

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmetya, A. R., Setyaningrum, I., & Tanaya, O. (2023). Era Baru Ketenegakerjaan: Fleksibilitas Pekerja Digital Pada Era Revolusi Industri 4.0. *Sang Pencerah: Jurnal Ilmiah Universitas Muhammadiyah Buton*, 9(4), 1001–1015. <https://doi.org/10.35326/Pencerah.V9i4.4495>
- Amalia, N., Rachman, O., & Surahman, R. (2020). *Sistem Informasi Pertanian Berbasis Kecerdasan Buatan (E-Tandur)*.
- Asnawi, A. (2022). Kesiapan Indonesia Membangun Ekonomi Digital Di Era Revolusi Industri 4.0. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7, 398. <https://doi.org/10.36418/Syntax-Literate.V7i1.5739>
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group
- Dalimunthe, N., & Irawan, R. (2024). Pengaruh Revolusi Industri 4.0 Terhadap Keberlangsungan Buruh Di Indonesia. *Jleb: Journal Of Law, Education And Business*, 2, 535–547. <https://doi.org/10.57235/Jleb.V2i1.1894>
- Evita Nur Rahmadani, R., Heri Efendi, A., Setia Rini, I., Sistem Komputer, R., & Asia Malang, S. (2019). Pemanfaatan Big Database Bmkg Untuk Memprediksi Masa Tanam Tembakau (Studi Kasus Di Desa Jatiguwi). Dalam *Jurnal Teknologi & Manajemen Informatika* (Vol. 5, Nomor 1).
- Gaspersz, V. (2000). *Manajemen Produktivitas Total: Untuk Produktivitas, Kinerja, dan Keunggulan Kompetitif*. Gramedia Pustaka Utama.
- Hamdan, H. (2018). Industri 4.0: Pengaruh Revolusi Industri Pada Kewirausahaan Demi Kemandirian Ekonomi. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 3(2), 1. <https://doi.org/10.29407/Nusamba.V3i2.12142>
- Hendriyaldi, H. (2019). Revolusi Industri 4.0: Tantangan Dan Peluang Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Produktivitas Grand Hotel Jambi. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 4, 240. <https://doi.org/10.33087/Jmas.V4i2.104>
- Henirsa, P., Azimi, A., & Pontianak, I. (2023). Analisis Penguasaan Teknologi Bisnis Digital Dalam Keunggulan Bersaing Revolusi Industri 4.0 Pada Umkm Kuliner Di Kota Pontianak. *Jurnal Andromeda*, 1(2). <https://pontianak.go.id>
- Idham, I., Enas Enas, & Aini Kusniawati. (2023). Kompetensi Sumber Daya Manusia Di Era Transformasi Industri 4.0 Dan Digital 5.0 Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(5), 60–72. <https://doi.org/10.61132/Maeswara.V1i5.167>

- Istijanto. (2009). *Aplikasi Praktis Riset Pemasaran*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Izzati, L. R., Muhammad Ekhsan, Muhammad Zaki Mubarak, Ulfa Nur Khasanah, & Indah Aminatuz Zuhriyah. (2023). Kepemimpinan Pengembangan Sumber Daya Manusia Yang Bermartabat Di Era Revolusi Industri (4.0) Dan Society 5.0. *Tadbir Muwahhid*, 7(2), 263–278. <https://doi.org/10.30997/jtm.v7i2.10518>
- Julianto, F., & Ediyanto, I. (2021). Analisis Sebaran Potensi Kekeringan Dengan Cloud Computing Platform Di Kabupaten Grobogan. Dalam *Jurnal Ilmiah Teknik Geomatika Imagi* (Vol. 1).
- Mandik, G. N., & Sendow, G. M. (2019). Pengaruh Pendidikan, Penempatan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Rayon Paniki Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 4367–4376.
- Marthalia, L. (2023). Strategi Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Kinerja Karyawan Dalam Menghadapi Era Revolusi Industri 4.0. *Journal Of Economics And Business Ubs*, 12, 2429–2436. <https://doi.org/10.52644/joeb.v12i4.481>
- McLean, E. R. (2016). *Information Technology and Organizational Learning: Managing Behavioral Change through Technology and Education*. Routledge.
- Nur Baiti, K., & Kustiyah, E. (2020). *Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Pada Pt. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta* (Vol. 04, Nomor 01).
- Pertiwi, A. K. (2019). Upaya Meningkatkan Mutu Pendidikan Sekolah : Studi Deskriptif Kualitatif. *Ilmu Pendidikan: Jurnal Kajian Teori Dan Praktik Kependidikan*
- Prihartono, D., & Tuti, R. (2023). Penerapan Pelayanan Publik Berbasis E-Governance Pada Era Revolusi Industri 4.0. *Kebijakan : Jurnal Ilmu Administrasi*, 14, 192–201. <https://doi.org/10.23969/kebijakan.v14i2.5179>
- Purba, N., Ekonomi, F., Bisnis, D., Uin, I., Utara, S., & Yahya, M. (2021). Revolusi Industri 4.0 : Peran Teknologi Dalam Eksistensi Penguasaan Bisnis Dan Implementasinya. Dalam *Jpsb* (Vol. 9, Nomor 2).
- Reza, A., Purnomo, J., Atmajaya, S., Herawan, R., Studi Teknik Informatika, P., Nusa Putra, U., Raya Cibolang Kaler No, J., & Sukabumi, K. (2018). Sistem Budidaya Jamur Berbasis Internet Of Things Menggunakan Telegram Bot 1. Dalam *Jurnal Rekayasa Teknologi Nusa Putra* (Vol. 5, Nomor 1).
- Rizkinaswara, L. (2020, Januari 28). *Revolusi Industri 4.0*. <https://aptika.kominfo.go.id/2020/01/Revolusi-Industri-4-0/>

