

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
KINERJA KARYAWAN PANEN PADA PT. MENTHOBI
SAWIT JAYA DI KABUPATEN SERUYAN KALIMANTAN
TENGAH**

SKRIPSI



**DISUSUN OLEH:
YUSUF APRIYANTO
18/19887/EP**

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2023**

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
KINERJA KARYAWAN PANEN PADA PT. MENTHOBI
SAWIT JAYA DI KABUPATEN SERUYAN KALIMANTAN
TENGAH**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH:

YUSUE APRIYANTO

18/19887/EP

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2023**

**HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI**

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA
KARYAWAN PANEN PADA PT. MENTHOBI SAWIT JAYA DI
KABUPATEN SERUYAN KALIMANTAN TENGAH**

Disusun Oleh:

YUSUF APRIYANTO

2018/19887/EP

Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis,
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta
Pada tanggal 20 Juli 2023

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2



(Dr. Ir. Agatha Ayiek Sih Sayekti, MP.)



(Resna Trimerani, S.Pi., M.Sc.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian



(Ir. Samsuri Tarmadja, MP.)

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi ataupun bersifat pluralisme. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 25 Juli 2023

(Yusuf Apriyanto)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan rasa syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal tentang Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Panen Pada PT. Mentobi Sawit Jaya Di Kabupaten Seruyan Kalimantan Tengah. Penulis menyadari bahwa selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Ir. Agatha Ayiek Sih Sayekti, MP. selaku dosen pembimbing pertama.
2. Resna Trimerani, S.Pi., M.Sc. selaku dosen pembimbing kedua.
3. Siwi Istiana Dinarti, S.P., M.Sc. selaku Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
4. Ir. Samsuri, MP. selaku Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
5. Kedua orang tua saya dan keluarga besar yang selalu memberikan doa dan dukungan kepada penulis selama berkuliah di Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
6. Seluruh staff karyawan Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta yang telah membantu dalam urusan administrasi.
7. Sahabat dan teman-teman serta pacar saya yang telah memberikan dukungan dan motivasi.

Penulis menyadari bahwa skripsi penelitian ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangannya. Segala kritik dan saran guna menyempurnakan proposal penelitian ini penulis terima dengan senang hati. Akhir kata penulis berharap semoga proposal penelitian ini bermanfaat bagi peneliti khususnya dan pembaca pada umumnya.

Yogyakarta, 25 Juli 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
INTISARI.....	x
I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Kegunaan Penelitian.....	4
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	6
A. Tinjauan Pustaka.....	6
1. Pengertian Panen Kelapa Sawit	6
2. Kriteria Matang Panen.....	6
3. Usia	7
4. Tanggungan Keluarga	8
3. Kondisi Lahan Perkebunan.....	9
4. Penelitian Terdahulu	10
B. Landasan Teori.....	12
1. Sumber Daya Manusia	12
2. Kinerja Karyawan	12
C. Kerangka Pemikiran	15
D. Hipotesis	16
III. METODE PENELITIAN	17
A. Metode Dasar Penelitian.....	17
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian.....	17
C. Metode Penentuan Sampel	17
D. Metode Pengambilan dan Pengumpulan Data	18
E. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel.....	19

F. Analisis Data dan Pembentukan Model.....	20
BAB IV. KEADAAN UMUM PERUSAHAAN	22
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	27
A. Karakteristik Responden.....	27
B. Kinerja Kinerja Karyawan Panen	30
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	34
A. Kesimpulan	34
B. Saran	34
DAFTAR PUSATAKA	35
LAMPIRAN	39

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Luas, Produksi, dan Produktivitas Sawit Kalimantan Tengah 2020-2021	2
Tabel 5. 1. Karakteristik berdasarkan usia	27
Tabel 5. 2. Karakteristik berdasarkan tingkat pendidikan.....	27
Tabel 5. 3. Karakteristik berdasarkan jumlah tanggungan keluarga.....	28
Tabel 5. 4. Karakteristik berdasarkan pengalaman bekerja.....	28
Tabel 5. 5. Karakteristik berdasarkan jumlah basis dan upah.....	29
Tabel 5. 6. Karakteristik berdasarkan jumlah premi dan upah	29
Tabel 5. 7. Karakteristik berdasarkan kondisi lahan.....	30
Tabel 5. 8. Analisis Kinerja Pemanen	30
Tabel 5. 9. Analisis Regresi Linier Berganda.....	31

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Pemikiran	16
Gambar 4. 1. Struktur Organisasi Perusahaan	23

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	40
Lampiran 2. Dokumentasi	41
Lampiran 3. Karakteristik Responden	42
Lampiran 4. Data Upah Pemanen Lahan Datar Per Bulan	43
Lampiran 5. Data Upah Pemanen Lahan Bukit Per Bulan.....	44
Lampiran 6. Data Kinerja Pemanen Lahan Datar	45
Lampiran 7. Data Kinerja Pemanen Lahan Bukit	46
Lampiran 8. Hasil Analsis Regresi Linier Berganda.....	47

INTISARI

PT. Menthobi Sawit Jaya adalah salah satu perusahaan di Provinsi Kalimantan Tengah yang memiliki tujuan produksi kelapa sawit. Peningkatan produksi sangat bergantung pada kinerja pemanen. Kinerja pemanen terkait dengan usia, dimana semakin tua usia, maka semakin rendah kinerja yang akan dihasilkan (Robbins, 2003). Beban tanggungan keluarga juga berpengaruh karena semakin banyak keluarga yang dimiliki, semakin termotivasi pemanen untuk menghasilkan kinerja yang lebih baik (Yasin dan Priyono, 2016). Kondisi lahan perkebunan juga merupakan faktor yang mempengaruhi kinerja pemanen, lahan yang berbukit atau miring akan membuat pemanen lebih lambat dalam melakukan pekerjaannya, yang tentunya akan berpengaruh pada kinerja. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh usia, tanggungan keluarga, dan kondisi lahan terhadap kinerja karyawan panen. Penelitian ini dilakukan pada bulan Desember 2022 di PT. Menthobi Sawit Jaya cabang Sungai Gasing Estate di Desa Tanjung Hara dan Tanjung Paring Kecamatan Danau Seluluk, Kabupaten Seruyan, Provinsi Kalimantan Tengah. Metode pengambilan sampel dilakukan dengan teknik purposive sampling. Total responden berjumlah 44 orang pemanen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa usia berpengaruh negatif terhadap kinerja berarti jika usia karyawan semakin bertambah, maka kinerja karyawan panen akan semakin menurun. Jumlah tanggungan keluarga berpengaruh positif terhadap kinerja yang artinya, jika jumlah tanggungan keluarga semakin bertambah, maka kinerja karyawan panen akan semakin bertambah juga. Kondisi lahan dalam hal ini lahan datar berpengaruh positif terhadap kinerja berarti jika karyawan panen melakukan proses panen pada kondisi lahan yang datar, maka akan meningkatkan kinerja karyawan panen tersebut.

Kata Kunci: Kinerja; Usia; Tanggungan Keluarga; Kondisi Lahan; Pemanen.