

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1996). Affective, continuance, and normative commitment to the organization: An examination of construct validity. *Journal of Vocational Behavior*, 43, 252-276.
- Bindrianes, (2017). Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya Pada Unit Usaha Batanghari di PTPN VI Jambi. Universitas Batang Hari. Jambi
- Blocher, E. J., Chen, K. H., dan Lin, T. W. (2000). Manajemen Biaya. Terjemahan oleh Susty Ambarriani. Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Cardoso, G. F. (1997). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta
- Djati, S.P. dan Darmawan, D. (2005). Pengaruh Kinerja Karyawan terhadap Kepuasan, Kepercayaan dan Kesetiaan Pelanggan. Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Petra
- Flippo, E. B. (2003). Management Personalia. Erlangga. Jakarta
- Fauzi, Y., Widyastuti, Y.E., Satyawibawa, I., Paeru R. H. (2008). Kelapa Sawit Budidaya dan Pemanfaatan Hasil dan Limbah Analisis Usaha dan Pemasaran. Jakarta (ID): Penebar Swadaya
- Goma, E. I., Sandy A. T., dan Zakaria, M., (2021). Analisis Distribusi dan Interpretasi Data Penduduk Usia Produktif Indonesia Tahun 2020. Program Studi Pendidikan Geografi Universitas Mulawarman, Samarinda
- Gupta, A., Bennett, S., Moss, M., & Gupta, A. S. (2013). An empirical analysis of employe attitudes in service sector. *International Journal of Human Resourches Studies*, 3(4), 231-237.
- Handayani, (2016). Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit (*Elaies Guineensis Jacq*) Di PT. Sampoerna Agro, Tbk Desa Sumber Baru, Kec. Mesuji Raya, Kab. Ogan Komering Ilir, Prov. Sumatera Selatan. INSTIPER. Yogyakarta.
- Handoko, T. H. (2001). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE.
- Hanin, A., Djaelani, A. K., & ABS, M. K. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Pemberian Insentif Terhadap Loyalitas Karyawan Radar Bromo Probolinggo (Jawa Pos Group). *Jurnal Riset Manajemen*
- Hasibuan, M. S. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Hendrajana I. G. M. R, Sintaasih, D. K., Saroyeni, P. (2017). Analisis hubungan status kepegawaian, komitmen organisasional dan Kinerja karyawan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (UNUD), Bali.

- Herjanto, E. (2007). *Manajemen Operasi*. Jakarta: Grasindo
- Herzberg, F. (1968). One more time: how do you motivate employees? *Harvard Business Review*, 53-62.
- Irawan, M. A., (2023). *Pengaruh Masa Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar*. Universitas Pendidikan Mandalika.
- Jacoby, J. and Chestnut, R.W. (1978) *Brand Loyalty Measurement and Management*. John Wiley and Sons, New York
- Januar, Agung, S., Firdaus, M. A., (2018). *Kepuasan Kerja dan Status Pekerja Terhadap Kinerja*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ibn Khaldun Bogor
- Kementrian Ketenagakerjaan. (2003). *Undang-Undang RI No 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan*. Jakarta.
- Kurniawan, I. S., (2019) *Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman Samarinda
- Lee, Y.J., Lee, C., & Ling, C.L. (2014). The impact of employee loyalty and organizational citizenship behavior on organizational performance: a case of Taiwan-Listed Family Business. *International journal of information technology and business management*, (41)1, 8-25
- Lubis, A. U., (1992). *Kelapa Sawit (Elaeis guineensis Jacq.) di Indonesia*. Pusat Penelitian Perkebunan Marihat Bandar Kuala, Pematang Siantar Sumatera Utara
- Mangkunegara, A. P. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mathis, R. L., Jackson, J. H., & Valentine, S. R. (2010). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba
- Mclaggan, E., Bezuidenhout, A., & Botha, C. T. (2013). *Leadership Style and Organisational Commitment in the Mining Industry in Mpumalanga*. *South African Journal of Human Resource Management*
- Nasir, M. (2005). *Metode Penelitian*. Bogor. Ghalia Indonesia
- Nugraha, B., Hakam, M., Susilo, H. (2017). Pengaruh status pekerja dan lingkungan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan auto 2000 sukun malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 44(1), 96–103. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang
- Pajak, D. J. (2009). *Peraturan Direktur Jendral Pajak Nomor 31/PJ/2009*. Jakarta.

- Pahan, I. (2008). Panduan Lengkap Kelapa Sawit. Manajemen Agribisnis dari Hulu hingga Hilir. Penebar Swadaya. Jakarta
- Presiden Republik Indonesia (2022). Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang (Perpu) Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja
- Priyanti, (2018). Analisis Produktivitas Tenaga Kerja Bagian Produksi Dengan Pendekatan Smart-PLS (Studi Kasus: PT. Japfa Comfeed Indonesia, Unit Gedangan, Sidoarjo). Fakultas Bisnis Dan Manajemen Teknologi Institut Teknologi Sepuluh Nopember. Surabaya.
- Pusat Penelitian Kelapa Sawit (2007). Budidaya Kelapa Sawit. Pusat Penelitian Kelapa Sawit. Medan
- Putti, M. J., (1989). Memahami Produktivitas (Terjemahan dari Understanding Productivity). Binarupa Aksara, Jakarta.
- Ravianto, J. (1985). Produktivitas dan Mutu Kehidupan. Lembaga Sarana Informasi Usaha dan Produktivitas. Jakarta.
- Reichheld, F. F. (2003). The One Number You Need to Grow. Harvard Business Review, 81, 46-55
- Riyanti, V. (2015). Hubungan Kepemimpinan Dengan Loyalitas Kerja Karyawan Paramedis Rumah Sakit Nusa Lima Pekanbaru
- Robbins, S., Coulter, M., (2005). Manajemen. Edisi ke 7. Jilid 2. Edisi Bahasa Indonesia. Indeks, Jakarta
- Robbins, Stephen, P., dan Judge, Timothy A. (2016). Perilaku Organisasi. Edisi 16. Jakarta
- Sarwono, J. (2006). Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Savareikene, Danguole and Daugirdas, L., (2009). Form of Expression Employee Loyalty. Social Research vol.16 no.2, p. 86-93.
- Sholihah. (2013). Hubungan Antara Status Kepegawaian Dengan Kinerja Guru. Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STIN) Salitaga.
- Siagian, S. P. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta
- Silverthorne, C. (2004). The impact of organizational culture and personorganization fit on organizational commitment and job satisfaction in Taiwan. Leadership & Organization Development Journal, 25(7), 592–599.
- Sinungan, M. (1985). Produktivitas Apa dan Bagaimana. Jakarta
- Sudjana. (2004). Metoda Statistika. Edisi Bandung : Tarsito

- Sugiyono, (2006). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. Bandung:
- Suharno, B. (2013). Pengertian karyawan menurut UU tahun 1969. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sunarko, (2007). Petunjuk Praktis Budidaya dan Pengelolaan Kelapa Sawit. Jakarta : Agro Media Pustaka
- Sutriniasih, K. S. (2017). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan pada PT. Plasa Telkom Group Singaraja.
- Swastha, Basu dan Sukotjo I., (1998). Pengantar Bisnis Modern, Edisi Ketiga, Yogyakarta
- Umar, H., (1999). Metodologi Penelitian, Aplikasi Dalam Pemasaran, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta
- Wahyuningsih, I., (2006). Analisis produktivitas faktor produksi tenaga kerja dan non-tenaga kerja pada industri pengolahan besar-sedang dan industri kecil rumah tangga di Indonesia tahun 1995-2004. UMY. Yogyakarta
- Yuniarsih, T. dan Suwanto (2016). Manajemen sumber daya manusia. Bandung
- Zulganef, (2008). Metode Penelitian Sosial dan Bisnis, Cetakan Pertama, Graha Ilmu, Yogyakarta

LAMPIRAN

Lampiran 1

Data Tabulasi Hasil Penelitian

Responden	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	Y1	Y2
	Status Karyawan	Usia	Masa Kerja	Pendidikan	Status Pernikahan	Jumlah Tanggungan	Persentase Kehadiran	Penghasilan	Produktivitas	Loyalitas
1	Tidak Tetap	39	2	SLTP	Menikah	0	0.96	3,742,310	12,515	48
2	Tidak Tetap	29	2	SD	Tidak Menikah	0	0.97	3,637,147	19,024	48
3	Tidak Tetap	22	1	SLTP	Tidak Menikah	0	0.90	3,509,884	15,933	43
4	Tidak Tetap	24	1	SD	Tidak Menikah	0	0.66	3,936,658	18,282	38
5	Tidak Tetap	23	1	SLTA	Tidak Menikah	0	0.97	4,088,227	21,052	48
6	Tidak Tetap	39	2	SLTP	Tidak Menikah	0	0.92	3,525,819	16,831	46
7	Tidak Tetap	25	2	SLTA	Tidak Menikah	0	0.91	3,368,273	18,244	44
8	Tidak Tetap	34	1	SLTA	Menikah	2	0.96	3,647,926	17,328	47
9	Tidak Tetap	40	2	SLTP	Menikah	0	0.89	3,933,945	19,347	44
10	Tidak Tetap	34	1	SLTA	Menikah	0	0.94	3,933,305	10,823	47
11	Tidak Tetap	39	2	SLTP	Tidak Menikah	0	0.92	3,482,318	18,958	45
12	Tidak Tetap	24	1	SD	Tidak Menikah	0	0.98	4,046,071	21,112	49
13	Tidak Tetap	37	1	SD	Tidak Menikah	0	0.99	3,717,442	20,263	49
14	Tidak Tetap	37	1	SD	Menikah	0	0.88	3,382,903	12,644	42
15	Tidak Tetap	42	1	SLTP	Menikah	0	0.80	2,980,247	11,792	37
16	Tidak Tetap	43	1	SD	Tidak Menikah	0	0.62	3,482,852	18,816	38
17	Tidak Tetap	32	2	SLTP	Menikah	0	0.95	5,450,294	19,356	47
18	Tidak Tetap	25	1	SLTP	Tidak Menikah	0	0.93	3,408,656	14,918	46
19	Tidak Tetap	46	1	SLTP	Tidak Menikah	0	0.95	3,479,471	19,352	46
20	Tidak Tetap	40	1	SLTP	Tidak Menikah	0	0.99	3,685,394	18,171	50
21	Tidak Tetap	24	2	SLTP	Menikah	0	0.90	3,651,519	8,791	45
22	Tidak Tetap	42	2	SLTP	Tidak Menikah	0	0.95	4,105,360	17,849	47
23	Tidak Tetap	43	2	SD	Tidak Menikah	0	0.90	3,119,931	14,543	44
24	Tetap	30	6	SD	Tidak Menikah	0	0.93	3,701,368	22,840	46
25	Tetap	39	9	SD	Menikah	2	0.91	3,850,344	16,907	44
26	Tetap	48	12	SD	Menikah	1	0.99	4,759,407	28,769	49

