

## DAFTAR PUSTAKA

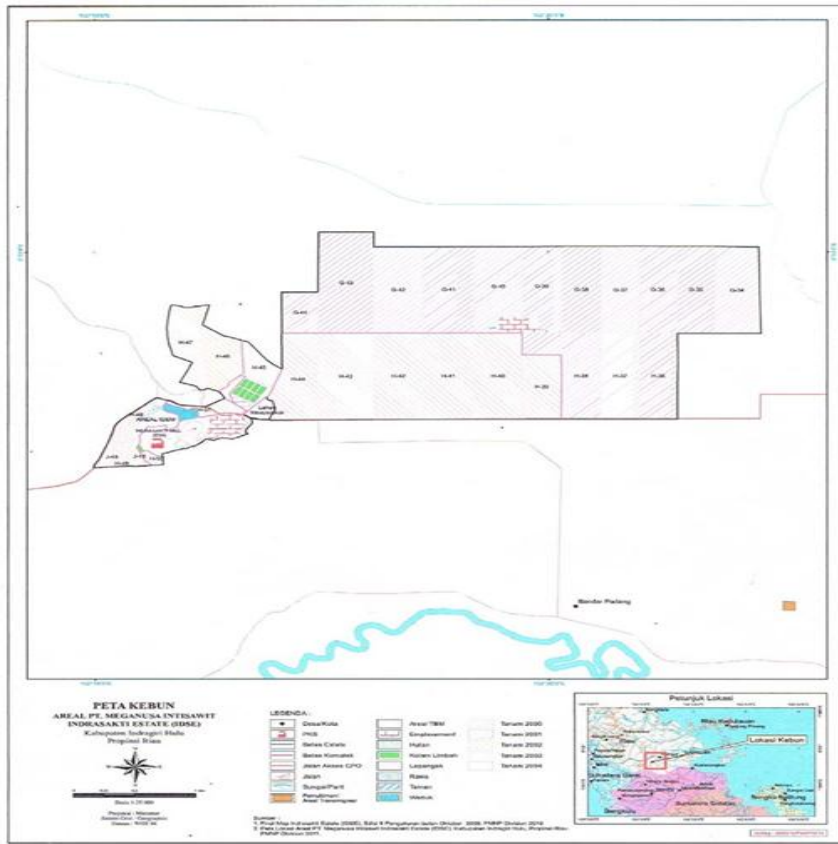
- Adolph, R. (2016). 濟無No Title No Title No Title. 1–23.
- Aji, W. A., Setyawan, H., Kurniawan, I., & Santi, I. S. (2023). Determinants of Labor Productivity in Palm Oil Harvesting, Central Kalimantan. *Tropical Plantation Journal*, 2(2), 51–59. <https://doi.org/10.56125/tpj.v2i2.25>
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem Dan Manajemen Industri*, 1(2), 68. <https://doi.org/10.30656/jsmi.v1i2.413>
- Arham, A., Marsudi, E., & Azhar, A. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit Di Kebun Batee Puteh PT. Agro Sinergi Nusantara. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Pertanian*, 3(2), 183–194. <https://doi.org/10.17969/jimfp.v3i2.7410>
- Billa, M. T., & Iswarini, H. (2022). Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Buruh Panen Kelapa Sawit Di Pt. Patri Agung Perdana Estate Rambutan Desa Suka Pindah Kabupaten Banyuwasin. *Societa: Jurnal Ilmu-Ilmu Agribisnis*, 10(2), 78. <https://doi.org/10.32502/jsct.v10i2.4294>
- Bindrianes, S., Kemala, N., & Busyra, R. K. (2017). Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya Pada Unit Usaha Batanghari Di Ptpn Vi Jambi. *Jurnal Agrica*, 10(2), 74. <https://doi.org/10.31289/agrica.v10i2.1094>
- Cahyono, A. (2012). *Analisa pengaruh kepemimpinan, motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja dosen dan karyawan di Universitas Pawayatan Daha Kediri*. Jurnal Ilmu Manajemen.
- Fadli, M.L., Sutarta, E.S., Darmosarkoro, W., Purba, P., Ginting, E. N. (2006). *panen pada tanaman kelapa sawit*. Pusat Penelitian Kelapa Sawit.
- Fikriman, F., & Herdiansyah, A. (2017). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA BURUH PANEN BUAH KELAPA SAWIT(Studi Kasus Pada Divisi I PT. Megasawindo Perkasa IKecamatan Pelepat Kabupaten Bungo). *JAS (Jurnal Agri Sains)*, 1(1). <https://doi.org/10.36355/jas.v1i1.110>
- Flippo, A., & Jansen, B. (1996). *Duality and sensitivity in nonconvex quadratic optimization over an ellipsoid*. European Journal of Operational Research.
- Handayani, irna nijar, Juita, nila ratna, & Kurniawati, F. (2019). Produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit (*Elaies guineensis jacq*) di PT.Sampoerna Agro, Tbk Desa Sumber Baru, Kec. Mesuji Raya, Kab. Ogan Komering Ilir. Prov. Sumatera Selatan. *Jurnal Masepi*, 4(1), 25–28.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bumi Aksara.
- Ismail, M. N. (2018). Analisis Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Tandan Buah

