

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Sodikin. (2006). *Penilaian Kinerja Karyawan Menurut Beberapa Ahli*. Retrieved from <https://penilaiankinerjakaryawan.com>.
- Anonim. (2012, Agustus 18). *Pengukuran Kinerja Karyawan Secara Umum*. Retrieved from <https://pengukurankinerjakaryawan.html>.
- Anonim. (2014, Februari 22). *Teori-Teori Kinerja Karyawan*. Retrieved from <https://teori-teorikinerjakaryawanmenurutparaahli.html>
- Bernardin dan Russel. (1993). *Pengertian Kinerja Karyawan*. Retrieved from <http://pengertiankinerja.com>
- Djefriyo Endrifelani. (2017, April 1). *Evaluasi Kinerja Karyawan Panen Kelapa Sawit, PT. Karya Tanah Subur, Kabupaten Aceh Barat, Provinsi Nanggroe Aceh Darussalam*. Repository Instiper Yogyakarta.
- Fachri Mohammad. (2016, Oktober 2). *Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan panen, CV. Agro Yakub, Kabupaten Kota Waringin Timur, Provinsi Kalimantan Tengah*. Repository Instiper Yogyakarta.
- Faridah, S. (2009). *Adapun Pengertian Dari Metode Deskriptif Analitis Menurut Sugiyono*. Retrieved from www.scribd.com: <https://www.scribd.com/doc/3063/adapun-pengertian-dari-metode-deskriptif-analitis-menurut-sugiono>.
- Halim. (2014). *Cara Mengukur Kinerja Karyawan*. Retrieved from <https://indikatorkinerjakaryawan.com>
- Handoko. (2001). *Kinerja Karyawan*. Retrieved from <https://kinerjakaryawanmenurutparaahli.com>

- K.K Tambunan. (2019, Maret 1). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan, PT. Musam Utjing*.
- Langsa. (2018). *Pengertian Panen Kelapa Sawit*. Retrieved from <http://pengertiankegiatanpanenkelapasawit.com>
- Mangkunegara. (2007). *Hasil Kinerja Secara Kualitas Dan Kuantitas*. Retrieved from <https://MangkunegaraKinerjaKaryawan.com>
- Mardiansyah. (2010, Maret 23). *Kriteria TBS Siap Panen Pada Tanaman Kelapa Sawit*. Retrieved from <http://rezamardiansyah07.blogspot.com/2010/23/Kriterian-TBS-siap-panen.html>
- Martina Sondang Damayanti. (2016, April). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Panen di Perkebunan Kelapa Sawit*. Repository Instiper Yogyakarta.
- Sri Wahyuni. (2013). *Faktor-Faktor Kinerja Karyawan*. Retrieved from <http://faktorkinerjakaryawanmenurutparaahli.com>
- Surianto Naim. (2015). *Tahapan Kegiatan Panen Kelapa Sawit*. Retrieved from <https://kegiatanpanendiperkebunankelapasawit.html>
- Susiati Purwaning Utami. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Pada Biro Perjalanan Wisata*. Retrieved from <https://pengaruhkepemimpinan,motivasidankomunikasiinterpersonalterhadapkinerjakaryawanpadabiroperjalananwisata>.
- Tika. (2006). *Pengertian Kinerja Pegawai*. Retrieved from <https://pengertiankinerjakaryawan.com>

L

A

M

P

I

R

A

N

IDENTITAS RESPONDEN

Untuk kelengkapan data penelitian, kami mohon Bapak/Ibu/Saudara/Saudari mengisi data dibawah ini dengan benar.

