

**PENGARUH LAMA BEKERJA, FASILITAS KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PANEN DI
PT. RIMBUN SAWIT SEJAHTERA KABUPATEN KAMPAR, RIAU**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH

RICHARD FERDYNAND HUTAGALUNG

21/ 23002/EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2025

**PENGARUH LAMA BEKERJA, FASILITAS KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PANEN DI
PT. RIMBUN SAWIT SEJAHTERA KABUPATEN KAMPAR, RIAU**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH

RICHARD FERDYNAND HUTAGALUNG

21/ 23002/EP

JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN

FAKULTAS PERTANIAN

INSTITUT PERTANIAN STIPER

YOGYAKARTA

2025

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH LAMA BEKERJA, FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PANEN DI PT. RIMBUN SAWIT SEJAHTERA
KABUPATEN KAMPAR, RIAU**



Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis, Fakultas
Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta

pada tanggal 07 Maret 2025

Dosen Pembimbing : Ir. Listiyani, MP.

Dosen Penguji : Dr. Ir. Fahmi Wiryamarta Kifli, S.Hut, M.Sc.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian

(Ir. Samsuri Tarmadja, MP.)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi ataupun bersifat plagiatisme. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 10 Maret 2025
Yang Menyatakan



(Richard Ferdynand Hutagalung)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan berkat, rahmat dan karunia yang melimpah sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Lama Bekerja, Fasilitas Kerja Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan Panen Di PT. Rimbun Sawit Sejahtera Kabupaten Kampar, Riau” disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata (S-1) Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati dan ketulusan penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Harsawardana, M.Eng, selaku Rektor INSTIPER Yogyakarta.
2. Bapak Ir. Samsuri, MP. selaku Dekan Fakultas Pertanian INSTIPER Yogyakarta.
3. Siwi Istiana Dinarti, S.P., M.Sc. selaku Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian.
4. Ibu Ir. Listiyani, MP. selaku Dosen Pembimbing 1 dan Bapak Dr. Ir. Fahmi Wiryamarta Kifli, S.Hut, M.Sc. selaku Dosen Pembimbing 2 atas bimbingan, bantuan, saran dan koreksi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Pahlawan di hidup penulis Ayahanda Albert Hutagalung dan pintu surga penulis Ibunda Halimah yang telah memberikan kebahagiaan di kehidupan penulis berkat doa doa yang tulus serta penuh kasih sayang dan mendukung penulis untuk mengejar impiannya.
6. Fitri Rayani, Tahan Ellyson, Tulus Perdamean, Ravita Yani selaku kakak kandung penulis dan Kiki Rizki, Fayrizon selaku kakak ipar penulis yang telah menjadi teman cerita, penyemangat dan memotivasi penulis dalam penulisan skripsi ini.
7. Abidah, Kenzi, Aldi, Ledi, Lois, Afika dan Faris selaku keponakan penulis selaku penyemangat penulis dengan tingkah dan lucunya.

8. Adelia Tamara, Randewi Sagar dan Reza Ardhian selaku teman yang membantu penulis dalam pengambilan data penelitian, menemani dan saling memberi dukungan penulis diperkuliahan. Muh. Indra Ismail, Amanda Arifia, Khalid Maulana, Rahadisti Artamevia, Dharma Ramadhan, Debbi Arya, Wibi Prabowo, Gilang Rochmadi Putra, Victor Satrio dan Anisyah Yulianti selaku teman yang selalu memberi inspirasi, dukungan dan menemani penulis dalam mengerjakan skripsi hingga larut malam. Serta teman-teman baik hati yang dijuluki primitif.
9. Keluarga besar Kebun Kalapas PT. Rimbun Sawit Sejahtera yang membantu penulis dalam perizinan ataupun pengambilan data dan menganggap penulis sebagai adik ataupun anaknya.
10. Kelas sarjana manajemen bisnis perkebunan angkatan 2021, UKM Kesenian “Komunitas Hijau Daun” terutama kepengurusan periode 2023-2024 dan Divisi Tari, juga Himpunan Sosial Ekonomi Pertanian periode 2022-2023 serta teman-teman yang tidak dapat penulis ungkapkan satu persatu.
11. Terimakasih kepada seseorang yang belum bisa ditulis dengan jelas namanya disini, namun sudah jelas di *Lauhul Mahfudz* untuk penulis. Terimakasih karena sudah menjadi salah satu sumber motivasi penulis dalam tahap pemantapan diri. Meskipun saat ini penulis tidak tau keberadaanmu entah di bumi bagian mana dan menggenggam tangan siapa, seperti kata Bj Habibie “kalau memang dia dilahirkan untuk saya, kamu jungkir balik pun saya yang dapat”.
12. *Last but not least, i wanna thank me, i wanna thank me for believing in me, i wanna thank me doing all this hard work, i wanna thank me for having no days off. I wanna thank me for never quitting, i wanna thank me for always being a giver and tryna give more than i receive, i wanna thank me for tryna do more right than wrong, i wanna thank me for just being me at all times.*

