

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT SOCFINDO BANGUN
BANDAR, KECAMATAN DOLOK MASIHUL, KABUPATEN SERDANG
BEDAGAI**

SKRIPSI



**DISUSUN OLEH
JHON IERENDI SIPAYUNG
21/23064/EP**

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2025**

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT SOCFINDO BANGUN
BANDAR, KECAMATAN DOLOK MASIHUL, KABUPATEN SERDANG
BEDAGAI**

SKRIPSI



**DISUSUN OLEH
JHON IERENDI SIPAYUNG
21/23064/EP**

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2025**

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT
SOCFINDO BANGUN BANDAR, KECAMATAN DOLOK
MASIHUL, KABUPATEN SERDANG BEDAGAI**

Disusun Oleh

JHON IFRENDI SIPAYUNG

21/23064/EP

Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis,
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta
Pada Tanggal 13 Maret 2025

Dosen Pembimbing : Dr. Ir Danang Manumono., MS

Dosen Penguji : Fitri Kurniawati., S. P., M. P

Mengetahui

Dekan Fakultas Pertanian



(Ir. Samsuri Tarmadja, MP)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh keserjanaan di suatu Perguruan Tinggi ataupun bersifat plagiatisme. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka.

Yogyakarta, 18 Maret 2025

Yang menyatakan,

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'J' followed by a series of vertical lines and a final flourish.

(Jhon Ifrendi Sipayung)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Jenjang pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Socfindo Bangun Bandar, Kecamatan Dolok Masihul, Kabupaten Serdang Bedagai”.

Penulis menyadari bahwa selesainya Skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu penyusun mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus, karena berkatnya yang selalu melimpah dan lindunganNya yang tidak pernah usai dalam hidup penulis.
2. Bapak Dr.Ir Harsaawardana, M. Eng selaku Rektor Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
3. Ir. Samsuri, M. P selaku Dekan Fakultas Pertanian, Istitut Pertanian Stiper Yogyakarta
4. Ibu Siwi Istiana Dinarti, SP. M.Sc selaku Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian.
5. Bapak Dr. Ir. Danang Manumono,M.S. selaku dosen pembimbing 1,saran dan koreksi sehingga dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini.
6. Ibu Fitri Kurniawati,SP. MP selaku dosen pembimbing 2, saran dan koreksi sehingga dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini.
7. Kedua Orang Tua dan keluarga yang tidak pernah lelah memberikan doa,dukungan dan motivasi agar penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
8. Wahyu Seka Dana dan Winny Chrisanti S.Ak selaku teman dan partner terbaik yang telah membantu menyelesaikan penulisan Skripsinya ini.
9. Sahabat dan teman-teman dekat yang telah memberikan dukungan dan motivasinya.
10. Terakhir, Kepada diri sendiri Jhon Ifrendi Sipayung, yang telah melalui banyak tahap hingga sampai pada titik ini, terimakasih banyak bangga pada diri sendiri karena telah bertanggungjawab menyelesaikan masa perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna dan

masih banyak kekurangannya. Segala kritik dan saran guna menyempurnakan penelitian ini penulis terima dengan senang hati. Akhir kata penulis berharap semoga penelitian ini bermanfaat bagi penyusun khususnya pada pembaca pada umumnya.

Yogyakarta, 18 Maret 2025

(Jhon Ifrendi Sipayung)