- Segar Kelapa Sawit. *Jurnal Agriflora*, 2(1), 1–10.
- Karunia. (2016). *Analisis struktur kovarians indikator terkait kesehatan pada lansia yang tinggal di rumah, dengan fokus pada kesehatan subjektif*. 4(June), 2016.
- Krisdiarto, A. W., Sutiarto, L., & Widodo, K. H. (2017). Optimasi Kualitas Tandan Buah Segar Kelapa Sawit dalam Proses Panen-Angkut Menggunakan Model Dinamis. *Agritech*, 37(1), 102. <https://doi.org/10.22146/agritech.17015>
- Lilistian, Y. (2022). Pelaksanaan Rekrutmen, Seleksi, Dan Ketepatan Penempatan Karyawan. *FOKUS : Publikasi Ilmiah Untuk Mahasiswa, Staf Pengajar Dan Alumni Universitas Kapuas Sintang*, 20(1). <https://doi.org/10.51826/fokus.v20i1.596>
- Lubis, K, A. (1992). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pekebunan Nusantara IV (Persero)*.
- Maharja, R. (2015). ANALISIS TINGKAT KELELAHAN KERJA BERDASARKAN BEBAN KERJA FISIK PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RSUD HAJI SURABAYA. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 4(1), 93. <https://doi.org/10.20473/ijosh.v4i1.2015.93-102>
- Maryati, S. (2018). *Deskripsi Perencanaan Tenaga Kerja*. Citra Harta Prima.
- Nainggolan, R., Purwoko, A., & Yulianto, M. Z. (2012). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Sawit Pada Pt. Bio Nusantara Teknologi, Bengkulu. *Jurnal AGRISEP*, 11(1), 35–42. <https://doi.org/10.31186/jagrisep.11.1.35-42>
- Pahan, I. (2013). *Panduan Kelapa Sawit*. Penebar Swadaya, Anggota Akapi.
- Pusparini, D. A., Setiani, O., & Hanani, Y. (2016). Hubungan Masa Kerja dan Lama Kerja dengan Kadar Timbal (Pb) dalam Darah pada Bagian Pengecatan, Industri Karoseri Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat UNDIP (e-Journal)*, 4(3), 758–766. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm/article/view/13533>
- Ravianto, J. (1985). *Produktivitas dan manajemen*. Lembaga Sarana Informasi Usaha.
- Sari, R. A., Hadi, S., & Maharani, E. (2017). Manajemen Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit Di Kebun Redang Seko Pt. Tunggal Perkasa Plantations Kabupaten Indragiri Hulu. *Indonesian Journal of Agricultural (IJAE)*, 8(2), 97–119.
- Sarimanah. (2008). *Manajemen Panen di Perkebunan Kelapa Sawit (Elaeis guineensis Jacq.) Mustika Estate, PT Sajang Heulang, Minamas, Kalimantan Selatan*. Institut Pertanian Bogor.
- Sawit, P. P. K. (2003). *Budidaya Kelapa Sawit*.

