

DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, S. N., & Lubis, I. (2016). Faktor Penentu Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit, Kalimantan Timur. *Buletin Agrohorti*, 4(2), 215–223. <https://doi.org/10.29244/agrob.v4i2.15024>
- Barmas Indah Sari, Anwar, R., & Rusmini. (2020). Evaluasi Sistem Premi Panen Terhadap Kinerja Karyawan Panen Pada Perkebunan Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis* Jacq.) DI PT. Sentosa Kalimantan Jaya. *Jurnal Agriment*, 5(02), 123–131. <https://doi.org/10.51967/jurnalagriment.v5i02.299>
- Bindrianes, S., Kemala, N., & Busyra, R. K. (2017). Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya Pada Unit Usaha Batanghari Di Ptpn Vi Jambi. *Jurnal Agrica*, 10(2), 74. <https://doi.org/10.31289/agrica.v10i2.1094>
- BPDPKS. (2018). *Industri Kelapa Sawit Indonesia Serap 16,2 Juta Pekerja*. BPDPKS. <https://www.bpdp.or.id/Industri-Kelapa-Sawit-Indonesia-Serap-16-2-Juta-Pekerja>
- Dr. T. Hani Handoko, M. B. A. (2014). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia* (2nd ed.). BPFE-YOGYAKARTA.
- Garaika, G., & Margahana, H. (2019). Peran Seleksi (Selection) Tenaga Kerja Yang Tepat Terhadap Tercapainya Tujuan Organisasi. *Jurnal AKTUAL*, 17(2), 133. <https://doi.org/10.47232/aktual.v17i2.42>
- Halisa, N. N. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi dan Pelatihan” Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 1(2 Desember), 14–22. <https://doi.org/10.34306/abdi.v1i2.168>
- Imanjar Ramsanjani Purba, Irsal, M. (2017). Hubungan Fraksi Kematangan Buah dan Ketinggian Tandan terhadap Jumlah Buah Memberondol pada Panen Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis* Jacq) di Kebun Rambutan PTPN III. *Journal Agroekoteknologi*, 5(2), 1689–1699.
- Kemenprin. (2003). Undang - Undang RI No 13 tahun 2003. *Ketenagakerjaan*, 1.
- Manik, J. R., Kabeakan, N. T. M. B., & Susanti, R. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Panen Kelapa Sawit Pt.Lonsum (Studi Kasus: Pt. Lonsum Kebun Lima Puluh Kecamatan Lima Puluh Kabupaten Batu Bara). *Jurnal Agroteknosains*, 5(2), 1. <https://doi.org/10.36764/ja.v5i2.590>
- Olgi Andaya, Syaiful Hadi, J. Y. (2017). Resiko pasca panen. *JOM Faperta*, 4(1), 91–99.
- Prabawati, R. K., & Lidiana, E. (2021). Profil Pekerja Pemanen Kelapa Sawit Bagian Cutting Egrek. *Herb-Medicine Journal*, 4(2), 23.

<https://doi.org/10.30595/hmj.v4i2.9931>

Prof. Dr. Wilson Bangun, S.E., M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Tim Perti 1 (ed.)). Erlangga.

R. Supomo Eti Nurhayati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Lia Malyani (ed.); 1st ed.). Penerbit Yrama Widya.

Semangun, S. M. H. (2008). *Manajemen Agrobisnis Kelapa Sawit* (G. M. U. Press (ed.); cetakan ke).

Zain, M. Y. H., Mirasari, R., & Rusmini, R. (2021). Tingkat Pengetahuan Karyawan Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis* Jacq.) Tentang Pemanenan DI PT. Sawit Sukses Sejahtera. *Jurnal Agriment*, 6(1), 1–8.
<https://doi.org/10.51967/jurnalagriment.v6i1.488>

LAMPIRAN
KUISIONER PENELITIAN

Identitas Responden

Nama :

Usia :

Tingkat Pendidikan :

Lama Menjadi Pemanen :

Lama menjadi Pemuat :

Lama Menjadi pemanen dan Pemuat :

Upah Perbulan :

A. Rekrutmen

a. Perusahaan

1. Bagaimana proses rekrutmen yang dilakukan oleh PT Cahaya Unggul Prima?

Jawaban :

2. Apakah perusahaan memberikan informasi yang jelas tentang persyaratan, tugas, dan tanggung jawab untuk posisi yang pemanen dan pengangkut? Jelaskan.