Nama :
Jenis kelamin : Pria / Wanita
Usia :
Pendidikan terakhir :
Status karyawan : Karyawan tetap / Karyawan kontrak
Pekerjaan :
Lama bekerja : Tahun
Penghasilan : Rp /bulan

PENILAIAN KINERJA

A. Hasil Kerja Berdasarkan Kualitas

• **Kedisiplinan**

1. Apakah saudara datang tepat waktu ke lahan ?
 - a. Ya
 - b. Tidak
2. Apakah saudara pernah datang terlambat ke lahan ?
 - a. Ya
 - b. Tidak
3. Apakah saudara menjaga fasilitas kerja yang diberikan perusahaan ?
 - a. Ya
 - b. Tidak
4. Apakah saudara mampu bertanggung jawab menyelesaikan pekerjaan ?
 - a. Ya
 - b. Tidak
2. Apakah saudara mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan atasan ?
 - a. Ya
 - b. Tidak
3. Apakah saudara mampu bekerja dengan baik tanpa pengawasan atasan ?
 - a. Ya
 - b. Tidak

• **Pencapaian target (Basis dan Premi)**

1. Apakah saudara mampu bekerja sesuai dengan basis yang diterapkan di perusahaan ?
 - a. Ya
 - b. Tidak
2. Apakah saudara mampu bekerja melebihi basis yang diterapkan perusahaan (premi) ?
 - a. Ya
 - b. Tidak

Sebutkan : jgg/hr
3. Apakah perusahaan memberikan upah sesuai dengan kemampuan karyawan ?
 - a. Ya
 - b. Tidak

4. Apakah upah yang diberikan perusahaan sesuai dengan Upah Minimum Regional (UMR) ?
 - a. Ya
 - b. Tidak
5. Apakah premi yang diberikan perusahaan adil untuk seluruh karyawan ?
 - a. Ya
 - b. Tidak
6. Apakah premi yang diterima sesuai dengan prestasi kerja ?
 - a. Ya
 - b. Tidak

• **Kualitas kerja**

1. Apakah saudara memahami SOP di PT. Aneka Inti Persada ?
 - a. Paham
 - b. Kurang paham
 - c. Tidak pahamAlasan :
2. Apakah saudara paham mengenai kriteria buah matang siap panen ?
 - a. Paham
 - b. Kurang paham
 - c. Tidak pahamAlasan :
3. Apakah saudara paham mengenai kriteria buah mentah belum siap panen ?
 - a. Paham
 - b. Kurang paham
 - c. Tidak pahamAlasan :
4. Apakah saudara mampu memahami arahan yang diberikan atasan sebelum melakukan pekerjaan ?
 - a. Paham
 - b. Kurang paham
 - c. Tidak pahamAlasan :

B. Hasil kerja berdasarkan kuantitas

1. Luas ancak panen	:	ha/hr
2. Perolehan Janjang	:	jjg/hr
3. Perolehan berondolan	:	karung/hr
4. Perolehan Premi	:	jjg/hr
5. Mutu ancak panen		
c. Janjang matang tinggal	:	jjg/hr
d. Janjang mentah di panen	:	jjg/hr
e. Berondolan tidak terkutip	:	btr/hr
2. Upah yang diperoleh	: Rp	/hr
	: Rp	/bln



Human Resources Management

INTER-OFFICE MAIL

Kepada : Operation Controller Riau Utara Aceh
Area Controller Siak
Head Minamas Research Centre

Cc : Chief Executive Officer
Chief Operating Officer
Chief Financial Officer
Regional CEO Riau Utara Aceh
HR Business Partner Riau Utara Aceh

Dari : Head Human Resources Management

Tanggal : 21 Desember 2021

Nomor : 039/HRM-IG.1/XII/2021

Perihal : **Struktur dan Skala Upah Pekerja SKU Untuk PT. AIP, PT. ASM & PT. ASL**

Berdasarkan Surat Keputusan Gubernur Riau nomor Kpts.1272/XI/2021 tentang Upah Minimum Kabupaten/Kota di Provinsi Riau Tahun 2022 untuk Kabupaten Siak sebesar Rp3,114,238/bulan.

Dengan ini ditetapkan, Struktur dan Skala Upah Pekerja SKU sesuai golongannya untuk PT. Aneka Inti Persada (AIP), PT. Anugerah Sumbermakmur (ASM), dan PT. Aneka Sawit Lestari (ASL) Tahun 2022 sebagai berikut:

