

DAFTAR PUSTAKA

- Ediansyah, S., & Kusumawati, Y. T. (2021). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Mahakam Berlian Samjaya di Samarinda. *Borneo Student Research*, 3(1), 953–961.
- Harahap, I. P. A., Rosnita, & Yulida, R. (2015). Curahan Waktu Wanita Tani dan Kontribusinya Terhadap Pendapatan Keluarga di Desa Muara Lembu Kecamatan Singingi Kabupaten Kuantan Singingi. 4(12), 10–14.
- Hasibuan, M. (2019a). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (pp. 12–13). PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2019b). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (23rd ed.). PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2019c). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (23rd ed.). PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2019d). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (23rd ed.). PT. Bumi Aksara.
- Ijah, I., Suslinawati, S., & Ni'mah, G. K. (2021). Curahan Waktu Kerja Wanita Buruh Penyadap Karet (Studi Kasus PT Citra Putra Kebun Asri di Kecamatan Jorong Kabupaten Tanah Laut). *Agricore: Jurnal Agribisnis Dan Sosial Ekonomi Pertanian Unpad*, 6(1), 1–9.
- Indrastuti, S. (2020). Manajemen sumberdaya manusia stratejik. In UR Press Pekanbaru.
- Ismail, M., & Supijatno. (2016). Penyadapan Tanaman Karet (*Hevea brasiliensis Muell Arg.*) di Kebun Sumber Tengah, Jember, Jawa Timur. 4(August), 30–59.
- Karima, A. N. A., Idayanti, & Umar, A. (2017). Pengaruh Masa Kerja, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Bank SulSelBar Cabang Utama Makassar. *Pengaruh Masa Kerja*, 49–64.
- Kawengian, T. . ., Mandey, J. R., & Waney, N. F. L. (2019). Curahan Tenaga Kerja Pada Usahatani Padi Di Desa Lowian Kecamatan Maesaan. *Agri-Sosioekonomi*, 15(3), 397.
- Kurnia, P. D., Hadi, S., & Aulia, A. N. (2023). Kontribusi Wanita Penyadap Karet PTPN XII Afdeling Sumber Tengah Desa Silo Kecamatan Silo Terhadap Pendapatan Keluarga. *Agri Analytics Journal*, 1(2), 8–12.
- Lianti, E., & Yanto. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pendapatan Petani Kabupaten Sintang (Factors Affecting The Income Of Rubber Farmers In

Sungai Raya Village , Sepauk District , Sintang Regency). 6, 95–105.

- Manyang, C. P., Fauzi, T., & Kadir, I. A. (2022). Pengaruh Faktor Internal Rumah Tangga Terhadap Curahan Waktu Kerja Wanita Tani Kopi Arabika Di Kecamatan Atu Lintang Kabupaten Aceh Tengah. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Pertanian*, 7(1), 178–195.
- Marlina, R., & Adry, M. R. (2019). Determinan Curahan Jam Kerja Wanita Di Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Ecogen*, 1(3), 596.
- Marnisah, L. (2019). *Hubungan Industrial dan Kompensasi : (teori dan praktik)* (1st ed.). Deepublish.
- Marsinah, & Hatidah. (2022). Pengaruh Upah Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sejahtera Bersama. *Mamen: Jurnal Manajemen*, 1(4), 531–543.
- Mochklas, M. (2019). *Loyalitas Pekerja Perempuan di Perusahaan Asing*. Mavendra Pes.
- Muhammad Hamdani, Rozalina, & Basriwijaya, K. M. Z. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Penyadap Tanaman Karet di PT. Atjeh Raya Corpindo Kebun Alur Buluh. *Jurnal Agrica*, 16(2), 190–200.
- Munawaroh, M., & Nur Awami, S. (2015). Munawaroh, M., dkk Karakteristik Buruh Wanita. 11(1), 12–24.
- Munawaroh, M., Wahyuningsih, S., & Nur Awami, S. (2013). Kontribusi Buruh Wanita Penyadap Karet terhadap Pendapatan Keluarga (Studi Kasus di PTPN IX Kebun Balong/Beji-Kalitelo Afdelling Ngandong Kabupaten Jepara). *Jurnal Mediagro*, 2(2), 36–45.
- Norfahmi, F, Kusnadi.N, Nurmalina. R, dan W. R. (2017). Analisis Curahan Kerja Rumah Tangga Petani Pada Usahatani Padi Dan Dampaknya Terhadap Pendapatan Keluarga. *Informatika Pertanian*, 26(1), 13.
- Nugraheni, R. A. 2017. (2017). Pembagian Kerja Dan Curahan Waktu Kerja Wanita Dalam Rumah Tangga Petani Karet Di Desa Karang Agung Dan Sumber Mulya Kecamatan Lubai Ulu Kabupaten Muara Enim Provinsi Sumatera Selatan. *Andrew's Disease of the Skin Clinical Dermatology.*, 589–603.
- Puspitasari, A. T., & Puspaningrum, D. (2019). Peran Gender Dan Strategi Bertahan Hidup Keluarga Buruh Pabrik Untuk Memenuhi Kebutuhan Hidup Keluarga. *Jsep*, 12(3), 78–92.
- Rahmaharyati, A., Wibhawa, B., & Nurwati, N. (2017). Peran Ganda Buruh Perempuan Sektor Industri Dalam Keluarga. *Prosiding Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 4(2), 230–234.
- Schleicher, A. (2015). *Reviews of National Policies for Education in Indonesia*