- Rohida, L. (2018). Pengaruh Era Revolusi Industri 4.0 Terhadap Kompetensi Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 6, 114–136. <https://doi.org/10.31843/Jmbi.V6i1.187>
- Rogers, E. M. (2010). *Diffusion of Innovations*. 5th ed. Free Press.
- Schwab, K. (2017). *The Fourth Industrial Revolution*. https://books.google.co.id/books/about/The_Fourth_Industrial_Revolution.html?id=9hgxvgaacaaj&redir_esc=y
- Sirait, F. E. (2022). Dampak Revolusi Industri 4.0 Pada Industri Teknologi Komunikasi Di Indonesia: Peluang Dan Tantangan. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 6(1), 132–139. <https://doi.org/10.23887/Jppsh.V6i1.28153>
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mix Methods). Bandung: Alfabeta
- Sumual, Tinneke Evie Meggy. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: CV RA De.
- Supriandi, & Muthmainah, H. N. (2023). *Penerapan Teknologi Mesin Pembelajaran Dalam Sistem Manufaktur: Kajian Bibliometrik*.
- Sutrisno, Edy. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana
- Suyitno, S. (2020). Kebutuhan Keterampilan Pada Revolusi Industri 4.0 Dan Era Society 5.0. Seminar Nasional Pendidikan Dasar, 11–18. Retrieved from <http://e-proceedings.umpwr.ac.id/index.php/semnaspgsd/article/view/1366>
- Syaron, (2017). "Peran Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Dalam Penyusunan Rpjmd Kota Tomohon", *Jurnal Administrasi Publik*, Volume 04 No. 048, 2017.
- Syarovy, M., Nugroho, A.P., & Sutiarmo, L. (2023). Pemanfaatan Model Neural Network Dalam Generasi Baru Pertanian Presisi Di Perkebunan Kelapa Sawit. *WARTA Pusat Penelitian Kelapa Sawit*.
- Trist, E. L., & Bamforth, K. W. (1951). "Some Social and Psychological Consequences of the Longwall Method of Coal-Getting: An Examination of the Psychological Situation and Defences of a Work Group in Relation to the Social Structure and Technological Content of the Work System." *Human Relations*, 4(1), 3-38.
- Usman, S. (2019). Digitalisasi, Direktur Astra International: Seluruh Aplikasi akan Nyambung ke Depan, <https://www.merdeka.com/teknologi/digitalisasi-direktur-astra-international-seluruh-aplikasi-akan-nyambung-ke-depan.html>, 20 September 2019.

- Wahyuningtyas, Y., & Valenava. (2023). Implementasi Budaya Kerja, Motivasi Dan Kinerja Karyawan Di Era Revolusi Industri 4.0 Pada Otopay Yogyakarta. Dalam *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia Stie Widya Wiwaha* (Vol. 3, Nomor 1).
- Winner, L. (1986). *The Whale and the Reactor: A Search for Limits in an Age of High Technology*. University of Chicago Press.
- Yuliani, W. (2020). Metode Penelitian Deskriptif Kualitatif Dalam Perspektif bimbingan Dan Konseling. *Quanta*, 4(1), 44–51. <https://doi.org/10.22460/Q.V1i1p1-10.497>
- Yunda, NR. (2019). Dampak Revolusi Industri 4.0 dan Society 5.0 Menciptakan Kesempatan Baru bagi Indonesia, <https://www.kompasiana.com/nadyarahma/> 26 Mei 2019.
- Zulkarnaen, A. (2021). Pelatihan Para Supervisi Di Pt Fasic Tentang Ketenagakerjaan Dalam Menyongsong Revolusi Industri 4.0. *Journal Of Empowerment*, 2, 139. <https://doi.org/10.35194/Je.V2i1.799>

