

JURNAL_22158

by instiper 11

Submission date: 27-Jul-2024 11:56AM (UTC+0700)

Submission ID: 2423071347

File name: Jurnal_Safuan.docx (90.5K)

Word count: 3760

Character count: 24632



32
**PERAN PERUSAHAAN DALAM MENINGKATKAN KUALITAS
HIDUP KARYAWAN PANEN PT. BUMITAMA GUNAJAYA AGRO
DI KABUPATEN KOTAWARINGIN BARAT KALIMANTAN TENGAH**

M Safuan Wawandi^{1*}, Ir.Listany. MP², Dr. Fahmi Wirya Marta Kifli, S.Hut, M.Sc²

Instansi: Institut Pertanian STIPER Yogyakarta

Email: msafuanw@gmail.com

No WA: 081255577582

ABSTRACT

27
A good quality of work life can increase employees' desire to stay and survive in the organization. This shows that employees are satisfied with the way the company treats them. This satisfaction can be seen as a positive response from employees to what the company or organization has done for them. The quality of employee life can be determined from the extent of the company's role in helping employees. PT. Bumitama Gunajaya Agro is one of the leading palm oil producers with palm oil plantations in Indonesia. One of its branches is located in West Kotawaringin Regency, Central Kalimantan. In this research, the author will discuss the role of companies in improving the quality of life of employees. In this research, the author uses descriptive qualitative methods. Qualitative research is research that is descriptive and analytical in nature. With data collection methods through observation, interviews and documentation. After the author carried out research, the author found the results that the company PT. Bumitama Gunajaya Agro provides salaries and bonuses in accordance with applicable regulations to each employee. The company also implements a work contract system for employees, provides health insurance, housing and provides various supporting facilities to improve employees' quality of life. Therefore, it can be concluded that the company has played a role in improving the quality of life of employees by paying attention to the quality of employees through providing adequate facilities, paying attention to the social and economic status of each employee.

Keywords: Employee Quality of Life, PT. Bumitama Gunajaya Agro, Company Role

ABSTRAK

Kualitas kehidupan kerja yang baik dapat meningkatkan keinginan karyawan untuk tetap tinggal dan bertahan dalam organisasi. Ini menunjukkan bahwa karyawan merasa puas dengan cara perusahaan memperlakukan mereka. Kepuasan ini dapat dilihat sebagai respons positif dari karyawan terhadap apa yang telah dilakukan perusahaan atau organisasi bagi mereka. Kualitas hidup karyawan dapat ditentukan dari sejauh mana peran perusahaan dalam membantu karyawan. PT. Bumitama Gunajaya Agro adalah salah satu produsen minyak sawit terkenal dengan perkebunan kelapa sawit di Indonesia. Salah satu cabangnya terletak di Kabupaten Kotawaringin Barat, Kalimantan Tengah. Pada penelitian ini, penulis akan membahas tentang bagaimana peran perusahaan dalam meningkatkan kualitas hidup karyawan. Dalam penelitian ini, penulis menggunakan metode kualitatif deskriptif. Penelitian kualitatif merupakan penelitian yang bersifat deskriptif dan analisis. Dengan metode pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Setelah penulis melaksanakan penelitian, penulis menemukan hasil bahwa perusahaan PT. Bumitama Gunajaya Agro memberikan gaji dan bonus sesuai dengan ketentuan yang berlaku kepada setiap karyawan. Perusahaan juga menerapkan sistem kontrak kerja bagi karyawan, menyediakan asuransi kesehatan, tempat tinggal dan menyediakan berbagai fasilitas pendukung demi meningkatkan kualitas hidup karyawan. Maka dari itu, dapat disimpulkan bahwa perusahaan telah berperan dalam meningkatkan kualitas hidup karyawan dengan memperhatikan kualitas karyawan melalui pemberian fasilitas yang memadai, memperhatikan status sosial, dan ekonomi dari setiap karyawan.

Kata Kunci: Kualitas Hidup Karyawan, PT. Bumitama Gunajaya Agro, Peran Perusahaan

PENDAHULUAN

Kehidupan kerja yang berkualitas dapat meningkatkan keinginan karyawan untuk tetap bertahan di perusahaan dan bertahan hidup. Ini menunjukkan bahwa karyawan merasa puas dengan cara perusahaan memperlakukan mereka. Kepuasan ini dapat dilihat sebagai respons positif dari karyawan mengenai apa yang telah dilakukan perusahaan atau organisasi bagi mereka. Kepuasan karyawan dapat meningkatkan komitmen dan loyalitas karyawan. (Tino Pasomba, Purwadi, and Kurniati 2021)