Rising to the Challenge. OECD.

- Sudirman, D. (2016). Kontribusi Dan Motivasi Pekerja Wanita Dalam Meningkatkan Ekonomi Keluarga. *Al-Ulum Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 1(2), 175–187.
- Sugiyono. (2017a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA, CV.
- Sugiyono. (2017b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA, CV.
- Suyono, B., & Hermawan, H. (2013). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pada Industri Kerajinan Kulit Di Kabupaten Magetan. *Ekomaks*, 2(9), 1–15.
- Syakroni, M. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Madrasah*. PT Arr Rad Pratama.
- Ulansari, A., & Syarifuddin, S. (2022). Dinamika Harga Karet Dan Pengaruhnya Terhadap Perekonomian Petani Karet Kecamatan Muara Kuang Kabupaten Ogan Ilir Tahun 2009-2020. *Jurnal Penelitian Karet*, 40(1), 41–48.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Petunjuk Pengisian

- Bacalah setiap pertanyaan dengan seksama sebelum menjawab.
- Berikan jawaban yang jujur dan sesuai dengan kenyataan.
- Berikan tanda centang (√) pada pilihan jawaban yang paling sesuai dengan kondisi anda
- Jangan melewatkan pertanyaan.

KUESIONER PENELITIAN (UNTUK KARYAWAN PENYADAP KARET)

Bagian 1: Identitas Responden

1. Nama lengkap :
2. Usia :
3. Jenis kelamin :
4. Lama pengalaman kerja :

Bagian 2: Pertanyaan Responden

Faktor Internal

A. Usia

1. Di usia sekarang apakah anda sering mengalami kendala dalam penyadapan karet?

Jawab :

2. Apakah anda merasa usia anda saat ini mempengaruhi kinerja anda sebagai karyawan penyadap karet, sertakan alasannya?

Jawab :

B. Waktu kerja

1. Berapa jam per hari anda menyadap karet?

Jawab :

2. Berapa jam per hari anda bekerja diperkebunan karet?

Jawab :

3. Berapa lama anda bekerja di PT. Indo Java Rubber Planting sebagai penyadap karet?

Jawab :

4. Lama kerja menurut aturan perusahaan?

Jawab :

5. Apakah anda memiliki pekerjaan sampingan selain menyadap karet?

Iya :

a. Saya memiliki pekerjaan sampingan sebagai :

b. Saya bekerja selama Jam/harinya

Tidak

C. Beban kerja

1. Berapa banyak pohon karet yang anda sadap per hari?

Jawab :

2. Berapa banyak kilogram karet yang anda hasilkan per hari?

Jawab :

D. Tanggungan

1. Jumlah tanggungan keluarga?

Jawab :

2. Hubungan dengan tanggungan?

Suami

Anak

Orang tua

Lainnya :

3. Pekerjaan tanggungan?

Bekerja

Belum bersekolah

Bersekolah

Tidak bekerja

4. Apakah dengan adanya tanggungan dapat menambah semangat anda dalam bekerja ?
- Iya
 - Tidak

Faktor Eksternal

A. Fasilitas perusahaan

1. Ketersediaan alat dan perlengkapan menyadap karet yang anda terima dari perusahaan?
 - Sepatu boot
 - Sarung tangan
 - Topi
 - Baju pelindung
 - Kacamata *safety*
 - Lainnya :
2. Kondisi peralatan sadap?
 - Baik
 - Kurang baik
 - Rusak
3. Ketersediaan peralatan sadap?
 - Selalu tersedia
 - Terkadang tersedia
 - Tidak tersedia
4. Kemudahan penggunaan alat sadap?
 - Sangat mudah
 - Mudah
 - Sulit
5. Seberapa aman kondisi peralatan dan perlengkapan kerja yang digunakan?
 - Sangat aman
 - Aman

- Tidak aman
6. Berapa rentan waktu penyediaan jatah APD dan peralatan kerja?
 - Per bulan
 - Per tahun
 7. Bagaimana keadaan topografi di tempat penjadapan?