Responden	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	Y1	Y2
	Status Karyawan	Usia	Masa Kerja	Pendidikan	Status Pernikahan	Jumlah Tanggungan	Persentase Kehadiran	Penghasilan	Produktivitas	Loyalitas
27	Tetap	36	3	SLTP	Menikah	3	0.96	4,194,603	19,910	47
28	Tetap	45	6	SD	Menikah	1	0.89	3,306,501	9,286	44
29	Tetap	24	2	SLTA	Menikah	1	0.89	3,893,725	18,415	44
30	Tetap	25	5	SD	Tidak Menikah	0	0.94	3,938,349	21,879	47
31	Tetap	32	6	SLTP	Tidak Menikah	0	0.96	3,602,430	21,134	48
32	Tetap	45	10	SLTP	Menikah	2	0.92	3,420,296	16,561	45
33	Tetap	33	2	SD	Menikah	3	0.91	3,463,849	16,386	45
34	Tetap	22	2	SD	Tidak Menikah	0	0.83	3,421,392	8,684	40
35	Tetap	45	6	SLTP	Menikah	3	0.92	3,945,445	25,303	45
36	Tetap	35	5	SD	Menikah	2	0.91	3,483,183	15,744	44
37	Tetap	34	2	SD	Tidak Menikah	0	0.99	3,636,345	16,870	49
38	Tetap	26	2	SLTP	Tidak Menikah	0	0.86	3,390,432	11,187	42
39	Tetap	37	6	SD	Menikah	3	0.93	3,597,207	12,009	46
40	Tetap	23	3	SLTA	Menikah	1	0.59	2,449,867	8,694	40
41	Tetap	40	8	SD	Menikah	2	0.91	3,413,822	16,800	45
42	Tetap	41	9	SD	Menikah	3	0.92	4,544,168	20,848	46
43	Tetap	21	2	SD	Tidak Menikah	0	0.83	3,345,981	15,651	40
44	Tetap	26	6	SLTP	Menikah	2	0.93	3,816,106	18,645	46
45	Tetap	31	2	SLTA	Menikah	2	0.83	3,448,395	16,606	38
46	Tetap	29	9	SD	Tidak Menikah	0	0.89	4,023,752	21,609	44
47	Tetap	39	5	SLTP	Menikah	2	0.96	6,179,957	23,253	48
48	Tetap	40	5	SLTP	Menikah	3	0.93	4,544,168	21,059	46
49	Tetap	46	10	SLTP	Menikah	1	0.94	4,019,018	11,970	47
50	Tetap	31	4	SLTA	Menikah	2	0.94	3,921,564	16,981	47
51	Tetap	22	2	SLTA	Menikah	1	0.87	3,474,011	13,793	42
52	Tetap	46	6	SD	Menikah	3	0.78	3,923,174	16,471	45
53	Tetap	41	12	SLTP	Menikah	2	0.94	4,695,235	25,068	47
54	Tetap	33	2	SLTP	Menikah	2	0.99	6,312,697	32,968	49
55	Tetap	40	8	SD	Menikah	2	0.94	3,546,869	17,401	47

Responden	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	Y1	Y2
	Status Karyawan	Usia	Masa Kerja	Pendidikan	Status Pernikahan	Jumlah Tanggungan	Persentase Kehadiran	Penghasilan	Produktivitas	Loyalitas
56	Tetap	38	5	SLTP	Menikah	3	0.87	4,281,603	20,354	44
57	Tetap	33	2	SD	Menikah	2	0.97	3,605,713	18,934	48
58	Tetap	25	3	SLTA	Menikah	0	0.91	3,380,066	9,662	45
59	Tetap	37	11	SLTP	Menikah	2	0.98	4,489,345	22,151	49
60	Tetap	27	7	SD	Menikah	2	0.96	4,567,769	22,877	48
61	Tetap	46	11	SLTP	Menikah	2	0.98	4,139,883	17,171	48
62	Tetap	50	12	SD	Menikah	2	0.92	3,451,314	12,912	45
63	Tetap	27	3	SD	Menikah	1	0.94	4,448,476	18,768	47
64	Tetap	40	6	SLTP	Menikah	0	0.89	3,510,047	8,147	44
65	Tetap	33	3	SLTP	Tidak Menikah	0	0.93	3,923,174	16,634	46
66	Tetap	29	2	SD	Menikah	1	0.94	4,116,985	21,350	47
67	Tetap	35	8	SLTP	Menikah	2	0.91	4,008,908	15,786	44
68	Tetap	52	11	SD	Menikah	2	0.92	3,863,557	18,979	46
69	Tetap	33	5	SD	Menikah	3	0.96	3,633,845	21,345	48
70	Tetap	44	7	SD	Menikah	1	0.93	4,009,015	23,539	46
71	Tetap	26	2	SLTA	Menikah	0	0.89	3,608,252	16,509	44
72	Tetap	24	3	SLTA	Tidak Menikah	0	0.94	3,629,868	10,290	47
73	Tetap	29	3	SD	Tidak Menikah	0	0.94	3,753,380	21,294	47
74	Tetap	34	2	SLTP	Menikah	3	0.89	3,732,177	17,992	43
75	Tetap	31	3	SLTA	Tidak Menikah	0	0.91	3,783,862	21,620	44
76	Tetap	46	12	SLTP	Menikah	0	0.99	4,967,907	12,563	50
77	Tetap	24	2	SLTP	Tidak Menikah	0	0.94	3,259,400	14,195	47
78	Tetap	34	5	SLTP	Menikah	2	0.94	4,100,729	20,707	47
79	Tetap	47	6	SD	Menikah	1	0.97	4,302,073	21,623	49
80	Tetap	32	3	SLTP	Menikah	0	0.95	3,724,484	22,823	47
81	Tetap	29	2	SLTA	Menikah	1	0.97	3,862,597	20,715	48
82	Tetap	50	12	SD	Menikah	2	0.96	3,434,521	17,466	48
83	Tetap	52	12	SD	Menikah	2	0.89	4,272,480	18,855	44
84	Tetap	28	6	SD	Tidak Menikah	0	0.89	3,429,373	8,676	43

Responden	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	Y1	Y2
	Status Karyawan	Usia	Masa Kerja	Pendidikan	Status Pernikahan	Jumlah Tanggungan	Persentase Kehadiran	Penghasilan	Produktivitas	Loyalitas
85	Tetap	38	3	SLTP	Menikah	2	0.95	3,421,152	17,522	47
86	Tetap	41	2	SLTP	Menikah	0	0.90	3,448,254	16,580	44
87	Tetap	23	3	SLTA	Tidak Menikah	0	0.94	3,232,211	15,268	46
88	Tetap	41	12	SLTP	Menikah	2	0.93	3,647,668	18,568	46
89	Tetap	32	2	SD	Menikah	3	0.88	3,861,430	18,638	43
90	Tetap	39	12	SLTP	Menikah	1	0.94	4,911,128	23,327	47
91	Tetap	40	5	SLTA	Menikah	3	0.93	3,757,102	14,573	46
92	Tetap	37	2	SD	Menikah	2	0.95	3,943,663	18,439	47
93	Tetap	53	12	SD	Menikah	2	0.94	3,434,521	17,726	47
94	Tetap	47	12	SLTP	Menikah	1	0.90	3,735,034	21,213	44
95	Tetap	47	6	SLTA	Menikah	2	0.91	4,638,033	23,929	45
96	Tetap	44	12	SLTP	Menikah	1	0.88	3,770,534	20,901	43
97	Tetap	32	5	SLTA	Menikah	2	0.92	5,039,801	25,880	46

Lampiran 2

Hasil Analisis Statistik Korelasi

Correlations

		Status Karyawan	Produktivitas
Status Karyawan	Pearson Correlation	1	.132
	Sig. (2-tailed)		.196
	N	97	97
Produktivitas	Pearson Correlation	.132	1
	Sig. (2-tailed)	.196	
	N	97	97

Correlations

		Status Karyawan	Loyalitas
Status Karyawan	Pearson Correlation	1	.079
	Sig. (2-tailed)		.444
	N	97	97
Loyalitas	Pearson Correlation	.079	1
	Sig. (2-tailed)	.444	
	N	97	97

Correlations

		Usia	Produktivitas
Usia	Pearson Correlation	1	.164
	Sig. (2-tailed)		.108
	N	97	97
Produktivitas	Pearson Correlation	.164	1
	Sig. (2-tailed)	.108	
	N	97	97

Correlations

		Usia	Loyalitas
Usia	Pearson Correlation	1	.168
	Sig. (2-tailed)		.100
	N	97	97
Loyalitas	Pearson Correlation	.168	1
	Sig. (2-tailed)	.100	
	N	97	97

Correlations

		Masa Kerja	Produktivitas
Masa Kerja	Pearson Correlation	1	.188
	Sig. (2-tailed)		.065
	N	97	97
Produktivitas	Pearson Correlation	.188	1
	Sig. (2-tailed)	.065	
	N	97	97

Correlations

		Masa Kerja	Loyalitas
Masa Kerja	Pearson Correlation	1	.205 [*]
	Sig. (2-tailed)		.044
	N	97	97
Loyalitas	Pearson Correlation	.205 [*]	1
	Sig. (2-tailed)	.044	
	N	97	97

Correlations

		Pendidikan	Produktivitas
Pendidikan	Pearson Correlation	1	-.089
	Sig. (2-tailed)		.384
	N	97	97
Produktivitas	Pearson Correlation	-.089	1
	Sig. (2-tailed)	.384	
	N	97	97

Correlations

		Pendidikan	Loyalitas
Pendidikan	Pearson Correlation	1	-.044
	Sig. (2-tailed)		.667
	N	97	97
Loyalitas	Pearson Correlation	-.044	1
	Sig. (2-tailed)	.667	
	N	97	97

