

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MENPENGARUHI  
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA WANITA DALAM PERKEBUNAN  
KELAPA SAWIT DI PT. SARANA MULTI MULYA  
KALIMANTAN TENGAH**

**SKRIPSI**



**DISUSUN OLEH**

**RIA ESTALITA**

**20/ 21876/EP**

**FAKULTAS PERTANIAN  
INSTITUT PERTANIAN STIPER  
YOGYAKARTA**

**2024**

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MENPENGARUHI  
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA WANITA DALAM PERKEBUNAN  
KELAPA SAWIT DI PT. SARANA MULTI MULYA  
KALIMANTAN TENGAH**

**SKRIPSI**



**DISUSUN OLEH**

**RIA ESTALITA**

**20/ 21876/EP**

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN  
FAKULTAS PERTANIAN  
INSTITUT PERTANIAN STIPER  
YOGYAKARTA**

**2024**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MENPENGARUHI  
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA WANITA DALAM  
PERKEBUNAN KELAPA SAWIT DI PT. SARANA MULTI  
MULYA  
KALIMANTAN TENGAH**

**Disusun Oleh:**

**RIA ESTALITA**  
**2020/21876/EP**

Telah dipertanggungjawabkan didepan Dosen Penguji Studi Agribisnis,  
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta,  
Pada tanggal 11 September 2024.

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Istiti Purwandari SP.MP.



Fitri Kurniawati SP.MP.

Megetahui,

Dekan Fakultas Pertanian



(Ir. Samsuri Tarmadja, MP.)

### **PENYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar dibuat oleh saya dan karya saya sendiri atau saya sendiri yang bikin .skripsi ini saya buat dengan sepengetahuan saya dan bantuan dosen pembimbing saya dan tidak ada terdapat karya orang lain kecuali sebagai acuan yang saya gunakan dalam skripsi saya.

Yogyakarta, 20 september 2024

Yang menyatakan,

( Ria Estalita )

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, atas berkah, rahmat, dan anugrah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal dengan judul Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Wanita dalam Perkebunan Kelapa Sawit di PT. Sarana Multi Mulya. Penyusunan proposal ini sebagai persyaratan mendapatkan gelar S1 yang diselenggarakan oleh Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan proposal ini. Dengan segala kerendahan hati dan ketulusan penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua saya yang selalu memberikan Doa, semangat dan motivasi dalam pembuatan proposal.
2. Bapak Ir. Samsuri Tarmadja, MP., selaku Dekan Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
3. Ibu Siwi Istiana Dinarti, SP. M.Sc., selaku Ketua Jurusan Ekonomi Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
4. Ibu Istiti Purwandari SP.MP., selaku Dosen Pembimbing 1 Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
5. Ibu Fitri Kurniawati SP.MP., selaku Dosen Pembimbing 2 Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
6. Keponakan saya dan Saudara yang telah memberikan Semangat dan doa.
7. Teman-teman yang selalu mendukung dan membantu dalam pembuatan proposal.

Dalam penyusunan proposal ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun, agar proposal ini dapat berguna bagi siapapun yang membacanya.

Yogyakarta, 20 September 2024  
Penulis

( Ria Estalita )

## DAFTAR

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>PENYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>x</b>
<b>RINGKASAN.....</b>	<b>x</b>
<b>INTISARI.....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN</b>	
A. Penelitian Terdahulu .....	7
B. Landasan Teori.....	7
1. Sumber Daya Manusia .....	7
2. Produktivitas Kerja .....	9
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas .....	10
4. Peran Wanita dalam Perkebunan Kelapa Sawit .....	12
C. Kerangka Berpikir .....	13
D. Hipotesis.....	14
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Metode Dasar Penelitian .....	16
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan.....	16

