

## DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, S. N., & Lubis, I. (2016). Faktor Penentu Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit, Kalimantan Timur. *Buletin Agrohorti*, 4(2), 215–223. <https://doi.org/10.29244/agrob.v4i2.15024>
- Ardianto, R., & Bukhori, M. (2021). Turnover Intentions: Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja. *Ekomabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(01), 89–98. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i01.71>
- Ahmad F. (2017). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi pada Jasa Multi Finance di Kota Jambi). *Journal of Economics and Business*, 1(01)
- Aziz, M. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan Terhadap Turnover Intentions Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Selamat Lestari Mandiri Kota Sukabumi). *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 9(2), 229–237. <https://doi.org/10.31846/jae.v9i2.383>
- Bothma, Cris F.C and Gert Roodt. (2013). *The Validation of the turnover intention scale*. *SA Journal of Human Resource Management*, 11(1)(2013) 1-12.
- Budun, M., Amberi, M., dan Rahmawati, E. 2021. Turnover Pada Pt. jasa power Indonesia. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 10(2), 38.
- Dharma, Surya. (2013) *Manajemen Kinerja : Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Donny, A. H., & Wijaya, C. (2020). Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Karyawan dan Strategi Retensi Sebagai Pencegahan Turnover Karyawan : Sebuah Tinjauan Literatur. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 16(1), 13–23.
- Firdaus, A. (2017). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance Di Kota Jambi). *EKONOMIS : Journal of Economics and Business*, 1(1), 1. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v1i1.2>
- Hasibuan, Malayu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Irmayanti, Ni Wayan Dian. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. DIY : Budi Utama.
- Kartono. 2017. *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. DIY : CV Budi Utama
- KBBI, 2006. *Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI)*. Jakarta : Balai Pustaka
- Knudsen, H. K., Johnson, J. A., & Roman, P. M. (2003). Retaining Counseling Staff of Management Practices. *Journal Of Substance Abuse Treatment*, 24, 129-135.

- Koko, V.S, Irvan, T. & Mirah H, R. (2021) Analisis Faktor-faktor yang Menyebabkan Turnover Intention di Pt. Sinar Galesong Prima Cabang Boulevard Manado. *Journal Ekonomi Manajemen Bisnis dan Akutansi*: 9(03).<https://doi.org/10.35794/emba.v9i3.35477>
- Lee, W.-J. (2008) A Pilot Survey of Turnover Intention and Its Determinants among Adult Probation Line Officers in Texas. Funded Research Enhancement Grant of Texas State.
- Mobley, W. H. (1986). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa :Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Pindy Fitza Wilandha, Ratri Wahyuningtyas (2012). The Influence of job Satisfaction and Organizational Commitment to Employee Turnover Intention in H Company. *Conference Proceedings 2012-ISBN: 978-979-15458-4-6*
- Prawitasari, A. (2016). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan pada Pt. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2). <https://doi.org/10.37676/ekombis.v4i2.283>
- Safitri, R. P., Perusahaan, B., Kerja, M., & Karyawan, K. (2018). The Graduate Program of Universitas Galuh Master of Management Studies Program Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja karyawan. 2(2), 198–202. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1795>
- Sari, D. P., Mulyani, S. R., & Jaya, D. S. E. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Suka Fajar Solok. *Jurnal Ekobistek*, 8(1), 117–123. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v8i1.23>
- Sugiyono. (2022). *metode penelitian kuantitatif*. CV Alfa Beta.
- Sunoyoto, D. (2013). *manajemen sumber daya manusia*. CAPS.
- Supriadi, K., Trang, I., & Rogi, M. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang menyebabkan Turnover Intention Di PT Sinar Galesong Prima Cabang Boulev Manado. *Jurnal EMBA*, 9(3), 1215–1224.
- Teguh, P., & Dina, F. (2023). *Turnover Intention Karyawan Rumah Sakit Prespektif Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi*. Penerbit samudra Biru (Anggota IKAPI).
- Yunita. (2021). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada Pt Bintang Sejahtera Batam Group Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada Pt*. [http://repository.upbatam.ac.id/id/eprint/710%0Ahttp://repository.upbatam.ac.id/710/1/cover s.d bab III.pdf](http://repository.upbatam.ac.id/id/eprint/710%0Ahttp://repository.upbatam.ac.id/710/1/cover%20s.d%20bab%20III.pdf)

## LAMPIRAN