Correlations

		Status Pernikahan	Produktivitas
Status Pernikahan	Pearson Correlation	1	.072
	Sig. (2-tailed)		.486
	N	97	97
Produktivitas	Pearson Correlation	.072	1
	Sig. (2-tailed)	.486	
	N	97	97

Correlations

		Status Pernikahan	Loyalitas
Status Pernikahan	Pearson Correlation	1	.068
	Sig. (2-tailed)		.505
	N	97	97
Loyalitas	Pearson Correlation	.068	1
	Sig. (2-tailed)	.505	
	N	97	97

Correlations

		Jumlah Tanggung	Produktivitas
Jumlah Tanggungan	Pearson Correlation	1	.265**
	Sig. (2-tailed)		.009
	N	97	97
Produktivitas	Pearson Correlation	.265**	1
	Sig. (2-tailed)	.009	
	N	97	97

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Jumlah Tanggung	Loyalitas
Jumlah Tanggungan	Pearson Correlation	1	.104
	Sig. (2-tailed)		.313
	N	97	97
Loyalitas	Pearson Correlation	.104	1
	Sig. (2-tailed)	.313	
	N	97	97

Correlations

		Persentase Kehadiran	Produktivitas
Persentase Kehadiran	Pearson Correlation	1	.327**
	Sig. (2-tailed)		.001
	N	97	97
Produktivitas	Pearson Correlation	.327**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	
	N	97	97

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Persentase Kehadiran	Loyalitas
Persentase Kehadiran	Pearson Correlation	1	.854**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	97	97
Loyalitas	Pearson Correlation	.854**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	97	97

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Penghasilan	Produktivitas
Penghasilan	Pearson Correlation	1	.630**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	97	97
Produktivitas	Pearson Correlation	.630**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	97	97

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Penghasilan	Loyalitas
Penghasilan	Pearson Correlation	1	.441**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	97	97
Loyalitas	Pearson Correlation	.441**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	97	97

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 2

Hasil Analisis Statistik Regresi Linier Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Penghasilan, Pendidikan, Status Karyawan, Usia, Persentase Kehadiran, Jumlah Tanggungan Anak, Status Pernikahan, Masa Kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Produktivitas

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.691 ^a	.478	.431	3438.58726

a. Predictors: (Constant), Penghasilan, Pendidikan, Status Karyawan, Usia, Persentase Kehadiran, Jumlah Tanggungan Anak, Status Pernikahan, Masa Kerja

b. Dependent Variable: Produktivitas

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	953127943.871	8	119140992.984	10.076	.000 ^b
	Residual	1040501646.150	88	11823882.343		
	Total	1993629590.021	96			

a. Dependent Variable: Produktivitas

b. Predictors: (Constant), Penghasilan, Pendidikan, Status Karyawan, Usia, Persentase Kehadiran, Jumlah Tanggungan Anak, Status Pernikahan, Masa Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
				Beta		
1	(Constant)	-3898.398	5869.068		-.664	.508
	Status Karyawan	400.427	1162.971	.038	.344	.731
	Usia	55.572	61.595	.102	.902	.369
	Masa Kerja	-45.816	149.992	-.037	-.305	.761
	Pendidikan	-168.585	515.477	-.027	-.327	.744
	Status Pernikahan	-3192.798	1107.072	-.326	-2.884	.005
	Jumlah Tanggungan Anak	1142.153	464.486	.278	2.459	.016
	Persentase Kehadiran	6242.756	5760.908	.091	1.084	.281
	Penghasilan	.005	.001	.604	6.944	.000

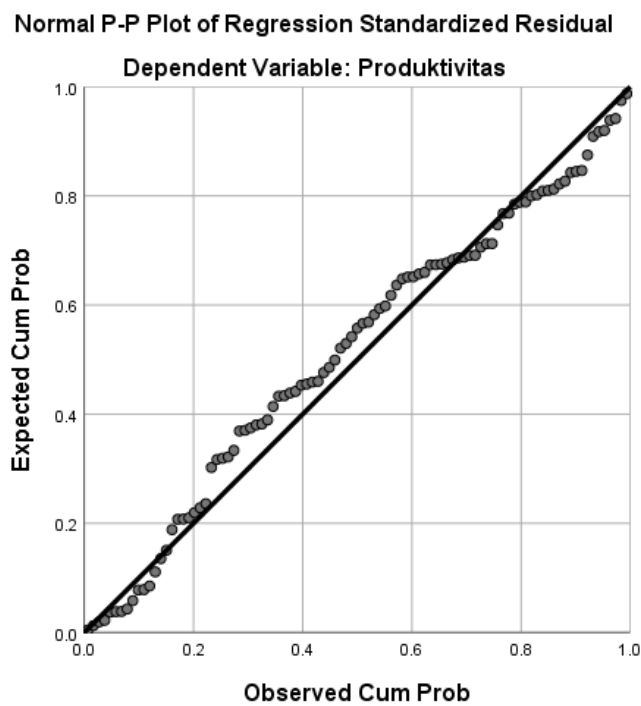
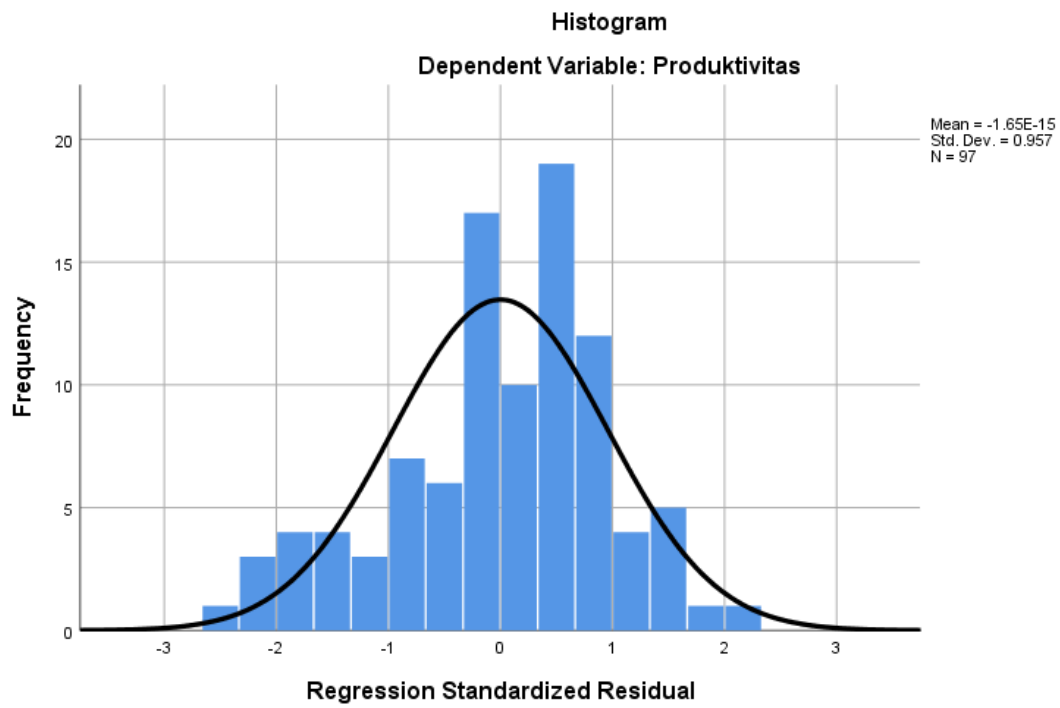
a. Dependent Variable: Produktivitas

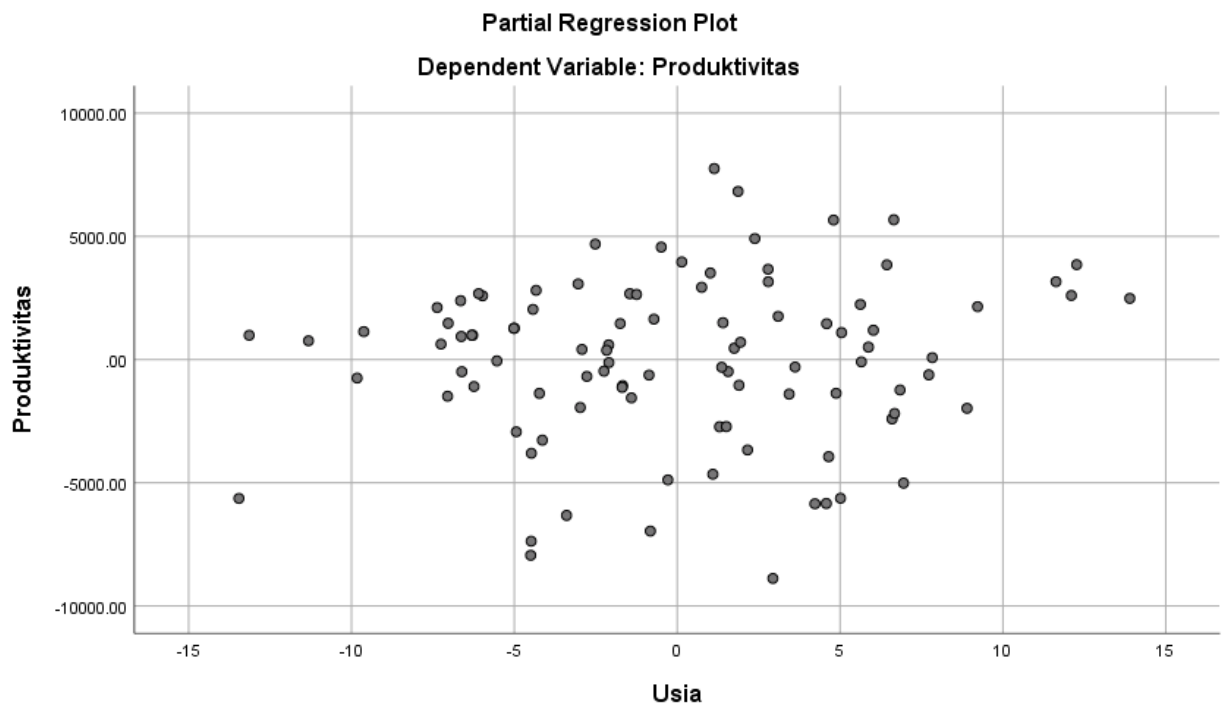
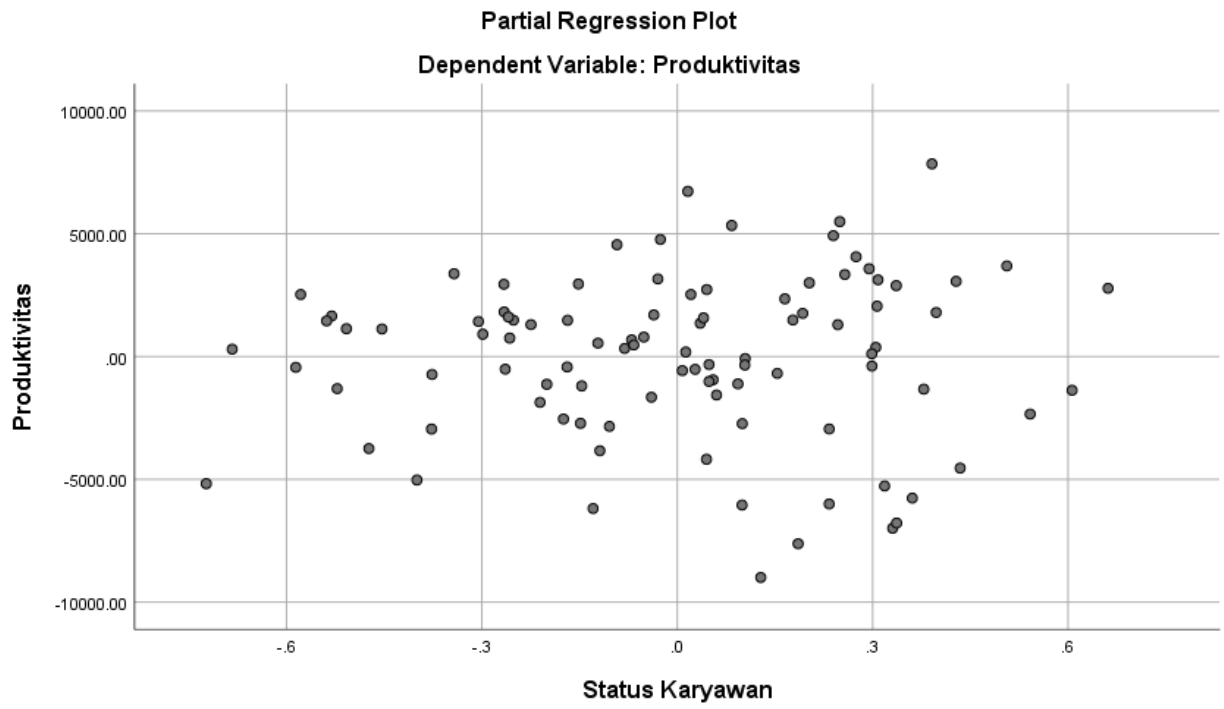
Residuals Statistics^a