Jawab :

8. Bagaimana akses jalan menuju tempat penjadapan?

Jawab :

B. Upah

1. Berapa penghasilan anda per bulan dari menyadap karet?

Jawab : Rp

2. Apakah upah yang diberikan perusahaan cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari?

- Kurang
- Cukup
- Lebih dari cukup

3. Apakah perusahaan akan memberikan premi, jika hasil yang anda berikan lebih besar dari standar hasil yang telah di tentukan perusahaan?

- Ya
- Tidak

4. Jika “ya” berapa premi yang di dapat per kilogramnya?

Jawab :

5. Apakah perusahaan akan mengurangi upah jika hasil yang anda berikan kurang dari hasil yang ditentukan perusahaan?

- Ya
- Tidak

6. Jika “ya” berapa upah yang di potong per kilogramnya?

Jawab :

C. *Lost day*

1. Apakah perusahaan memberikan cuti disetiap bulannya?

Jawab :

2. Dalam satu bulan berapa hari anda mengambil cuti?

Jawab :

3. Ijin cuti seperti apa yang diperbolehkan perusahaan?

- Sakit
- Haid
- Acara keluarga
- Lainnya :

“Terima kasih atas perhatian dan partisipasi Anda”

KUESIONER PENELITIAN

Petunjuk Pengisian

- Bacalah setiap pertanyaan dengan seksama sebelum menjawab.
- Berikan jawaban yang jujur dan sesuai dengan kenyataan.
- Berikan tanda centang (√) pada pilihan jawaban yang paling sesuai dengan kondisi anda
- Jangan melewatkan pertanyaan.

KUESIONER PENELITIAN (UNTUK PERUSAHAAN)

Bagian 1: Identitas Perusahaan

1. Nama lengkap :
2. Nomor Hp :
3. Usia :
4. Jenis kelamin :
5. Pendidikan :
6. Pekerjaan :

Bagian 2: Pertanyaan

A. Alat Pelindung Diri

1. Ketersediaan alat dan perlengkapan menyadap karet yang diberikan perusahaan, dan bagaimana kondisinya?
 - Sepatu boot
 - Sarung tangan
 - Topi
 - Baju pelindung
 - Kacamata *safety*
 - Lainnya :

2. Kemudahan penggunaan alat sadap?
Jawab :

3. Seberapa aman kondisi peralatan dan perlengkapan kerja yang digunakan karyawan penyadap karet?
 - Sangat aman
 - Aman
 - Tidak aman
 - Lainnya :
4. Berapa rentan waktu penyediaan jatah APD dan peralatan kerja?
 - Per bulan
 - Per tahun

B. Transportasi

1. Transportasi apa saja yang di sediakan perusahaan dalam menunjang produktivitas karyawan panen?
 - Truk
 - Pick up
 - Sepeda motor
 - Lainnya :
2. Apakah perusahaan menyediakan transportasi pengangkutan hasil panen?
 - Ya
 - Tidak
3. Jika “ya” seberapa aman kondisi transportasi yang digunakan untuk mengangkut hasil panen?
 - Sangat aman
 - Aman
 - Tidak aman
 - Lainnya :
4. Apakah perusahaan memberikan transportasi kepada karyawan untuk menuju kebun?
 - Ya

- Tidak
5. Jika “ya” kondisi transportasi yang digunakan karyawan untuk menuju kebun dapat dikatakan aman?
- Jawab :

C. Tempat Penitipan Anak (TPA)

1. Apakah perusahaan menyediakan TPA?
- Ya
 - Tidak
2. Jika “ya” apakah kondisi TPA yang digunakan untuk penitipan anak sudah layak?
- Jawab :

3. Apasaja fasilitas yang diberikan perusahaan di TPA?
- Jawab :

4. Bagaimana kondisi fasilitas di TPA?
- Jawab :

“Terima kasih atas perhatian dan partisipasi Anda”

Lampiran 4 Wawancara dengan Karyawan Wanita Penyadap Karet



Lampiran 5 Alat-alat yang Digunakan dalam Proses Penyadapan



Lampiran 6 Pohon Karet Yang Telah Melalui Proses Sadapan



Lampiran 7 Absen Pagi



Lampiran 8 Mesin yang Digunakan Untuk Absen



Lampiran 9 Kondisi Jalan Menuju Kebun



Lampiran 10 Tobong (Tempat Pengumpulan Hasil Sadap)



Lampiran 11 Kondisi Kebun

