

**ANALISIS EFEKTIVITAS UPAYA PERUSAHAAN UNTUK MENEKAN
KONFLIK SOSIAL**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

AGUS SURYADI

20 / 21625 / TP

**FAKULTAS TEKNOLOGI PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2024

HALAMAN PENGAJUAN

**ANALISIS EFEKTIVITAS UPAYA PERUSAHAAN UNTUK MENEKAN
KONFLIK SOSIAL**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Institut Pertanian STIPER Yogyakarta Untuk Memenuhi
Sebagian dari Persyaratan Memperoleh Derajat Sarjana Strata 1 Fakultas
Teknologi Pertanian

Disusun Oleh :

AGUS SURYADI

20 / 21625 / TP

**FAKULTAS TEKNOLOGI PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2024

HALAMAN PENGESAHAN

**ANALISIS EFEKTIVITAS UPAYA PERUSAHAAN UNTUK MENEKAN
KONFLIK SOSIAL**

Disusun Oleh :

AGUS SURYADI

20 / 21625 / TP

Telah dipertanggungjawabkan dihadapan Dosen Penguji Program Studi Teknik
Pertanian Fakultas Teknologi Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta
pada tanggal 26 Februari 2024

Yogyakarta, 26 Februari 2024

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I

(Ir. Nuraeni Dwi Dharmawati, MP)

Dosen Pembimbing II

(Tri Endar Suswatiningsih, SP, MP)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Teknologi Pertanian



(Dr. Ngatirah, SP., MP)

ABSTRAK

Suatu perusahaan yang berdiri berdampingan dengan lingkungan masyarakat dan pastinya tidak akan bisa terlepas dari beberapa permasalahan yang akan menjurus pada permasalahan konflik sosial dimana konflik sosial merupakan permasalahan yang sulit untuk dihindari dalam kehidupan bermasyarakat. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi faktor-faktor penyebab konflik akibat pemanfaatan lahan untuk perkebunan kelapa sawit, menyusun dan atau memilih strategi yang efektif dalam upaya penyelesaian konflik, serta mengkaji efektivitas strategi dan metode yang telah dipilih untuk menyelesaikan konflik. Alat yang digunakan berupa alat tulis dan form kuisioner. Strategi yang digunakan untuk pemecahan konflik meliputi beberapa metode, yaitu kompromi, toleransi, mediasi, dan adjudikasi. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan didapatkan hasil bahwa terdapat tiga faktor penyebab adanya isu sosial, yaitu konflik adat dan budaya, tuntutan hak masyarakat, dan klain dan reklaim lahan; menggunakan strategi kompromi, toleransi, mediasi, dan adjudikasi melalui forum sosial handling dan forum silaturahmi masyarakat; Terjadi peningkatan persentase penyelesaian permasalahan konflik sosial dari tahun 2022 sebesar 75 % sedangkan pada tahun 2023 meningkat menjadi 92%, serta jumlah kasus akhir pada tahun 2022 sebanyak 72 kasus sedangkan pada akhir 2023 menurun menjadi 36 Kasus setara penurunan 50% dan hanya menyisakan jumlah permasalahan konflik sebesar 8%

Kata kunci : Konflik sosial; kompromi; toleransi; mediasi; adjudikasi

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan, karena atas berkat dan rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Efektivitas Upaya Perusahaan untuk Menekan Konflik Sosial (Studi Kasus: Bumitama Gunajaya Agro)” .

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati dan ketulusan penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah Swt yang selalu melimpahkan kesehatan, kemudahan, kelancaran, rezeki kepada penulis dalam melaksanakan proses skripsi.
2. Diri penulis yang senantiasa niat, semangat, dan bertekad bulat dalam menyelesaikan skripsi, serta seluruh ujian dan permasalahan yang dihadapi penulis sehingga lebih tabah lagi ketika skripsi ini telah selesai.
3. Kedua orang tua saya yang selalu mendukung dan mendoakan penulis dalam mengerjakan skripsinya, serta anak dan istri yang selalu menjadi motivasi penulis untuk terus berjuang tanpa menyerah.
4. Instiut Pertanian STIPER Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk terus belajar, berkembang dan maju.
5. Ibu Ir. Nuraeni Dwi Dharmawati, MP selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing, serta masukan dan saran dalam penulisan skripsi ini.
6. Ibu Tri Endar Suswatiningsih, SP, MP selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, masukan dan saran dalam penulisan skripsi ini, serta memberikan banyak pengalaman kepada penulis sehingga penulis mampu mendapatkan prestasi dan beberapa penghargaan selama kuliah.
7. Teman-teman mahasiswa yang telah mendukung dan membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun, agar skripsi ini dapat berguna bagi siapapun yang membacanya.

Yogyakarta, 25 Januari 2024

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	2
C. Tujuan Penelitian	3
D. Batasan Masalah.....	3
E. Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
A. Konflik Sosial.....	5
B. Upaya untuk Menekan Konflik.....	10
BAB III METODE PENELITIAN.....	13
A. Lokasi dan Waktu Penelitian	13
B. Alat dan Bahan.....	13
C. Tahapan Penelitian.....	13
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	16
A. Deskripsi Lokasi.....	16
B. Identifikasi Masalah.....	16
C. Penyebab Konflik Sosial.....	21
D. Upaya yang Dilakukan Perusahaan.....	21
E. Efektivitas Upaya yang Dilakukan Perusahaan	21
BAB V PENUTUP.....	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan	33
B. Saran.....	33
DAFTAR PUSTAKA	