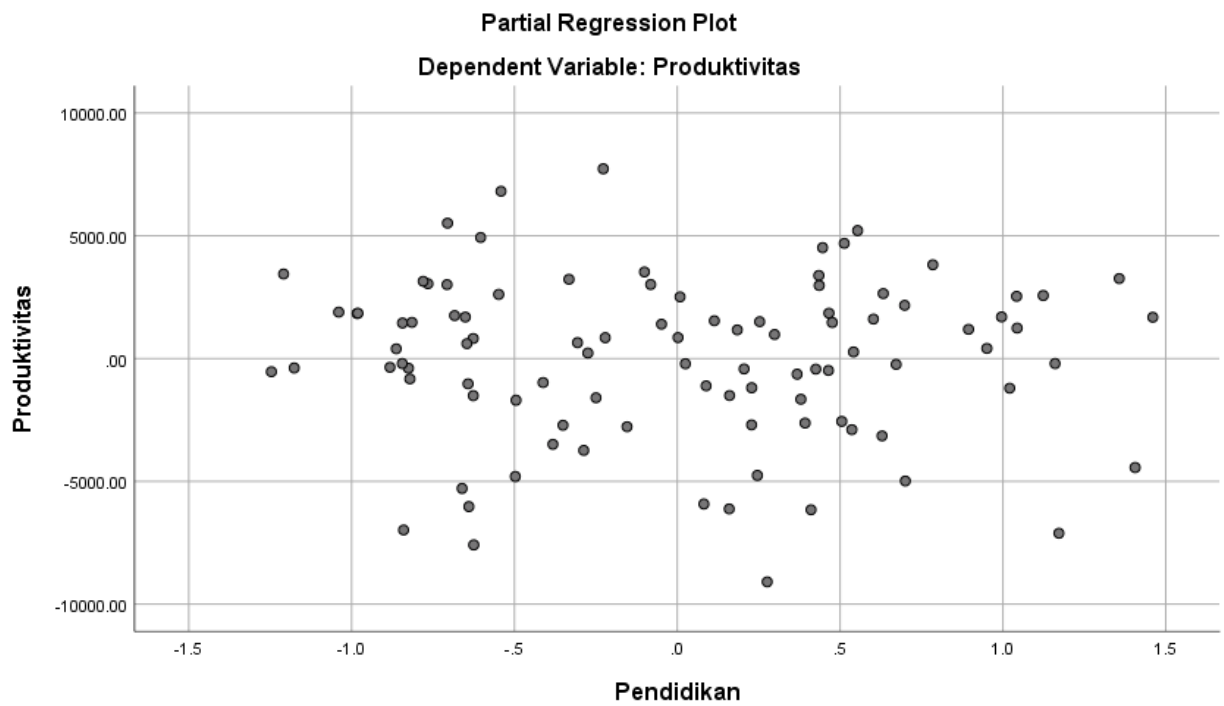
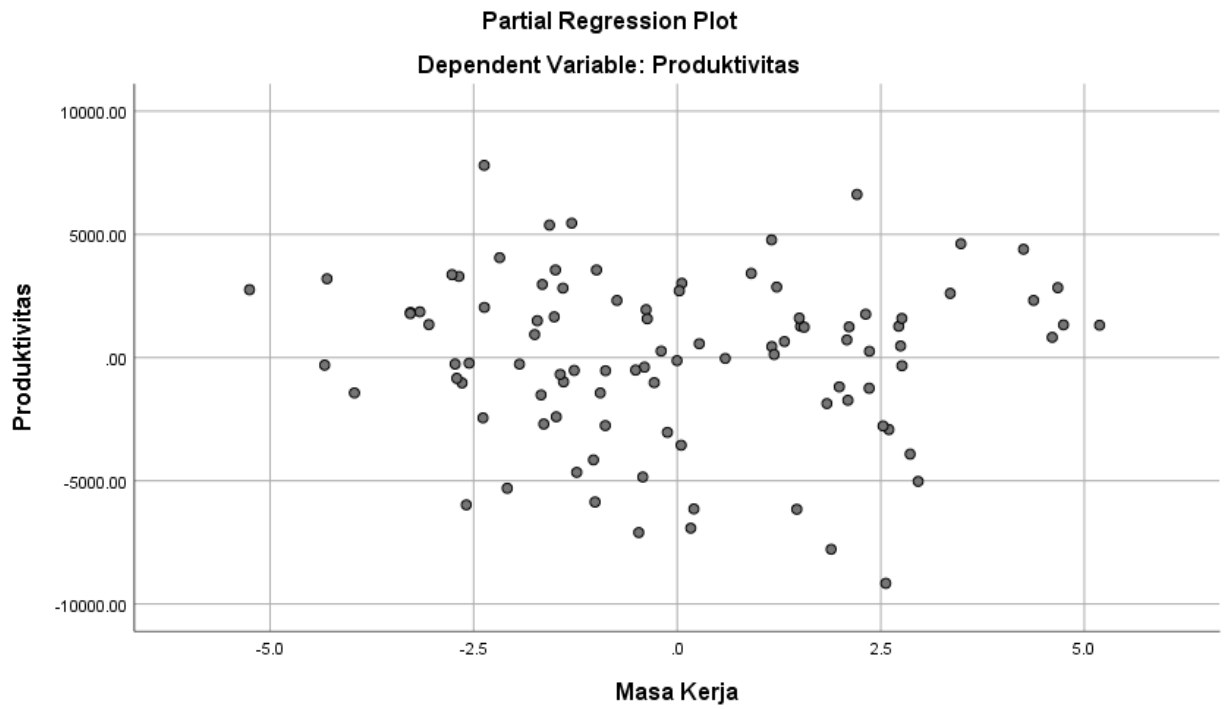
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	7352.8379	29964.6055	17857.1753	3150.93892	97
Residual	-9044.65820	7689.95361	.00000	3292.19665	97
Std. Predicted Value	-3.334	3.842	.000	1.000	97
Std. Residual	-2.630	2.236	.000	.957	97