Grade	A	B	C	D	E	F	G	H
8	4,014,038	3,821,078	3,659,518	3,519,378	3,401,028	3,301,068	3,216,228	3,114,238
7	3,993,058	3,803,608	3,644,968	3,507,258	3,390,938	3,292,668	3,209,238	
6	3,972,078	3,786,138	3,630,418	3,495,138	3,380,848	3,284,268	3,202,248	
5	3,951,098	3,768,668	3,615,868	3,483,018	3,370,758	3,275,868	3,195,258	
4	3,930,118	3,751,198	3,601,318	3,470,898	3,360,668	3,267,468	3,188,268	
3	3,909,138	3,733,728	3,586,768	3,458,778	3,350,578	3,259,068	3,181,278	
2	3,888,158	3,716,258	3,572,218	3,446,658	3,340,488	3,250,668	3,174,288	
1	3,867,178	3,698,788	3,557,668	3,434,538	3,330,398	3,242,268	3,167,298	

1. Struktur dan skala upah ini berlaku terhitung mulai tanggal 01 Januari 2022, di Unit Perkebunan (Estate) /Pabrik Kelapa Sawit (PKS)/Departemen lainnya di PT. AIP, PT. ASM, dan PT. ASL.
2. Ketentuan tentang pelaksanaan pengupahan untuk pekerja SKU yang berlaku selama ini di lokasi perkebunan dan berpedoman pada Peraturan Perundang-undangan maupun Peraturan Perusahaan, tetap berlaku sebagaimana mestinya, termasuk pemotongan upah pada saat pekerja tidak masuk bekerja/mangkir tidak beralasan, di luar ketentuan UU No. 11 Tahun 2020 jo PP 36 Tahun 2021 Pasal 40 Ayat 2, 3, 4 dan 5.
3. Pemotongan upah per hari untuk pekerja SKU yang mangkir bekerja yaitu sebesar upah sebulan dibagi 25 (dua puluh lima).
4. Perhitungan upah merupakan pendapatan kotor (gross) pekerja sebelum dipotong Pajak Penghasilan (PPh) yang merupakan kewajiban pekerja sesuai UU Perpajakan.
5. Perhitungan upah tersebut adalah untuk upah satu bulan termasuk hari Minggu/libur Nasional.

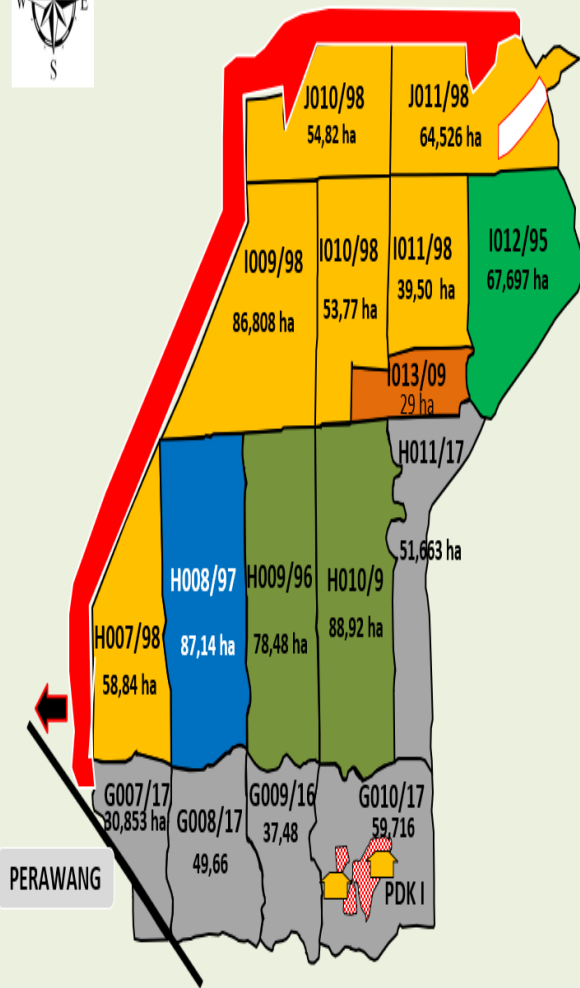
Demikian kami sampaikan dan terima kasih.