C. Metode Penentuan Sampel.....	16
D. Metode Pengambilan dan Pengumpulan Data .....	16
E. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel.....	16
F. Analisis Data dan Pembentukan Model.....	17
<b>BAB IV KEADAAN UMUM DAERAH PENELITIAN</b>	
A. Profil Perusahaan .....	33
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Karakteristik Responden .....	38
B. Analisis Produktivitas Karyawan .....	43
C. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan Wanita	45
D. Pembahasan.....	49
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	60
B. Saran .....	60
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>66</b>
<b>LANPIRAN.....</b>	<b>70</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 5.1 Distribusi Tenaga Kerja Wanita Berdasarkan Usia. ....	43
Tabel 5.2 Distribusi Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	44
Tabel 5.3 Distribusi Berdasarkan Jumlah Tanggungan Keluarga .....	45
Tabel 5.4 Distribusi Tenaga Kerja Wanita Berdasarkan Lama Kerja. ....	46
Tabel 5.5 Distribusi Tenaga Kerja Wanita Berdasarkan Jenis Kerja. ....	47
Tabel 5.6 Tingkat Produktivitas Karyawan Wanita PT.Sarana Multi Mulya.	48
Tabel 5.7 Gaji Tenaga Kerja Wanita PT.Sarana Multi Mulya. ....	49
Tabel 5.8 Regresi Linear Berganda.....	50
Tabel 5.9 Uji F .....	53
Tabel 5.10 Koefisien Determinasi.....	54



**DAFTAR GAMBAR**

**Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....28**  
**Gambar 4.1 Struskur Organisasi PT.Sarana Multi Mulya..... 41**

## **DAFTAR LAMPIRAN**

<b>Lampiran 1. Gambar Pelaksanaan Penelitian.....</b>	<b>74</b>
<b>Lampiran 2. Koesioner Penelitian .....</b>	<b>76</b>
<b>Lampiran 3. Hasil Pengolahan Data. ....</b>	<b>74</b>

## RINGKASAN

Peranan sumber daya manusia atau tenaga kerja merupakan faktor penting penunjang produktivitas perkebunan kelapa sawit. Keberhasilan sebuah perusahaan kelapa sawit dipengaruhi oleh produktivitas tenaga kerjanya. Semakin tinggi produktivitas tenaga kerja, semakin tinggi produktivitas Perusahaan perkebunan kelapa sawit. Keberhasilan perkebunan kelapa sawit ditunjang oleh produktivitas tenaga kerja di kebun-kebun kelapa sawit. Walaupun sebagian besar dari pekerja di kebun sawit adalah laki-laki, kegiatan perawatan seperti pemupukan dan penyemprotan umumnya dikerjakan oleh tenaga kerja perempuan. Aktivitas pemupukan dan penyemprotan membuat tenaga kerja perempuan terpapar dengan bahan-bahan kimia secara terus-menerus ketika di saat yang bersamaan mereka dituntut menunjukkan produktivitas yang sesuai dengan keinginan perusahaan.

Wanita yang bekerja itu memiliki peran ganda, yaitu peran sebagai ibu rumah tangga dan mencari nafkah dalam membantu pendapatan keluarga. Tingkat pendapatan wanita buruh tani kelapa sawit merupakan salah satu sumber kontribusi pendapatan keluarga yang dapat memenuhi kebutuhan keluarga dengan demikian kontribusi tersebut sangat penting bagi keluarga wanita untuk meningkatkan pendapatan keluarga mereka.

Saat ini perusahaan masih mempunyai permasalahan rendahnya kualitas sumber daya manusia, dan perusahaan merupakan bentuk organisasi ekonomi yang melakukan kegiatan dengan menghasilkan produk dan jasa yang benar-benar bermanfaat bagi masyarakat. Tenaga kerja merupakan faktor utama yang harus diperhatikan karena keberadaannya mempengaruhi kelangsungan dan keberhasilan usaha. Produktivitas tenaga kerja memiliki kaitan yang erat dengan jumlah output yang dihasilkan. Jika produktivitas tenaga kerja meningkat, hal tersebut juga bisa meningkatkan produksi. Produktivitas kerja pemanen perlu diketahui sebab turut menentukan bentuk kebijakan yang dapat dilakukan perusahaan. Pengelolaan tenaga kerja pemanen yang baik dapat mengurangi tingkat kesalahan panen kelapa sawit dan meningkatkan produktivitas kerjanya, sehingga kualitas dan kuantitas kelapa sawit yang dihasilkan menjadi baik dan memudahkan pencapaian tujuan perusahaan.

