

**MANAJEMEN TENAGA KERJA PANEN DI PT. MEGA NUSA INTI  
SAWIT, KECAMATAN SEBERIDA, KABUPATEN INDRAGIRI**

**SKRIPSI**



**DISUSUN OLEH**

**YONATAN SAHAT PINARSINTA TAMPUBOLON**

**19/ 21177/EP**

**FAKULTAS PERTANIAN  
INSTITUT PERTANIAN STIPER  
YOGYAKARTA**

**2025**

**MANAJEMEN TENAGA KERJA PANEN DI PT MEGA NUSA INTI  
SAWIT, KECAMATAN SEBERIDA, KABUPATEN INDRAGIRI**

**SKRIPSI**



**Disusun Oleh**

**Yonatan Sahat P Tampubolon**

**19/21177/EP**

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN  
FAKULTAS PERTANIAN  
INSTITUT PERTANIAN STIPER  
YOGYAKARTA**

**2025**

## HALAMAN PENGESAHAN

**MANAJEMEN TENAGA KERJA PANEN DI PT MEGA NUSA INTI  
SAWIT, KECAMATAN SEBERIDA, KABUPATEN INDRAGIRI**

**Disusun oleh**

**YONATAN SAHAT PINARSINTA TAMPUBOLON**

**19/21177/EP**


Telah dipertanggungjawabkan di depan dosen penguji program studi  
Agribisnis, Fakultas Pertanian, Insitut Pertanian Stiper Yogyakarta  
pada tanggal 12 Maret 2025

Yogyakarta, 12 Maret 2025

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

  
Dr. Ir. Danang Manumono, M.S

  
Sofia Rahmawati, SH, M.H.

Mengetahui,

Dean Fakultas Pertanian

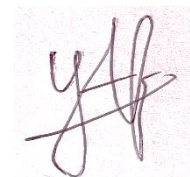


Ir. Samsuri, MP.

## **SURAT PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi atau bersifat plagiarisme, Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis atau di terbitkan oleh pihak lain, kecuali yang secara tertulis yang diacu dalam skripsi ini dan yang telah disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 18 Maret 2025  
Yang Menyatakan



Yonatan Sahat P Tampubolon

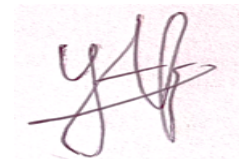
## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas hadirat Tuhan yang Maha Esa, yang telah memberikan segala nikmat kesehatan, kesempatan dan kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan proposal penelitian dengan judul Manajemen Tenaga Kerja Panen di PT Mega Nusa Inti Sawit, Kecamatan Seberida, Kabupaten Indragiri.

Penulis menyadari bahwa proposal ini dapat diselesaikan atas bantuan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karenanya pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Orang Tua dan Saudara Saudari saya yang telah mendoakan selama proses penyusunan dan penelitian berlangsung.
2. Bapak Dr. Harsawardana, M. Eng selaku Rektor Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
3. Bapak Ir. Samsuri Tarmadja, M.P. selaku Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
4. Ibu Siwi Istiana Dinarti, S.P, M.Sc. selaku Ketua Jurusan Ekonomi Pertanian Institut Pertanian Yogyakarta.
5. Bapak Dr. Ir. Danang Manumono, M.S. selaku Dosen Pembimbing pertama yang telah membimbing dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
6. Ibu Sofia Rahmawati, SH, M.H. selaku Dosen Pembimbing kedua yang telah membimbing dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
7. PT. Mega Nusa Inti Sawit yang membantu penulis dalam penelitian ini
8. Teman-teman yang setia memberi semangat
9. Jah Rastafara.

