

DAFTAR PUSTAKA

- Candra Wijaya, D., & Rifa'i, M. (2016). Dasar Dasar Manajemen Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif dan Efesien. In *Perdana*. <http://repository.uinsu.ac.id/2836/>
- Dr. Abdul Fattah Nasution, M. P. (2023). Buku Metode Penelitian Kualitatif. (Vol. 5, Issue 1).
- Harstano, R., Kurniawati, F., & Suswatiningsih, T. E. (2021). Manajemen Tenaga Kerja Pada Kegiatan Pemeliharaan Perkebunan Kelapa Sawit (Studi Kasus di PT. Tidar Kerinci Agung Kabupaten Dhamasraya Sumatra Barat). *Jurnal MASEPI*, 1(1).
- Hendi Andrian. (2021). Pengendalian Gulma Pada Tanaman Karet (*Hevea brasiliensis*, Mull, Arg.) Di Instalasi Benih Perkebunan Kualu UPT TPH BUN Provinsi Riau. *Jurnal Agro Indragiri*, 7(1), 5–10.
- Indarto, A., Suswatiningsih, T. E., & Puruhito, D. D. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produksi Karet. *Jurnal MASEPI*, 1(1), 1–8.
- Munthe, Y. A., Listiyani., & Manumono, D. (2022). Manajemen Tenaga Kerja Perawatan Di PT Katingan Indah Utama Kotawaringin Timur, Kalimantan Tengah. *Jurnal MASEPI*.
- Rianda, R. A., Wahyu, C., Dewi, A., & Listiyani (2021). Manajemen Tenaga Kerja Pemeliharaan Tanaman Kelapa Sawit Di PT. Socfindo Bangun Bandar Kabupaten Serdang Bedagai, Sumatera Utara. *Jurnal MASEPI*.
- Sahir Syafrida Hafni. (2022). *Metodologi Penelitian*. KBM INDONESIA
- Seren., Kifli, F, W., & Purwandari, I. (2019). Manajemen Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit (*Elais Guenensis Jacq*) di Tonam Raya Estate, Wilayah 5 PT Bumitama Gunajaya Agro (BGA). *Jurnal MASEPI*, 53(1), 1689–1699.
- Subiantoro, M. B., Wahyu, C., Dewi, A., & Suswatiningsih, T. E. (2019). Manajemen Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit Di PT Telen Prima Sawit Kebun Muara Bengkal Estate Kutai Timur Kalimantan Timur. *Jurnal MASEPI*.
- Tsauri, S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. (A. Mutohar & N. Afandy Juli 2013). STAIN JEMBER PRESS. [https://digilib.uinkhas.ac.id/1722/1/Buku Sofyan Tsauri Manajemen Sumber Daya Manusia](https://digilib.uinkhas.ac.id/1722/1/Buku%20Sofyan%20Tsauri%20Manajemen%20Sumber%20Daya%20Manusia)

LAMPIRAN

KUISONER ASISTEN KEBUN

Nama :

Umur :

Tingkat Pendidikan :

Lama bekerja :

1. Apa yang perlu dipersiapkan dalam pengadaan tenaga kerja?
2. Bagaimana proses atau tahapan pengadaan karyawan baru?
3. Perekrutan karyawan dilakukan berapa kali, dimana, dan kapan?
4. Apakah proses pengadaan karyawan yang dilakukan sudah sesuai dengan peraturan?
5. Apa saja yang perlu dipersiapkan dalam melakukan pelatihan tenaga kerja?
6. Jenis pelatihan yang ada apa saja?
7. Pelatihan dilakukan berapa kali, dimana, dan kapan?
8. Siapa yang berperan melatih dan mengembangkan tenaga kerja pemeliharaan?
9. Bagaimana proses dalam menentukan kompensasi untuk tenaga kerja pemeliharaan?
10. Siapa yang mengelola kompensasi untuk tenaga kerja?
11. Berapa kali kompensasi dibagikan dan bagaimana sistem pemberian kompensasi?
12. Siapa yang mempunyai tanggung jawab pengawasan dalam melakukan pekerjaan?
13. Apakah pekerjaan yang dilakukan sudah sesuai dengan apa yang direncanakan?
14. apa saja fasilitas yang diberikan kepada tenaga kerja pemeliharaan oleh perusahaan?
15. Apakah ada departemen khusus dalam mengelola fasilitas yang diberikan oleh perusahaan?
16. Bagaimana peraturan kerja untuk tenaga kerja pemeliharaan?
17. Apa sanksi yang diberikan oleh perusahaan jika tenaga kerja melakukan pelanggaran?

18. Apa bentuk dari pemberhentian karyawan pemeliharaan?
19. Bagaimana proses dari pemberhentian karyawan pemeliharaan?
20. Siapa saja pihak yang terlibat dalam keputusan tenaga kerja?
21. Apa penyebab terputusnya hubungan tenaga kerja antara karyawan dengan perusahaan?
22. Apakah keputusan tenaga kerja sudah dilakukan sesuai dengan kebijakan perusahaan?
23. Perbedaan apakah yang ada dalam perencanaan kebutuhan tenaga kerja di bagian pemeliharaan TBM dan TM?
24. Perbedaan apakah yang ada dalam pengorganisasian tenaga kerja di bagian pemeliharaan TBM dan TM?
25. Perbedaan apakah yang ada dalam pelaksanaan pembagian tenaga kerja di bagian pemeliharaan TBM dan TM?
26. Perbedaan apakah yang ada dalam pengontrolan tenaga kerja di bagian pemeliharaan TBM dan TM?

KUISONER MANDOR PEMELIHARAAN

Nama :

Usia :

Tingkat pendidikan :

Lama bekerja :

1. Bagaimana kemampuan tenaga kerja dalam melakukan pekerjaan pemeliharaan setelah mengikuti pelatihan?
2. Apa yang perlu dipersiapkan dalam melakukan pekerjaan?
3. Pekerjaan pemeliharaan apa saja yang dilakukan dalam pemeliharaan tanaman karet?
4. Bagaimana sistem pembagian tenaga kerja dalam setiap pekerjaan pemeliharaan?
5. Apa saja pelanggaran yang sering dilakukan oleh karyawan pemeliharaan saat melakukan pekerjaan?
6. Siapa saja pihak yang terlibat dalam pengawasan tenaga kerja pemeliharaan?
7. Apakah tenaga kerja perawatan sudah menerapkan aturan yang ada di perusahaan dalam melakukan pekerjaan pemeliharaan?

KUISONER TENAGA KERJA PEMELIHARAAN

Nama :

Usia :

Tingkat pendidikan :

Lama Bekerja :

1. Bapak atau ibu dari mana mengetahui informasi lowongan kerja bagian pemeliharaan tanaman karet?
2. Siapakah yang merekrut bapak/ibu dalam pekerjaan pemeliharaan?
3. Apakah bapak/ibu pernah mengikuti pelatihan yang diadakan oleh perusahaan?
4. Apakah kompensasi yang didapat sudah memenuhi ekonomi keluarga?
5. Apakah bapak/ibu bisa menggunakan seluruh fasilitas yang diberikan oleh perusahaan?
6. Apakah bapak/ibu menggunakan dan menjaga dengan baik fasilitas yang diberikan perusahaan?

DOKUMENTASI PENELITIAN



