

**PERAN PERUSAHAAN DALAM MENINGKATKAN KUALITAS HIDUP
KARYAWAN PANEN PT. BUMITAMA GUNAJAYA AGRO DI KABUPATEN
KOTAWARINGIN BARAT KALIMANTAN TENGAH**

SKRIPSI



**DISUSUN OLEH:
M SAFUAN WAWANDI
19/20654/EP**

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2024**

**PERAN PERUSAHAAN DALAM MENINGKATKAN KUALITAS HIDUP
KARYAWAN PANEN PT. BUMITAMA GUNAJAYA AGRO DI KABUPATEN
KOTAWARINGIN BARAT KALIMANTAN TENGAH**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH:
M SAFUAN WAWANDI
19/20654/EP

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2024**

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**PERAN PERUSAHAAN DALAM MENINGKATKAN KUALITAS HIDUP
KARYAWAN PANEN PT. BUMITAMA GUNAJAYA AGRO DI KABUPATEN
KOTAWARINGIN BARAT KALIMANTAN TENGAH**

Disusun Oleh:

M SAFUAN WAWANDI

19/20654/EP



Telah di pertanggung jawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Sosial Ekonomi
Pertanian, Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta
Pada tanggal 19 Juli 2024

Mengetahui

Dosen Pembimbing 1

(Ir. Listiyani, MP)

Dosen Pembimbing 2

(Dr. Fahmi Wiryamarta Kifli, S. Hut, M.Sc.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian

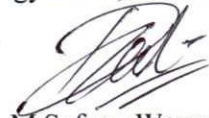


(Ir. Samsuri Tarmadja, MP)

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi ataupun bersifat pluralisme. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 24 Juli 2024



M Safuan Wawandi

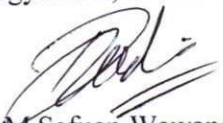
KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan rasa syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi dengan judul Peran Perusahaan Dalam Meningkatkan Kualitas Hidup Karyawan Pemanen di Pt. Bumitama Gunajaya Agro Kalimantan Tengah. Penulis menyadari bahwa selesainya proposal skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ir. Listiyani, MP selaku dosen pembimbing pertama.
2. Dr. Fahmi Wiryamarta Kifli, S. Hut, M.Sc. selaku dosen pembimbing kedua.
3. Siwi Istiana Dinarti, S.P., M.Sc. selaku Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
4. Ir. Samsuri, MP. selaku Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
5. Kedua orang tua saya dan keluarga besar yang selalu memberikan doa dan dukungan kepada penulis selama berkuliah di Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
6. Seluruh staf karyawan Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta yang telah membantu dalam urusan administrasi.
7. Sahabat dan teman-teman yang telah memberikan dukungan dan motivasi.

Penulis menyadari bahwa skripsi penelitian ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangannya. Segala kritik dan saran guna menyempurnakan proposal penelitian ini penulis terima dengan senang hati. Akhir kata penulis berharap semoga proposal penelitian ini bermanfaat bagi peneliti khususnya dan pembaca pada umumnya.

Yogyakarta, 24 Juli 2024



M Safuan Wawandi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
INTISARI.....	x
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	8
A. Tinjauan Pustaka.....	8
B. Landasan Teori.....	11
C. Kerangka Pemikiran.....	17
III. METODE PENELITIAN.....	18
A. Metode Dasar Penelitian	18
B. Lokasi Dan Waktu Pelaksanaan Penelitian.....	18
C. Metode Penentuan Sampel.....	18
D. Metode Pengambilan Dan Pengumpulan Data	19

E. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel	20
F. Analisis Data.....	21
IV. DESKRIPSI PROFIL RESPONDEN	22
A. Gambaran Umum.....	22
V. HASIL DAN PEMBAHASAN	26
A. Hasil Temuan Penelitian.	28
B. Pendapatan dan Pengeluaran Karyawan di PT. Bumitama Gunajaya Agro	54
C. Fasilitas-Fasilitas Yang Diberikan Perusahaan	58
VI. KESIMPULAN DAN SARAN	67
A. Simpulan	67
B. Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN.....	72