LAMPIRAN

Lampiran 1 Tabulasi Identitas Responden

No	Nama Responden	Jabatan Di Perusahaan	Jenis Kelamin	Usia (Tahun)	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja (Tahun)	Jumlah Responden
1	Dwi Hartono	Administratur	Laki-laki	48	S1	26	1
2	Sariyanto	Kepala Kebun	Laki-laki	45	D3	24	4
3	Eka S	Kepala Kebun	Laki-laki	49	SMA	27	
4	Tukiyono	Kepala Kebun	Laki-laki	54	SMA	34	
5	Bayan	Kepala Kebun	Laki-laki	54	SMA	33	
6	Ben Candra	KTU	Laki-laki	53	SMA	33	1
7	Tony C Wahyudi	Kepala Pabrik	Laki-laki	38	S1	15	1
8	Ancas Nadeak	Kepala Teknik	Laki-laki	42	S1	20	1
9	Irwan Saputra	Asisten Afdeling	Laki-laki	33	S1	11	18
10	Agung Suryadi	Asisten Afdeling	Laki-laki	29	S1	8	
11	Angga	Asisten Afdeling	Laki-laki	31	S1	9	
12	Adi Candra	Asisten Afdeling	Laki-laki	53	SMA	25	
13	Khairul	Asisten Afdeling	Laki-laki	34	S1	12	
14	Warsono	Asisten Afdeling	Laki-laki	47	SMA	23	
15	Maryono	Asisten Afdeling	Laki-laki	45	SMA	23	
16	I Nyoman P	Asisten Afdeling	Laki-laki	28	S1	6	
17	Dodi	Asisten Afdeling	Laki-laki	30	S1	8	
18	Sigit A	Asisten Afdeling	Laki-laki	34	D3	8	
19	Wahyu	Asisten Afdeling	Laki-laki	35	D3	5	
20	Antoni	Asisten Afdeling	Laki-laki	44	SMA	20	
21	Haryono	Asisten Afdeling	Laki-laki	42	SMA	19	
22	Ahmadi	Asisten Afdeling	Laki-laki	25	S1	3	
23	Untung K	Asisten Afdeling	Laki-laki	37	D3	16	
24	Sutarso	Asisten Afdeling	Laki-laki	40	SMA	18	
25	Eko M	Asisten Afdeling	Laki-laki	32	S1	10	
26	Juliansyah	Asisten Afdeling	Laki-laki	28	D3	7	

No	Nama Responden	Jabatan Di Perusahaan	Jenis Kelamin	Usia (Tahun)	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja (Tahun)	Jumlah Responden
27	Fandi	Asisten Admin	Laki-laki	27	S1	5	3
28	Anggun Pramesti	Asisten Admin	Perempuan	26	S1	4	
29	Rahmat W	Asisten Admin	Laki-laki	30	S1	8	
30	Ivan G	Asisten Pabrik	Laki-laki	27	S1	5	3
31	Amirul	Asisten Pabrik	Laki-laki	33	D4	11	
32	Sitepu	Asisten Pabrik	Laki-laki	29	S1	7	
33	Eko S	Asisten Teknik	Laki-laki	27	S1	5	3
34	Helmi	Asisten Teknik	Laki-laki	26	S1	4	
35	Dedi Wahyono	Asisten Teknik	Laki-laki	31	S1	9	

Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden

Revolusi Industri 4.0	Jumlah (Orang)	Total
Apakah saudara sudah mengerti tentang apa itu Revolusi Industri 4.0?		
Ya	35	35
Tidak	0	
Apakah saudara mengetahui tentang penerapan Revolusi Industri 4.0 yang ada di kebun?		
Ya	35	35
Tidak	0	
Bagaimana pendapat saudara tentang penerapan Revolusi Industri 4.0 yang ada di kebun?		
Baik	33	35
Buruk	2	
Apakah dengan adanya penerapan Revolusi Industri 4.0 mempengaruhi tingkat produktivitas di perusahaan?		
Ya	35	35
Tidak	0	
Apakah saudara mengetahui bahwa penerapan Revolusi Industri 4.0 dapat meningkatkan efisiensi operasional perusahaan?		
Ya	35	35
Tidak	0	
Bagaimana pandangan saudara terhadap perubahan yang dibawa oleh penerapan dari Revolusi Industri 4.0, seperti Efisiensi waktu dan kecepatan penginputan Laporan data hasil kegiatan panen?		
Baik	35	35
Buruk	0	