

**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS DAN LOYALITAS KARYAWAN PANEN
DI PT. BAHANA KARYA SEMESTA
KABUPATEN SAROLANGUN PROVINSI JAMBI**

TESIS



Disusun oleh

ONA SUHARTO TAMARSHI
221440MMP

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN PERKEBUNAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2024

TESIS

**FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS DAN LOYALITAS KARYAWAN PANEN
DI PT. BAHANA KARYA SEMESTA
KABUPATEN SAROLANGUN PROVINSI JAMBI**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

ONA SUHARTO TAMARSHI

221440MMP

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pada tanggal

13 September 2024

Susunan Dewan Penguji

Dosen Pembimbing I,



Dr. Ir. Fahmi W. Kifli., S.Hut., M.Sc.

Dosen Penguji,



Dr. Ir. H. Rawana, M. P.

Dosen Pembimbing II,



Dr. Yohana Th. Maria Astuti, M. Si.



Mengetahui Direktur Pascasarjana

Magister Manajemen Perkebunan INSTIPER Yogyakarta



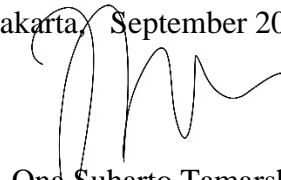
Dr. Ir. Hermantoro, M.S., IPU

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini Saya menyatakan bahwa tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan Saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, September 2024



Ona Suharto Tamarshi
221440MMP

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas dan Loyalitas Karyawan Panen di PT. Bahana Karya Semesta Kabupaten Sarolangun Provinsi Jambi”.

Penulisan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen Perkebunan pada program Pascasarjana S-2 Magister Manajemen Perkebunan Instiper Yogyakarta. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan serta doa yang tulus dari berbagai pihak maka penulis akan sangat kesulitan untuk menyelesaikan studi mulai dari tahap awal perkuliahan sampai dengan penyelesaian tesis ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada berbagai pihak sebagai berikut :

1. Rektor Instiper Yogyakarta
2. Dr. Ir. Hermantoro, M.S., IPU selaku Direktur Pascasarjana Magister Manajemen Perkebunan Instiper Yogyakarta
3. Bapak Dr. Ir. Fahmi W. Kifli., S.Hut., M.Sc selaku dosen pembimbing 1 yang telah bersedia memberikan arahan, kritik, dan saran dalam penyusunan tesis
4. Ibu Dr. Yohana Th. Maria Astuti, M. Si. selaku dosen pembimbing 2 yang telah bersedia memberikan arahan, kritik, dan saran dalam penyusunan tesis
5. Bapak dan Ibu dosen pengajar serta staff akademik yang telah memberikan ilmu serta pelayanan selama proses perkuliahan
6. Orang tua, Mertua, Istri, Anak-anak, serta keluarga besar yang telah mendukung dalam penyelesaian kuliah.
7. Teman-teman seperjuangan MMP yang selama proses perkuliahan telah saling mendukung dan berbagi pengalaman dan pengetahuan.

Akhir kata penulis mengharapkan keberkahan dari Allah SWT atas diselesaikannya program pendidikan penulis di Pascasarjana Instiper Yogyakarta. Semoga tesis dan hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi siapa saja yang memerlukan serta dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan pengelolaan industri perkebunan khususnya kelapa sawit di Indonesia.

Yogyakarta, September 2024

Penulis,

DAFTAR ISI

	Hal
Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Pernyataan.....	.iii
Kata Pengantariv
Daftar Isi.....	v
Daftar Tabelvi
Daftar Gambar.....	.vii
Daftar Lampiran.....	.viii
Intisari.....	.ix
I. PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang Permasalahan	1
1.2.Perumusan Masalah	2
1.3.Tujuan Penelitian	2
1.4.Manfaat Penelitian	3
1.5.Keaslian Penelitian.....	3
II. TINJAUAN PUSTAKA	4
2.1.Tinjauan Pustaka.....	4
2.2.Kerangka Penelitian	10
2.3.Landasan Teori	10
2.4.Hipotesis	14
III. METODE PENELITIAN	15
3.1. Waktu dan Tempat Penelitian	15
3.2.Rancangan Penelitian	15
3.3.Pelaksanaan Penelitian	16
3.4. Variabel Penelitian	16
3.5. Metode Pengambilan Data	17
3.6. Metode Penelitian	18
3.7. Populasi dan Sampel	18
3.8. Batasan Penelitian	19
3.9. Analisa Data	19
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	23
4.1. Hasil Penelitian.....	23
4.2. Pengujian dan Analisis Data.....	33

4.3. Pembahasan	43
V. KESIMPULAN DAN SARAN	47
5.1. Kesimpulan.....	47
5.2. Saran.....	47
DAFTAR PUSTAKA	48
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1. Jadwal Penelitian.....	15
Tabel 2. Matriks Operasional Variabel Penelitian.....	17
Tabel 3. Tingkat Pencapaian Responden.....	20
Tabel 4. Jumlah responden berdasar status karyawan.....	26
Tabel 5. Jumlah responden berdasar tingkat pendidikan.....	26
Tabel 6. Jumlah responden berdasar status pernikahan.....	27
Tabel 7. Jumlah responden berdasar jumlah tanggungan.....	27
Tabel 8. Jumlah responden berdasar rata-rata usia.....	28
Tabel 9. Jumlah responden berdasar rata-rata masa kerja.....	29
Tabel 10. Perbandingan rata-rata produktivitas karyawan panen.....	30
Tabel 11. Perbandingan rata-rata persentase kehadiran karyawan panen.....	30
Tabel 12. Perbandingan rata-rata jumlah mangkir karyawan panen.....	31
Tabel 13. Perbandingan rata-rata jumlah sakit karyawan panen.....	31
Tabel 14. Perbandingan rata-rata penghasilan bulanan karyawan panen.....	32
Tabel 15. Hasil analisis faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas.....	34
Tabel 16. Hasil analisis korelasi faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas.....	35
Tabel 17. Nilai t hitung dan t tabel produktivitas.....	37
Tabel 18. Hasil analisis faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas.....	38
Tabel 19. Hasil analisis korelasi faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas.....	40
Tabel 20. Nilai t hitung dan t tabel loyalitas.....	42

