan bahwa pengelolaan premi panen yang efektif tidak hanya meningkatkan produktivitas tetapi juga menciptakan lingkungan kerja yang lebih kondusif dan memotivasi, yang pada akhirnya berkontribusi pada pencapaian tujuan perusahaan secara keseluruhan.

Kata Kunci : Premi panen, kinerja karyawan, kepuasan karyawan, pengaruh signifikan, analisis statistik

Dosen Pembimbing,

Dr. Ir. Agatha Ayiek Sih Sayekti, M.P.

Dosen Penelaah,

Nama Dosen Penelaah

Penulis/ Peneliti,

Riswan Simanjuntak

ABSTRAK

Riswan Simanjuntak (221443-MMP) with the title "Analysis of the Effect of Harvest Premiums on Employee Performance and Job Satisfaction at PT. Bumitama Gunajaya Agro, Kotawaringin Region, Central Kalimantan Province." This research was supervised by Dr. Ir. Agatha Ayiek Sih Sayekti, M.P. as the first advisor and Dr. Ir. Herry Wirianata, M.S. as the second advisor.

This study was conducted to examine how the provision of harvest premiums can affect employee performance and job satisfaction at PT. Bumitama Gunajaya Agro. The research findings indicate that harvest premiums have a significant impact on both aspects. In terms of performance, the provision of premiums based on clear task criteria, transparent rates, and the application of appropriate sanctions for specific violations has proven to improve employee motivation to work harder and achieve the targets set by the company. This premium system is also designed to promote efficiency by providing greater rewards for employees who demonstrate excellent performance, fostering a healthy competitive spirit among the workforce.

Furthermore, employee job satisfaction is also significantly influenced by the effective management of harvest premiums. Employees feel valued when premiums are provided fairly and in line with their contributions. This is further reinforced by training and skill development programs that help employees reduce mistakes in their work while boosting their confidence. Other factors supporting job satisfaction include adequate workplace facilities, cooperative colleagues, and clear career development opportunities. Overall, these findings demonstrate that the effective management of harvest premiums not only increases productivity but also creates a more conducive and motivating work environment, which ultimately contributes to the achievement of the company's overall goals.

Keywords: Harvest premium, employee performance, employee satisfaction, significant impact, statistical analysis.