Jawaban :

3. Bagaimana perusahaan menilai kelayakan dalam memilih karyawan?

Jawaban :

4. Bagaimana perusahaan memastikan bahwa rekrutmen karyawan mereka berfokus pada nilai-nilai dan budaya perusahaan?

Jawaban :

5. Bagaimana cara perusahaan menarik calon rekrutmen untuk pemanen dan pengangkutan?

Jawaban :

b. Responden

1. Bagaimana proses rekrutmen yang dilakukan oleh PT Cahaya Unggul Prima?

Jawaban :

2. Apakah perusahaan memberikan informasi yang jelas tentang persyaratan, tugas, dan tanggung jawab untuk posisi yang pemanen dan pengangkutan? Jelaskan.

Jawaban :

3. Bagaimana perusahaan menilai anda layak atau tidaknya untuk bekerja diperusahaan?

Jawaban :

4. Apakah perusahaan menyebarkan persyaratan khusus untuk calon karyawan panen dan pengangkutan?

Jawaban :

5. Bagaimana cara perusahaan menarik calon rekrutmen untuk pemanen dan pengangkutan?

Jawaban :

B. Sistem Seleksi

a. Perusahaan

1. Bagaimana Anda mendefinisikan sistem seleksi tenaga panen dan pengangkutan dalam konteks perusahaan kelapa sawit PT Cahaya Unggul Prima?

Jawaban :

2. Bagaimana perusahaan menarik calon karyawan untuk posisi tenaga panen dan pengangkutan? Apa yang menjadi faktor utama yang dipertimbangkan dalam seleksi?

Jawaban :

3. Bagaimana perusahaan menilai keterampilan dan kemampuan teknis yang dibutuhkan dalam seleksi tenaga panen dan pengangkutan?

Jawaban :

4. Bagaimana perusahaan memastikan bahwa sistem seleksi tenaga panen dan pengangkutan sesuai bagi calon tenaga kerja panen dan pengangkutan?

Jawaban :

5. Bagaimana perusahaan menjelaskan kepada calon karyawan yang tidak diterima pada saat seleksi berlangsung?

Jawaban :

b. Responden

1. Bagaimana Anda mendefinisikan sistem seleksi tenaga panen dan pengangkutan dalam konteks perusahaan kelapa sawit PT Cahaya Unggul Prima?

Jawaban :

2. Bagaimana cara perusahaan membuat anda tertarik menjadi karyawan panen dan pengangkutan?

Jawaban :

3. Bagaimana perusahaan menilai kemampuan dan Teknik anda dalam melakukan pekerjaan?

Jawaban

4. Bagaimana anda menilai sistem seleksi tenaga kerja panen dan pengangkutan pada perusahaan?

Jawaban :

5. Bagaiman menurut anda cara perusahaan dalam melakukan seleksi karyawan panen dan pengangkutan?

Jawaban :

C. Produktivitas Tenaga kerja Panen

a. Kemampuan

NO	Pernyataan	setuju	Ragu- ragu	Tidak setuju
1	kemampuan anda sudah cukup dalam meningkatkan produktivitas dalam panen			
2	perusahaan memberikan timbal balik Ketika kemampuan anda meningkat			
3	Anda menguasai Teknik panen kelapa sawit yang baik dan benar			
4	Anda mengetahui jenis buah yang layak untuk dipanen			

b. Motivasi

No	Pernyataan	Setuju	Ragu-ragu	Tidak Setuju
1	Anda melakukan pekerjaan untuk memenuhi kebutuhan hidup			
2	Pekerjaan panen memberikan peluang untuk memperbaiki kehidupan			
3	Pekerjaan anda mendapat apresiasi dari atasan			
4	Anda dapat memenuhi kebutuhan dari pekerjaan ini			

c. Upah

No	Pernyataan	Setuju	Ragu-ragu	Tidak Setuju
1	Pekerjaan sesuai dengan upah yang diberikan			
2	Anda merasa adil dengan pembagian upah pada setiap tenaga kerja panen			
3	Upah yang anda terima merupakan sesuai dengan pengalaman anda dalam pekerjaan panen selama ini			
4	Upah yang anda terima sudah cukup tinggi			

d. Tingkat Pendidikan

No	Pernyataan	Setuju	Ragu-ragu	Tidak Setuju
1	Tingkat Pendidikan mempengaruhi kegiatan panen anda			
2	Kemampuan panen tidak dipengaruhi tingkat Pendidikan			
3	Tingkat Pendidikan mempengaruhi pemahaman anda tentang kegiatan panen			
4	Tingkat Pendidikan mempermudah kegiatan panen anda			