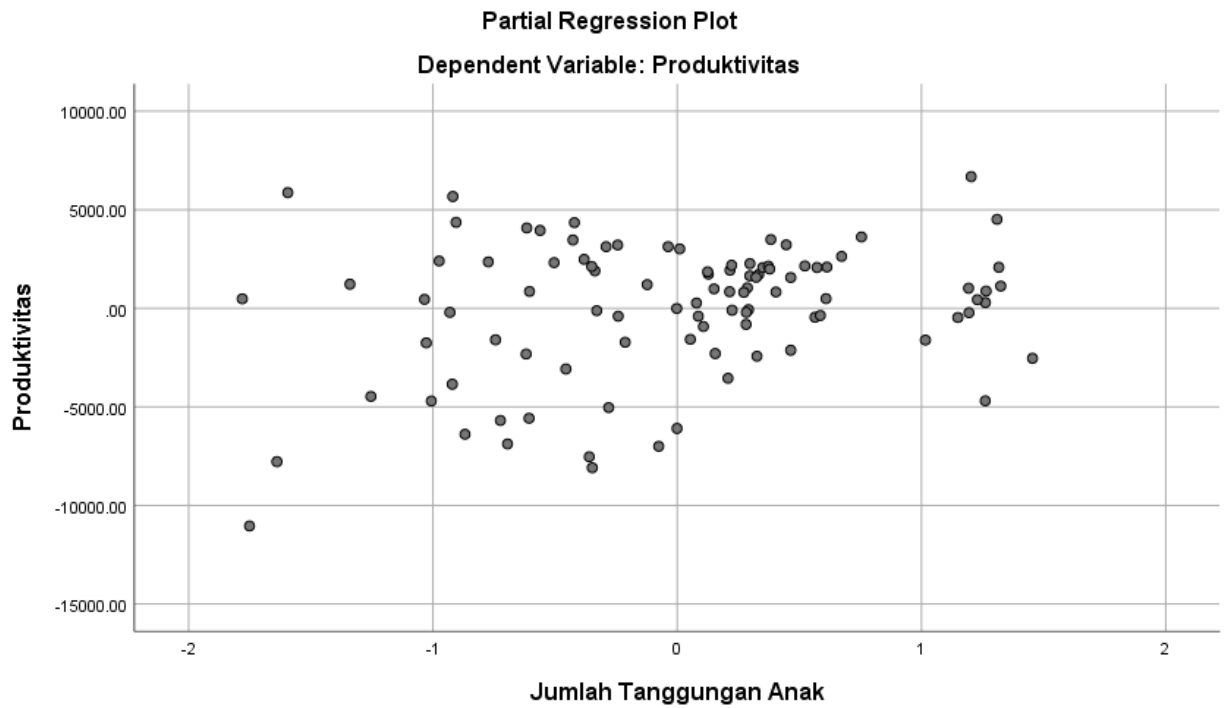
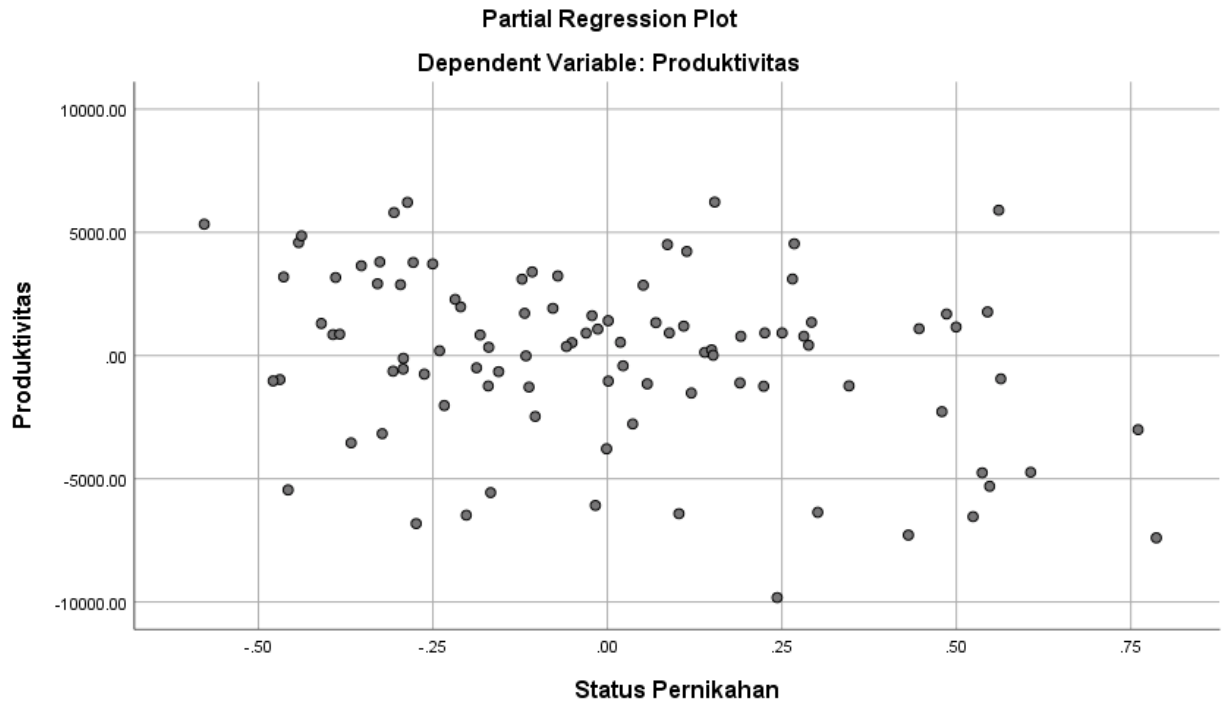
a. Dependent Variable: Produktivitas

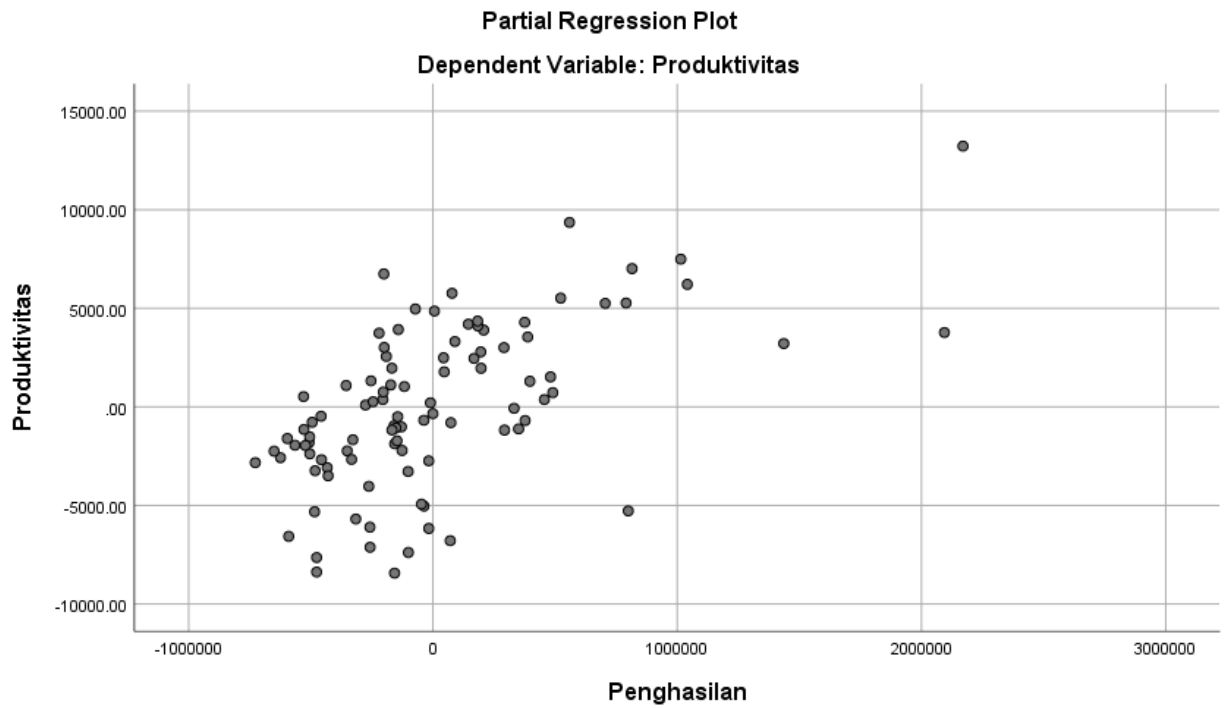
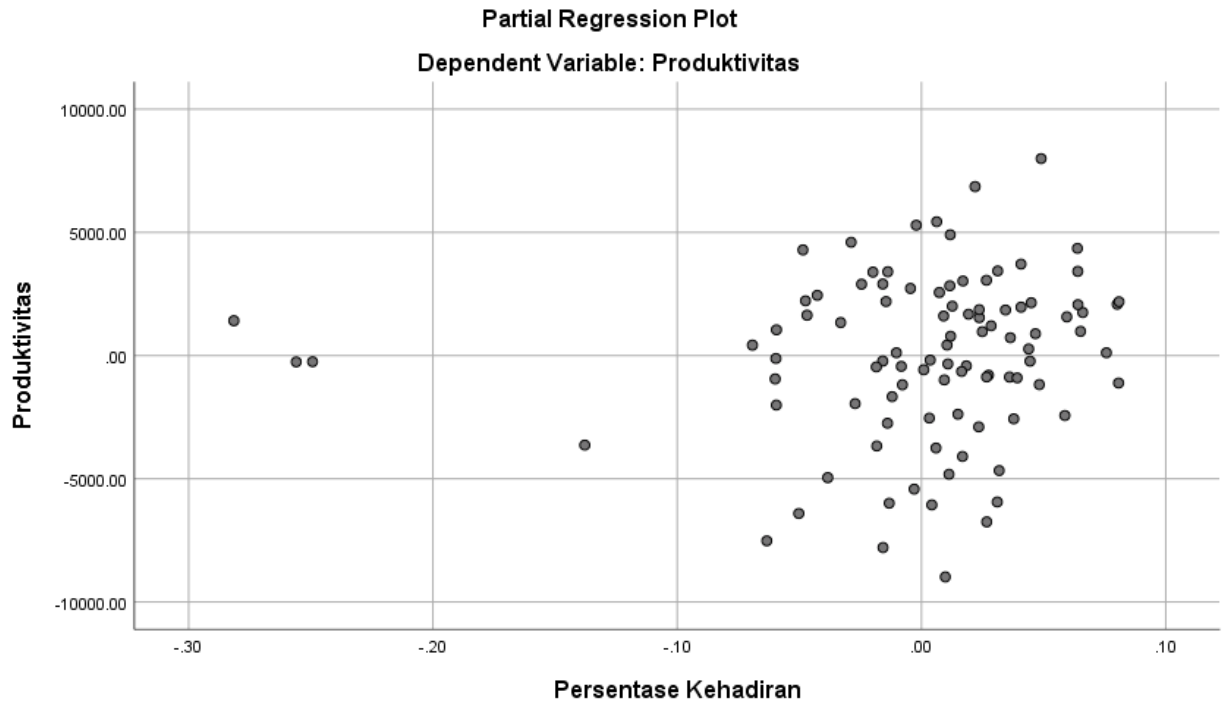
Charts











Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Penghasilan, Pendidikan, Status Karyawan, Usia, Persentase Kehadiran, Jumlah Tanggungan Anak, Status Pernikahan, Masa Kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Loyalitas

