

**FAKTOR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TERJADINYA *TURNOVER*  
*INTENTION* KARYAWAN PANEN PADA PERKEBUNAN KELAPA  
SAWIT DI PT. BORNEO CITRA PERSADA MANDIRI**

**SKRIPSI**



**DISUSUN OLEH  
FANI SITUKKIR  
2020/22147/EP**

**JURUSAN EKONOMI PERTANIAN  
FAKULTAS PERTANIAN  
INSTITUT PERTANIAN STIPER  
YOGYAKARTA  
2024**

**FAKTOR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TERJADINYA *TURNOVER*  
*INTENTION* KARYAWAN PANEN PADA PERKEBUNAN KELAPA  
SAWIT DI PT. BORNEO CITRA PERSADA MANDIRI**

**SKRIPSI**



**DISUSUN OLEH  
FANI SITUKKIR  
2020/22147/EP**


**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN  
FAKULTAS PERTANIAN  
INSTITUT PERTANIAN STIPER  
YOGYAKARTA  
2024**

**HALAMAN PENGESAHAN**  
**FAKTOR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TERJADINYA**  
**TURNOVER INTENTION KARYAWAN PANEN PADA PERKEBUNAN**  
**KELAPA SAWIT DI PT. BORNEO CITRA PERSADA MANDIRI**




Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis,  
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta  
Pada Tanggal 6 Maret 2024

Dosen Pembimbing I

  
(Istiti Purwandari, SP. MP.)

Dosen Pembimbing II

  
(Fitri Kurniawati, SP. MP.)

Mengetahui Dekan Fakultas Pertanian

  
(Ir. Samsuri Tarmadja, MP.)

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan bebas dari segala bentuk plagiat. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 18 Maret 2024

Yang menyatakan

(Fani Situkkir)

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Pengasih atas berkat, kasih, karunia dan kehendak-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Faktor-faktor yang Mempengaruhi Terjadinya *Turnover Intention* Karyawan Panen di PT. Borneo Citra Persada Mandiri”**.

Dalam penyusunan Skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, baik langsung maupun tidak langsung, sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan. Untuk itu penulis menyampaikan banyak terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus karena atas Berkat, Kasih dan Karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
2. Kedua Orang Tua yang telah mendoakan, memotivasi dan memberi dukungan selama proses penyusunan dan penelitian berlangsung.
3. Bapak Dr. Harsawardana, M. Eng Selaku Rektor Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
4. Bapak Ir. Samsuri Tarmadja, M.P. Selaku Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
5. Ibu Siwi Istiana Dinarti, S.P, M.Sc. Selaku Kepala Jurusan Ekonomi Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
6. Ibu Istiti Purwandari, SP., MP. Selaku Dosen Pembimbing pertama yang telah membimbing dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
7. Ibu Fitri Kurniawati, SP., MP. Selaku Dosen Pembimbing kedua yang telah membimbing dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
8. Kedua saudara wilher situngkir dan farel situngkir, dan seluruh keluarga yang telah mendoakan serta memberikan motivasi.
9. Teman-teman seperjuangan yang selalu mendukung dan mensupport dalam pembuatan skripsi ini.

10. Terakhir, terima kasih untuk diri sendiri, karena telah mampu bertahan dan berjuang dari banyaknya ketidakpercayaan, ketakutan, ketidak-beranian hingga sampai pada saat ini. Semangat dan tetap berdoa kepada-Nya.

Yogyakarta, 18 Maret 2024

(Fani Situkkir)

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
C. Manfaat Penelitian.....	5
<b>II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....</b>	<b>6</b>
A. Tinjauan Pustaka.....	6
B. Landasan Teori.....	11
C. Kerangka Pemikiran.....	16
D. Hipotesis.....	16
<b>III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>18</b>
A. Metode Dasar Penelitian.....	18
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian.....	18
C. Metode Penentuan Sampel.....	19
D. Metode Pengambilan dan Pengumpulan Data.....	19
E. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel.....	19
F. Analisis Data dan Pembentukan Model.....	21
G. Analisis Regresi Berganda.....	21
<b>IV. KEADAAN UMUM LOKASI / DAERAH PENELITIAN.....</b>	<b>25</b>
A. Sejarah Perusahaan.....	25