D. Produktivitas Tenaga Kerja Pengangkutan

a. Kemampuan

No	Pernyataan	Setuju	Ragu-ragu	Tidak Setuju
1	kemampuan anda sudah cukup dalam meningkatkan produktivitas dalam pengangkutan			
2	perusahaan memberikan timbal balik Ketika kemampuan anda meningkat			
3	Anda menguasai Teknik pengangkutan buah kelapa sawit yang baik dan benar			
4	Anda mampu melakukan pemuatan buah dengan mengejar waktu			

b. Motivasi

No	Pernyataan	Setuju	Ragu-ragu	Tidak Setuju
1	Anda melakukan pekerjaan untuk memenuhi kebutuhan hidup			
2	Pekerjaan pengangkutan memberikan peluang untuk memperbaiki kehidupan			
3	Pekerjaan anda mendapat apresiasi dari atasan			
4	Anda dapat memenuhi kebutuhan dari pekerjaan ini			

c. Upah

No	Pernyataan	Setuju	Ragu-ragu	Tidak Setuju
1	Pekerjaan sesuai dengan upah yang diberikan			
2	Anda merasa adil dengan pembagian upah pada setiap tenaga kerja pengangkutan			
3	Upah yang anda terima merupakan sesuai dengan pengalaman anda dalam pekerjaan pengangkutan selama ini			
4	Upah yang anda terima sudah cukup tinggi			

d. Tingkat Pendidikan

No	Pernyataan	Setuju	Ragu- ragu	Tidak Setuju
1	Tingkat Pendidikan mempengaruhi kegiatan pengangkutan anda			
2	Kemampuan pengangkutan tidak dipengaruhi tingkat Pendidikan			
3	Tingkat Pendidikan mempengaruhi pemahaman anda tentang kegiatan pengangkutan			
4	Tingkat Pendidikan mempermudah kegiatan pengangkutan anda			

E. Produktivitas Tenaga Kerja Panen dan Pengangkutan

a. Kemampuan

No	Pernyataan	Setuju	Ragu- ragu	Tidak Setuju
1	kemampuan anda sudah cukup dalam meningkatkan produktivitas dalam pekerjaan panen dan pengangkutan			
2	perusahaan memberikan timbal balik Ketika kemampuan anda meningkat			
3	Anda menguasai Teknik panen dan pengangkutan buah kelapa sawit yang baik dan benar			

4	Anda mampu melakukan pekerjaan panen dan pengangkutan buah dengan mengejar waktu			
---	--	--	--	--

b. Motivasi

No	Pernyataan	Setuju	Ragu-ragu	Tidak Setuju
1	Anda melakukan pekerjaan untuk memenuhi kebutuhan hidup			
2	Pekerjaan panen dan pengangkutan memberikan peluang untuk memperbaiki kehidupan			
3	Pekerjaan anda mendapat apresiasi dari atasan			
4	Anda dapat memenuhi kebutuhan dari pekerjaan ini			

c. Upah

No	Pernyataan	Setuju	Ragu-ragu	Tidak Setuju
1	Pekerjaan sesuai dengan upah yang diberikan			
2	Anda merasa adil dengan pembagian upah pada setiap tenaga kerja panen dan pengangkutan			
3	Upah yang anda terima merupakan sesuai dengan pengalaman anda dalam pekerjaan panen dan pengangkutan selama ini			

4	Upah yang anda terima sudah cukup tinggi			
---	--	--	--	--

d. Tingkat Pendidikan

No	Pernyataan	Setuju	Ragu-ragu	Tidak Setuju
1	Tingkat Pendidikan mempengaruhi kegiatan panen dan pengangkutan anda			
2	Kemampuan panen dan pengangkutan tidak dipengaruhi tingkat Pendidikan			
3	Tingkat Pendidikan mempengaruhi pemahaman anda tentang kegiatan panen dan pengangkutan			
4	Tingkat Pendidikan mempermudah kegiatan panen dan pengangkutan anda			

Karyawan Panen

1. Kemampuan

No	1	2	3	4	Skor Total	Kategori
1	3	3	3	3	12	Setuju
2	3	3	3	3	12	Setuju
3	3	3	3	3	12	Setuju
4	3	3	2	3	11	Setuju
5	3	3	3	3	12	Setuju
6	3	3	3	3	12	Setuju
7	3	3	3	3	12	Setuju
8	3	3	3	3	12	Setuju
9	3	3	3	3	12	Setuju
10	3	3	3	3	12	Setuju
11	3	3	3	3	12	Setuju
12	3	3	3	3	12	Setuju
13	3	3	3	3	12	Setuju
14	3	3	3	3	12	Setuju
15	3	3	3	3	12	Setuju
16	3	3	3	3	12	Setuju
17	3	3	3	3	12	Setuju
18	3	3	3	3	12	Setuju
19	3	3	3	3	12	Setuju
20	3	3	3	3	12	Setuju
21	3	3	3	3	12	Setuju