Kualitas kehidupan kerja merupakan suatu pendekatan sistem manajemen atau persepektif organisasi yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas kehidupan karyawan di lingkungan kerja secara simultan dan berkesinambungan. (Safitri and Safitri 2022) Maka dari itu, untuk bertahan dalam perkembangan zaman, perusahaan harus memiliki sumber daya manusia yang berkualitas, karena mereka adalah kekuatan utama dalam persaingan. Dengan munculnya banyak pesaing baru, persaingan bisnis menjadi semakin ketat. Oleh karena itu, pengembangan sumber daya manusia perlu direncanakan secara strategis untuk memberikan hasil yang optimal bagi perusahaan. (Ilham 2022)

Demi mampu menghasilkan kualitas hidup kerja yang baik, dibutuhkan kualitas hidup yang baik terlebih dahulu, karena dengan kualitas hidup yang baik, maka karyawan akan mampu bekerja dengan baik. Dalam suatu perusahaan, Kerjasama antara pegawai dan atasan sangatlah dibutuhkan. Dimana pihak perusahaan mampu memberikan gaji dan fasilitas yang menunjang dengan baik bagi karyawan terkhusus

karyawan p⁴⁶ermanen, dan karyawan mampu memberikan kinerja terbaik untuk kebaikan perusahaan. Kedua hal tersebut dapat saling terhubung untuk menghasilkan keuntungan bersama.

Menurut Dewi & Bagio (2022) menyatakan bahwa Pendapatan pekerja yang melakukan pemanenan kelapa sawit memberikan penghidupan bagi pekerja untuk mencapai atau meningkatkan taraf hidupnya. Selain pendapatan yang menjadi faktor utama peningkatan kebahagiaan keluarga, ada faktor lain yang menjadi penyebab masalah peningkatan kebahagiaan keluarga, yaitu pengeluaran. Namun dibalik pendapatan, ada pula fasilitas dan bonus yang disediakan suatu perusahaan menjadi salah satu bagian yang mampu meningkatkan kesejahteraan karyawan pemanen. (Dewi and Bagio n.d.)

Karyawan pemanen merupakan karyawan yang sangat dicari dan menentukan kesuksesan perusahaan. Sekalipun perusahaan mempunyai sarana dan prasarana yang baik, tidak akan mudah untuk lebih mengembangkan perusahaan tanpa dukungan sumber daya manusia internal. Ketika sebuah perusahaan hadir dengan kepedulian penuh terhadap karyawannya, karyawan akan merasa lebih percaya diri bekerja untuk perusahaan, sehingga meningkatkan komitmen karyawan terhadap organisasi. Karyawan pemanen yang mempunyai komitmen yang tinggi maka dapat melaksanakan tugas yang diberikan kepadanya serta menjalankannya dan menunjukkan usahanya dengan penuh tanggung jawab. (Liana and Irawati 2014)

Peran merupakan sebuah aspek dinamis dari posisi atau status. Peran dapat dipengaruhi oleh kondisi sosial internal dan eksternal dan juga bersifat stabil. Setiap orang mempunyai peran yang berbeda untuk dimainkan dalam menyelaraskan kehidupan karyawan. (Riyono 2022) Peran perusahaan dalam memberikan kualitas hidup yang lebih baik kepada karyawan pemanen merupakan salah satu cara dalam meningkatkan kinerja karyawan. Dan ketika kinerja karyawan meningkat, maka keberhasilan perusahaan akan semakin tinggi dari sebelumnya. Dalam Skripsi ini, penulis ingin membahas mengenai bagaimana peran perusahaan PT. Bumitama Gunajaya Agro dalam meningkatkan kualitas hidup karyawan pemanen.

PT Bumitam³ Gunajaya Agro adalah salah satu produsen minyak sawit terkemua³ dengan perkebunan kelapa sawit di Indonesia. Salah satu cabangnya terletak di Kabupaten Kotawaringin Barat, Kalimantan Tengah. Sejak tahun 2012, perusahaan ini telah terdaftar di Bursa Saham Singapura. Bisnis inti mereka adalah budidaya kelapa sawit, serta proses panen dan pengolahan tandan buah sawit segar (TBS) menjadi minyak kelapa sawit mentah (PO) dan kernel kelapa sawit (PK), yang dijual kepada pabrik pengolahan minyak di Indonesia.