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Lokasi dan Waktu Peneltian	18
Tabel 5.1 Tabulasi 1	29
Tabel 5.2 Tabulasi 2	30
Tabel 5.3 Tabulasi 3	31
Tabel 5.4 Tabulasi 4	32
Tabel 5.5 Tabulasi 5	33
Tabel 5.6 Tabulasi 6	34
Tabel 5.7 Tabulasi 7	35
Tabel 5.8 Tabulasi 8	36
Tabel 5.9 Tabulasi 9	37
Tabel 5.10 Tabulasi 10	38
Tabel 5.11 Tabulasi 11	39
Tabel 5.12 Tabulasi 12	40
Tabel 5.13 Tabulasi 13	41
Tabel 5.14 Tabulasi 14	42
Tabel 5.15 Tabulasi 15	43
Tabel 5.16 Tabulasi 16	44
Tabel 5.17 Tabulasi 17	45
Tabel 5.18 Tabulasi 18	46
Tabel 5.19 Tabulasi 19	47
Tabel 5.20 Tabulasi 20	48
Tabel 5.21 Tabulasi 21	49
Tabel 5.22 Tabulasi 22	50

Tabel 5.23 Tabulasi 23	51
Tabel 5.24 Tabulasi 24	52
Tabel 5.25 Tabulasi 25	53
Tabel 5.26 Pendapatan Karyawan	54
Tabel 5.27 Tingkat Pendidikan	56
Tabel 5.28 Pengaruh Jabatan Terhadap Pendapatan	56
Tabel 5.29 Pengeluaran Karyawan	57
Tabel 5.30 Fasilitas Tempat Ibadah	59
Tabel 5.31 Fasilitas Sekolah	60
Tabel 5.32 Fasilitas Tempat Olahraga	61
Tabel 5.33 Asuransi Kesehatan dan Kecelakaan	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	17
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Region 3	25
Gambar 5.1 Usia Karyawan	26
Gambar 5.2 Jenis Kelamin Karyawan.....	27
Gambar 5.3 Tingkat Pendidikan Karyawan	28

INTISARI

Kualitas kehidupan kerja yang baik dapat meningkatkan keinginan karyawan untuk tetap tinggal dan bertahan dalam organisasi. Ini menunjukkan bahwa karyawan merasa puas dengan cara perusahaan memperlakukan mereka. Kepuasan ini dapat dilihat sebagai respons positif dari karyawan terhadap apa yang telah dilakukan perusahaan atau organisasi bagi mereka. Kualitas hidup karyawan dapat ditentukan dari sejauh mana peran perusahaan dalam membantu karyawan. PT. Bumitama Gunajaya Agro adalah salah satu produsen minyak sawit terkemuka dengan perkebunan kelapa sawit di Indonesia. Salah satu cabangnya terletak di Kabupaten Kotawaringin Barat, Kalimantan Tengah. Pada penelitian ini, penulis akan membahas tentang bagaimana peran perusahaan dalam meningkatkan kualitas hidup karyawan. Dalam penelitian ini, penulis menggunakan metode kualitatif deskriptif. Penelitian kualitatif merupakan penelitian yang bersifat deskriptif dan analisis. Dengan metode pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Setelah penulis melaksanakan penelitian, penulis menemukan hasil bahwa perusahaan PT. Bumitama Gunajaya Agro memberikan gaji dan bonus sesuai dengan ketentuan yang berlaku kepada setiap karyawan. Perusahaan juga menerapkan sistem kontrak kerja bagi karyawan, menyediakan asuransi kesehatan, tempat tinggal dan menyediakan berbagai fasilitas pendukung demi meningkatkan kualitas hidup karyawan. Maka dari itu, dapat disimpulkan bahwa perusahaan telah berperan dalam meningkatkan kualitas hidup karyawan dengan memperhatikan kualitas karyawan melalui pemberian fasilitas yang memadai, memperhatikan status sosial, dan ekonomi dari setiap karyawan.

Kata Kunci: Kualitas Hidup Karyawan, PT. Bumitama Gunajaya Agro, Peran Perusahaan.