

**ANALISIS KINERJA KARYAWAN TERHADAP KECELAKAAN KERJA DI
PTPN IV REGIONAL III, SEI GALUH, RIAU**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH :

ANISYAH YULIANTI

21/22887/EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2025

**ANALISIS KINERJA KARYAWAN TERHADAP KECELAKAAN KERJA DI
PTPN IV REGIONAL III, SEI GALUH, RIAU**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH :

ANISYAH YULIANTI

21/22887/EP

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2025

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**ANALISIS KINERJA KARYAWAN TERHADAP KECELAKAAN KERJA
DI PTPN IV REGIONAL III, SEI GALUH, RIAU**



Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis,
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta
pada tanggal 12 Maret 2025

Dosen Pembimbing : Arum Ambarsari, S.P.,M.P.

Dosen Penguji : Tri Endar Suswatiningsih, S.P., M.P.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian



(Ir. Samsuri Tarmadja, M.P.)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi ataupun bersifat plagiarisme. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 14 Maret 2025

Yang menyatakan,

(Anisyah Yulianti)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan berkat, rahmat dan karunia yang melimpah sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Analisis Kinerja Karyawan Terhadap Kecelakaan Kerja di PT Perkebunan Nusantara IV Regional III, Sei Galuh, Riau” disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata (S-1) Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati dan ketulusan penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT karena atas Berkat dan Karunia-Nya Penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Ir. Harsawardana, M.Eng, selaku Rektor INSTIPER Yogyakarta.
3. Bapak Ir. Samsuri Tarmadja, M.P. selaku Dekan Fakultas Pertanian INSTIPER Yogyakarta.
4. Siwi Istiana Dinarti, S.P., M.Sc. selaku Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian.
5. Ibu Arum Ambarsari, S.P.,M.P. selaku Dosen Pembimbing 1 dan Ibu Tri Endar Suswatiningsih, S.P., M.P. selaku Dosen Pembimbing 2 atas bimbingan, bantuan, saran dan koreksi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Kepada seluruh karyawan PT Perkebunan Nusantara IV Regional III Kebun Sei Galuh, karena telah membantu dalam pengambilan data untuk skripsi ini.
7. Kedua orang tua, Bapak Jumadi dan Ibu Khomsiyatun atas segala dukungan, doa, dan cinta yang kalian berikan, meski dalam situasi yang sudah berbeda. Terkhusus untuk ibuku tercinta, Ibu Khomsiyatun terima kasih atas perhatian dan kelembutan hatinya yang senantiasa menjadi *support system* terbaik, memberikan motivasi, dan semangat kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

8. Kepada teman terbaik saya Adelia Tamara Yunita Sari, Susi Anggraeny, Randewi Sagar Sajjida Khairallah Tulfah, Aulia Reviana Devi, dan Richard Ferdynand Hutagalung, terima kasih karena selalu memberikan inspirasi, dukungan, motivasi, dan menemani penulis dalam mengerjakan skripsi hingga larut malam, dan mendengarkan cerita *random* dari penulis.
9. Teman-teman kelas SMBP B 2021 yang telah kebersamai penulis dalam menuntut ilmu dari semester 1 hingga saat ini serta teman-teman yang tidak dapat disebutkan satu per satu.
10. Kepada seluruh anggota group EXO karena karya nya yang sudah menjadi teman saya selama mengerjakan skripsi ini sehingga menjadi lebih berwarna dan menjadi penyemangat serta memotivasi untuk selalu berusaha dan bekerja keras semaksimal mungkin.
11. Terakhir kepada diri saya sendiri Anisyah Yulianti yang telah melalui banyak proses hingga sampai pada titik ini, terima kasih banyak bangga kepada diri sendiri karena sudah bertanggung jawab menyelesaikan masa perkuliahan yang sudah dimulai dengan baik dan berakhir dengan sangat baik, semangat untuk setiap proses kehidupan selanjutnya, semoga berhasil, sukses, dan selalu di jalan Allah SWT.
12. *How beautiful that Allah has said in the Qur'an, whatever you are going through, whatever difficulty you find yourself in, seek help through patience and prayers. He always provides for you a way out from every difficulty when you turn to Him.*

Penulisan skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan, oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun, agar skripsi ini dapat berguna bagi siapapun yang membacanya.