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.867 ^a	.752	.729	1.389

a. Predictors: (Constant), Penghasilan, Pendidikan, Status Karyawan, Usia, Persentase Kehadiran, Jumlah Tanggungan Anak, Status Pernikahan, Masa Kerja

b. Dependent Variable: Loyalitas

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	514.410	8	64.301	33.317	.000 ^b
	Residual	169.837	88	1.930		
	Total	684.247	96			

a. Dependent Variable: Loyalitas

b. Predictors: (Constant), Penghasilan, Pendidikan, Status Karyawan, Usia, Persentase Kehadiran, Jumlah Tanggungan Anak, Status Pernikahan, Masa Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
1	(Constant)	14.380	2.371		6.064	.000
	Status Karyawan	-.129	.470	-.021	-.273	.785
	Usia	.006	.025	.020	.257	.797
	Masa Kerja	.026	.061	.036	.430	.668
	Pendidikan	-.098	.208	-.027	-.472	.638
	Status Pernikahan	-.295	.447	-.051	-.660	.511
	Jumlah Tanggungan Anak	.059	.188	.025	.317	.752
	Persentase Kehadiran	31.827	2.327	.793	13.674	.000
	Penghasilan	6.640E-7	.000	.145	2.422	.017

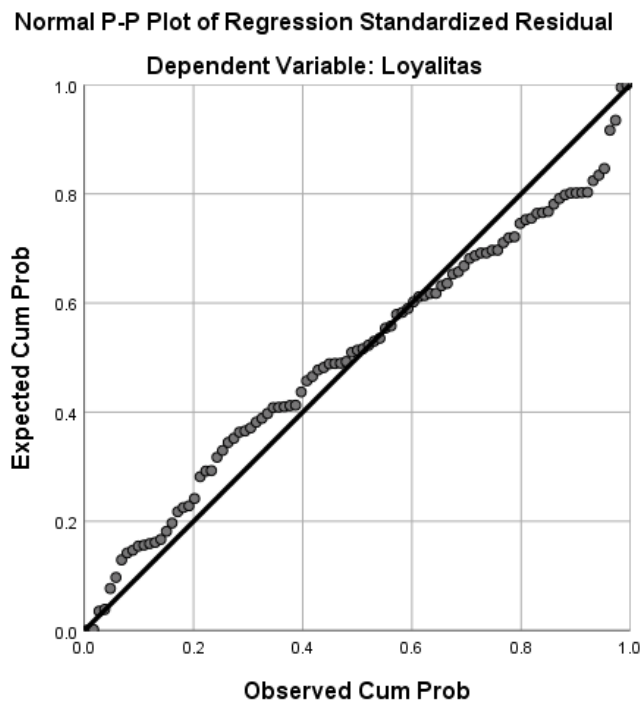
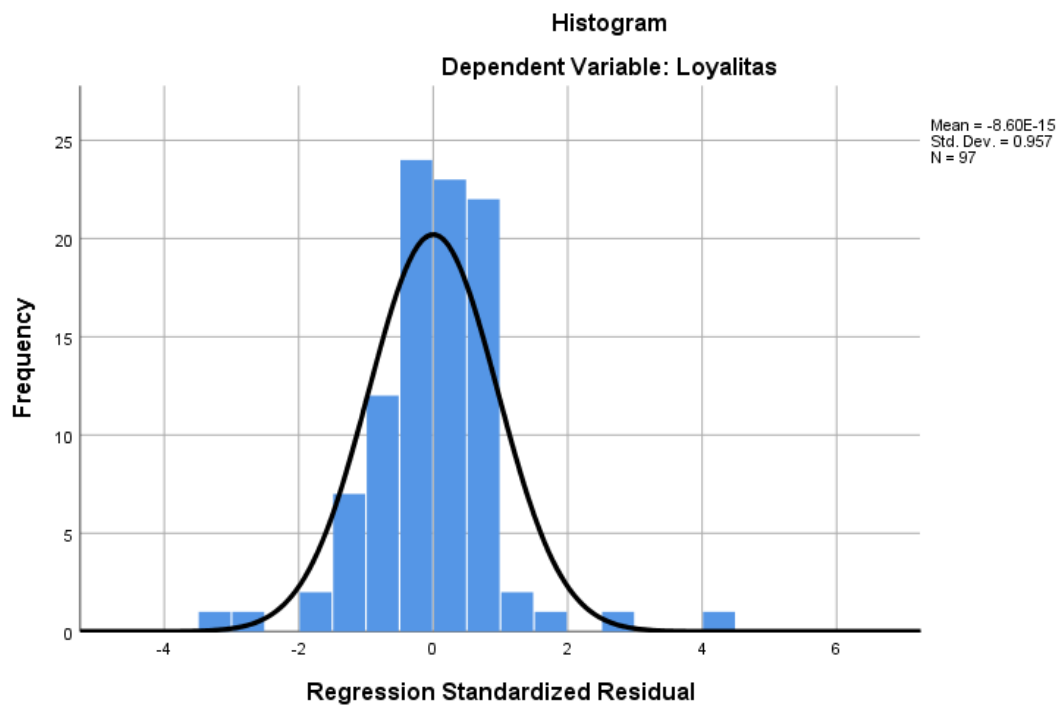
a. Dependent Variable: Loyalitas

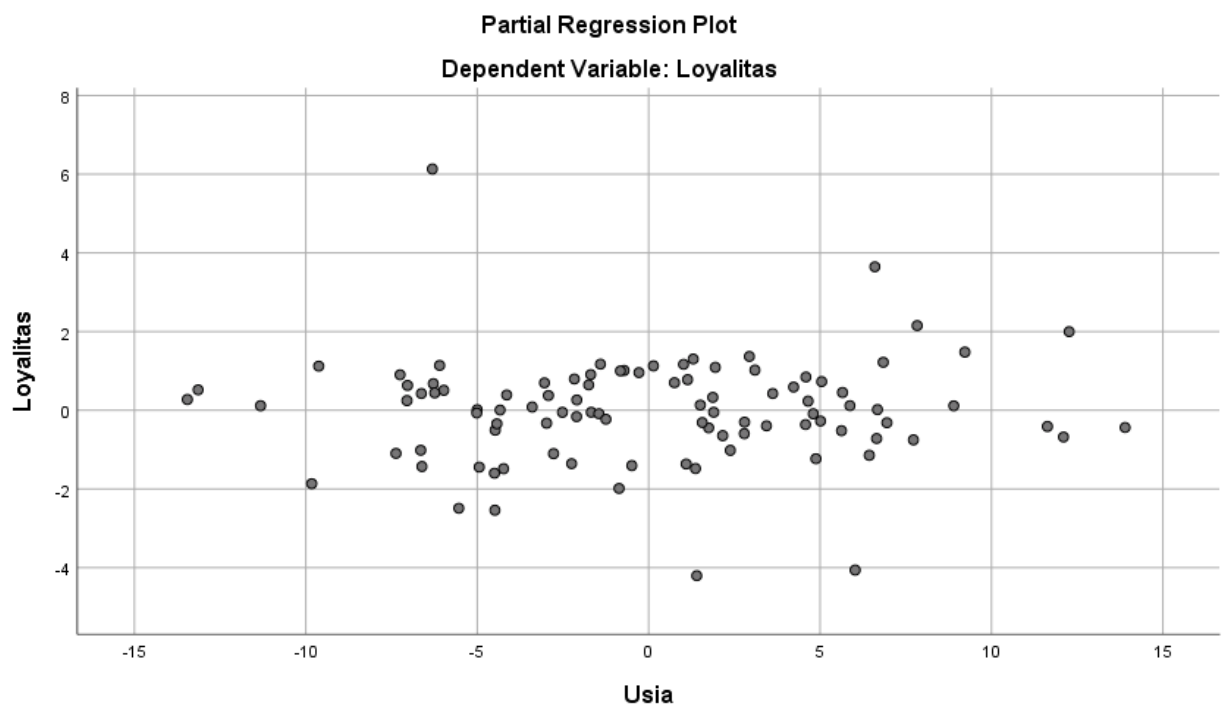
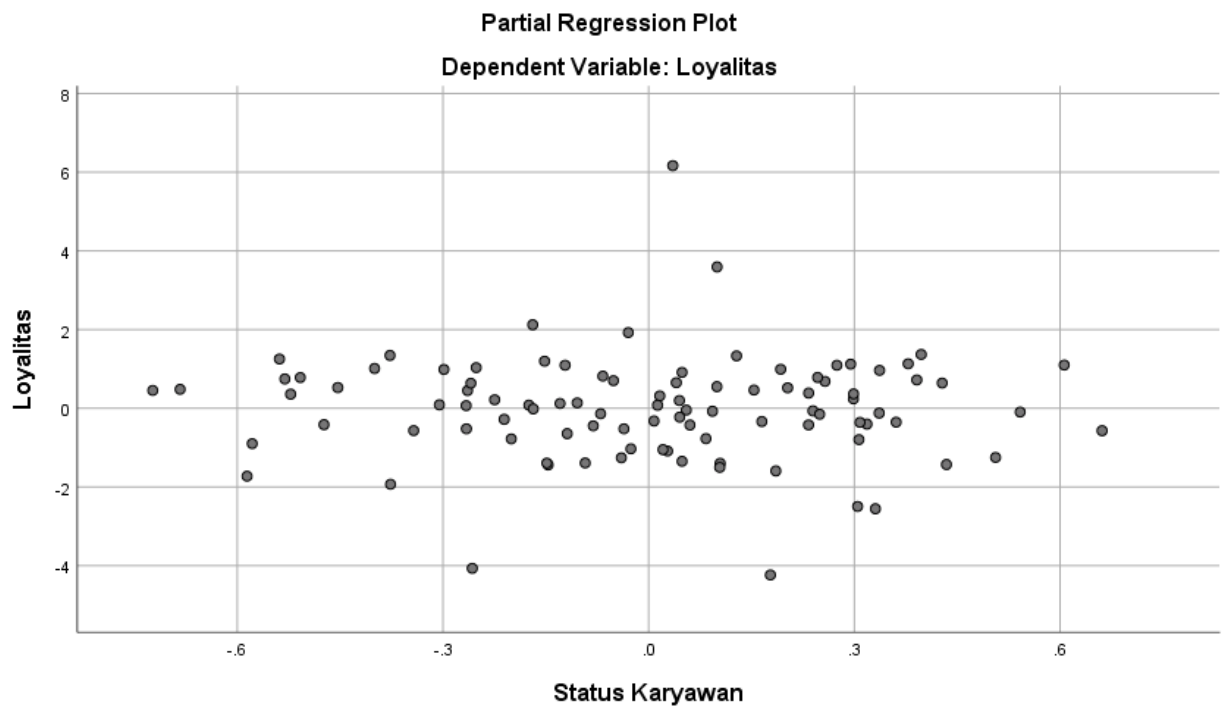
Residuals Statistics^a