B.	Peta Areal Statement.....	27
C.	Visi dan Misi Perusahaan.....	27
D.	Struktur Organisasi perusahaan.....	27
E.	Keadaan Umum Lokasi.....	28
<b>V</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>30</b>
A.	Identitas Responden.....	31
B.	Tingkat <i>Turnover Intention</i> Karyawan Panen PT. Boerneo Citra Persada Mandiri.....	34
C.	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Terjadinya <i>Turnover Inetention</i> Karyawan Panen PT. Boerneo Citra Persada Mandiri.....	38
D.	Analisis Resgresi Berganda.....	52
E.	Tindakan untuk Menekan Terjadinya <i>Turnover Intention</i> Karyawan Panen.....	53
<b>VI</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>55</b>
A.	Kesimpulan.....	55
B.	Saran.....	55
	<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>56</b>
	<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>58</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skoring Kuesioner.....	22
Tabel 3.2 Turnover Intention.....	23
Tabel 3.3 Interval Responden.....	23
Tabel 3.4 Interval Kelas.....	23
Tabel 3.5 Interval Lingkungan kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Kerja, Turnover Intention .....	23
Tabel 5.1 Usia Pemanen.....	29
Tabel 5.2 Jenis Kelamin.....	30
Tabel 5.3 Pendidikan Terakhir Pemanen.....	31
Tabel 5.4 Lama Bekerja Diperusahaan.....	31
Tabel 5.5 Pengalaman Kerja Pemanen.....	32
Tabel 5.6 Indikator <i>Turnover Intention</i> .....	33
Tabel 5.7 <i>Turnover Intention</i> .....	37
Tabel 5.8 Indikator Lingkungan Kerja .....	37
Tabel 5.9 Lingkungan Kerja.....	41
Tabel 5.10 Indikator Kepuasan Kerja.....	42
Tabel 5.11 Kepuasan Kerja.....	45
Tabel 5.12 Indikator Budaya Kerja.....	46
Tabel 5.13 Budaya Kerja.....	50
Tabel 5.14 Hasil Uji Regresi Berganda.....	51
Tabel 5.14 Hasil Uji Regresi Berganda berdasarkan rata-rata.....	51

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran.....	16
Gambar 4.1 Peta Areal Statement PT. Borneo Citra Persada Mandiri.....	26
Gambar 4.2 Stuktur Organisasi Perusahaan PT. Borneo Citra Persada Mandiri...	27

## INTISARI

### **FAKTOR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TERJADINYA *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PANEN PADA PERKEBUNAN KELAPA SAWIT DI PT. BORNEO CITRA PERSADA MANDIRI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat *turnover intention* karyawan panen kelapa sawit, mengetahui faktor-faktor apakah yang mempengaruhi terjadinya *turnover intention* karyawan panen dan mengetahui tindakan yang harus dilakukan untuk menekan tingkat *turnover intention* karyawan panen kelapa sawit pada PT. Borneo Citra Persada Mandiri. Metode pengambilan sampel menggunakan metode *purposif sampling*. Penelitian ini dilaksanakan di PT. Borneo Citra Persada Mandiri Kebun Sei Tukan, Kampung Dilang Puti, Kec. Bentian Besar, Kab. Kutai Barat Kalimantan Timur, dengan total sampel sebanyak 30 orang. Metode analisis yang digunakan ialah pendekatan deskriptif kuantitatif. Berdasarkan hasil penelitian *Turnover intention* karyawan panen pada PT. Borneo Citra Persada Mandiri sangat rendah. Faktor yang mempengaruhi terjadinya *Turnover Intention* pada PT. Borneo Citra Persada Mandiri ialah kepuasan kerja. Tindakan yang harus dilakukan oleh PT. Borneo Citra Persada Mandiri yaitu meningkatkan fasilitas karyawan dari segi fasilitas rumah maupun fasilitas kerja karyawan, agar karyawan lebih nyaman dan lebih fokus dalam bekerja.

**Kata Kunci:** Budaya kerja, Kepuasan Kerja, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*