- Schrijver, C. J., Kauristie, K., Aylward, A. D., Denardini, C. M., Gibson, S. E., Glover, A., Gopalswamy, N., Grande, M., Hapgood, M., Heynderickx, D., Jakowski, N., Kalegaev, V. V., Lapenta, G., Linker, J. A., Liu, S., Mandrini, C. H., Mann, I. R., Nagatsuma, T., Nandy, D., ... Vilmer, N. (2015). Understanding space weather to shield society: A global road map for 2015-2025 commissioned by COSPAR and ILWS. *Advances in Space Research*, 55(12), 2745–2807. <https://doi.org/10.1016/j.asr.2015.03.023>
- Suhartono, E. (2017). Systematic Literatur Review ( SLR ): Metode , Manfaat , Dan Tantangan Learning Analytics Dengan Metode Data Mining di Dunia Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmiah INFOKAM*, 13(1), 73–86. <http://amikjtc.com/jurnal/index.php/jurnal/article/view/123>
- Suprpto, E., M. Rizky Mahaputra, & M. Ridho Mahaputra. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT REMCO Jambi. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(4), 948–955. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i4.164>
- Waluyo, D., Sriyani, N., & Evizal, R. (2014). FITOTOKSISITAS DAN EFIKASI HERBISIDA AMINOSIKLOPILAKLOR DAN KOMBINASINYA DENGAN GLIFOSAT TERHADAP GULMA PADA PERKEBUNAN KELAPA SAWIT (*Elaeis guineensis* Jacq.) BELUM MENGHASILKAN. *Jurnal Agrotek Tropika*, 2(2), 224–228. <https://doi.org/10.23960/jat.v2i2.2089>
- Yuliyanti, S., Apriyanti, L., & Lestari, D. (2017). Sistem informasi penghitungan estimasi hasil panen tanaman padi: di badan penyuluhan pertanian (BPP). *Jurnal Teknologi Informasi Dan Komunikasi*, 23–29.

# LAMPIRAN

### LAMPIRAN 1. MAP WILAYAH



### LAMPIRAN 2. TABULASI DATA KUESIONER

	UMUR	STATUS PENDUKUN	LAMA KERJA	INFO KESEHUTAN	ALASAN BERESIA	SYARAT LAINNYA PERUSAHAAN	KETERAMPILAN	FAKTOR	KENDALA	M	N	O	P	PERTANYAAN NOMOR 2
1	MANA													
2	SUTRISNO	46	4	26	SAUDARA	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	1	0	0	
3	DUAN HOSIET MARGHUNO	36	4	30	SAUDARA	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	2	0	0	
4	MUHAMMAD RIKO	28	2	5	SAUDARA	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	3	0	0	
5	WARYUDI	33	4	5	SAUDARA	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	4	0	0	
6	LAMHAR	37	3	8	SAUDARA	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	5	0	0	
7	MARUBA	30	3	2	SAUDARA	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	6	0	0	
8	SODIAN	40	2	12	SAUDARA	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	7	0	0	
9	SUGIANTO	31	4	3	SAUDARA	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	8	0	0	
10	YENNY KHACHOLAN SINAGA	29	3	3	SAUDARA	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	9	0	0	
11	SURAB	55	3	18	SAUDARA	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	10	0	0	
12	SOHAR	27	3	6	SAUDARA	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	11	0	0	
13	M RUKHANTO	33	3	6	SAUDARA	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	12	0	0	
14	KHASTIUS ABITAMA	44	3	14	SAUDARA	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	13	0	0	
15	SAHARA ALI	33	3	7	SAUDARA	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	14	0	0	
16	TUKITOKI	40	3	12	TEMAN	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	15	1	0	
17	TUMPAL SITHANG	44	3	12	TEMAN	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	16	1	0	
18	SURAB	35	2	7	TEMAN	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	17	1	0	
19	DEDI HADIONO	41	4	6	TEMAN	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	18	1	0	
20	SUGAMIN	31	3	3	TEMAN	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	19	1	0	
21	YUANTO	29	2	2	TEMAN	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	20	1	0	
22	SUTRISNO	37	3	20	TEMAN	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	21	1	0	
23	HENDRI WARYUDI	42	2	7	TEMAN	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	22	1	0	
24	PONMAN K	41	3	7	TEMAN	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	23	1	0	
25	DEDI HARBANTO	42	4	7	TEMAN	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	24	1	0	
26	MARDOYO TANI SIREGAR	34	2	3	TEMAN	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	25	1	0	
27	KIPALDO	27	4	2	TEMAN	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	26	1	0	
28	MURDIN	39	3	2	TEMAN	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	27	1	0	
29	DANI HERMANTO SITHANG	27	3	2	TEMAN	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	28	1	0	
30	SOHARD	46	4	15	TEMAN	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	29	1	0	
31	JOHAN	36	2	14	TEMAN	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	30	1	0	
32	PAED	51	2	25	TEMAN	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	31	1	0	
33	SUPRI SETAWAN	32	3	7	TEMAN	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	32	1	0	
34	ADRI HSANDY	30	3	3	TEMAN	TUNTUTAN HDOUP	KK KTP SACK	BISA MEMANEN	GAJI BESAR	TIDAK ADA	33	1	0	