Penulisan skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan, oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun, agar skripsi ini dapat berguna bagi siapapun yang membacanya.

Yogyakarta, 10 Maret 2025

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Richard Ferdynand Hutagalung', written in a cursive style.

(Richard Ferdynand Hutagalung)

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
RINGKASAN	xii
INTISARI.....	xvii
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	6
A. Tinjauan Pustaka	6
B. Landasan Teori.....	9
C. Kerangka Berpikir.....	14
D. Hipotesa.....	15
III. METODOLOGI PENELITIAN.....	16
A. Metode Dasar Penelitian	16
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian.....	16
C. Metode Penentuan Sampel.....	16
D. Metode Pengambilan Data	17
E. Konseptualisasi Dan Pengukuran Variabel.....	17
F. Analisis Data	18
G. Pengujian Hipotesis.....	20
IV. GAMBARAN UMUM DAERAH PENELITIAN	22
A. Deskripsi Perusahaan	22
B. Visi dan Misi.....	24
C. Lokasi Perusahaan.....	24
D. Struktur Organisasi	24

E.	Deskripsi Pekerjaan.....	26
V.	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	28
A.	Karakteristik Responden	28
B.	Fasilitas Kerja Karyawan Panen	31
C.	Lingkungan Kerja.....	42
D.	Kinerja Karyawan	50
E.	Pengaruh Lama Bekerja, Fasilitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Panen	54
VI.	KESIMPULAN DAN SARAN.....	61
A.	Kesimpulan	61
B.	Saran.....	61
	DAFTAR PUSTAKA	63
	LAMPIRAN.....	65

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skor Skala Likert	19
Tabel 4. 1 Luas Afdeling Kebun Kalapas	23
Tabel 5. 1 Karyawan Panen Berdasarkan Usia	28
Tabel 5. 2 Karyawan Panen Berdasarkan Jenis Kelamin.....	29
Tabel 5. 3 Karyawan Panen Berdasarkan Pendidikan	30
Tabel 5. 4 Karyawan Panen Berdasarkan Lama Bekerja.....	30
Tabel 5. 5 Peralatan Kerja Karyawan Panen.....	32
Tabel 5. 6 Alat Pelindung Diri Karyawan Panen.....	34
Tabel 5. 7 Rata-Rata Indikator Sarana	35
Tabel 5. 8 Ketersediaan Jalan Karyawan Panen	36
Tabel 5. 9 Ketersediaan Jembatan Karyawan Panen	37
Tabel 5. 10 Ketersediaan Perumahan atau Tempat Tinggal	39
Tabel 5. 11 Ketersediaan Tempat Ibadah Karyawan Panen	40
Tabel 5. 12 Rata-Rata Indikator Prasarana	41
Tabel 5. 13 Rata-Rata Fasilitas Kerja	42
Tabel 5. 14 Keamanan Karyawan Panen	43
Tabel 5. 15 Kebersihan Karyawan Panen	44
Tabel 5. 16 Ketertiban Karyawan Panen.....	46
Tabel 5. 17 Keindahan Karyawan Panen	47
Tabel 5. 18 Kekeluargaan Karyawan Panen	48
Tabel 5. 19 Rata-Rata Lingkungan Kerja	50
Tabel 5. 20 Jumlah Upah Karyawan Panen	50
Tabel 5. 21 Jumlah Tunjangan Karyawan Panen.....	51
Tabel 5. 22 Jumlah Tunjangan Tertinggi, Terendah dan Rata-Rata Karyawan Panen	51
Tabel 5. 23 Jumlah Potongan Karyawan Panen.....	52
Tabel 5. 24 Jumlah Potongan Tertinggi, Terendah dan Rata-Rata Karyawan Panen	52