Produktivitas merupakan faktor terpenting dalam perusahaan atau organisasi. Perusahaan dan organisasi tidak dapat lagi melakukan hal ini. Ketika karyawan cukup produktif untuk mencapai tujuan secara efisien dan efektif rendah. Oleh karena itu, peningkatan produktivitas menjadi penting. Kemampuan untuk menggambarkan tingkat produktivitas suatu perusahaan atau karyawan mengatur. Faktor-faktor yang mempengaruhi proses pencapaian tujuan produktivitas Salah satu peran kuncinya adalah sumber daya manusia. karena perusahaan Tanpa sumber daya, suatu organisasi tidak dapat berfungsi dengan baik Orang baik. Oleh karena itu, hal ini tidak terlepas dari produktivitas tenaga kerja. Masalah dalam manajemen sumber daya manusia .untuk sumber semakin baik sumber daya manusia maka semakin tinggi pula produktivitasnya.

Manajemen sumber daya manusia adalah bagian manajemen yang mempelajari peran orang-orang dalam suatu organisasi dan mengelola karyawan agar tujuan organisasi tercapai semaksimal mungkin. Salah satu upaya untuk mencapai tujuan perusahaan adalah dengan meningkatkan produktivitas karyawan. Jika karyawan tidak efektif maka perusahaan tidak dapat mencapai tujuannya secara efisien dan efektif. Oleh karena itu produktivitas merupakan hal yang penting dan kami selalu ingin meningkatkannya karena hal tersebut menggambarkan tingkat produktivitas karyawan. Produktivitas karyawan berbeda-beda dan dipengaruhi oleh banyak faktor, di antaranya: tingkat pendidikan, umur, motivasi, proses rekrutmen, pelatihan, keahlian yang dimiliki karyawan dan lainnya. Guna mencapai produksi yang tinggi, peran tenaga kerja dalam perusahaan merupakan faktor yang sangat mendukung untuk meningkatkan produktivitas. perusahaan dapat mengembangkan, menggunakan, mengevaluasi memelihara tenaga kerja dalam kuantitas dan kualitas yang tepat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat produktivitas tenaga kerja wanita di PT. Sarana Multi Mulya serta menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tersebut. Lokasi penelitian dilakukan di PT. Sarana Multi Mulya. yang berlokasi di Desa Kenawan, Kecamatan Permata Kecubung, Kabupaten Sukamara, Kalimantan Tengah. Penelitian dilaksanakan pada bulan April 2024 dengan sampel penelitian sebanyak 30 karyawan wanita. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif, dan data dikumpulkan melalui wawancara, observasi, serta kuesioner. Untuk menganalisis data, digunakan metode Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa karyawan wanita di PT. Sarana Multi Mulya memiliki tingkat produktivitas tinggi. Enam puluh tujuh persen (67%) karyawan tenaga kerja wanita jumlah hari kerja sebanyak 26 hari/bulan. sedangkan 33% tenaga kerja wanita bekerja 30 hari/bulan. Jumlah tanggungan, lamanya kerja, berpengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja wanita di PT. Sarana Multi Mulya.

## **INSTISARI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat produktivitas tenaga kerja wanita di PT. Sarana Multi Mulya dan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja wanita. Lokasi penelitian dilakukan di PT. Sarana Multi Mulya , yang berlokasi di Desa Kenawan, Kecamatan Permata Kecubung, Kabupaten Sukamara. Penelitian dilaksanakan pada bulan April 2024 dengan sampel penelitian sebanyak 30 karyawan wanita. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Data dikumpulkan melalui wawancara, observasi, dan kuesioner. Analisis data menggunakan metode Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa karyawan wanita di PT. Sarana Multi Mulya memiliki tingkat produktivitas tinggi. Enam puluh tujuh persen (67%) karyawan tenaga kerja wanita jumlah hari kerja sebanyak 26 hari/bulan. sedangkan 33% tenaga kerja wanita bekerja 30 hari/bulan. Jumlah tanggungan, lamanya kerja, berpengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja wanita di PT. Sarana Multi Mulya.

Kata kunci: Produktivitas tenaga kerja wanita, faktor produktivita