16

METODE PENELITIAN

A. Metode Dasar Penelitian

Dalam penelitian ini, penulis memilih menggunakan metode kualitatif skriptif. Penelitian kualitatif adalah jenis penelitian yang fokus pada deskripsi dan analisis. Aspek deskriptif dalam penelitian kualitatif mencakup menggambarkan serta merinci peristiwa, fenomena, dan situasi sosial yang diteliti. Sementara itu, analisis melibatkan proses memaknai, menginterpretasikan, dan membandingkan data yang diperoleh dari penelitian tersebut (Waruwu 2026)

B. Metode Penentuan Sampel

Dalam penelitian ini, penulis memilih untuk menggunakan simple random sampling. Simple Random Sampling (pengambilan sampel acak sederhana)

merupakan teknik yang paling sederhana untuk digunakan dalam mengambil sampel penelitian. Pada teknik ini sampel diambil secara acak tanpa memperhatikan tingkatan yang ada dalam populasi, tiap elemen populasi memiliki peluang yang sama untuk dapat dipilih sebagai subjek (Septiani, Arribe, and Diansyah 2020)

C. Metode Pengambilan dan Pengumpulan Data

Fadli (2021) menyatakan bahwa observasi dilakukan dengan mengamati langsung perilaku dan interaksi individu dalam sebuah penelitian. Oleh karena itu, peneliti harus melihat secara langsung keadaan sebenarnya di daerah tujuan penelitiannya. (Rijal Fadli 2021)

Seidman dalam Fadli (2021) menyatakan bahwa tujuan wawancara adalah untuk mencatat pendapat, perasaan, emosi, dan hal-hal lain mengenai individu dalam organisasi, wisatawan, masyarakat sekitar, dan pemangku kepentingan lainnya. Wawancara dilakukan untuk memberikan lebih banyak data kepada peneliti, untuk memahami konteks sosial dan budaya melalui bahasa dan ekspresi orang yang diwawancarai, dan untuk memperjelas hal-hal yang tidak diketahui.

Dokumentasi adalah metode mengumpulkan referensi berupa buku dan jurnal yang berkaitan dengan permasalahan dalam penelitian penulis, selanjutnya penulis menganalisis buku-buku dan jurnal tersebut untuk ditarik kesimpulan yang berkaitan dengan tema penelitian. Dokumentasi merupakan bukti unik dalam sebuah studi kasus yang tidak dapat ditemukan dalam wawancara atau observasi. Sumber ini merupakan sumber data yang dapat digunakan untuk menunjang data hasil observasi dan wawancara. (Ardiansyah, Risnita, and Jailani 2023)

D. Analisis Data

Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif. Analisis deskriptif kualitatif digunakan untuk mengetahui Peran Perusahaan Dalam Meningkatkan Kualitas Hidup Karyawan p PT. Bumitama Gunajaya Agro Kalimantan Tengah.

HASIL DAN PEMBAHASAN

PT Bumitama Gunajaya Agro adalah salah satu produsen minyak sawit terkemuka dengan perkebunan kelapa sawit di Indonesia. Salah satu cabangnya terletak di Kabupaten Kotawaringin Barat, Kalimantan Tengah. Terdaftar di Bursa Efek Singapura pada tahun 2012, kegiatan usaha utama perusahaan adalah budidaya kelapa sawit dan pemanenan tandan buah sawit segar (TBS), yang diolah menjadi PO dan PK dan dijual ke kilang di Indonesia.

Bumitama Ltd. mengelola hampir 190 ribu hektar perkebunan kelapa sawit di Indonesia, di mana sekitar 30% dari luas tersebut diperuntukkan bagi petani kecil. Perusahaan ini juga mengoperasikan total 15 pabrik dengan kapasitas pemrosesan mencapai 6,4 juta metrik ton per tahun. Profil perkebunan mereka menunjukkan usia rata-rata sekitar 13,1 tahun pada akhir tahun 2023, menandakan kesiapan untuk mempertahankan pertumbuhan volume produksi di masa mendatang. PT. Bumitama Gunajaya Agro Bumitama Agri Ltd. didirikan pada tahun 1996 dan mulai terdaftar Bursa Singapura pada tahun 2012. Sejak itu, perusahaan dan kelompoknya telah tumbuh menjadi salah satu produsen

terkemuka di Indonesia dalam industri Tandan Buah Segar (TBS), serta produsen Minyak Sawit Mentah (CPO) dan Inti Sawit (PK).

A. Pendapatan Karyawan

Setelah penulis selesai melaksanakan wawancara, penulis mendapatkan rangkuman pendapatan karyawan yang bekerja di PT. Bumitama Gunajaya Agro. Berikut rangkuman pendapatan Karyawan di PT. Bumitama Gunajaya Agro, Kabupaten Kotawaringin Barat Kalimantan Tengah.