Dani Ariyanto
Head, HRM

Nomor	Nama Lengkap	Basis Tugas (Kg)		Hasil TBS/Hari		Brondolan/Hari	Premi/Hari	Penghasilan/hari	Penghasilan/Bulan
		TBS	Brondolan (3% dari hasil)	Jlg x BJR (Kg)	Tonase				
1	Susanto	1.500	45	113 X 15	1665 Kg	55 Kg	Rp. 24.750	Rp. 146.000	Rp. 3.800.000
2	Agus Sudirman Lai	1.500	45	121X 15	1815 Kg	46 Kg	Rp. 47250	Rp. 142.000	Rp. 3.700.000
3	Ofonaha Halawa	1.500	45	131 X 15	1965 Kg	51 Kg	Rp. 69.750	Rp. 161.000	Rp. 4.200.000
4	Delisama Laia	1.500	45	116 X 15	1740 Kg	52 Kg	Rp. 36.000	Rp. 165.000	Rp. 4.300.000
5	Solihin Putra	1.500	45	124 X 15	1860 Kg	47 Kg	Rp. 54.00	Rp. 157.000	Rp. 4.100.000
6	Rohmanto	1.500	45	190 X 15	2250 Kg	60 Kg	Rp. 112.500	Rp. 173.000	Rp. 4.500.000
7	Iwan Supriadi	1.500	45	132X 15	1980 Kg	58 Kg	Rp. 72.000	Rp. 146.000	Rp. 3.800.000
8	Parto Simanjuntak	1.500	45	109 X 15	1635 Kg	61 Kg	Rp. 20.250	Rp. 134.000	Rp. 3.500.000
9	Hadi Sukardi	1.500	45	126 X 15	1890 Kg	58 Kg	Rp. 58.500	Rp. 150.000	Rp. 3.910.000
10	Hartono	1.500	45	131X 15	1965 Kg	54 Kg	Rp. 54.750	Rp. 133.000	Rp. 4.100.000
11	Donwes S	1.500	45	120 X 15	1800 Kg	58 Kg	Rp. 45.000	Rp. 145.000	Rp. 4.200.000
12	Andreas Giawa	1.500	45	115 X 15	1725 Kg	53 Kg	Rp. 33.750	Rp. 138.000	Rp. 3.910.000
13	Yupiter Gulo	1.500	45	127 X 15	1905 Kg	63 Kg	Rp. 60.750	Rp. 142.000	Rp. 3.890.000
14	Fatisana Gea	1.500	45	117 X 15	1755 Kg	49 Kg	Rp. 38.250	Rp. 137.000	Rp. 4.100.000
15	Seprilianus Zebua	1.500	45	129 X 15	1935 Kg	54 Kg	Rp. 65.250	Rp. 133.000	Rp. 4.100.000
16	Andi Hoddi	1.500	45	135 X 15	2025 Kg	49 Kg	Rp. 78.750	Rp. 136.000	Rp. 4.200.000
17	Emman Nius Gulo	1.500	45	124 X 15	1860 Kg	64 Kg	Rp. 58.500	Rp. 151.000	Rp. 4.500.000
18	Robi Hidayat	1.500	45	110 X 15	1650 Kg	56 Kg	Rp. 22.500	Rp. 133.000	Rp. 4.100.000
19	Ferdin Laia	1.500	45	134 X 15	2010 Kg	48 Kg	Rp. 76.500	Rp. 136.000	Rp. 4.200.000
20	Rivai Kurniawan Gea	1.500	45	128 X 15	1920 Kg	54 Kg	Rp. 63.000	Rp. 141.000	Rp. 3.890.000
21	Halomoan Laowo	1.500	45	136 X 15	2040 Kg	64 Kg	Rp. 81.000	Rp. 143.000	Rp. 3.950.000
22	Afrianus Ndraha	1.500	45	131 X 15	1965 Kg	53 Kg	Rp. 69.750	Rp. 136.000	Rp. 4.200.000
23	Lambok Hasholan	1.500	45	128 X 15	1920 Kg	46 Kg	Rp. 63.000	Rp. 143.000	Rp. 3.980.000
24	Junaldi Saputra	1.500	45	108 X 15	1620 Kg	58 Kg	Rp. 18.000	Rp. 138.000	Rp. 4.100.000
25	Suherman	1.500	45	134 X 15	2010 Kg	64 Kg	Rp. 76.500	Rp. 145.000	Rp. 4.100.000
26	Kodir	1.500	45	109 X 15	1635 Kg	57 Kg	Rp. 20.250	Rp. 135.000	Rp. 3.750.000
27	Maswahai	1.500	45	129 X 15	1935 Kg	55 Kg	Rp. 65.250	Rp. 146.000	Rp. 3.920.000
28	Agustami	1.500	45	123 X 15	1845 Kg	59 Kg	Rp. 51.750	Rp. 138.000	Rp. 3.470.000
29	Ismail Siregar	1.500	45	132 X 15	1980 Kg	53 Kg	Rp. 72.000	Rp. 142.000	Rp. 3.900.000
30	Eka Safarudin	1.500	45	114 X 15	1710 Kg	53 Kg	Rp. 31.500	Rp. 142.000	Rp.4.100.000

