

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai manajemen sumber daya manusia untuk meningkatkan kinerja karyawan panen di PT. Bina Pitri Jaya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Manajemen karyawan panen yang dilakukan PT. Bina Pitri Jaya berupa perencanaan bujetting, pengorganisasian atau pembagian tugas serta tanggung jawab masing-masing jabatan, pelaksanaan administrasi mulai dari taksasi sampai rekapitulasi premi pemanen dan pelaksanaan teknis lapangan yang di mulai dari pelaksanaan panen sampai pelaksanaan pengangkutan TBS, kemudian pengawasan administrasi dan pengawasan panen serta adanya pemberian penalti panen.
2. Kinerja karyawan panen di PT. Bina Pitri Jaya masih kurang baik di lihat dari data denda atau penalti panen tahun 2021 sampai 2023 terus meningkat, sedangkan berdasarkan hasil panen produksi tahun 2021 sampai 2023 terjadi sedikit penurunan, hal ini juga di sebabkan oleh manajemen yang kurang baik sehingga dapat di simpulkan kinerja karyawan panen di PT. Bina Pitri Jaya masih kurang maksimal.

B. Saran

1. Agar meningkatkan manajemen SDM khususnya pada karyawan panen karna SDM merupakan faktor penting berjalannya suatu perusahaan.
2. Agar dilakukan pemberian apresiasi pada karyawan yang sudah melaksanakan pekerjaan dan tanggung jawabnya secara maksimal .