Tabel 1 Pendapatan Karyawan

Pendapatan	Jumlah	Presentase
Rp. 3.200.000,00	29	94
Rp. 4.500.000,00	1	3
Rp. 7.500.000,00	1	3

Sumber: data primer

Berdasarkan hasil penelitian seperti yang tertera di atas menyatakan bahwa pendapatan terkecil pada perusahaan ini adalah sebesar Rp. 3.200.000,00 yakni diperoleh 29 orang dan sekaligus menjadi pendapatan yang paling di dominasi oleh karyawan. Untuk UMP di perusahaan ini adalah sebesar Rp. 3.200.000,00 jadi dapat disimpulkan bahwa karyawan yang bekerja sudah memenuhi target sedangkan karyawan dengan pendapatan Rp. 4.500.000,00 sampai dengan Rp. 7.500.000,00 itu dipengaruhi oleh jabatan. Namun pendapatan yang diperoleh ini belum termasuk pendapatan bonus.

Berdasarkan hasil penelitian dari observasi dan wawancara, penulis menemukan fakta bahwa perusahaan sangat berperan penting dalam meningkatkan kualitas hidup karyawan melalui pendapatan. Dimana perusahaan memberikan gaji dan bonus sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan sesuai dengan kinerja dari setiap karyawan, sehingga semakin bagus kinerja karyawan maka akan semakin tinggi pendapatan bonus yang diperoleh oleh karyawan.

Berkaitan dengan penghasilan karyawan yang diperoleh dari gaji pokok dan premi, UMP pada lokasi penelitian sebesar Rp 3.200.000,00 dan rata-rata para karyawan bekerja memperoleh gaji UMP dengan rata-rata gaji yang diperoleh para karyawan Rp 3.200.000,00 apabila karyawan bekerja dengan giat sehingga melebihi target akan mendapatkan premi sehingga penghasilan yang diterima lebih tinggi. Sehingga kualitas hidup karyawan bergantung pada peranan perusahaan dalam memberikan gaji dan premi sesuai dengan porsinya.

B. Pengeluaran Karyawan

Tabel 2 Pengeluaran Karyawan

NO	Pengeluaran/Bulan	Rata-Rata Pengeluaran RP	Presentase (%)
1	konsumsi	1.200.000	42
2	sandang	800.000	28

3	komunikasi	200.000	7
4	sekolah anak	500.000	18
5	bahan bakar kendaraan pribadi	150.000	5
Total		2.850.000	100

Sumber: data primer

Setiap karyawan yang bekerja, tentu saja mempunyai data pengeluarannya masing-masing. Namun dalam penjelasan data diatas, penulis menyimpulkan rata-rata pengeluaran yang dibutuhkan oleh setiap karyawan. Pengeluaran terkait konsumsi adalah pengeluaran yang digunakan untuk membeli makanan yang Anda butuhkan sehari-hari. Pengeluaran terkait pakaian adalah biaya yang dikeluarkan untuk membeli pakaian, dll. Biaya telekomunikasi merupakan biaya pembelian pulsa atau paket internet untuk berkomunikasi dengan keluarga dan saudara jauh. Biaya sekolah atau biaya pendidikan anak adalah pengeluaran yang digunakan untuk memberikan uang jajan kepada anak dan untuk membeli perlengkapan sekolah seperti alat tulis dan buku pelajaran. Biaya standar biaya bahan bakar kendaraan pribadi adalah biaya pembelian bahan bakar untuk kendaraan pribadi yang digunakan sehari-hari.

Selain itu, dalam analisis pengeluaran karyawan dapat dilihat bahwa ada 5 pengelompokan pengeluaran:

1. Pengeluaran untuk konsumsi karyawan
2. Pengeluaran untuk sandang karyawan
3. Pengeluaran untuk biaya komunikasi
4. Pengeluaran untuk biaya sekolah anak
5. Pengeluaran untuk biaya bahan bakar kendaraan pribadi

C. Penyediaan Fasilitas

Fasilitas merupakan salah satu bagian pendukung yang diberikan perusahaan untuk dapat meningkatkan kualitas kehidupan karyawan. Sebagai salah satu perusahaan yang cukup besar, PT. Bumitama Gunajaya Agro, Kabupaten Kotawaringin Barat Kalimantan Tengah berkomitmen untuk memberikan fasilitas yang memadai untuk meningkatkan kualitas hidup karyawannya. Adapun fasilitas yang diberikan oleh perusahaan ini antara lain:

1. ³¹Tempat Ibadah

Tempat ibadah merupakan salah satu fasilitas yang dapat digunakan oleh karyawan untuk beribadah, karena beribadah merupakan suatu hal yang dapat meningkatkan ketenangan, kebahagiaan, dan kualitas hidup karyawan. PT. Bumitama Gunajaya Agro tentu saja memperhatikan ini sebagai suatu bagian yang sangat penting bagi setiap karyawan, maka dari itu perusahaan menyediakan tempat ibadah masjid untuk para karyawan beribadah. Perlengkapan untuk beribadah karyawannya juga disediakan dengan lengkap supaya karyawan dapat beribadah dengan tenang dan nyaman sehingga karyawan bisa sehat secara rohani.