### LAMPIRAN 3. HASIL ANALISIS REGRESI BERGANDA, UJI R SQUARE, UJI F, UJI t

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.473 <sup>a</sup>	.224	.167	3527.17992

a. Predictors: (Constant), Masa\_Kerja\_x, Pendidikan\_x, Umur\_x

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	146941815.0	3	48980604.98	3.937	.015 <sup>b</sup>
	Residual	510080925.0	41	12440998.17		
	Total	657022739.9	44			

a. Dependent Variable: Produksi\_y

b. Predictors: (Constant), Masa\_Kerja\_x, Pendidikan\_x, Umur\_x

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	32182.034	6769.915		4.754	.000
	Umur_x	-688.763	307.277	-1.296	-2.242	.030
	Pendidikan_x	3198.314	1733.953	.571	1.845	.072
	Masa_Kerja_x	664.397	275.024	1.114	2.416	.020

#### LAMPIRAN 4. MENGAJUKAN KUESIONER



#### LAMPIRAN 5. KUESIONER PENELITIAN KUESIONER PENELITIAN TENAGA KERJA PANEN

##### A. Identitas Responden

Nama Lengkap:

Alamat :

No. Telp/Hp :

Jenis Kelamin :

Usia saat ini : Tahun

Pendidikan Terakhir

a. SD            b. SMP        c. SMA/SMK        d. Diploma        e. Sarjana

f. Lainnya.....

Masa Kerja : Tahun

##### B. Daftar Pertanyaan

###### 1. Pengadaan

- Dari mana Bapak/Ibu/Saudara/I mendapatkan informasi rekrutmen tenagakerja panen pada perusahaan ini?

Jawab :

- Hal apa yang menyebabkan Bapak/Ibu/Saudara/I memutuskan untuk bekerja pada perusahaan ini?

- Persyaratan umum apa saja yang diminta untuk berkerja diperusahaan ini?

Jawab :

- Keterampilan seperti apa yang harus dimiliki untuk diterima diperusahaan ini sebagai tenaga kerja panen?

Jawab :

- Faktor apa saja yang menyebabkan Bapak/Ibu/Saudara/I memilih untuk bekerja diperusahaan ini?

Jawab :

- Apa saja kendala yang Bapak/Ibu/Saudara/I alami dalam proses rekrutmen tenaga kerja panen?

Jawab :

## **2. Pengembangan**

- Apakah Bapak/Ibu/Saudara/I pernah mengikuti pelatihan tenaga kerja panen?

Jawab :

- Kapan terakhir bapak/ibu/saudara/i mengikuti pelatihan panen?

Jawab :

- Berapa kali Bapak/Ibu/Saudara/I mengikuti pelatihan tenaga kerja panen?

Jawab :

- Manfaat apa yang Bapak/Ibu/Saudara/I peroleh dari pelatihan tenaga kerja panen?

Jawab :

- Bagaimana tahapan-tahapan pelatihan tenaga kerja panen?

Jawab :

- Kendala seperti apa yang Bapak/Ibu/Saudara/I alami dalam proses pelatihan tenaga kerja panen?

Jawab :

## **3. Kompensasi**

- Kompensasi dalam bentuk apa yang diberikan perusahaan untuk tenaga kerja panen?

Jawab :

- Apakah gaji pokok yang bapak/ibu/saudara/i terima sesuai UMR atau tidak?

Jawab :

- Apakah kompensasi yang diberikan kepada bapak/ibu/saudara/i sudah memenuhi kebutuhan sehari-hari?