TELUK SIAK ESTATE

PETA AREAL STATEMENT DIVISI I



KELOMPOK AREAL	TOTAL HA
TM	
TT '1995	67,70
TT 1996	167,40
TT 1997	87,14
TT 1998	358,26
TT 2009	29,00
TT 2017	229,37
Sub Total TM :	938,87
TBM & REPL	
Sub Total TBM :	-
LAIN LAIN	
Pabrik	TSP -
Emplasment/ Pondok	6,58
Jln, Jemb, Parit	25,71
Lain-lain Konservasi	-
Okupasi	92,00
GRAND TOTAL	1.063,16

LAMPIRAN : KEPUTUSAN GUBERNUR RIAU
NOMOR : Kpts. 1272/XI/2021
TANGGAL : 30 November 2021

**UPAH MINIMUM KABUPATEN/KOTA DI PROVINSI RIAU
TAHUN 2022**

No	Kabupaten/Kota	Upah/Bulan (Rp)
1.	Kota Pekanbaru	Rp. 3.049.675,79,-
2.	Kota Dumai	Rp. 3.414.160,86,-
3.	Kabupaten Rokan Hulu	Rp. 2.986.863,49,-
4.	Kabupaten Indragiri Hulu	Rp. 3.097.706,00,-
5.	Kabupaten Indragiri Hilir	Rp. 2.984.696,63,-
6.	Kabupaten Kampar	Rp. 3.047.470,58,-
7.	Kabupaten Bengkalis	Rp. 3.350.646,31,-
8.	Kabupaten Siak	Rp. 3.114.237,83,-
9.	Kabupaten Pelalawan	Rp. 3.030.598,54,-
10.	Kabupaten Kuantan Singingi	Rp. 3.111.788,95,-
11.	Kabupaten Kepulauan Meranti	Rp. 2.985.000,00,-
12.	Kabupaten Rokan Hilir	Rp. 3.009.416,38,-

GUBERNUR RIAU,



4. Sistem Premi CIR1 • Tanaman Replanting / TM 1 - 2 Tahun

Basis Dasar Kg/Team	Perolehan Kg/Team	Premi/LB (Rp/Kg)	Teluk Sialk Estate			Pinang Sebatang			Aneka Persada			Premi Supervisi					
			Pembagian Premi per Havester			Pembagian Premi per Havester			Pembagian Premi per Havester			Kranj Panen	Mandor Panen	Mandor 1			
			Cutter	Carer1	Carer2	Cutter	Carer1	Carer2	Cutter	Carer1	Carer2						
1,500	1501 - 2000	100	50.00	50.00	*	50.00	50.00	*	*	*	*	*	*				
	2001 - 2500	110	55.00	55.00	*	55.00	55.00	*	Non Do!	*	*	*	*				
			60.00	60.00	*	60.00	60.00	*		*	*	*					
	3001 - 3500	140	70.00	70.00	*	70.00	70.00	*		*	*	*	*				
			75.00	75.00	*	75.00	75.00	*		*	*	*					
	3501 - 4000	150	75.00	75.00	*	75.00	75.00	*		*	*	*	*				
> 4000	160	80.00	80.00	*	80.00	80.00	*	*		*	*	*					
												Kranj Panen	Mandor Panen	Mandor 1			
															100%	110%	115%

Catatan: Tidak ada Premi Basis Borong

Handwritten marks: a checkmark and the number 21.