Tabel 3 Fasilitas Tempat Ibadah

No	Keterangan	Jumlah
1	Gereja	1
2	Masjid	1

Sumber: data primer

2. Bangunan Sekolah

Salah satu fasilitas yang disediakan oleh perusahaan adalah bangunan sekolah yang disediakan untuk anak-anak karyawan yang bekerja di PT. Bumitama Gunajaya Agro. Sekolah yang didirikan ini merupakan bagian dari Yayasan Bumitama. Di dekat perusahaan adapun didirikannya Dengan memperbolehkan anak-anak karyawan Anda bersekolah, maka karyawan Anda tidak perlu lagi khawatir akan bersekolah di mana anaknya. Karena sangat penting bagi staf sekolah agar anak mendapat pendidikan. Sejalan dengan niat untuk maju bersama masyarakat³³ BGA Group menempatkan pendidikan sebagai salah satu bagian penting dari program Corporate social responsibility (CSR) perusahaan. Untuk meningkatkan pembinaan dengan baik, program CSR bidang Pendidikan dijalankan oleh Yayasan Bumitama. Program pembinaan dan pengembangan pendidikan yang dilakukan antara lain, membangun sekolah dasar (SD). Untuk meningkatkan pembinaan dengan baik, program CSR bidang Pendidikan dijalankan oleh Yayasan Bumitama.

Tabel 4 Fasilitas Sekolah

No	Bangunan Sekolah	Jumlah
1	TK	1
2	SD	1
3	SMP	1
4	SMA	1

Sumber: data primer

3. Keanggotaan Olahraga

Kegiatan olahraga merupakan salah satu bagian yang dapat dilaksanakan demi menjaga kesehatan jiwa dan raga. PT. Bumitama Gunajaya Agro percaya bahwa jiwa dan raga dapat meningkatkan kualitas hidup dan kualitas kerja karyawan. Perusahaan sangat peduli terhadap kesehatan setiap karyawan, maka dari itu perusahaan memberikan fasilitas keanggotaan olahraga bagi setiap karyawan yang bekerja dan menyediakan lapangan, gedung, dan fasilitas untuk melaksanakan olahraga pada setiap jam kosong atau hari libur. Perusahaan yakin dan percaya bahwa fasilitas ini mampu meningkatkan kualitas hidup karyawan dengan kesehatan jiwa dan raga yang dapat membuat karyawan semakin menjaga pola hidup sehat dengan cara berolahraga.

Tabel 5 Fasilitas Tempat¹² Olahraga

No	Fasilitas Olahraga	Jumlah
----	--------------------	--------

1	Lapangan Sepak Bola	1
2	Lapangan Volly	1

Sumber: data primer

4. Beasiswa Pendidikan

Selain mengejar karir yang baik, setiap karyawan diberikan kesempatan untuk memperoleh beasiswa Pendidikan. PT. Bumitama Gunajaya Agro juga telah menyediakan salah satu fasilitas yang dapat meningkatkan semangat para karyawannya dalam mendapatkan ilmu yaitu dengan beasiswa Pendidikan. PT. Bumitama Gunajaya Agro menyediakan beasiswa Pendidikan bagi setiap karyawan dan bagi anak karyawan yang yang berprestasi dan yang tertarik untuk memperoleh ilmu lebih lagi. Dengan adanya beasiswa Pendidikan ini, para karyawan diharapkan dapat semakin semangat untuk bekerja dengan baik, bersaing dengan sehat, meningkatkan kualitas kerja dan hidup dari masing-masing karyawan. Untuk memperoleh beasiswa Pendidikan ini, tentu saja perusahaan telah menyiapkan peraturan yang baik agar setiap karyawan yang berminat dapat menggunakannya dengan baik. Beasiswa Pendidikan tertuju pada anak karyawan yang memiliki prestasi dalam bidang sekolah dan pada karyawan yang memiliki prestasi dalam pekerjaan.