Tabel 5. 25 Pendapatan Karyawan Panen	53
Tabel 5. 26 Pendapatan Tertinggi, Terendah dan Rata-Rata Karyawan Panen	53
Tabel 5. 27 Hasil Regresi Linear Berganda	54
Tabel 5. 28 Uji koefisien determinasi	56
Tabel 5. 29 Hasil Uji-F.....	57
Tabel 5. 30 Hasil Uji-T	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	14
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Kebun Kalapas	25

RINGKASAN

Perusahaan perkebunan kelapa sawit akan selalu mencari bagaimana cara untuk mengembangkan atau memajukan perusahaannya. Salah satu faktor yang penting untuk mengembangkan atau memajukan perusahaan perkebunan kelapa sawit ini adalah dengan memperhatikan ataupun mengelola Sumber Daya Manusia (SDM) yang ada diperusahaan. Karyawan merupakan unsur dari sumber daya manusia, Perusahaan harus sangat bisa dalam memperhatikan kinerja karyawannya karena mereka lah yang akan mengerjakan dan menanggung semua pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan demi tercapainya keuntungan yang akan didapat. Pada perusahaan perkebunan kelapa sawit terdapat beberapa jenis karyawan salah satu diantaranya adalah karyawan panen. Karyawan panen merupakan orang yang bisa atau dapat melakukan kegiatan pemanenan, baik dari pemotongan buah yang sudah matang sampai mengangkut buah ke tempat pengumpulan buah. Penilaian kinerja didalam sebuah perusahaan memiliki beberapa pihak-pihak yang terlibat, yaitu: atasan langsung, rekan kerja dan pengevaluasian diri sendiri. Ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhi dari kinerja karyawan yaitu diantaranya lama bekerja, fasilitas kerja dan lingkungan kerja.

Lama bekerja biasanya membuat seorang karyawan lebih berpengalaman ataupun memiliki ketrampilan yang tinggi dalam melakukan pekerjaannya. Fasilitas kerja adalah sarana pendukung dalam aktivitas perusahaan berbentuk fisik, dan digunakan dalam kegiatan normal perusahaan, memiliki jangka waktu kegunaan yang relatif permanen dan memberikan manfaat untuk masa yang akan datang. Lingkungan Kerja merupakan segi psikis ataupun fisik yang langsung maupun tidak langsung sehingga akan mempengaruhi karyawan, kondisi ketika karyawan merasa sehat, optimal, aman, dan nyaman dalam melakukan pekerjaan maka lingkungan kerja akan dapat dikatakan baik. Perusahaan PT. Rimbun Sawit Sejahtera merupakan salah satu perusahaan yang berorientasi kelapa sawit di Indonesia. Dan dalam perusahaan ini terutama pada karyawan panen masih terdapat permasalahan terhadap karyawan panen yang baru belum terlalu memahami kondisi perusahaan dan pekerjaannya juga masalah fasilitas kerja seperti perumahan karyawan yang

masih belum memadai karena banyaknya kerusakan salah satunya atap perumahan yang bocor. Alat-alat yang digunakan untuk bekerja juga terdapat banyak kerusakan diantaranya angkong dan alat panen, sedangkan untuk pengajuan perbaikan ke atasan itu membutuhkan proses yang lama. Lingkungan kerja diperusahaan ini juga masih kurang terjaga dikarenakan terdapat banyak hewan liar seperti anjing, ular ataupun yang lain di perumahan dan sekitar tempat kerja, kebersihan juga masih sangat kurang, banyak sampah-sampah yang terbuang bukan pada tempatnya dilokasi perumahan karyawan ataupun di sekitar tempat kerja dan menjadi kumuh serta tidak sehat sehingga mengganggu karyawan panen saat mereka bekerja dan dapat mengurangi kinerja karyawan di PT. Rimbun Sawit Sejahtera.

