

**ANALISIS KINERJA KARYAWAN PANEN KELAPA SAWIT
PT. PERKEBUNAN RIMBA HARAPAN SAKTI ESTATE 2
KABUPATEN SERUYAN PROVINSI KALIMANTAN TENGAH**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH:

DEBBI ARYA SEPETHA
21/23003/EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2025**

**ANALISIS KINERJA KARYAWAN PANEN KELAPA SAWIT
PT. PERKEBUNAN RIMBA HARAPAN SAKTI ESTATE 2
KABUPATEN SERUYAN PROVINSI KALIMANTAN TENGAH**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH:

DEBBI ARYA SEPETHA
21/23003/EP

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2025**

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**ANALISIS KINERJA KARYAWAN PANEN KELAPA SAWIT
PT. PERKEBUNAN RIMBA HARAPAN SAKTI ESTATE 2
KABUPATEN SERUYAN PROVINSI KALIMANTAN TENGAH**



Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis,
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta

pada tanggal 13 Maret 2025

Dosen Pembimbing 1 : Arum Ambarsari, SP. MP
Dosen Pembimbing 2 : Amallia Ferhat, SP., M.Sc

Mengetahui,



(Ir. Samsuri Tarmadja, MP.)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi ataupun bersifat plagiatisme. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 20 Maret 2025

Yang Menyatakan



(Debbi Arya Septha)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ANALISIS KINERJA KARYAWAN PANEN KELAPA SAWIT PT. PERKEBUNAN RIMBA HARAPAN SAKTI ESTATE 2 KABUPATEN SERUYAN PROVINSI KALIMANTAN TENGAH”.

Selama menempuh pendidikan sebagai mahasiswa fakultas Pertanian hingga penulisan skripsi ini, penulis telah mendapatkan banyak bantuan, dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karenanya, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Harsawardana, M.Eng, selaku Rektor INSTIPER Yogyakarta.
2. Bapak Ir. Samsuri, MP. selaku Dekan Fakultas Pertanian INSTIPER Yogyakarta.
3. Siwi Istiana Dinarti, S.P., M.Sc. selaku Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian.
4. Ibu Arum Ambarsari, SP. MP Dosen Pembimbing 1 dan Ibu Amallia Ferhat, SP., M.Sc Dosen Pembimbing 2, sebagai Dosen Pembimbing skripsi penulis yang telah meluangkan dan menyediakan waktu, tenaga, dan memberikan pemikiran dalam penyusunan skripsi penulis, serta selalu meluangkan waktu untuk berdiskusi memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis.
5. Keluarga besar PT Rimba Harapan Sakti 2 yang membantu penulis dalam perizinan ataupun pengambilan data dan menganggap penulis sebagai anaknya
6. Keluarga penulis, khususnya kedua orang tua penulis, Panggung Adi Raga, Santi Wahyuni dan Minka Sania Khasanah. Terima kasih atas doa yang selalu dipanjatkan, bimbingan dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan masa studi dengan baik.

7. Keluarga AZS Water Filter, Pemilik Abdul Azis dan Shofia Hanafi serta rekan kerja Wahyu Timur Pribadi dan Gunawan yang senantiasa membantu penulis dalam mengatur waktu kerja hingga penulis dapat menyelesaikan masa studi dengan baik.
8. Ade Candra, Wibby Prabowo dan Richard Ferdyand hutagalung selaku teman yang selalu memberi inspirasi, dukungan dan menemani penulis dalam mengerjakan skripsi.
9. Kirana Pandu Larahatie yang telah membersamai penulis selama penyusunan dan pengerjaan skripsi. Terimakasih ikut serta mendoakan dan memberikan semangat dalam proses penyusunan skripsi ini.

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	ii
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	2
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
II. TINJAUAN PUSTAKADAN LANDASAN TEORI	5
A. Tinjauan Pustaka	5
B. Landasan Teori.....	7
C. Kerangka Berpikir.....	11
D. Hipotesis.....	12
III. METODOLOGI PENELITIAN	13
A. Metode Dasar Penelitian	13
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian.....	13
C. Metode Penentuan Sampel.....	13
D. Metode Pengumpulan Dan Pengambilan Data	14
E. Konseptualisasi Dan Pengukuran Variabel.....	15
F. Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	15
DAFTAR PUSTAKA	18
LAMPIRAN	35

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	11
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Rimba Harapan Sakti 2.....	18
Gambar 5. 1 <i>Plot of Regression</i> Kinerja Karyawan Panen	27

DAFTAR TABEL

Tabel 5. 1 Karyawan Panen Berdasarkan Usia.	24
Tabel 5. 2 Karyawan Panen Berdasarkan Lama Bekerja.	25
Tabel 5. 3 Karyawan Panen Berdasarkan Tanggungan Keluarga.	25
Tabel 5. 4 Hasil Panen Tandan Buah Segar Selama Satu Bulan di PT RHS 2.	26
Tabel 5. 5 Hasil Panen Tandan Buah Segar Selama Satu Bulan di PT RHS 2.	26
Tabel 5. 6 Uji Normalitas Kinerja Karyawan Panen.	27
Tabel 5. 7 Uji Multikolinearitas Kinerja Karyawan Panen.	27
Tabel 5. 8 Uji Heteroskedastisitas Variabel Independen.	28
Tabel 5. 9 Hasil Regresi Linear Berganda.	28

INTISARI

Di perusahaan perkebunan kelapa sawit terdapat beberapa jenis karyawan, salah satunya adalah karyawan panen. Karyawan panen merupakan orang yang melakukan proses pemanenan, baik dari proses pemotongan sawit yang sudah matang hingga pengangkutan sawit ke Tempat Pengumpulan Hasil (TPH). Kinerjanya karyawan panen penting untuk diperhatikan karena perannya sangat dibutuhkan untuk keberlangsungan perusahaan, karena produktivitas karyawan panen berhubung dengan keuntungan yang didapat perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh usia, lama bekerja, dan tanggungan keluarga terhadap kinerja karyawan panen. Penelitian ini dilaksanakan pada bulan Februari-Maret 2025 di PT Rimba Harapan Sakti Estate 2 di Desa Pematang Limau, Kecamatan Seruyan, Kabupaten Seruyan. Penelitian ini menggunakan rumus Slovin hal tersebut dikonversikan dalam penarikan sampel jumlahnya harus *representative* dengan hasil 67 responden dengan teknik pengambilan sample *Random Sampling*. Analisis data yang digunakan analisis linear berganda. Hasil dari penelitian ini umur, lama bekerja, tanggungan keluarga berpengaruh pada kinerja karyawan panen menunjukkan Uji-F berpengaruh secara signifikan, Uji-T ketiga variabel terikat berpengaruh terhadap variabel bebas dan uji koefisien determinasi sebesar 37%. Perusahaan dapat terus mempertahankan dan mencoba meningkatkan fasilitas serta memberikan tunjangan kerja hal ini dapat meningkatkan kinerja karyawan panen.