Perusahaan tentu saja memiliki kriteria dalam pemberian beasiswa yang telah disesuaikan bagi karyawan yang bekerja di perusahaan PT. Bumitama Gunajaya Agro. Adapun kriteria untuk memperoleh beasiswa bagi karyawan adalah:

a) Prestasi Kerja

Karyawan yang menunjukkan kinerja unggul dan berkontribusi signifikan pada perusahaan biasanya memiliki peluang lebih besar untuk mendapatkan beasiswa.

b) Lama Bekerja

Beberapa program beasiswa mensyaratkan karyawan telah bekerja di perusahaan dalam jangka waktu tertentu, misalnya minimal satu tahun.

c) Pendidikan dan Kualifikasi

Karyawan yang memenuhi persyaratan pendidikan tertentu atau yang sedang mengejar pendidikan lebih tinggi di bidang yang relevan dengan pekerjaannya mungkin lebih diutamakan.

d) Kesesuaian dengan Tujuan Perusahaan

Beasiswa mungkin diberikan kepada karyawan yang ingin melanjutkan studi di bidang yang dapat meningkatkan kemampuan mereka dalam pekerjaan dan mendukung tujuan strategis perusahaan.

e) Komitmen untuk Kembali

Beberapa beasiswa mensyaratkan penerima untuk berkomitmen kembali bekerja di perusahaan untuk jangka waktu tertentu setelah menyelesaikan studi.

5. Perumahan bagi Karyawan

Karyawan yang bekerja di PT. Bumitama Gunajaya Agro sangatlah beragam, tidak semua karyawan merupakan anak daerah dari Kalimantan.

Perusahaan sadar betul bahwa kawasan dan lokasi perusahaan cukup jauh dari kota besar, sehingga sangat sulit untuk mendapatkan tempat tinggal yang memadai dan dekat dari perusahaan. Maka dari itu, perusahaan menyediakan tempat tinggal bagi setiap karyawan pemanen, mandor dan asisten manajer yang bekerja diperusahaan ini, dengan harapan setiap karyawan dapat tinggal dengan nyaman sehingga memperoleh kualitas hidup yang baik dan terjamin. Adapun penyediaan tempat tinggal yang disediakan oleh perusahaan bagi karyawan pemanen adalah rumah sederhana yang didirikan berdekatan, sedangkan bagi karyawan mandor disediakan rumah yang lebih besar dari rumah karyawan pemanen, dan bagi asisten manajer disediakan rumah yang lebih besar dengan fasilitas yang lebih lengkap. Dalam penyediaan tempat tinggal bagi karyawan memang dipengaruhi oleh jabatan yang sedang diemban. Dengan ini perusahaan telah melakukan perannya dengan baik untuk memberikan kualitas hidup yang baik bagi karyawan.

6. Insentif transportasi

Fasilitas yang disediakan oleh perusahaan demi menunjang kualitas hidup karyawan. Setelah memperoleh fasilitas tempat ibadah, sekolah untuk anak-anak para karyawan, keanggotaan olahraga, beasiswa Pendidikan, dan tempat tinggal, perusahaan masih selalu ingin memberikan fasilitas yang mendukung untuk meningkatkan kualitas hidup para karyawan. PT. Bumitama Gunajaya Agro memberikan transportasi berupa bus antar jemput bagi karyawan panen dan motor untuk mandor dan assiten manajer Hal ini dilakukan agar karyawan tidak perlu menghabiskan uang terlalu banyak dari hasil gajinya untuk biaya transportasi ke tempat kerja

7. Fasilitas Kesehatan dan Kecelakaan

Perusahaan peduli terhadap setiap kesehatan para karyawannya yang bekerja di PT. Bumitama Gunajaya Agro, karena hanya dengan jiwa dan raga yang sehat, para karyawan dapat bekerja dengan maksimal. Ketika karyawan merasa badan kurang sehat, hal ini akan menghambat kinerja dan kehidupan karyawan. Sehingga daripada itu, perusahaan sudah menyediakan asuransi kesehatan dan kecelakaan bagi setiap karyawan. Asuransi kesehatan dan kecelakaan kerja yang diberikan kepada karyawan oleh perusahaan adalah melalui BPJS, sehingga karyawan tidak perlu merasa khawatir akan masalah kesehatan mereka ketika bekerja di perusahaan tersebut. Asuransi ini dapat digunakan bagi setiap karyawan yang ingin berobat dan memperoleh kesehatan ketika sedang sakit atau kecelakaan pada saat bekerja.

Fasilitas ini juga dapat digunakan bagi setiap karyawan yang ingin melakukan pengecekan kesehatan. Dengan jiwa dan raga yang sehat, karyawan akan memperoleh kualitas hidup dan kinerja yang baik. Sebagai salah satu perusahaan yang memiliki karyawan tim kerja lapangan, tentu saja kemungkinan kecelakaan dapat terjadi. Untuk itu tempat berobat atau unit kesehatan sangat dibutuhkan di suatu perusahaan. PT. Bumitama Gunajaya Agro menyediakan unit kesehatan atau tempat untuk berobat di gedung perusahaan. Hal ini dilakukan agar setiap karyawan dapat memperoleh fasilitas kesehatan yang sangat memadai. Karyawan tidak perlu pergi jauh- jauh atau menempuh waktu yang lama untuk berobat ketika sedang dalam masa bekerja.

