

I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Menurut (Samsuni, 2017) Manajemen Sumber Daya Manusia sebagai salah satu sumber daya yang ada dalam organisasi memegang peranan penting dalam keberhasilan pencapaian tujuan organisasi. Berhasil atau tidaknya tergantung pada kemampuan sumber daya manusia dalam menjalankan tugas dan fungsinya. Tuntutan organisasi untuk memperoleh, mengembangkan dan mempertahankan sumber daya manusia yang berkualitas semakin mendesak sesuai dengan pergerakan lingkungan yang selalu berubah. Sehingga manajemen sumberdaya manusia sangat perlu dilakukan dalam suatu lingkungan pekerjaan perusahaan agar tercapainya tujuan dari organisasi atau perusahaan.

Kelapa sawit mempunyai nilai ekonomi yang sangat tinggi, sehingga mampu meningkatkan pendapatan petani kelapa sawit dan dapat memperluas lapangan pekerjaan. Perkebunan kelapa sawit Indonesia ini berkembang pesat pada 22 provinsi yang ada di Indonesia. Perkebunan Kelapa Sawit di Indonesia yang terluas berada dipulau Sumatra dan Kalimantan, sekitar 90% perkebunan kelapa sawit di Indonesia berada di kedua pulau tersebut, dan kedua pulau itu menghasilkan 95% produksi minyak sawit mentah (CPO). Perkebunan kelapa sawit terluas berada diprovinsi Riau yakni seluas 2 860,80 Hektar (Direktorat Jenderal Perkebunan,2020).

Dalam kurun waktu 5 tahun terakhir (2016-2020) pulau Sumatera dan Kalimantan menjadi pusat tumbuh dan berkembangnya perkebunan rakyat dan swasta secara signifikan. Hal ini mempunyai peranan yang cukup penting dalam kegiatan perekonomian di Indonesia, dapat dilihat dari kontribusinya terhadap Produk Domestik Bruto (PDB) yang cukup besar yaitu sekitar 13,7 persen pada tahun 2020 atau merupakan urutan kedua setelah sektor Industri Pengolahan sebesar 19,88 persen, Pada 2020, Luas perkebunan kelapa sawit Indonesia adalah 14 858,3 Juta Ha (Badan Pusat Statistik,2021).

PT. Bina Pitri Jaya Kota Baru Tapung Hilir merupakan suatu perusahaan perseroan terbatas yang bergerak dalam bidang perkebunan kelapa sawit. PT.

Bina Pitri Jaya Tapung Hilir memiliki aktivitas perusahaan mulai dari proses pembibitan, penanaman, perawatan, dan hingga sampai proses panen, serta pengolahan Tandan Buah Segar kelapa sawit. Panen merupakan bagian yang sangat penting. Kegiatan pemotongan tandan buah segar (TBS) dari pohon dengan sistem dan teknik khusus hingga pengangkutan ke pabrik. Oleh karena itu di perlukan tenaga kerja panen yang baik, supaya mendapatkan hasil yang maksimal. Untuk mendapatkan kualitas dan kuantitas tandan buah segar (TBS) yang baik perlu dilakukan serangkaian perencanaan yang baik seperti menentukan jumlah estimasi yang harus dicapai dalam panen, menentukan ancak panen dan rotasinya, serta menghitung angka kerapatan panen.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka diperlukan adanya penelitian terkait dengan Manajemen Sumber daya manusia dan Kinerja karyawan panen pada perusahaan. Hal ini tentunya harus memberikan dampak yang positif kepada perusahaan itu sendiri. Terutama yang harus diperhatikan adalah dampak Manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan diperusahaan tersebut, Atas dasar permasalahan tersebut, untuk itu penulis mengambil judul ” Management Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Panen”

B. Perumusan Masalah

Dari permasalahan di atas, yang jadi permasalahan pokok dalam penelitian ini adalah:

1. Bagaimana manajemen karyawan panen di PT. Bina Pitri Jaya Kota Baru Tapung Hilir ?
2. Bagaimana kinerja karyawan panen di PT. Bina Pitri Jaya Kota Baru Tapung Hilir ?

C. Tujuan Penelitian

Adapun didalam penelitian ini yang menjadi tujuan yaitu :

1. Untuk mengetahui manajemen karyawan panen di PT. Bina Pitri Jaya Kota Baru Tapung Hilir ?
2. Untuk mengetahui kinerja karyawan panen di PT. Bina Pitri Jaya Kota Baru Tapung Hilir ?

D. Manfaat Penelitian

Adapun didalam penelitian kali ini manfaat yang dapat di ambil ialah :

1. Manfaat bagi Akademisi dan Peneliti

Penelitian ini di gunakan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tahap akhir studi S1 di jurusan Social Ekonomi Pertanian, Fakultas Pertanian INSTIPER Yogyakarta.

2. Manfaat bagi Perusahaan

Dengan penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dalam melaksanakan atau mengambil langkah-langkah kebijakan dalam memanajemen sdm yang ditempuh oleh PT. Bina Pitri Jaya Kota Baru Tapung Hilir dimasa yang akan datang.

3. Manfaat bagi pembaca

Hasil penelitian ini di harapkan dapat memberi manfaat bagi pembaca yang memerlukannya sebagai bahan literatur, informasi, dan referensi mengenai manajemen SDM.