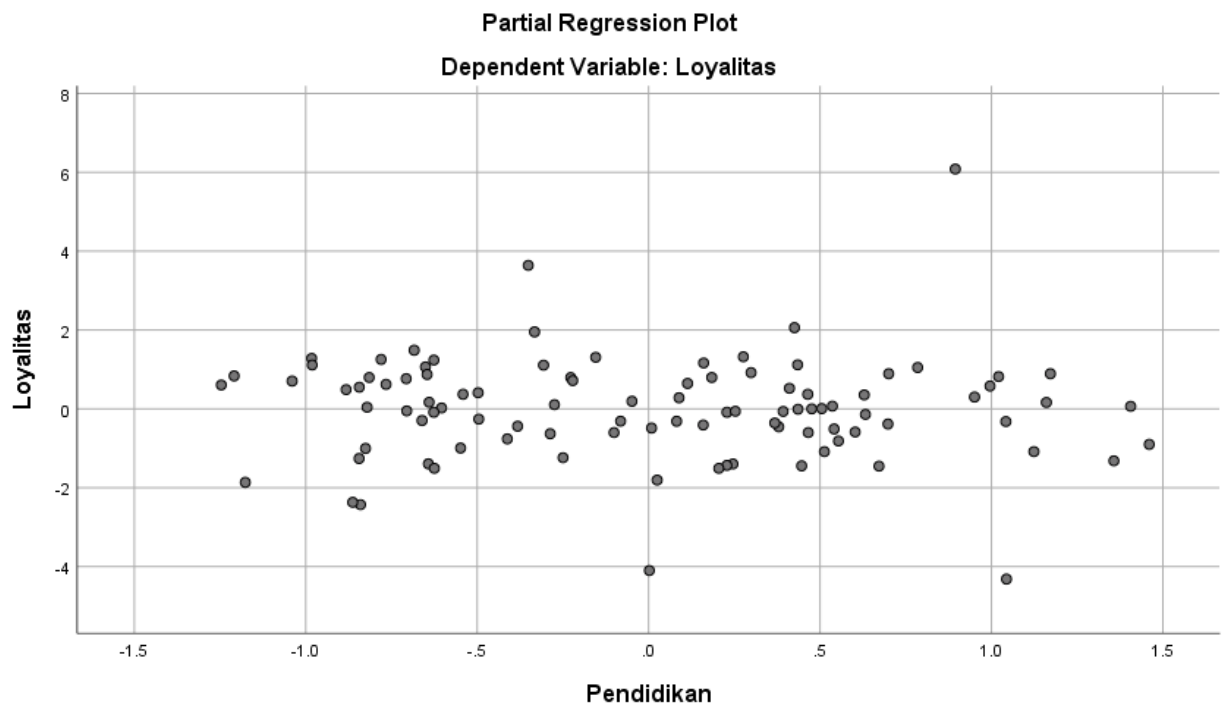
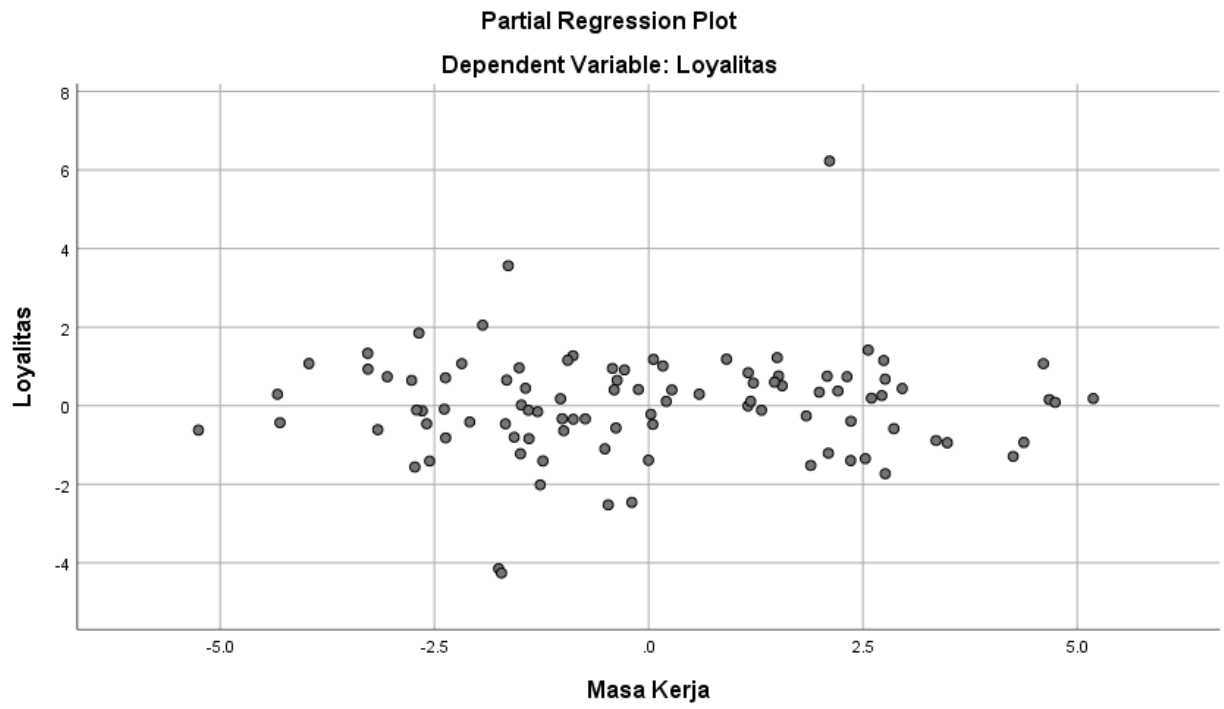
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	33.83	49.32	45.51	2.315	97
Residual	-4.215	6.172	.000	1.330	97
Std. Predicted Value	-5.044	1.648	.000	1.000	97
Std. Residual	-3.034	4.442	.000	.957	97

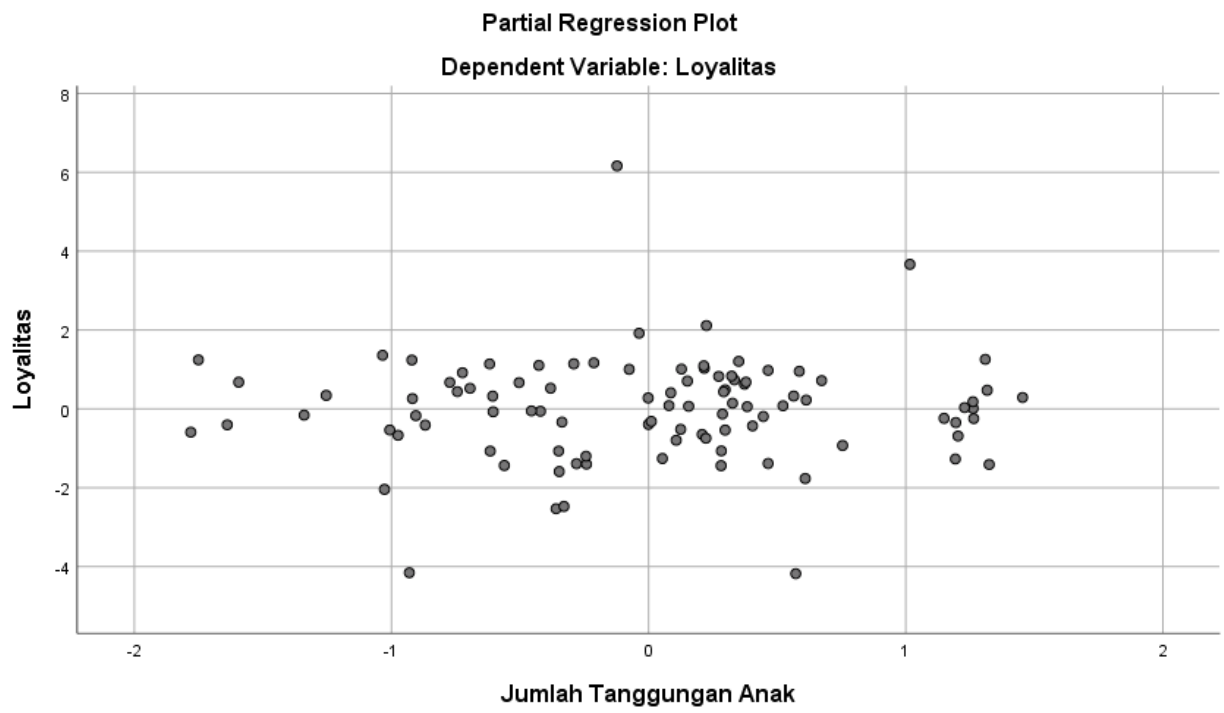
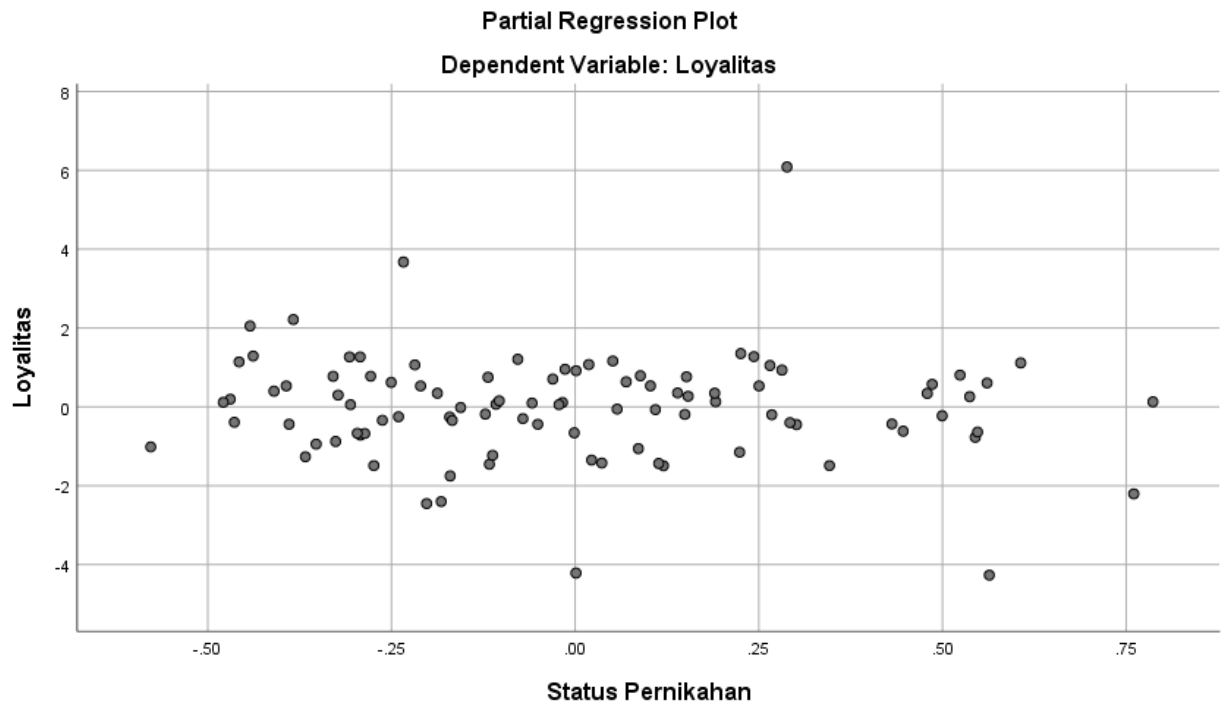
a. Dependent Variable: Loyalitas