Tabel 6 Asuransi Kesehatan dan Kecelakaan

No	Keterangan	Jumlah
1	Klinik Kesehatan	1

Sumber: data primer

8. Kesempatan Pengembangan Diri

Berdasarkan hasil penelitian melalui observasi dan wawancara menunjukkan bahwa perusahaan tidak lupa dalam memberikan kesempatan pengembangan karir yang berkualitas bagi setiap karyawannya yang mau berkembang. PT. Bumitama Gunajaya Agro sangat terbuka bagi perubahan, maka dari itu perusahaan sangat mendukung pengembangan diri bagi setiap karyawan yang ingin berkembang perusahaan memberikan fasilitas yang mendukung berupa fasilitas lapangan bola dan volley bagi karyawan yang berprestasi dalam bidang olahraga dan memberikan pelatihan K3 dan CSR pada bidang pendidikan berupa beasiswa. Perusahaan membantu dan memfasilitasi setiap karyawan yang ingin berkembang dan mendapatkan ilmu baru, sehingga karyawan dapat menjadi lebih baik dari sebelum bekerja di perusahaan ini.

Dari hasil penelitian yang telah dilaksanakan oleh penulis di PT. Bumitama Gunajaya Agro menjelaskan bahwa perusahaan sudah melakukan perannya dengan baik dalam memberikan peningkatan kualitas hidup karyawan yang lebih baik. Perusahaan memberikan peraturan yang jelas bagi setiap karyawan yang bekerja, perusahaan juga menyediakan fasilitas yang memadai, dan pendapatan atau gaji yang sesuai. Pada penulisan skripsi dengan judul **“Peran Perusahaan Dalam Meningkatkan Kualitas Hidup Karyawan Pemanen PT. Bumitama Gunajaya Agro Di Kabupaten Kotawaringin Barat Kalimantan Tengah”**, penulis menjelaskan bahwa perusahaan sudah memberikan perannya dalam memperhatikan kualitas hidup karyawannya. Selama penulis melaksanakan penelitian, penulis melihat bahwa karyawan yang bekerja dengan perusahaan ini sudah merasakan kesejahteraan dengan adanya peran perusahaan. Perusahaan sudah memberikan fasilitas yang memadai bagi setiap karyawan, selain itu perusahaan juga memberikan upah atau gaji yang sesuai dengan porsi pekerjaan dari masing-masing karyawan.

KESIMPULAN

Setelah penulis telah menyelesaikan penelitian melalui observasi, wawancara, dokumentasi, serta pengelolaan informasi seperti pada pembahasan di bab sebelumnya, maka penulis dapat menyimpulkan bahwa:

1. Peran perusahaan aktif dalam meningkatkan kualitas hidup karyawan dengan menyediakan fasilitas yang memadai, termasuk tempat ibadah, sekolah bagi anak-anak karyawan, unit kesehatan, asuransi kesehatan, perlengkapan keselamatan, keanggotaan fasilitas olahraga, serta insentif transportasi
2. Perusahaan menganggap penting untuk memperhatikan kualitas hidup karyawan. Mereka yakin bahwa dengan menciptakan lingkungan kerja yang mendukung, termasuk fasilitas yang baik dan program kesejahteraan, akan membantu karyawan merasa lebih baik secara keseluruhan. Perusahaan percaya bahwa ini akan berdampak positif pada kinerja dan kebahagiaan karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

Ardiansyah, Risnita, and M. Syahrani Jailani. 2023. “Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif Dan Kuantitatif.” *IHSAN : Jurnal Pendidikan Islam* 1(2):1–9.