Jawab :

- Apakah kompensasi yang diberikan perusahaan bermanfaat bagi Bapak/Ibu/Saudara/I?

Jawab :

- Apakah ada kompensasi lebih dari perusahaan jika bapak bisa melebihi target panen yang ditentukan perusahaan?

Jawab :

- Bagaimana dengan tunjangan yang diberikan perusahaan kepada bapak/ibu/saudara/i?

Jawab :

## **4. Pengintegrasian**



- Apakah perusahaan pernah sebuah memberikan motivasi kepada bapak/ibu/saudara/i?

Jawab :

- Motivasi seperti apa yang diberikan kepada bapak/ibu/saudara/i?

Jawab :

- Bagaimana komunikasi yang terjalin antar pimpinan dengan karyawan, karyawan dengan karyawan?

Jawab :

- Apakah jika bapak/ibu/saudara/I berprestasi dalam pekerjaan mendapatkan penghargaan dari pimpinan?

Jawab :

- Apakah Bapak/Ibu/Saudara/I mendapatkan hak-hak sebagai tenaga kerjapenen secara adil dari perusahaan?

Jawab :

### **5. Pemeliharaan**

- Fasilitas apa saja yang Bapak/Ibu/Saudara/I dapatkan dari perusahaan?

Jawab :

- Apakah bapak/ibu/saudara/I puas dengan fasilitas yang diberikan perusahaan?

Jawab :

- Apakah perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas Bapak/Ibu/Saudara/I?

Jawab :

### **6. Pemberhentian**

- Apakah Bapak/Ibu/Saudara/I berniat untuk berhenti bekerja diperusahaanini?

Jawab :

- Hal apa yang membuat bapak/ibu/saudara/I ingin berhenti dari perusahaanini?

Jawab :

- Bagaimana cara bapak/ibu/saudara/I lakukan untuk berhenti kerja dari perusahaan ini?

Jawab :

### **7. Pengarahan**

- Siapa yang memberikan pengarahan dalam pekerjaan Bapak/Ibu/Saudara/I lakukan?

Jawab :

- Bagaimana pemberian arahan yang diberikan terhadap pekerjaan Bapak/Ibu/Saudara/I?

Jawab :

### **8. Pengawasan**

- Apakah ada yang bertugas sebagai pengawasan dalam setiap pekerjaan Bapak/Ibu/Saudara/I ?

Jawab :

-Bagaimana pengawasan yang dilakukan kepada Bapak/Ibu/Saudara/I?

Jawab :

### **9. Masa kerja**

- sudah berapa lama bapak/ibu bekerja di perusahaan ini?

Jawab :

- apakah perusahaan ini merupakan tempat bapak/ibu bekerja pertama kalinya?

Jawab :

- apa saja hambatan yang dialami bapak/ibu dalam pekerjaan panen kelapa sawit?

Jawab :

### **10. Pendidikan**

- apa tingkat Pendidikan terakhir yang bapak/ibu dapatkan?

Jawab :

- apakah tingkat Pendidikan yang didapatkan terakhir kali oleh bapak/ibu diaplikasikan pada proses panen kelapa sawit?

Jawab :

### **10. umur**

- pada usia berapa bapak/ibu bekerja sebagai tenaga kerja panen

Jawab :

- apakah pada saat usia saat ini bapak mengalami kendala pada panen kelapa sawit?

Jawab :

## KUESIONER PENELITIAN PENGAWAS PANEN

### A. Identitas Responden

Nama Lengkap:

Alamat :

No. Telp/Hp :

Jenis Kelamin :

Usia saat ini : Tahun

Pendidikan Terakhir

a. SD    b. SMP    c. SMA/SMK    d. Diploma    e. Sarjana

f. lainnya.....

Masa Kerja : Tahun

Jabatan:

### B. Daftar Pertanyaan

#### 1. Perencanaan

- Apa tujuan perusahaan melakukan perencanaan tenaga kerja panen?

Jawab :

Bagaimana perusahaan menentukan berapa jumlah tenaga kerja panen yang diperlukan? Beserta alasannya

Jawab :

- Bagaimana cara perusahaan dalam Menyusun rencana kegiatan panen?