2. Motivasi

No	1	2	3	4	Skor Total	Kategori
1	3	3	3	3	12	Setuju
2	3	3	3	3	12	Setuju
3	3	3	3	3	12	Setuju
4	3	3	3	3	12	Setuju
5	3	3	3	3	12	Setuju
6	3	3	3	3	12	Setuju
7	3	3	3	3	12	Setuju
8	3	3	3	3	12	Setuju
9	3	3	3	3	12	Setuju
10	3	3	3	3	12	Setuju
11	3	3	3	3	12	Setuju
12	3	3	3	3	12	Setuju
13	3	3	3	3	12	Setuju
14	3	3	3	3	12	Setuju
15	3	3	3	3	12	Setuju
16	3	3	3	3	12	Setuju
17	3	3	3	3	12	Setuju
18	3	3	3	3	12	Setuju
19	3	3	3	3	12	Setuju
20	3	3	3	3	12	Setuju
21	3	3	3	3	12	Setuju

3. Upah

No	1	2	3	4	Skor Total	Kategori
1	3	3	3	3	12	Setuju
2	3	3	3	3	12	Setuju
3	3	3	3	3	12	Setuju
4	3	3	3	3	12	Setuju
5	3	3	3	3	12	Setuju
6	3	3	3	3	12	Setuju
7	3	3	3	3	12	Setuju
8	3	3	3	3	12	Setuju
9	3	3	3	3	12	Setuju
10	3	3	3	3	12	Setuju
11	3	3	3	3	12	Setuju
12	3	3	3	3	12	Setuju
13	3	3	3	3	12	Setuju
14	3	3	3	3	12	Setuju
15	3	3	3	3	12	Setuju
16	3	3	3	3	12	Setuju
17	3	3	3	3	12	Setuju
18	3	3	3	3	12	Setuju
19	3	3	3	3	12	Setuju
20	3	3	3	3	12	Setuju
21	3	3	3	3	12	Setuju

4. Tingkat pendidikan

No	1	2	3	4	Skor Total	Kategori
1	1	3	1	1	6	Tidak Setuju
2	1	3	1	1	6	Tidak Setuju
3	1	3	1	1	6	Tidak Setuju
4	1	3	1	1	6	Tidak Setuju
5	1	3	1	1	6	Tidak Setuju
6	1	3	1	1	6	Tidak Setuju
7	1	3	1	1	6	Tidak Setuju
8	1	3	1	1	6	Tidak Setuju
9	1	3	1	1	6	Tidak Setuju
10	1	3	1	1	6	Tidak Setuju
11	1	3	1	1	6	Tidak Setuju
12	1	3	1	1	6	Tidak Setuju
13	1	3	1	1	6	Tidak Setuju
14	1	3	1	1	6	Tidak Setuju
15	1	3	1	1	6	Tidak Setuju
16	1	3	1	1	6	Tidak Setuju
17	1	3	1	1	6	Tidak Setuju
18	1	3	1	1	6	Tidak Setuju
19	1	3	1	1	6	Tidak Setuju

20	1	3	1	1	6	Tidak Setuju
21	1	3	1	1	6	Tidak Setuju

Karyawan Pengakutan

1. Kemampuan

No	1	2	3	4	Skor Total	Kategori
1	3	3	3	3	12	Setuju
2	3	3	3	3	12	Setuju
3	3	3	3	3	12	Setuju
4	3	3	3	3	12	Setuju
5	3	3	3	3	12	Setuju
6	3	3	3	3	12	Setuju

2, Motivasi

No	1	2	3	4	Skor Total	Kategori
1	3	3	3	3	12	Setuju
2	3	3	3	3	12	Setuju
3	3	3	3	3	12	Setuju
4	3	3	3	3	12	Setuju
5	3	3	3	3	12	Setuju
6	3	3	3	3	12	Setuju

3. Upah

No	1	2	3	4	Skor Total	Kategori
1	3	3	3	2	11	Setuju
2	3	3	3	2	11	Setuju
3	3	3	3	2	11	Setuju
4	3	3	3	2	11	Setuju
5	3	3	3	2	11	Setuju
6	3	3	3	2	11	Setuju

4. Tingkat Pendidikan

No	1	2	3	4	Skor total	Kategori
1	1	3	1	1	6	Tidak Setuju
2	1	3	1	1	6	Tidak Setuju
3	1	3	1	1	6	Tidak Setuju
4	1	3	1	1	6	Tidak Setuju
5	1	3	1	1	6	Tidak Setuju
6	1	3	1	1	6	Tidak Setuju