Metode dasar penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan analisis deskriptif. Metode kuantitatif adalah metode yang data penelitiannya berupa angka-angka dan analisis menggunakan statistik, Metode ini juga untuk meneliti pada populasi ataupun sampel tertentu dengan pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan. Analisis deskriptif digunakan untuk menjelaskan dan menyimpulkan data yang sudah diperoleh dengan peristiwa yang telah terjadi sesuai dengan teori-teori yang ada. Lokasi penelitian ini di PT. Rimbun Sawit Sejahtera, Kabupaten Kampar Provinsi Riau dan waktu pelaksanaan penelitian dilakukan dengan rentang waktu satu bulan yaitu bulan Agustus 2024. Sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *Accidental Sampling*. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 30 orang yang diambil dari karyawan panen PT. Rimbun Sawit Sejahtera Kabupaten Kampar Provinsi Riau. Analisis data dalam penelitian ini adalah dengan analisis regresi linear berganda yang terdapat dua atau lebih variabel bebas (independent) dan satu variabel terikat (dependen). Hal tersebut menunjukkan pengaruh antara variabel (X1, X2 dan X3) terhadap (Y1) sehingga dapat mengetahui pengaruh fasilitas kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Model persamaan regresi linear berganda pada penelitian ini adalah $:Y= a+b_1x_1+b_2x_2+b_3x_3+e$. Pengujian hipotesis pada penelitian ini dengan menggunakan Uji koefisien determinasi, Uji-F, dan Uji-T.

Berdasarkan lama bekerja karyawan panen, banyak karyawan panen yang sudah lama bekerja diatas 5 tahun di Kebun Kalapas PT. Rimbun Sawit Sejahtera. Terdapat 70% karyawan panen yang mendominasi dengan lama bekerja 5 – 9 tahun disusul 20% lama bekerja 10-14 tahun kemudian persentase sebesar 6,67% karyawan yang bekerja dibawah 4 tahun dan presentase terendah sebesar 3,33% lama bekerja 15-19 tahun.

Berdasarkan indikator peralatan kerja, bahwa karyawan panen sangat puas terhadap peralatan kerja yang ada di Kebun Kalapas PT. Rimbun Sawit Sejahtera dengan skor rata rata indikator peralatan kerja yaitu skor 25,4 dengan kategori baik. Berdasarkan indikator alat pelindung diri, bahwa di Kebun Kalapas PT. Rimbun Sawit Sejahtera alat pelindung diri dikategorikan baik dengan skor 22 yang berarti bahwa perusahaan sangat mementingkan keamanan bekerja karyawan panen. Ketersediaan jalan oleh Kebun Kalapas PT. Rimbun Sawit Sejahtera dikategorikan baik dengan skor 14,2 yang berarti bahwa perusahaan telah menyediakan juga memperhatikan jalan untuk masyarakatnya. ketersediaan jembatan di Kebun Kalapas PT. Rimbun Sawit Sejahtera dikategorikan cukup dengan skor 8,8 berarti kebun mencukupi dengan kondisi kebunnya yang harus memiliki jembatan. Ketersediaan perumahan atau tempat tinggal di Kebun Kalapas PT. Rimbun Sawit Sejahtera dikategorikan baik dengan skor 14,4. Hal ini dikarenakan kebun memikirkan tempat tinggal karyawannya. Ketersediaan tempat ibadah kategori baik dengan skor 18, yang berarti perusahaan dalam memberikan salah satu fasilitas berkaitan agama karyawannya tergolong baik.

Berdasarkan indikator keamanan, bahwa keamanan di Kebun Kalapas skor 28 dikategorikan baik, berarti kebun ini memperhatikan tingkat keamanan karyawannya. Kebersihan di Kebun Kalapas PT. Rimbun Sawit Sejahtera skor 14 kategori baik, berarti kebun ini tetap harus memperhatikan dan tetap berupaya dalam menjaga kebersihan walaupun dengan kategori baik. Ketertiban di Kebun Kalapas PT. Rimbun Sawit Sejahtera skor 17 kategori baik, perusahaan selalu berupaya dalam menjaga ketertiban masyarakatnya. Keindahan di Kebun Kalapas PT. Rimbun Sawit Sejahtera skor 8,8 kategori baik, perusahaan sadar bahwa

keindahan akan membuat kesenangan bagi karyawannya. Kekeluargaan di Kebun Kalapas PT. Rimbun Sawit Sejahtera skor 9,8 kategori cukup, yang berarti kekeluargaan di kebun ini cukup terjaga.

