

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada penelitian yang telah dilakukan, terdapat kesimpulan utama yang dapat diambil terkait budaya organisasi dan kesejahteraan karyawan di PT Perkebunan Nusantara IV Regional III, Sei Galuh

1. Budaya Organisasi di PT Perkebunan Nusantara IV Regional III Sei Galuh tergolong tinggi dengan dilihat dari aspek prinsip dan nilai-nilai 2,96, etika 2,89, norma 2,87, sikap dan perilaku 2,87, tradisi 2,83. Keseluruhan budaya organisasi memiliki skor dan kategori tinggi terutama pada prinsip dan nilai-nilai. Jadi pada variabel budaya organisasi dikategorikan baik dikarenakan skor rata-rata yang didapat.
2. Budaya Organisasi berperan terhadap kesejahteraan karyawan di PT Perkebunan Nusantara IV Regional III Sei Galuh dilihat dari aspek Pendapatan 2,86, Kualitas Hidup 2,83, dan penghargaan 2,83 dan fasilitas dan pelayanan 2,77. Keseluruhan budaya organisasi memiliki skor dan kategori tinggi terutama pada pendapatan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilaksanakan di PT Perkebunan Nusantara IV Regional III Sei Galuh, Riau, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Diharapkan Perusahaan untuk tetap mempertahankan Budaya Organisasi yang ada dan meningkatkan tradisi yang ada pada perusahaan dan lingkungan sekitar agar karyawan menjadi kepribadian yang lebih baik dan menjaga hubungan yang baik dengan lingkungan sekitar.
2. Diharapkan Perusahaan tetap mempertahankan Tingkat Kesejahteraan Karyawan terutama pada fasilitas dan pelayanan untuk lebih ditingkatkan dan diperbaiki agar karyawan dapat bekerja secara nyaman, produktif dan loyal kepada Perusahaan dan dapat mencapai tujuan.

3. Diharapkan Perusahaan dapat dengan tegas memberikan teguran berupa surat peringatan dan pemutusan hubungan kerja bagi karyawan yang tidak mematuhi peraturan yang dibuat oleh perusahaan dan lalai dalam bekerja, agar karyawan memiliki efek jera dan tidak semena-mena.