- Dewi, Cut Sri, and Bagio. n.d. "Pengaruh Pendapatan Karyawan Pemanen Kelapa Sawit Terhadap Pengeluaran Keluarga Di Afdeling I Dan Afdeling II Di Kebun Krueng Luas PT Agro Sinergi Nusantara (ASN)." *Serambi Journal of Agricultural Technology* 4(2).
- Ilham, M. 2022. "Peran Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis Dan Empiris." *Unram-Master Of Management Journal* 11(1):13–20.
- Liana, Yuyuk, and Rina Irawati. 2014. "Peran Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum Di Malang Raya." *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi* 3(1):17–34.
- Pratiwi, Eka Sekar Ayu, and Koko Safitri. 2022. "Kualitas Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Memediasi Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* 10(2):131–36.
- Rijal Fadli, Muhammad. 2021. "Memahami Desain Metode Penelitian Kualitatif." *Humanika, Kajian Ilmiah Mata Kuliah Umum* 21(1):33–54. doi: 10.21831/hum.v21i1.
- Riyono, Ahmad. 2022. "PERAN PERKEBUNAN KELAPA SAWIT DALAM MENINGKATKAN KONDISI SOSIAL EKONOMI MASYARAKAT DESA WAHAU BARU KABUPATEN KUTAI TIMUR." *EJournal Sosiatri-Sosiologi* 2022(1):1–15.
- Septiani, Yuni, Edo Arribe, and Risnal Diansyah. 2020. "ANALISIS KUALITAS LAYANAN SISTEM INFORMASI AKADEMIK UNIVERSITAS ABDURRAB TERHADAP KEPUASAN PENGGUNA MENGGUNAKAN METODE SEVQUAL (Studi Kasus : Mahasiswa Universitas Abdurrab Pekanbaru)." *Jurnal Teknologi Dan Open Source* 3(1):131–43.
- Tino Pasomba, Gantara, Purwadi, and Fitri Kurniawati. 2021. "PERAN PERUSAHAAN DALAM MENINGKATKAN KUALITAS HIDUP KARYAWAN Di PT. TRI BAKTI SARIMAS." *Journal Agrifitia* 1(2).
- Waruwu, Marinu. 2023. "Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif Dan Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method)." *Jurnal Pendidikan Tambusai* 7(1):2896–2910.

JURNAL_22158

ORIGINALITY REPORT

27%

SIMILARITY INDEX

26%

INTERNET SOURCES

7%

PUBLICATIONS

6%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	jurnal.instiperjogja.ac.id Internet Source	6%
2	rspo.org Internet Source	2%
3	www.infosawit.com Internet Source	1%
4	adoc.pub Internet Source	1%
5	dspace.uii.ac.id Internet Source	1%
6	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
7	repository.uinjambi.ac.id Internet Source	1%
8	Submitted to UM Surabaya Student Paper	1%
9	lib.unnes.ac.id Internet Source	1%

10	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1 %
11	Ahmad Sukron Makmun, Fenny Roshayanti, Lisawati Lisawati. "Pola Kemampuan Berhitung Siswa Kelas 1 Menggunakan Media Pembelajaran Matematika Susun Balok Angka di SD N Tlogosari Kulon 01 Semarang", <i>Journal on Education</i> , 2024 Publication	1 %
12	repository.radenintan.ac.id Internet Source	1 %
13	jurnal.stieparapi.ac.id Internet Source	1 %
14	www.slideshare.net Internet Source	1 %
15	Sri Elny, Julkarnain Julkarnain, Iriani Iriani. "Pengaruh Keselamatan, Kesehatan dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirtana Di Provinsi Sumatera Utara", <i>Jurnal Simki Economic</i> , 2023 Publication	<1 %
16	digilib.iain-palangkaraya.ac.id Internet Source	<1 %
17	ipctpk.co.id Internet Source	<1 %

18	Internet Source	<1 %
19	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	<1 %
20	journal.unpas.ac.id Internet Source	<1 %
21	ojs.serambimekkah.ac.id Internet Source	<1 %
22	pdfcookie.com Internet Source	<1 %
23	Submitted to Universitas Islam Negeri Raden Fatah Student Paper	<1 %
24	domain.monster.web.id Internet Source	<1 %
25	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	<1 %
26	repositori.uma.ac.id Internet Source	<1 %
27	Submitted to iGroup Student Paper	<1 %
28	cms.sampoernaagro.com Internet Source	<1 %
29	ejournal.yayasanpendidikandzurriyatulquran.id Internet Source	<1 %

<1 %

30

core.ac.uk

Internet Source

<1 %

31

eprints.undip.ac.id

Internet Source

<1 %

32

garuda.kemdikbud.go.id

Internet Source

<1 %

33

issuu.com

Internet Source

<1 %

34

motivatorindonesia.net

Internet Source

<1 %

35

mp.iribb.org

Internet Source

<1 %

36

repository.unair.ac.id

Internet Source

<1 %

37

123dok.com

Internet Source

<1 %

38

amaliahgoresan.blogspot.com

Internet Source

<1 %

39

docplayer.info

Internet Source

<1 %

40

dspace.univ-djelfa.dz:8080

Internet Source

<1 %

41	kotabukittinggi8.blogspot.com Internet Source	<1 %
42	repository.iainpare.ac.id Internet Source	<1 %
43	repository.stieykpn.ac.id Internet Source	<1 %
44	repository.ub.ac.id Internet Source	<1 %
45	repository.unika.ac.id Internet Source	<1 %
46	repository.ut.ac.id Internet Source	<1 %
47	Iqbal Maulana, Ismiasih Ismiasih, Fitri Kurniawati. "The Role of The Company in The Development of The Surrounding Areas", JURNAL AGRIBISAINS, 2024 Publication	<1 %

Exclude quotes On

Exclude matches Off

Exclude bibliography On