Kinerja karyawan panen diukur melalui kuantitas hasil kerjanya, yaitu dalam penelitian ini menggunakan pendapatan yang diterima oleh karyawan panen tiap bulanya.

Tabel 1 Jumlah pendapatan dan terendah yang diterima karyawan panen

Keterangan	Jumlah Gaji Yang Diterima/Juli
Tertinggi	5.266.706,00
Terendah	3.141.218,00

Sumber : Data Primer (2024)

Dapat dilihat pada tabel 1, bahwa pendapatan tertinggi yang diterima oleh karyawan panen adalah sebesar Rp. 5.266.706, dan pendapatan terendah sebesar Rp. 3.141.218. Semakin giat karyawan panen dalam melakukan pekerjaannya, maka akan semakin besar jumlah gaji yang akan didapat.

1) Analisis regresi linear berganda

Hasil dari persamaan regresi linear berganda ini adalah : $Y = 3049746,431 + 21203,135 x_1 + 59440,856 x_2 + 22527,711 x_3 - 3834,224 x_4 - 4850,713 x_5 + e$

2) Uji Koefisien Determinasi (R²)

Nilai koefisien determinasi yang diperoleh dari hasil uji yaitu sebesar 0,951 atau 95,1 % . Hal ini dapat dijelaskan bahwa kinerja karyawan panen dipengaruhi variabel lama bekerja, fasilitas kerja, lingkungan kerja, usia dan pendidikan sebesar 95,1 % . Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini sebesar 4,9 % .

3) Uji F

Nilai signifikansi (sig) yaitu 0,000 <0,05, sehingga Ha diterima sedangkan Ho ditolak. Hal ini menunjukkan bahwa variabel lama bekerja, fasilitas kerja, lingkungan kerja, usia dan pendidikan (terikat) memiliki

pengaruh nyata atau bersama sama terhadap variabel kinerja karyawan panen (bebas).

4) Uji T

Terdapat pengaruh positif dan signifikansi variabel lama bekerja terhadap kinerja karyawan panen dengan tingkat signifikansi $0,030 < 0,05$ sehingga diperoleh hasil H_a diterima dan H_o ditolak, terdapat pengaruh positif dan signifikansi variabel fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan panen dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$ sehingga H_a diterima dan H_o ditolak, terdapat pengaruh positif dan signifikansi variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan panen dengan tingkat signifikansi $0,024 > 0,05$ sehingga H_a diterima dan H_o ditolak, terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikansi variabel usia terhadap kinerja karyawan panen dengan tingkat signifikansi $0,404 > 0,05$ sehingga H_a ditolak dan H_o diterima, terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikansi variabel pendidikan terhadap kinerja karyawan panen dengan tingkat signifikansi $0,494 < 0,05$ sehingga H_a ditolak dan H_o diterima

INTISARI

Perusahaan perkebunan kelapa sawit akan terus mencoba untuk meningkatkan kinerja karyawan panen dengan salah satunya memberikan fasilitas kerja dan lingkungan kerja dan melihat lama bekerja karyawan panen. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana lama bekerja, fasilitas kerja dan lingkungan kerja dan melihat pengaruh lama bekerja, fasilitas kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Rimbun Sawit Sejahtera. Metode penelitian yang digunakan adalah dengan metode kuantitatif dan analisis deskriptif. Sample yang digunakan sebanyak 30 orang dan tempat di PT. Rimbun Sawit Sejahtera menggunakan *Accidental Sampling*. analisis data yang digunakan skala likert dan analisis linear berganda . Hasil dari penelitian ini fasilitas kerja dan lingkungan kerja tergolong baik pada perusahaan ini juga pengaruh lama bekerja, fasilitas kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan panen menunjukkan Uji-F berpengaruh secara simultan, Uji-T ketiga variabel terikat berpengaruh secara parsial yaitu fasilitas kerja, lingkungan kerja dan lama bekerja, dan uji koefisien determinasi sebesar 95,1%. Perusahaan harus tetap mempertahankan dan mencoba meningkatkan fasilitas kerja dan lingkungan kerja serta mempertimbangkan lama bekerja karyawan panen karena hal ini dapat meningkatkan kinerja karyawan serta menguntungkan perusahaan.

Kata Kunci: Fasilitas Kerja; Kinerja Karyawan Panen; Lama Bekerja; Lingkungan Kerja