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
INTISARI.....	xi
I.PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
II.TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	5
A. Tinjauan Pustaka	5
1. Tenaga Kerja	5
B. Penelitian Terdahulu.....	6
C. Landasan Teori	8
1. Teori Kinerja Karyawan	8
2. Jenjang pendidikan.....	9
3. Pengalaman kerja	10
D. Kerangka Pemikiran	12
III.METODOLOGI PENELITIAN.....	13
A. Metode Dasar Penelitian	13
B. Lokasi Dan Waktu Pelaksanaan Penelitian	13
C. Populasi dan Sampel	13
D. Metode Pengambilan Data Dan Pengumpulan Data	14
E. Konseptualisasi dan Pengukuran variable	15
F. Analisis data	15
1. Pengujian Hipotesis	16
IV.KEADAAN UMUM LOKASI/DAERAH PENELITIAN	19
A. Deskripsi Kondisi Geografis PT. Socfindo Bangun Bandar	19
B. Visi Misi Perusahaan.....	20
D. Struktur Organisasi Perusahaan.....	21
V.HASIL DAN PEMBAHASAN.....	23
A. Identitas Responden Karyawan	23
B. Kinerja Karyawan PT. Socfindo Bangun Bandar, Kecamatan Dolok Masikul, Kabupaten Serdang Bedagai.....	28
C. Hasil Analisis Regresi Faktor Yang Mempengaruhi Performa Karyawan PT. Socfindo Bangun Bandar, Kecamatan Dolok Masihul, Kabupaten Serdang Bedagai.	34

VI.KESIMPULAN DAN SARAN	38
DAFTAR PUSTAKA	39
Kuesioner Penelitian.....	54
Identitas Responden.....	54

DAFTAR TABEL

Tabel 5. 1 Tingkat Usia Karyawan	23
Tabel 5. 2 Jenis Kelamin Karyawan	24
Tabel 5. 3 Jenjang pendidikan Karyawan	25
Tabel 5. 4 Status Pernikahan Karyawan	26
Tabel 5. 5 Lama Bekerja Responden	26
Tabel 5. 6 Pernyataan Jenjang pendidikan Responden Karyawan.....	28
Tabel 5. 7 Indikator Pengalaman Kerja	30
Tabel 5. 8 Produktivitas Kerja Karyawan.....	31
Tabel 5. 9 Indikator Kinerja Karyawan	33
Tabel 5. 10 Uji R2.....	34
Tabel 5. 11 Uji F	35
Tabel 5. 12 Uji T (Parsial)	35

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	12
Gambar 4. 1 Peta Socfindo Kebun Bangun Bandar.....	19
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Divisi 1 Kebun Bangun Bandar	21

INTISARI

Penelitian ini dilaksanakan untuk mengetahui pengaruh terhadap jenjang pendidikan dengan kinerja karyawan panen dan karyawan rawat di PT. Socfindo Bangun Bandar, Kecamatan Dolok Masihul. Metode dasar yang diterapkan dalam penelitian ini adalah dengan memanfaatkan metode deskriptif kuantitatif. Teknik pengumpulan sampel dengan memanfaatkan metode Accidental Sampling. Yaitu Teknik pengambilan sampel secara langsung dan tanpa perencanaan. Karyawan perawatan sebanyak 45 responden dan karyawan panen sebanyak 45 responden di PT. Socfindo Bangun Bandar, Kecamatan dolok Masihul, Kabupaten Serdang Bedagai. Sampel diambil dari 3 kemandoran yang mana setiap mandor diambil sebanyak 15 responden karyawan perawatan dan 15 karyawan panen. Sehingga jumlah sampel pada penelitian ini adalah sebanyak 90 responden. Teknik analisis yang diterapkan pada penelitian ini adalah regresi linier berganda dengan cara menguji dugaan sementara atau hipotesis yaitu Uji R², Uji F, dan Uji T (parsial). Hasil penelitian memperlihatkan nilai koefisien R-SQUARE ini adalah sebesar 0,807, nilai P.VALUE dalam uji F berdasarkan Analysis Of Variance- From Mean adalah sebesar 0.195, menyatakan bahwa semua variabel tidak berpengaruh nyata. Akan tetapi uji-T parsial pada indikator LMBKRJ (lama Bekerja) mempunyai P-Value sebesar 0.062 yang berpengaruh nyata pada $\alpha = 10\%$. Indikator PLTHN, PNKRJ, USIA, Dan Variaebl PDDKN tidak berpengaruh nyata daik dalam $\alpha = 10\%$ maupun $\alpha = 5\%$.

Kata Kunci: Pelatihan dan pengembangan, Pengalaman kerja, Rentang usia, Lama bekerja, Jenjang pendidikan, Kinerja