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1. Kerangka penelitian.....	10
Gambar 2. Diagram rancangan penelitian.....	15
Gambar 3. Peta wilayah Kabupaten Sarolangun.....	24
Gambar 4. Peta Kecamatan Pauh.....	25

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Data Tabulasi Hasil Penelitian
- Lampiran 2. Hasil Analisis Statistik
- Lampiran 3. Contoh Kuesioner

INTISARI

Ona Suharto Tamarshi, 2024. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas dan Loyalitas Karyawan Panen Di PT. Bahana Karya Semesta Kabupaten Sarolangun Provinsi Jambi. Tesis Program Pascasarjana Magister Manajemen Perkebunan Institut Pertanian Stiper (Instiper) Yogyakarta.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas dan loyalitas karyawan panen di PT. Bahana Karya Semesta Kabupaten Sarolangun Provinsi Jambi serta untuk mengetahui apakah status karyawan berpengaruh terhadap produktivitas dan loyalitas karyawan panen di PT. Bahana Karya Semesta Kabupaten Sarolangun Provinsi Jambi.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kemudian diolah dan dianalisis sehingga diperoleh gambaran mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas dan loyalitas karyawan panen di PT. Bahana Karya Semesta Kabupaten Sarolangun Provinsi Jambi. Jumlah sampel untuk penelitian ini adalah sebanyak 97 orang karyawan panen yang terdiri dari karyawan tetap sebanyak 74 orang dan karyawan tidak tetap sebanyak 23 orang. Teknik penarikan sampel yang digunakan adalah purposive sampling. Data dianalisis menggunakan uji regresi linier berganda dan korelasi. Uji hipotesis menggunakan uji t dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Status karyawan, usia, masa kerja, pendidikan, status pernikahan, jumlah tanggungan, persentase kehadiran dan pendapatan secara simultan (bersama-sama) berpengaruh terhadap produktivitas dan loyalitas karyawan panen. (2) Secara parsial status karyawan, usia, masa kerja, pendidikan, dan persentase kehadiran tidak berpengaruh terhadap produktivitas karyawan panen. Sedangkan status pernikahan, jumlah tanggungan dan penghasilan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan panen. (3) Secara parsial status karyawan, usia, masa kerja, pendidikan, status pernikahan dan jumlah tanggungan tidak berpengaruh terhadap loyalitas karyawan panen. Sedangkan persentase kehadiran karyawan dan penghasilan karyawan berpengaruh terhadap loyalitas karyawan panen. (4) Faktor jumlah tanggungan, persentase kehadiran dan penghasilan memiliki korelasi dengan produktivitas karyawan panen dengan korelasi kuat pada variabel penghasilan. Loyalitas karyawan panen memiliki korelasi yang cukup kuat dengan persentase kehadiran dan penghasilan karyawan panen. (5) Status karyawan tidak berpengaruh terhadap produktivitas dan loyalitas karyawan panen di PT. Bahana Karya Semesta Kabupaten Sarolangun Provinsi Jambi.

Kata kunci : Produktivitas dan loyalitas karyawan panen

ABSTRACT

Ona Suharto Tamarshi, 2024. The Factors Influencing Harvester Worker Productivity and Loyalty at PT. Bahana Karya Semesta Sarolangun Regency Jambi Province. Post Graduate Program Thesis of Plantation Magister Management of Stiper Institute Agriculture (Instiper) Yogyakarta.

The purpose of this research study is to know factors that influence harvester worker productivity and loyalty at PT. Bahana Karya Semesta Sarolangun Regency Jambi Province and to know what is employee status influential to harvester worker productivity and loyalty at PT. Bahana Karya Semesta Sarolangun Regency Jambi Province.

Research method used in this study is descriptive, processed and analyzed to obtained description about factors that influence harvester worker productivity and loyalty at PT. Bahana Karya Semesta Sarolangun Regency Jambi Province . Sample for this study is 97 harvester worker consisting of 74 permanen harvester worker and 23 temporary harvester worker. Purposive sampling is sample technique used in this research study. The data is analyzed by multiple linear regression and correlation test. The hypothetical test of the research study consist of t test and F test.

This research study results show that : (1) Employee status, age, work period, education, marital status, number of liability, presence percentage and income in a simultaneous influential to harvester worker productivity and loyalty. (2) In partial employee status, age, work period, education, and presence percentage no influential to harvester worker productivity. While the marital status, number of liability and income influential to harvester worker productivity. (3) In partial employee status, age, work period, education, marital status and number of liability no influential to harvester worker loyalty. While presence percentage and income influential to harvester worker loyalty. (4) Number of liability, presence percentage and income has correlation with harvester worker productivity with strong correlation on income variable. Harvester worker loyalty has correlation with presence percentage and harvester income. (5) Employee status no influential to harvester worker productivity and loyalty at PT. Bahana Karya Semesta Sarolangun Regency Jambi Province .

Key words : harvester worker productivity and loyalty