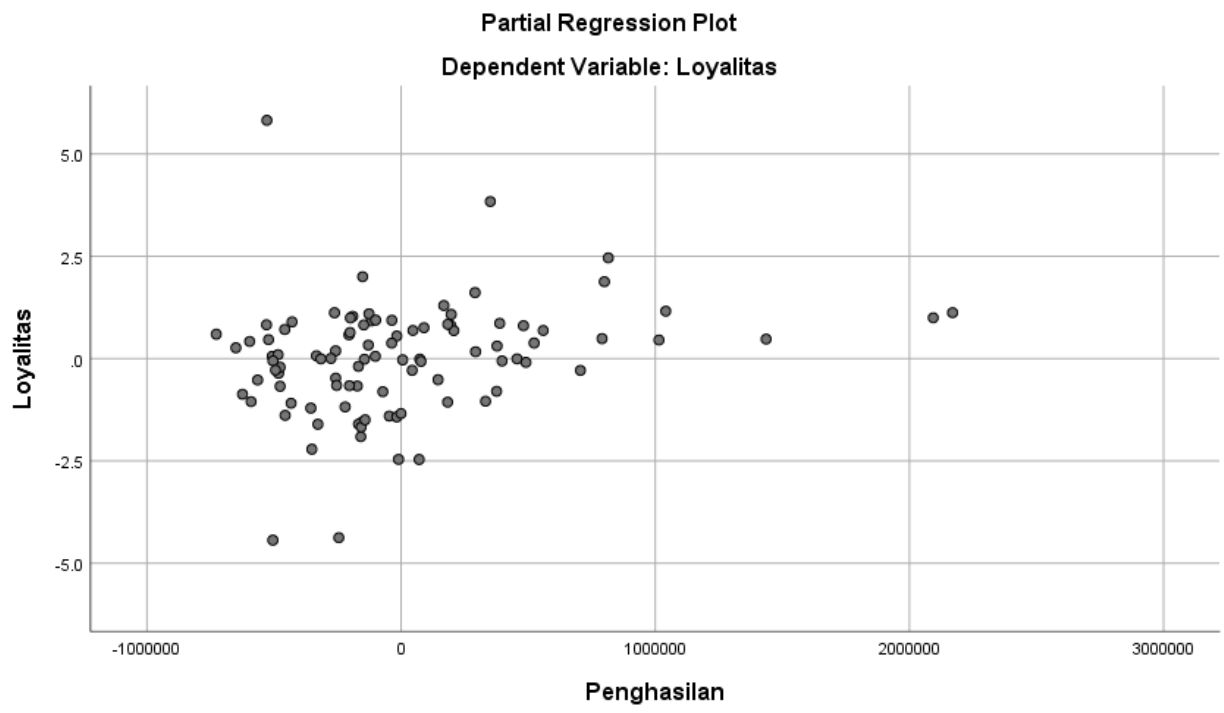
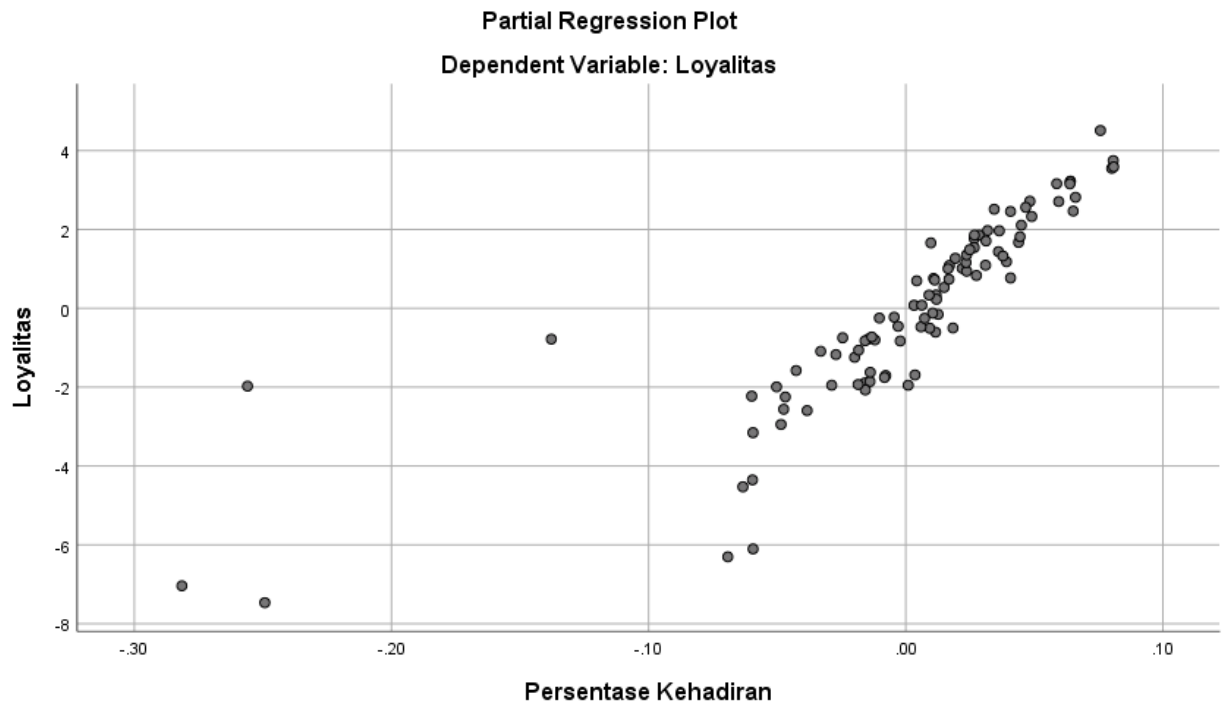
Charts











Lampiran 3

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Karyawan Panen PT. Bahana Karya Semesta

Dengan hormat,

Dengan ini saya atas nama Ona Suharto Tamarshi mahasiswa program studi pascasarjana (S2) Magister Manajemen Perkebunan (MMP) di Institut Pertanian Stiper (Instiper) Yogyakarta, sedang melakukan penelitian tesis dengan judul :

“Faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas dan loyalitas karyawan panen di PT. Bahana Karya Semesta Kabupaten Sarolangun Provinsi Jambi”

Saat ini kami membutuhkan bantuan dan kesediaan Bapak-bapak selaku karyawan panen di perusahaan untuk mengisi dan menjawab pertanyaan yang ada pada kuesioner terlampir secara jujur sesuai dengan keyakinan yang dimiliki.

Kami ucapkan terimakasih atas kesediaan Bapak-bapak yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bantuan dan partisipasi dalam penelitian ini. Semoga kita semua selalu diberikan keselamatan dan kesehatan dalam melaksanakan pekerjaan di perusahaan.

Hormat kami,

Ona Suharto Tamarshi

Nama :
 Jabatan :
 Umur :Tahun
 Masa Kerja :Tahun
 Pendidikan Terakhir :
 Status Karyawan : Tetap / Tidak Tetap
 Status Pernikahan : Menikah (K0, K1, K2, K3) / Belum Menikah

PETUNJUK PENGISIAN

Bapak/Ibu dimohon untuk dapat mengisi jawaban dengan memberikan tanda silang (x) pada salah satu kotak yang paling sesuai dengan pilihan Bapak/ Ibu. Jawaban pada kotak dibuat dengan skala penilaian sebagai berikut:

1 : Sangat Tidak Setuju 2 : Tidak Setuju 3 : Netral 4 : Setuju 5 :Sangat Setuju

KUESIONER

Pertanyaan		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Pertanyaan Produktivitas						
1	Saya menguasai bidang pekerjaan yang saya kerjakan saat ini sebagai pemanen					
2	Hasil panen yang saya dapatkan sudah sesuai dengan target yang ditetapkan perusahaan					
3	Dalam menyelesaikan pekerjaan panen, saya harus mendapatkan hasil yang banyak					
4	Saya tidak merasa berat menjalani pekerjaan saya sebagai pemanen					
5	Saya bersedia diberi tambahan ancak panen apabila dibutuhkan					
6	Saya bekerja sesuai dengan program kerja panen yang sudah ditentukan					
7	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas buah yang dipanen					
8	Saya tidak pernah mangkir tanpa alasan yang jelas					
9	Saya selalu mampu menyelesaikan ancak panen setiap hari					
10	Saya sangat menjaga ketepatan waktu bekerja dan tidak pernah terlambat					

Pertanyaan Loyalitas						
1	Saya selalu taat pada peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
2	Saya senantiasa menjaga fasilitas dan alat kerja milik perusahaan yang saya gunakan					
3	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja					
4	Saya akan menjaga perusahaan dari hal-hal yang dapat merugikan					
5	Saya akan menjaga citra dan nama baik perusahaan					
6	Saya selalu menjaga hubungan yang baik dengan atasan dan sesama rekan kerja					
7	Saya memegang teguh nilai-nilai perusahaan dan melaksanakannya dalam tugas sehari-hari					
8	Saya akan melakukan usaha ekstra untuk memajukan perusahaan					
9	Saya akan menghabiskan karir di perusahaan sampai dengan usia pensiun					
10	Dalam keadaan darurat saya selalu siap untuk membantu perusahaan					

- Demikian dan terimakasih -