Jawab :

- Bagaimana tahapan-tahapan seleksi tenaga kerja di perusahaan ini?

Jawab :

- Siapa yang memiliki wewenang dalam Menyusun rencana kegiatan panen?

Jawab :

- Apa saja kendala yang terjadi dalam perencanaan kegiatan panen?

Jawab :

#### 2. Organizing

- Bagaimana struktur organisasi di perusahaan ini?

Jawab :

- Siapa yang berwenang pada saat proses organizing di perusahaan?

Jawab :

- Bagaimana cara menentukan orang yang tepat dalam struktur organisasi?

Jawab :

- Apa yang membuat pengorganisasian penting bagi perusahaan ini?

Jawab :

- Apa saja kendala dalam proses organizing yang dilakukan oleh perusahaan

Jawab :

- Apa saja kendala yang terjadi dalam proses pelatihan tenaga kerja panen?

Jawab :

#### 3. Pengarahan

- Siapa saja yang berwenang dalam melakukan pengarahan tenaga kerja panen?

Jawab :

- Bagaimana cara memberikan pengarahan kerja kepada tenaga kerja panen?

Jawab :

- Pada saat kapan saja pengarahan diberikan kepada tenaga kerja panen?

Jawab :

- Hambatan dalam memberikan pengarahan terhadap tenaga kerja panen?

Jawab :

- Apa yang dilakukan Ketika tenaga kerja panen tidak berbuat sesuai dengan arahan?

Jawab :

#### **4. kompensasi**

- kompensasi dalam bentuk apa saja yang diberikan perusahaan untuk tenaga kerja panen?

Jawab :

- apa tujuan perusahaan dalam menentukan bentuk kompensasi yang diberikan tenaga kerja panen?

Jawab :

- apa saja faktor yang mempengaruhi besar kecilnya tingkat kompensasi untuk tenaga kerja panen?

Jawab :

- apakah upah pokok yang diberikan kepada tenaga kerja panen sesuai dengan UMR?

Jawab :

- bagaimana jika tenaga kerja panen dapat melebihi target panen yang ditentukan perusahaan?

Jawab :

#### **5. Penempatan**

- Bagaimana cara menentukan ancah bagi tenaga kerja panen diperusahaan ini?

Jawab :

- Bagaimana cara perusahaan melakukan kegiatan perawatan ancah?

Jawab :

- Apa hambatan yang dialami pada saat penempatan tenaga kerja panen?

Jawab :

- Bagaimana jika tenaga kerja panen tidak dapat menyelesaikan pekerjaannya pada saat ditempatkan?

Jawab :

- Untuk tenaga kerja panen yang masih baru apakah diberikan ancah sendiri apa diberikan ancah gandeng?

Jawab :

#### **6. Distribusi**

- Bagaimana strategi distribusi tenaga kerja yang dilakukan perusahaan?

Jawab :

- Apa saja hambatan yang terjadi pada saat distribusi tenaga kerja panen?

Jawab :

- Apakah distribusi tenaga kerja panen yang dilakukan sejauh ini telah berjalan dengan baik?

Jawab :

- Bagaimana strategi perusahaan jika tenaga kerja panen kekurangan atau pindah?  
(dalam jangka pendek)

Jawab :

- Bagaimana strategi perusahaan jika tenaga kerja panen kekurangan atau pindah?  
(dalam jangka panjang)

Jawab :

### **7. Aktivasi**

- Apa saja kriteria tenaga kerja panen yang harus diberhentikan?

Jawab :

- Kenapa kriteria tenaga kerja panen tersebut harus diberhentikan?

Jawab :

- Apakah ada kompensasi yang diberikan perusahaan untuk pemberhentian tenaga kerja panen diperusahaan ini?

Jawab :

- Dalam keadaan seperti apa pemberhentian tenaga kerja panen dilarang?

Jawab :

### **8. Pengawasan dan evaluasi**

- Apa tujuan perusahaan melakukan perencanaan tenaga kerja panen?

Jawab :

- Bagaimana perusahaan menentukan berapa jumlah tenaga kerja panen yang diperlukan?

Jawab :

- Bagaimana cara perusahaan dalam menyusun rencana kegiatan panen?

Jawab :

- Siapa yang memiliki wewenang dalam menyusun rencana kegiatan panen?

Jawab