Yogyakarta, 14 Maret 2025

(Anisyah Yulianti)

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
INTISARI.....	x
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	1
A. Tinjauan Pustaka	1
B. Landasan Teori.....	3
C. Kerangka Pemikiran.....	11
D. Hipotesis.....	12
III. METODOLOGI PENELITIAN.....	13
A. Metode Dasar Penelitian	13
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Penelitian.....	13
C. Metode Pengambilan Sampel.....	13
D. Jenis Data	14
E. Metode Pengambilan Data	14
F. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel.....	15
G. Metode Analisis Data.....	17
IV. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	20
A. Sejarah Perusahaan.....	20
B. Lokasi Geografis Perusahaan.....	21
C. Struktur Organisasi Perusahaan	24
D. Tugas, Tanggung jawab dan Wewenang Jabatan	25

E. <i>Standart Operating Procedure</i> (SOP) Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Panen	28
V. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	31
A. Identitas Responden	31
B. Kinerja Karyawan	36
C. Kecelakaan Kerja	46
D. Hubungan antara Kinerja Karyawan Terhadap Kecelakaan Kerja	49
E. Implementasi Perusahaan.....	51
VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	53
A. Kesimpulan	53
B. Saran.....	53
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN.....	57

DAFTAR TABEL

Tabel 5. 1 Tingkat Usia Karyawan	31
Tabel 5. 2 Jenis Kelamin Karyawan	32
Tabel 5. 3 Tingkat Pendidikan Karyawan.....	34
Tabel 5. 4 Tingkat Waktu Lama Kerja Karyawan	35
Tabel 5. 5 Tabel Basis Standart KNG.....	37
Tabel 5. 6 Tabel Basis Standart PKWT	37
Tabel 5. 7 Distribusi Hasil Basis Karyawan Periode Agustus 2024.....	38
Tabel 5. 8 Golongan Premi Panen.....	39
Tabel 5. 9 Premi Minggu/Libur	39
Tabel 5. 10 Distribusi Hasil Premi Karyawan Periode Agustus 2024	40
Tabel 5. 11 Kepatuhan Terhadap SOP	41
Tabel 5. 12 Penggunaan Alat Kerja	42
Tabel 5. 13 Penggunaan Alat Transportasi	42
Tabel 5. 14 Penggunaan APD	43
Tabel 5. 15 Kehadiran	44
Tabel 5. 16 Distribusi Kinerja Karyawan	45
Tabel 5. 17 Distribusi Kecelakaan Kerja	47
Tabel 5. 18 Distribusi Penyebab Kecelakaan Kerja.....	48
Tabel 5. 19 Uji Korelasi.....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Teori Domino Effect H.W. Heinrich)	6
Gambar 2. 2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	9
Gambar 2. 3 Kerangka Pemikiran	11
Gambar 4. 1 Lokasi Geografis Perusahaan (a).....	22
Gambar 4. 2 Lokasi Geografis Perusahaan (b)	22
Gambar 4. 3 Struktur Organisasi Perusahaan	25

INTISARI

PT Perkebunan Nusantara IV (PTPN IV) Regional III Kebun Sei Galuh, Riau, sebagai salah satu perusahaan perkebunan kelapa sawit yang menghadapi tantangan dalam keselamatan kerja, terutama dalam aktivitas panen yang memiliki risiko kecelakaan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kinerja karyawan panen, mengidentifikasi tingkat kecelakaan kerja, serta mengetahui hubungan antara kedua variabel tersebut di PTPN IV Regional III Kebun Sei Galuh. Penelitian dilakukan dengan metode kuantitatif menggunakan pendekatan deskriptif dan korelasional. Data dikumpulkan melalui wawancara, kuesioner, observasi, dan dokumentasi. Sampel penelitian terdiri dari 30 responden yang dipilih dengan teknik simple random sampling, dan analisis data dilakukan menggunakan uji korelasi Pearson. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja karyawan berada pada tingkat sedang. Jenis kecelakaan kerja yang paling sering terjadi adalah terpeleset dan tertusuk duri kelapa sawit. Analisis korelasi menunjukkan hubungan negatif antara kinerja karyawan dan kecelakaan kerja dengan nilai korelasi $-0,163$, yang berarti semakin baik kinerja karyawan, semakin rendah risiko kecelakaan kerja.

Kata kunci : Kinerja karyawan, Kecelakaan kerja, Karyawan panen