Yogyakarta, 23 Maret 2025



(Yonatan Sahat P Tampubolon)

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
I.PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Manfaat Penelitian .....	4
II.TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI .....	5
A. Tinjauan Pustaka .....	5
B. Landasan Teori.....	10
C. Kerangka Pemikiran.....	19
III. METODOLOGI PENELITIAN.....	21
A. Metode Dasar Penelitian .....	21
B. Metode Penentuan Lokasi Dan Waktu Pelaksanaan Penelitian .....	21
C. Metode Penentuan Sampel.....	21
D. Metode Pengambilan dan Pengumpulan Data .....	22
E. Konseptualisasi .....	20
F. Analisis Data .....	20
IV.KEADAAN UMUM LOKASI PENELITIAN.....	23
A. Deskripsi Wilayah.....	23
B. Deskripsi Perusahaan .....	25
V.HASIL DAN PEMBAHASAN .....	30
A. Perencanaan Tenaga Kerja Panen .....	30

B. Identitas Tenaga Kerja Panen.....	39
C. Faktor-Faktor Produktivitas Tenaga Kerja Panen.....	45
VI. KESIMPULAN DAN SARAN .....	49
A. Kesimpulan .....	49
B. Saran.....	49
DAFTAR PUSTAKA .....	50
LAMPIRAN.....	53

**DAFTAR TABEL**

Tabel 4.1 Luas daerah Kabupaten Indragiri Hulu .....	24
Tabel 4.2 Luas Areal Berdasarkan Tahun Tanam.....	25
Tabel 5.5 Daftar Kompensasi Pemanen .....	35
Tabel 5.2 Daftar Aturan Kedisiplinan .....	38
Tabel 5.3 Tabel Umur Tenaga Kerja Panen.....	39
Tabel 5.4 Tabel Pendidikan Tenaga Kerja Panen .....	40
Tabel 5.5 Tabel Masa Kerja Tenaga Kerja Panen.....	41
Tabel 5.6 Rata-rata Produktivitas Berdasarkan Tingkat Umur.....	42
Tabel 5.7 Rata-rata Produktivitas Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	43
Tabel 5.8 Rata-rata Produktivitas Berdasarkan Masa Kerja .....	44
Tabel 5.9 Capaian Basis Tenaga Kerja Panen .....	45
Tabel 5.10 Hasil Analisis Regresi Berganda .....	45



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	17
Gambar 4.1 Peta Administrasi Kabupaten Indragiri Hulu .....	23
Gambar 4.2 Struktur organisasi Indrasakti Estate .....	27
Gambar 5.1 Struktur Organisasi Panen .....	31
Gambar 5.2 Grafik Persentase Umur Karyawan Panen .....	39
Gambar 5.3 Grafik Persentase Pendidikan Karyawan Panen .....	40
Gambar 5.4 Grafik Persentase Masa Kerja Karyawan Panen .....	41

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis sistem manajemen tenaga kerja panen di PT. Mega Nusa Inti Sawit serta mengevaluasi pengaruh faktor usia, tingkat pendidikan, dan pengalaman kerja terhadap produktivitas tenaga kerja. Studi ini dilakukan di PT. Mega Nusa Inti Sawit, Kecamatan Seberida, Kabupaten Indragiri, dengan pendekatan deskriptif guna mengidentifikasi aspek-aspek dalam manajemen tenaga kerja panen. Pemilihan sampel dilakukan dengan metode purposive sampling, melibatkan 45 tenaga kerja panen sebagai responden. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan regresi berganda, dengan mempertimbangkan koefisien determinasi ( $R^2$ ), uji F, dan uji t untuk menilai faktor-faktor yang memengaruhi produktivitas tenaga kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem manajemen tenaga kerja panen di perusahaan ini telah berjalan secara optimal, mencakup tahap perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, kompensasi, penempatan, distribusi, aktivasi, serta pengawasan. Selanjutnya pada uji F, didapatkan hasil bahwa ha diterima dan terdapat variabel yang berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja panen. Sementara secara parsial variabel umur dan masa kerja berpengaruh nyata terhadap produktivitas tenaga kerja sedangkan untuk tingkat pendidikan relatif tidak berpengaruh nyata terhadap produktivitas tenaga kerja.

**Kata kunci** : manajemen, tenaga kerja panen, produktivitas